

Documento Programmazione Triennale



Anno 2022 - 2024

Dipartimento:

Medicina Veterinaria (DiMeV)

[Presentazione del
Dipartimento](#)

[Analisi di Contesto](#)

[Analisi Swot](#)

[Programmazione
2022-2024](#)

[Integrazione Ulteriori
Indicatori di Dipartimento](#)

[Integrazione Nuovi Obiettivi
di Dipartimento](#)

Adottato dal Consiglio di Dipartimento in data 10/06/2022 in coerenza con il Documento di Programmazione Integrata 2022-2024 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro



Medicina Veterinaria (DiMeV)

Breve Presentazione del Dipartimento

(max 3.000 spazi inclusi)

Il Dipartimento di Medicina Veterinaria ha sede presso l'omonimo Campus nella sede distaccata dell'Università di Bari A. Moro, nel comune di Valenzano. Nel Campus, oltre al DiMeV insistono spazi gestiti dal DETO e dal DBBB. Il Dipartimento è composto alla data di approvazione del presente documento di 62 docenti, di cui 19 ordinari, 26 associati, 10 ricercatori a tempo determinato (tipo A e B), 7 ricercatori a tempo indeterminato. Al Dipartimento afferiscono 24 Tecnici e 14 Amministrativi. Il personale docente e tecnico è suddiviso in 12 sezioni, omogenee per filoni e attività di ricerca. Presso il Dipartimento sono attivi tre Corsi di Studio, di cui un corso di I livello (L38 Scienze Animali), un corso magistrale (LM86 Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e Salute), un corso magistrale a ciclo unico (LM42 Medicina Veterinaria). Questo ultimo è un corso di laurea che vede il DiMeV quale Dipartimento di riferimento, contestualmente ad un Dipartimento Associato, quale il DETO. Il Dipartimento è stato l'unico a vedersi finanziato il progetto Dipartimento di Eccellenza 2018/2022, progetto ormai in fase di rendicontazione, per il quale resta la realizzazione di un Centro di Eccellenza di Ricerca e Didattica che è il One Health Center, elemento cardine perché concretizza in strutture ed infrastrutture la principale direttrice di sviluppo del Dipartimento, quale il concetto di One Health. Il Dipartimento, inoltre, svolge una intensa attività di monitoraggio e revisione dei CdS in accordo con i risultati e gli indicatori di efficacia didattica della didattica erogata. Durante il 2022 il Dipartimento sta attivando una serie di azioni, di concerto con l'Amministrazione Centrale, per portare il CdS a raggiungere gli standard richiesti per l'accreditamento all'organismo europeo per la didattica veterinaria EAEVE. Inoltre, la normativa in parte approvata, in larga parte in fase di approvazione, imporrà in tempi brevi modifiche profonde del CdS LM42, per le quali sia la Cabina di Regia EAEVE che il Consiglio di CdS sta avviando discussioni e assumendo decisioni. Da sottolineare l'importanza strategica dell'avvio del servizio di Degenza e Pronto Soccorso Veterinario, come l'implementazione del sistema elettronico di gestione delle cartelle cliniche, tutti elementi fondamentali per l'accreditamento EAEVE. Il Dipartimento, inoltre, sta valutando anche l'opportunità di attivare un nuovo CdS di I livello presso la sede di Taranto, sull'acquacoltura e sulle filiere ittiche, anche in collaborazione con altri Dipartimenti impegnati già nella didattica sulla sede tarantina. Il Dipartimento, inoltre, eroga tre scuole di specializzazione post-laurea ed attiva annualmente short master e master di I e II livello. Il Dipartimento, inoltre, vede l'offerta di un percorso di Dottorato in Sanità Animale e Zoonosi. Il Dipartimento svolge, inoltre, una importante attività di ricerca nel settore delle scienze Veterinarie e delle Produzioni Animali, di rilievo internazionale. Negli ultimi anni, inoltre, il Dipartimento ha svolto attività di reclutamento e potenziamento del personale docente e ricercatore di quei settori con particolari difficoltà e criticità nella ricerca, attendendo che tale politica possa migliorare i gruppi di ricerca meno produttivi e quindi favorendo l'interesse di un miglioramento generale del Dipartimento di Medicina Veterinaria.

