

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 16/04/2024

Risorse umane

Relativamente alla cooperazione del Personale Tecnico delle UUOO Laboratori e cliniche alle attività di ricerca emerge che più della metà del personale (54%) ha cooperato tra i diversi settori scientifici impegnati nelle attività di ricerca. La condivisione del PT ha determinato un miglioramento della produttività scientifica dei SSD meno produttivi con 9 pubblicazioni e 5 progetti in collaborazione.

Per quanto concerne la formazione del personale amministrativo: in tema di modalità di partecipazione a bandi competitivi di ricerca nazionali e sovranazionali, nel 2023 sono stati presentati 32 bandi, come da verifica su piattaforma PRISMA. Di questi 17 sono stati ammessi al finanziamento. Quindi si è osservato un incremento del 45,5% rispetto al 2022 (22 nel 2022 vs 32 nel 2023).

L'indicatore di risultato, però, previsto per questo obiettivo risulta potenzialmente molto influenzato anche dalla variabilità del numero di opportunità (bandi) per anno, pertanto si prevede per il 2024 di modificare l'indicatore in % di personale amministrativo e tecnico che ha partecipato a corsi di formazione relativi alla presentazione, gestione e rendicontazione di progetti di ricerca competitivi nazionali ed internazionali.

Il Piano di programmazione assunzionale del personale docente/ricercatore è stato approvato nel 2022, come previsto dal Piano Strategico DiMeV 22/24, e sulla base di tale piano nel 2023 sono stati assunti 5 RTDB e 3 professori di I fascia.

Relativamente alla carta dei servizi dell'Amministrazione del dipartimento, strumento fondamentale per razionalizzare e rendere qualitativamente migliore il lavoro del personale amministrativo, ma anche chiare le procedure per l'utenza, rappresentata da studenti, contrattisti, assegnisti, ricercatori, docenti, si ribadisce l'importanza strategica e, per quanto sia un obiettivo non raggiunto per il 2023, si propone di procrastinarlo nel 2024. La tendenza ad aumentare le procedure in capo al Dipartimento da parte dell'amministrazione centrale, abbinata alle modifiche di norme fondamentali e di recente introduzione, hanno reso non percorribile la realizzazione di tale Carta nei tempi previsti.

Risorse strutturali e attrezzature

Relativamente alle aule, manca il raggiungimento del cablaggio delle aule per consentire agli studenti di poter fruire delle lezioni impiegando device elettronici, al netto delle aule Terio, Compagnucci e Tiecco, che invece vedono tale realizzazione.

Una revisione generale degli spazi a vantaggio delle Sezioni con maggiore densità di personale nei laboratori e uffici non è stata perseguita, a causa delle necessità di dare priorità ai lavori di adeguamento strutturale per la funzionalità e per la biosicurezza delle strutture ai fini dell'accREDITAMENTO EAEVE.

Tali azioni vengono quindi confermate, ma procrastinate al 2023.

La ricerca di nuove aule medio-grandi presso le strutture del Consorzio Carso non si è potuta realizzare a causa della impossibilità da parte dell'Università di Bari di disporre di tali spazi, essendovi delle procedure giudiziarie in corso, ma resta un obiettivo strategico confermato per il Dipartimento.

La stazione di monta equina non ha raggiunto la definitiva realizzazione nel 2023, ma ad oggi è in fase avanzata di completamento, pertanto si prevede il raggiungimento dell'obiettivo entro il 2024.

Tutti gli altri obiettivi relativi a questa tematica sono stati raggiunti nei tempi stabiliti, ed in particolare: la implementazione definitiva del software delle attività cliniche didattiche, anche con sistema "mirror" a disposizione degli studenti e la rifunzionalizzazione secondo criteri di biosicurezza delle aree dell'OVUD.

Infine, nel 2023 è emersa una criticità che non era prevista nel 2022, ma che si è resa evidente ed urgente a seguito dei lavori di adeguamento dell'OVUD, che è quella relativa alla creazione di una copertura di aree della struttura con relativa impermeabilizzazione. Tale attività, inoltre, è stata rappresentata dal Dipartimento in sede di Amministrazione centrale, e vede la sua programmazione nel piano degli interventi dell'Università di Bari allegata al bilancio di previsione pluriennale 2024/2026.