Il Dipartimento svolge una grande attività di III missione e public engagement, incrementata significativamente negli ultimi anni, proprio a causa delle vicissitudini sanitarie e pandemiche, nelle quali molte sezioni sono state impegnate nel comunicare alla categoria dei medici veterinari e all'opinione pubblica informazioni scientifiche necessarie. Infine, il DiMeV è una grande risorsa per moltissimi enti pubblici e privati locali, nazionali ed internazionali sia per la cooperazione su ricerca, sviluppo e trasferimento tecnologico, sia per la formazione continua e specialistica.



Analisi di Contesto Dipartimento: Medicina Veterinaria (DiMeV)

Breve descrizione del contesto

Didattica

(max 1.500 caratteri spazi inclusi)

Il Dipartimento è referente per tre Corsi di Studio e, specificatamente, il corso di Scienze Animali (L-38), il corso di Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e Salute (LM-86) ed è dipartimento di riferimento per il Corso di Medicina Veterinaria (LM-42), con il Dipartimento Associato DETO. Inoltre al Dipartimento afferiscono tre Scuole di Specializzazione, un Corso di Dottorato e negli anni sono stati attivati alcuni Master. Nel 2018 il processo di accreditamento ANVUR ha individuato il CdS LM-42 attribuendo al sistema di AQ del medesimo il giudizio migliore di tutti i CdS esaminati. Su questa scorta, il sistema di AQ della didattica in generale appare molto ben strutturato ed efficace. Molta attenzione è posta alla efficacia didattica dei due CdS L-38 e LM-86, anche sulla scorta dei fabbisogni professionali richiesti dal mercato del lavoro locale e nazionale. In questo ultimo anno molte azioni sono state incentrate sul CdS di Medicina Veterinaria, al fine di strutturare il corso secondo gli standard di accreditamento dell'European Establishment for Veterinary Education, organizzazione europea di accreditamento, secondo gli standard ENQA dei Corsi di Medicina Veterinaria europei. Inoltre, la imminente modifica delle tabelle ministeriali della classe LM-42 per la quale sono in discussione modifiche anche relative alla durata del corso (da 5 a 6 anni) e la previsione di modifiche per rendere abilitante il titolo di laurea stanno facendo lavorare il Dipartimento per una apertura in modifica del CdS nel prossimo anno. Infine, la apertura della classe L-38 in altre sedi verso figure di supporto al medico veterinario hanno avviato all'interno del Dipartimento discussioni su eventuali modifiche del corso di Scienze Animali. Infine, il Dipartimento sta lavorando anche per valutare l'ipotesi di apertura di un secondo corso L-38 in sede decentrata (Taranto) sui temi dell'acquacoltura e delle filiere ittiche

Ricerca

(max 1.500 caratteri spazi inclusi)

Le attività di ricerca dipartimentali sono state coordinate dalla Commissione di Ricerca, coordinata dal Delegato che, oltre a svolgere gli adempimenti richiesti dalla campagna VQR ha monitorato l'attività scientifica delle varie sezioni dipartimentali. Le attività di ricerca sono state quindi costantemente garantite anche nel corso della pandemia attraverso l'organizzazione dei laboratori e delle cliniche veterinarie. Inoltre, grazie ad un'azione congiunta con la UO ricerca, le attività di ricerca dipartimentali sono state implementate attraverso la promozione di bandi e call per tutti i ricercatori DiMeV, soprattutto in relazione ai bandi PSR 2014/2020 della Regione Puglia e Basilicata, bandi PON MUR, bandi Fondi di Coesione Sociale, e alle azioni previste dal PNRR. In quest'ultimo caso, nell'ambito del Partenariato Esteso malattie infettive emergenti numerosi colleghi del Dipartimento sono stati selezionati per il loro cv come componenti e coordinatori di WP. La vocazione del DiMeV all'internazionalizzazione ha fatto sì che numerosi visiting Professor e studenti abbiano continuato a lavorare in collaborazione con il DiMeV attraverso stage formativi, attività didattiche e di ricerca, nonché attraverso l'arruolamento nel dottorato in Sanità animale e Zoonosi. Inoltre è in fase finale di realizzazione il One Health Centre previsto nell'ambito del programma del Dipartimento d'Eccellenza.