Risorse finanziarie

Tutti gli obiettivi posti vedono il raggiungimento nel 2024, pertanto in questa sede si può soltanto valutare se il trend degli indicatori di risultato sta variando verso il raggiungimento degli obiettivi posti. Dai dati a disposizione, il 2023 vede un trend positivo relativamente alle risorse destinate alla ricerca per il Dipartimento, sia per le sezioni che avevano un budget superiore ai 100.000, che inferiore. Trend positivo anche per conto terzi. Non rilevabile al momento l'evidenza di interdisciplinarietà nei progetti di ricerca, in quanto tale dato non è disponibile sulla piattaforma PRISMA, ma solo attraverso un sistema di raccolta a cura della U.O. Ricerca, che sta provvedendo da fine 2023 a raccogliere informazioni utili per elaborare tale dato.

Si propone, in ogni caso, di eliminare l'obiettivo relativo a. "Incrementare la collaborazione e le progettualità multidisciplinari nel Dipartimento" in quanto questo obiettivo è ridondante rispetto ad un obiettivo simile monitorato alla voce della ricerca.

Didattica

Tutti gli obiettivi posti nel 2023 sono stati pienamente raggiunti, fatta eccezione per la implementazione di azioni relative al potenziamento dell'orientamento in entrata per i CdS L-38 e LM-86 erogati dal dipartimento, dove, al netto di azioni relative al neonato CdS L-38 con sede decentrata a Taranto, non vi sono ulteriori iniziative che abbiano avuto le finalità previste.

Relativamente alla didattica post-laurea non raggiunto l'obiettivo di istituzione di borse per specializzandi particolarmente meritevoli, finanziate da organizzazioni pubbliche e private esterne.

Contrariamente, pienamente raggiunto il livello del 100% dei dottorandi che presenta un piano di studi che preveda almeno un periodo all'estero presso altri enti di ricerca. Questo contributo è al momento fornito dal solo Dottorato in "Sanità Animale e Zoonosi", mentre il dottorato in "Scienze Cliniche Internistiche, Chirurgiche e Ostetriche Veterinarie" essendo attivato per il solo XXXIX ciclo, non contribuisce al momento all'indicatore.

Ricerca

Sulle 11 sezioni del Dipartimento, 9 hanno raggiunto l'obiettivo prefissato di almeno due pubblicazioni per anno per ricercatore. Due sezioni non raggiungono lo standard dell'indicatore previsto, per quanto le due sezioni fuori obiettivo nel 2023 non corrispondano a quelle del 2022, indicando quindi un miglioramento nel 2023 delle due sezioni sotto lo standard, ma un contestuale peggioramento di altre due sezioni. Analizzando i dati sulla produzione scientifica su base individuale per ricercatore, emerge quanto segue: il 38% ha raggiunto e superato l'obiettivo, il 51% ha raggiunto l'obiettivo ma vede diminuita la propria produzione scientifica, l'10% non ha raggiunto l'obiettivo.

Il 21% dei prodotti della ricerca 2023 vedono nella *authorship* la concretizzazione di collaborazioni interne tra le sezioni del dipartimento ed il 57% delle pubblicazioni del 2023 comprendono coautori internazionali.

Relativamente all'obiettivo relativo alla presentazione di progetti da parte di Sezioni del dipartimento che coinvolgano altre Sezioni, ed in particolare quelle con meno fondi di ricerca e difficoltà a produrre risultati pubblicati, non vi è un database fruibile per il 2023. Da fine 2023 la UO Ricerca ha diffuso a

tutti i docenti e ricercatori del Dipartimento una scheda informativa sui progetti a presentarsi, capace di consentire per il 2024 il monitoraggio di questo indicatore.

Relativamente al personale docente/ricercatore che non ha prodotto pubblicazioni indicizzate nel 2023, rispetto al 2022 si è avuto il recupero di 2 unità, che nel 2023 hanno dei prodotti pubblicati, mentre nel 2022 erano inattivi. Una unità resta inattiva nel 2023 come nel 2022. Elemento di negatività è l'inserimento nel 2023 tra gli inattivi di due unità che non erano in tale condizione nel 2022.

La creazione di una carta dei servizi e delle potenzialità dei laboratori, dei centri di ricerca e del personale tecnico di Dipartimento continua ad essere considerato strumento utile per avviare collaborazioni a vario titolo (prestazione di servizi o cooperazione scientifica) tra sezioni, consentendo soprattutto alle sezioni con meno risorse finanziarie o umane di potersi avvalere delle possibilità fornite dal Dipartimento. Tale azione, non raggiunta nel 2023, si procrastina al 2024.

Terza Missione

Il monitoraggio delle attività di TM ha evidenziato dei punti forza e alcune criticità che tuttavia sono coerenti con la specifica connotazione veterinaria e zootecnica delle proprie attività di ricerca e di didattica.

Dall'analisi di raggiungimento degli indicatori si evince il raggiungimento degli obiettivi posti relativamente alla integrazione con il tessuto economico-sociale, partecipazione di tutti i settori alle attività formative organizzate da Terzi e in ambito del DiMeV, numero di partenariati pubblico-privati attivati e numero delle attività realizzate nell'ambito dei partenariati già attivati, numero degli eventi che promuovono la cultura della sostenibilità e dell'ambiente e diffusione delle attività di TM così come dei servizi erogati sul territorio nell'ambito zootecnico e veterinario e delle iniziative di tutela della salute

Emergono, altresì, le criticità relative al non raggiungimento pieno o parziale degli obiettivi posti, relativamente alla organizzazione di corsi di formazione permanente continua e di perfezionamento rivolti a enti, imprese, e liberi professionisti. Il numero di corsi di formazione non ha subito alcun incremento (è stato organizzato 1 corso nel 2022 e 1 corso nel 2023), in virtù del fatto che il DiMeV organizza prevalentemente eventi di formazione e attività divulgative, più che corsi di formazione.

Altra criticità è relativa all'attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola. Il monitoraggio di questa azione include anche il numero di studenti che hanno seguito i corsi per le

competenze trasversali. Nel 2023 il numero di eventi in collaborazione con le organizzazioni scolastiche non ha subito variazioni (3 nel 2022 e 3 nel 2023). È incrementato il dato degli studenti che hanno sostenuto con esito positivo l'esame/totale degli studenti frequentanti i percorsi per le competenze trasversali. Questo obiettivo andrebbe rimodulato differenziando le attività in collaborazione con le scuole finalizzate all'orientamento e alla divulgazione delle attività e dei servizi che il DiMeV svolge e offre sul territorio, e l'organizzazione di Corsi per le competenze trasversali

Inoltre, si propone di rimodulare alcuni indicatori per una migliore configurazione della TM svolta dal DiMeV che si configura prevalentemente come attività a carattere clinico-assistenziale, divulgativo e formativo e di approfondimento culturale, con particolare riguardo alla sanità pubblica, alla zootecnia sostenibile e al benessere animale. Il DiMeV, inoltre, rafforza il rapporto con il territorio sia attraverso la realizzazione di progetti di sviluppo territoriale con il coinvolgimento delle imprese, delle associazioni locali e di altre realtà, sia pubbliche che private, offrendo servizi di collaborazione e consulenza tecnica e scientifica, e sia promuovendo la sostenibilità ambientale contribuendo al tema della biodiversità.

Biosicurezza

Tutti gli obiettivi prefissi relativi alla biosicurezza sono stati raggiunti nei tempi previsti, ad eccezione della esecuzione, ancora in corso, di lavori di adeguamento dell'area isolamento per i grossi animali.

Al fine di effettuare il monitoraggio continuo degli adempimenti dei laboratori del Campus di Medicina Veterinaria alle norme di Biosicurezza per il 2024, la Commissione Biosicurezza ha stabilito che i Responsabili di Sezione devono eseguire 2 Audit interni: il primo entro il 10 Aprile 2024 e il secondo entro il 10 Novembre 2024. Tale decisione è stata ratificata dal Consiglio di Dipartimento del DiMeV. Inoltre è in fase di implementazione la stesura di un programma di Biosicurezza relativo all'Ospedale Didattico Veterinario.