Terza Missione

(max 1.500 caratteri spazi inclusi)

L'attività di public engagement svolta dal DiMeV nell'ambito dei vari settori scientifici che lo compongono non è stata, se non solo in parte, rallentata dall'emergenza pandemica. Per esempio, le attività della Sezione di Malattie Infettive è stata implementata attraverso numerose iniziative scientifiche e di natura maggiormente divulgativa (e.g., conferenze, incontri seminariali, interviste televisive e radiofoniche) tutte volte a promuovere il concetto di salute globale (One Health). Inoltre, la vocazione del DiMeV alla promozione della sostenibilità ambientale è stata consolidata attraverso le attività della Sea Turtle Clinic e della Sezione di Patologia Aviare attraverso la cura di un elevato numero di tartarughe marine e/o animali non convenzionali bisognosi di cure mediche. Il rapporto con il territorio nella promozione di filiere di produzioni e allevamento sostenibile è stato promosso costantemente attraverso le attività delle Sezioni di Zootecnia e di Sicurezza degli Alimenti, nelle attività della Clinica Mobile e dell'istituendo Centro di riproduzione equina (CRE). Inoltre, il supporto del DiMeV alle amministrazioni pubbliche al fine del miglioramento del benessere degli animali e dei cittadini si è concretizzato attraverso le attività di mappatura delle zanzare nella Città Metropolitana (sezione parassitologia) e le convenzioni stipulate con numerose amministrazioni comunali per la cura degli animali randagi (cliniche).

Amministrazione

(max 1.500 caratteri spazi inclusi)

Il DiMeV ha un organico complessivo di 100 unità, di cui 62 docenti (19PO, 26PA, 7RTI, 6RDTA, 4RTDB) in rappresentanza dei settori scientifico-disciplinari: AGR/17, AGR/18, AGR/19, AGR/20, BIO/10, VET/01, VET/02, VET/03, VET/04, VET/05, VET/06, VET/07, VET/08, VET/09 e VET/10, e 38 unità di personale tecnico-amministrativo (24 tecnici e 14 amministrati). In relazione al modello organizzativo adottato dall'Ateneo, presso il DiMeV sono previste le seguenti strutture:

- Coordinamento Dipartimento di Medicina Veterinaria - Direzione per il Coordinamento delle strutture dipartimentali del DiMeV (dott. Domenico Borromeo).
- U.O. Servizi generali, logistica e supporto informatico (Responsabile sig. Papaleo Alessandro).
- U.O. Contabilità e Attività Negoziali (Responsabile sig.ra Angela Maria Gazzillo).
- U.O. Ricerca e Terza Missione (Responsabile sig.ra Anita Ingenni).
- U.O. Didattica e Servizi agli Studenti (Responsabile sig.ra Francesca Colaiani).
- U.O. Laboratori di Farmacologia Tossicologia Veterinaria, di Zootecnia e di Fisiologia e Comportamento Animale (Responsabile dott.ssa Giovanna Calzaretto).
- U.O. Laboratori di Malattie Infettive e di Parassitologia/Micologia (Responsabile dott.ssa Costantina Desario).
- U.O. Laboratori di Sicurezza degli Alimenti, di Patologia Aviare e di Anatomia Patologia Oncologia (Responsabile sig.ra Rosa Leone).
- U.O. Laboratori di Medicina Interna e di Chirurgia/Ostetricia (Responsabile dott. Francesco Caprio).

Organizzazione del DiMeV

L'organizzazione del DiMeV è disciplinata dai seguenti organi:

Direttore

Dal 15 dicembre 2021 il Prof. Nicola Decaro ricopre il ruolo di Direttore del DiMeV (D.R.n.4518 del 15/12/2021), per il quadriennio accademico 2021-2025.

Vicedirettore

Il Prof. Pasquale De Palo, con D.R.n.224 del 26/01/2022, è stato nominato sostituto del Direttore, per il quadriennio accademico 2021-2025.