	Ambito di Riferimento	Azione	Descrizione	Indicatore / di risultato	Termine ultimo per realizzazione	Responsabilità	% raggiungimento al 2023	Note	Eventuale rimosizione rimosizione	Motivo rimosizione
	RISORSE UMANE	Cooperazione del Pr alle attività di ricerca che vede coinvolti SSD differenti	Partecipazione del Pr alle attività di ricerca dei progetti in collaborazione (in particolare ai SSD coinvolti)	Finalizzazione di progetti di ricerca. Miglioramento della produttività scientifica nei SSD meno produttivi.	2022	Direttore del Dipartimento e Delegato alla ricerca	54%	9 pubblicazioni e 5 progetti di ricerca		rimodulazione dell'attività di ricerca
	RISORSE UMANE	Formazione del personale amministrativo	Promuovere la partecipazione del personale amministrativo a frequentare corsi di perfezionamento volti alla intercettazione di bandi di ricerca nazionali ed internazionali.	Aumento del numero di bandi presentati.	2023	Coordinatore amministrativo del Dipartimento e Direttore del Dipartimento	46%	32 progetti competitivi presentati di cui 7 riconducibili ai corsi frequentati, 8 Horizon e 17 PRIN a fronte del 22 dell'anno 2022		rimodulazione dell'attività di ricerca
	RISORSE UMANE	Personale docente/ricercatore	Approvazione di una programmazione che potenzi gruppi meno numerosi e attivi, mantenga eccellenze, potenzi le funzioni didattiche e clinico-assistenziali OUVU	Approvazione in Consiglio di Dipartimento di programmazione personale docente/ricercatore 2022/2024	2022	Direttore del Dipartimento e Coordinatore amministrativo del Dipartimento e Direttore del Dipartimento	100%	3 RTDB e 3 ORN+ 2 RTDB FUORI PROGRAMMAZIONE PRR VE/08		manca la sicurezza
	RISORSE UMANE	Responsabili LU/OO	Redazione della carta dei servizi	Approvazione in Consiglio di Dipartimento l'invio richieste all'amministrazione centrale	2023	Direttore, Delegato alla Logistica, U.O. Affari Generali	0%	Alcune aule cablate e altre no		
	RISORSE UMANE	Implementazione aule esistenti	Docenti di opportuni callaggi in aule		2022		40%			
	SPAZI ED ATTEZZATURE	Strutture affidate alla gestione delle Sezioni (suoli e laboratori)	Richiedere in sede centralizzata nel piano triennale delle OOP di risorse per incremento spazi tot/0 razionalizzazione spazi	Note e verbali di riunioni in sede di Ateneo	2023	Direttore Dipartimento	0%			
	SPAZI ED ATTEZZATURE	Ricerca di nuove aule di dimensioni medio-grandi	Avvio verifiche presso Tecnopolis ovvero consorzio CASO Per individuazione ambienti idonei	Note e discussioni in organi centrali	2023	Direttore Dipartimento, Delegato alla Logistica	50%	Individuazione DIMeV come soggetto detentore di accesso per lavori alla struttura ma attuale impossibilità di affidamento e Impiego		
	SPAZI ED ATTEZZATURE	Aree dedicate alla stabulazione degli Animali	Rifunzionalizzazione secondo criteri di biosicurezza ed efficienza manutenzione straordinaria	Richieste inviate all'Ateneo	2023	Delegato per esterno, attività cliniche e conto terzi; delegato EAVE, Direttore DIMeV	100%			