Consiglio di Dipartimento

Il Consiglio del DiMeV è composto dal Direttore, da tutti i professori di ruolo e ricercatori afferenti al Dipartimento, da 7 rappresentanti del personale tecnico/amministrativo, da 10 rappresentanti degli studenti dei corsi di studio organizzati e gestiti dal Dipartimento e da 1 rappresentante dei dottorandi di ricerca. Il Coordinatore amministrativo partecipa alle riunioni del Consiglio con voto consultivo e svolge funzioni di segretario verbalizzante.

Giunta di Dipartimento

La Giunta del DiMeV, costituita con D.R. n.1402 del 22 aprile 2022, per il quadriennio accademico 2021-2025 risulta così composta:

Presidente: Direttore, N. Decaro;

Rappresentanti dei professori di ruolo di I fascia: A. Pratelli, M. Camero, G. M. Lacalandra.

Rappresentanti dei professori di ruolo di II fascia: M. S. Latrofa, G. Passantino, V. Terio.

Rappresentanti dei ricercatori: C. Zizzadoro, E. Casalino, G. Ventriglia.

Rappresentanti del PTA: A. Papaleo.

Rappresentanti degli studenti: G. Lacriola.

Coordinatore Amministrativo: D. Borromeo.



Analisi Swot Dipartimento: Medicina Veterinaria (DiMeV)

Punti di forza, di debolezza, opportunità e minacce individuati

PUNTI DI FORZA

(max 5)

Strutture ed infrastrutture e servizi agli studenti moderni e fruibili.
Monitoraggio e verifica costante della qualità della didattica programmata ed erogata.
Offerta formativa di III ciclo e post-laurea ampia e adeguata alle necessità dei laureati e Dottorato di Ricerca con una forte attrattività per laureati e studiosi stranieri.
Condivisione generale delle linee di ricerca in prospettiva "One Health" con presenza di gruppi di ricerca leader, a livello internazionale, negli ambiti scientifici di competenza.
Relazioni costanti e consolidate con enti pubblici e privati sia in ambito nazionale che internazionale che consentono lo sviluppo di attività di ricerca di elevato profilo scientifico con positive ricadute anche sulle attività di public engagement, scambio internazionale e formazione continua dei laureati.

PUNTI DI DEBOLEZZA

(max 5)

Numero inadeguato di giovani ricercatori rispetto al personale docente
SSD a bassa produttività scientifica
Limitazioni logistiche relative alla disponibilità di aule con adeguata capienza per studenti
Inadeguata quantità di risorse umane nell'amministrazione dipartimentale
Presenza di strutture e infrastrutture di ricerca e di clinica replicate in vari contesti e assenza di una visione di gestione comune ai fini della ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane

OPPORTUNITA'

(max 5)

La realizzazione di un "One-Health Center" (OHC) finanziato dal progetto del Dipartimento di Eccellenza 2018/2022 che consentirà di acquisire nuovi laboratori, strumentazioni di elevato profilo tecnologico da destinare alle attività di ricerca nell'ambito della sanità pubblica veterinaria e del benessere animale.
Partecipazione a numerosi progetti a valere su fondi strutturali regionali e nazionali finalizzati alla implementazione di strutture di ricerca
Avvio del servizio di Degenza e Pronto Soccorso Veterinario h24, a diretta gestione dell'amministrazione centrale, con ampie possibilità di sviluppo, creazione e potenziamento dei servizi erogati, con ricadute positive sulla qualità della formazione veterinaria
Revisione degli ordinamenti dei CdS esistenti e nuova istituzione di nuovi CdS per ampliare e migliorare i percorsi formativi dell'ambito veterinario, anche in relazione ai criteri di accreditamento nazionale (ANVUR) ed europeo (EAEVE), e per adeguarli ai reali bisogni territoriali e dei settori produttivi

MINACCE

(max 5)

Disponibilità di risorse economiche ed umane inadeguata agli obiettivi di sviluppo e crescita del Dipartimento
Eccesso di adempimenti burocratici a carico delle strutture Dipartimentali con corrispondente scarso turnover di tecnici e di ridotta numerosità di personale amministrativo
Difficoltà nell'individuare percorsi decisionali partecipati, semplici ed efficaci nella dinamica gestionale, condivisa con il Dipartimento Associato, del CdS di Medicina Veterinaria per una serie di adempimenti obbligatori imposti dalle normative per il riconoscimento del Dipartimento Associato,
Mancanza di supporto amministrativo per dottorandi, ricercatori e visiting professor stranieri relativamente ad adempimenti necessari per la loro permanenza ed attività (visti di soggiorno, attivazione posizione fiscale, etc.)
Difficoltà di relazioni agevolate tra sede di Valenzano e amministrazione centrale dell'Università