	SPAZI ED ATTEZZATURE	OUVU/Pronto soccorso	Rifunzionalizzazione degli spazi che prescinda dai Dipartimenti che gestiscono oggi i suddetti spazi, ma che veda attuale OUVU/Pronto soccorso, già indipendente, ampliarsi a tutta la struttura clinico-assistenziale	Avvio discussione con DIMeV e Organi Centrali	2024	Direttore Dipartimento				
	SPAZI ED ATTEZZATURE	Stazione di monta equina	Attivazione della struttura e del relativo servizio	Concessione autorizzazione e realizzazione strutture	2023	Direttore Dipartimento/Responsabile Clinica Ortopedica	50%	In corso ancora realizzazione		
	SPAZI ED ATTEZZATURE	Opedele Didiatico Veterinario	Messa a sistema definitiva del software delle attività cliniche didattiche, anche con sistema "timor" a disposizione degli studenti	Realizzazione definitiva	2023	Direttore Sanitario OUVU/Pronto Soccorso	100%			
	RISORSE FINANZIARIE	Potenziare la capacità di attrarre finanziamenti	Incrementare le informazioni di opportunità di finanziamento, incrementare la capacità di proposta progettuale di qualità, incrementare finanziamenti da privati	Incremento del 20% per le sezioni con patrimonio di meno di € 100.000 e del 10% per sezioni con più di € 100.000	2024	Delegato alla Ricerca, Responsabili delle sezioni Dipartimentali, Direttore del DIMeV				
	RISORSE FINANZIARIE	Incrementare la collaborazione e le progettualità multidisciplinari nei Dipartimenti	Promuovere produzioni scientifiche e candidatura di progetti includendo più sezioni con fine di incrementare la qualità scientifica e supportare sezioni con meno risorse economiche	Incremento del 20% di progetti presentati che vedono la partecipazione di più di una sezione del Dipartimento	2024	Delegato alla Ricerca, Responsabili delle sezioni Dipartimentali, Direttore del DIMeV e Responsabili servizi UT				
	RISORSE FINANZIARIE	Incrementare l'attività con conto terzi	Aumentare servizi a numero di clienti/freelancers	Incremento del 20% delle voci conto terzi del Dipartimento	2024					
	DIDATTICA	Modifica Ordinamento LM-42	Adeguamento del CdS alla SOP 2019 EACUC e adeguamento degli corsi ed alle nuove norme professionali (nuovo tabella ministeriale e lavoro abilitanti)		2023	Direttore, Delegato alla Didattica, Delegato EAVE, Coordinatore CdS	100%			
	DIDATTICA	Modifica organizzazione didattica CdS 38	Miglioramento della erogazione delle discipline del 1° anno e organizzazione triennio	Approvazione del nuovo Ordinamento	2023	Direttore, Delegato alla Didattica, Coordinatore CdS	100%			
	DIDATTICA	Attivazione nuovo CdS di classe L38 a Taranto	Approvazione nuova istituzione CdS in Scienze	Approvazione attivazione CdS nel'AA 2023/2024	2023	Direttore, Delegato alla Didattica, Coordinatore CdS	100%			
	DIDATTICA	Modifica Ordinamento Scienze Animali	Adeguamento del Regolamento ai nuovi servizi didattici erogati dal CdS e alla SOP EAVE	Approvazione attivazione CdS nell'AA 2024/2025	2024	Direttore, Delegato alla Didattica, Coordinatore CdS	100%			
	DIDATTICA	Modifica Regolamento Triennio LM-42	Adeguamento del Regolamento ai nuovi servizi didattici erogati dal CdS e alla SOP EAVE	Approvazione Regolamento Triennio LM-42 in Consiglio di CdS e Consiglio di Dipartimento	2022	Delegato al Triennio LM-42, Delegato EAVE, Delegato alla Didattica, Coordinatore CdS	100%			

DIDATTICA	Istruzione del Logbook e delle linee guida per tutti i docenti LM-42 per la verifica delle competenze e delle day one skills.	Corsi di formazione specialistici per docenti LM-42 e approvazione del nuovo Regolamento Testi a seguito di approvazione di deroghe al termine ultimo per ultimo esame in SA.	Approvazione in CdS e Dipartimento dopo quelle nel CdS.	2022	Delegato EA/VE, Delegato alla Didattica, Coordinatore CdS	100%	
DIDATTICA	Modifica Regolamento Testi			2024	Delegato alla Didattica		
DIDATTICA	Potenziamento dell'orientamento in entrata ed in uscita, con particolare riferimento ai CDS L-38 e LM-86	Incremento degli eventi finalizzati a tale azione	Incremento del 20% ovvero realizzazione di almeno un evento/anno ove non ve ne sia stato nel corso	2024	Delegato all'orientamento	30% solo L-38 Taranto	
DIDATTICA	Convolgimento di stakeholders per finanziamento borse di specializzazione	Istituzione di Borse di Specializzazione per specializzandi meritevoli	Istituzione di almeno 2 borse sulle tre scorse di specializzazione negli anni 2023 e 2024	2024	Delegato alla didattica post-laurea	0%	
DIDATTICA	Internazionalizzazione del Dottorato di Ricerca	Avviare azioni affinché tutti i dottorandi dal XXXIX ciclo, indipendentemente dal tipo di borsa, svolgano un periodo all'esterno non inferiore a 3 mesi	100% di dottorati con piano che preveda periodo all'estero nel XXV e XXX ciclo	2024	Coordinatore Scuola di dottorato	100%	Tenendo conto del mancato arrivo dei dati da parte delle sezioni di Fisiologia e Farmacologia, su 9 sezioni analizzate 8 hanno raggiunto l'obiettivo prefissato (VE/09). BIOLO è stato aggregato alla sezione di Zoocultura. (Valore 2022 82%).
RICERCA	Potenziamento della ricerca per sezioni con maggiore difficoltà	La crescita della produttività scientifica passa dal mantenimento dei livelli eccellenti di alcune sezioni al potenziamento delle sezioni a minore produttività mediante ricerche multidisciplinari capaci di coinvolgere più sezioni del Dipartimento	Incremento di almeno una pubblicazione/ricercatore anno per le sezioni con una produttività pari o inferiore a due pubblicazioni/ricercatore/anno dal 2022	2024	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi, responsabile U.O. Ricerca et/era Missioni; Direttore del DIMeV	89%	I progetti sono stati presentati ma non vi è un database fruibile e consultabile in tempo reale e diventa impossibile inserire un valore reale di raggiungimento dell'obiettivo. Si consiglia di creare e organizzare prima un servizio adeguato per poi inserire questo obiettivo, inoltre risulta difficile a molti poter intercettare in tempi utili i bandi che spesso arrivano a nostra conoscenza 48h prima della scadenza. Un servizio sopra descritto potrebbe essere utile anche a questo scopo.
RICERCA	eliminazione ricercatori inattivi	Chiusivo degli ricercatori inattivi nelle attività del Dipartimento	annulare presenza di inattivi dal 2023 e mantenere standard nel 2024	2023	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi, responsabile U.O. Ricerca et/era Missioni; Direttore del DIMeV	95%	inattivi solo Santarcangelo, Celina e Caselli (Stime calati da 97%)
RICERCA	supporto amministrativo alla ricerca	Creazione di una spinoff che coinvolga agenzie di project management e multidisciplinari per gestione progetti	Nasita spinoff	2024	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi, responsabile U.O. Ricerca et/era Missioni; Direttore del DIMeV		Dato non Ricavuto
RICERCA	condizione delle risorse della ricerca	Creazione della carta dei servizi del personale tecnico, dei laboratori e delle attrezzature con costi vivi di analisi	Presentazione della carta dei servizi del Dipartimento	2023	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi, responsabile U.O. Ricerca et/era Missioni; Direttore del DIMeV		Non è un obiettivo raggiungibile e nemmeno perseguibile. Si consiglia di eliminare questo punto.
RICERCA	creazione di poli laboratoriali e attrezzature a gestione comune dipartimentale	Analisi cambio della gestione risorse umane tecniche, strutture ed attrezzature di servizio a dipartimentale	Previsione in tutti i progetti e presentazioni di budget/analisi costi e finanze comuni dipartimentali ma tenendo conto di quanto di parte dei ricercatori/sezioni che in servizio	2024	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi, responsabile U.O. Ricerca et/era Missioni; Direttore del DIMeV		vedi sopra

TERZA MISSIONE	Poten ziare corsi di formazione permanente continua e di perfezionamento rivolti a enti, imprese, e liberi professionisti	Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità di stakeholder e contesti sociali	+10% per ogni anno dal 2023	2024	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi; Responsabile U.O. Ricerca e terza Missione; Direttore del DIMeV	Incremento del 150%	Il numero delle attività scientifico-culturali divulgative e di tutela della salute ha subito un incremento superiore rispetto alle previsioni. Nel 2022 sono state organizzate 3 attività e nel 2023 sono state organizzate 7 attività		
TERZA MISSIONE	Organizzare corsi di formazione permanente continua e di perfezionamento rivolti a enti, imprese, e liberi professionisti	Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità di stakeholder e contesti sociali	+10% per ogni anno dal 2023	2024	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi; Responsabile U.O. Ricerca e terza Missione; Direttore del DIMeV	Nessun incremento percentuale	Il DIMeV organizza prevalentemente eventi di formazione e attività divulgative, più che corsi di formazione permanente continua e perfezionamento a enti/liberi professionisti		
TERZA MISSIONE	Favorire la partecipazione di tutti i settori alle formative organizzate da terzi e in ambito del DIMeV	Maggiore coinvolgimento di tutto il personale docente e PTA nelle attività di formazione organizzate da enti terzi e dallo stesso Dipartimento	Incremento del personale partecipante del 20% a partire dal 2024	2024	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi; Responsabile U.O. Ricerca e terza Missione; Direttore del DIMeV	Incremento da valutare a partire dal 2024	Il numero di partenariati pubblico-privati attivati nel 2023 ha subito un incremento superiore rispetto alle previsioni. Nel 2022 sono stati realizzati 2 partenariati, mentre nel 2023 sono stati 4. Il numero di iniziative realizzate nell'ambito dei partenariati è rimasto stabile: 1 attività nel 2022 e 1 attività nel 2023		
TERZA MISSIONE	Incrementare il numero di partenariati pubblico-privati attivati e incrementare il numero delle attività realizzate nell'ambito dei partenariati (tra attività Food & Studio Summit, S1)	Favorire l'impulso e realizzazione di reti di collaborazione fra aziende pubbliche e private, rafforzando il ruolo del DIMeV sul territorio sulle tematiche veterinarie/zootecniche.	+10% per ogni anno dal 2023 del numero di partenariati pubblico-privati attivati e numero di iniziative realizzate nell'ambito di partenariati pubblico-privati	2024	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi; Responsabile U.O. Ricerca e terza Missione; Direttore del DIMeV	Numero di partenariati: Incremento del 200%. Numero di iniziative realizzate: valore stabile			
TERZA MISSIONE	Incrementare il numero degli eventi che promuovono la cultura della sostenibilità e dell'ambiente	Rafforzare il ruolo del DIMeV nelle questioni di rilevanza ambientale, pubblica e sociale	+10% per ogni anno dal 2023 del numero di eventi incentrati alla divulgazione della cultura della sostenibilità e dell'ambiente. Numero di studenti che hanno frequentato il corso per le competenze trasversali sull'Agenzia 2030 e sostenuti con esito positivo (esame/totale degli studenti)	2024	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi; Responsabile U.O. Ricerca e terza Missione; Direttore del DIMeV	Incremento del 300%	Il numero di eventi di collaborazione con le organizzazioni scolastiche, nessun incremento. Numero studenti che hanno sostenuto con esito positivo l'esame di terza prova: 153/186 (0,82)	L'indicatore è stato inserito in un nuovo dashboard che ha dato degli indicatori più significativi e ha permesso di monitorare i risultati degli studenti frequentanti i percorsi per le competenze trasversali	
TERZA MISSIONE	Incrementare le attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola	Rafforzare l'interazione con le organizzazioni scolastiche promuovendo le attività dei percorsi di ricerca e terza prova. Per il coinvolgimento del mondo della scuola proficue nell'ambito dei vari corsi attivati nel DIMeV	+10% per ogni anno dal 2023 del numero di eventi organizzati dal DIMeV/ri collaborati con le organizzazioni scolastiche	2024	Delegato per l'esterno, attività cliniche e conto terzi; Responsabile U.O. Ricerca e terza Missione; Direttore del DIMeV	Incremento del 300%	Il numero di eventi di collaborazione con le organizzazioni scolastiche, nessun incremento. Numero studenti che hanno sostenuto con esito positivo l'esame di terza prova: 153/186 (0,82)	L'indicatore è stato inserito in un nuovo dashboard che ha dato degli indicatori più significativi e ha permesso di monitorare i risultati degli studenti frequentanti i percorsi per le competenze trasversali	