Programmazione Triennale 22-24 Dipartimento: Medicina Veterinaria (DiMeV)

Priorità Politica	Obiettivo Strategico di Ateneo (Codice)	Obiettivo Strategico di Ateneo	Azioni del Dipartimento per la realizzazione dell'obiettivo strategico (max 5)	Indicatore (Codice)	Indicatore	Fonte	Metodologia	Riferimenti temporali Baseline 2021	Baseline Dipartimento 2021	Target Dipartimento 2022	Target Dipartimento 2023	Target Dipartimento 2024	Referente Politico	Note
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.1	Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	1) intensificazione delle azioni di orientamento in entrata, soprattutto sui corsi L-38 e LM-86; 2) impiego di strumenti maggiormente efficaci (anche social) per comunicare opportunità per studenti;	A.1.1	Proporzione di iscritti al primo anno delle LM, laureati in altro Ateneo	Pro3	coincide con PRO3 21-23 A_e Descrizione Numeratore: Avvisi di carriera al primo anno delle Lauree Magistrali (LM - ordinamento d.m. 270/2004), laureati in altro Ateneo. E' considerato un solo titolo per studente tra quelli inviati, con prevalenza del titolo conseguito in altro Ateneo o di quello più recente in caso siano trasmessi più titoli. Se nessun titolo è stato indicato come utilizzato allora si prende in considerazione il primo titolo caricato correttamente. E' considerata la carriera più recente e sono escluse le rinunce. Descrizione Denominatore: Avvisi di carriera al primo anno delle Lauree Magistrali (LM - ordinamento d.m. 270/2004) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12.	a.a. 2020/2021	n/a	2%	3%	4%	Direttore Dipartimento, Delegato Didattica Pre-Laurea, Delegato AQ Dipartimentale e accreditamento EAEEVE, Coordinatori C&S, CPDS	
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.1	Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa		A.1.2	Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	DB interno Uniba / Esse3	coincide con PRO3 21-23 A_f Descrizione Numeratore: Iscritti che hanno partecipato alle iniziative nell'a.a., il valore può essere pari a zero oppure positivo. Descrizione Denominatore: Non applicabile	a.a. 2020/2021	n/a	100	150	150		
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.1	Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa		A.1.3	Proporzione di immatricolati di genere femminile nelle classi STEM	Pro3	coincide con PRO3 21-23 B_J Descrizione Numeratore: Immatricolate a Corsi di Laurea di cui alla tabella 7 dell'allegato 3 al d.m. punto III (studentesse iscritte per la prima volta al 1° anno al sistema universitario - prima carriera) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004 (L, LMCU). Descrizione Denominatore: Immatricolati (studenti iscritti per la prima volta al 1° anno al sistema universitario - prima carriera) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004 (L, LMCU).	a.a. 2020/2021	n/a	60%	60%	60%		
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.2	Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa		A.2.1	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea	AVA	coincide con IA14 della SMA al 31/12/2021 Descrizione Numeratore: Immatricolati pur** al CdL nell'a.a. XX-1 che al 31/12/XX-1 risultano iscritti all'anno successivo dello stesso CdL di prima immatricolazione Descrizione Denominatore: Immatricolati pur** al CdL nell'XX-1 Tipo di C&S: L, LM, LMCU ** per la definizione degli immatricolati puri fare riferimento alle note metodologiche	a.a. 2020/21	0,63	0,7	0,75	0,8		
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.2	Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa		A.2.2	Proporzione di Laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso	Pro3	coincide con PRO3 21-23 A_d Descrizione Numeratore: Laureati a Corsi di Laurea (L e LMCU - ordinamento d.m. 270) regolari. E' considerata la carriera più recente del laureato. Descrizione Denominatore: Laureati di Corsi di Laurea di primo livello (L e LMCU - ordinamento d.m. 270). E' considerata la carriera più recente del laureato.	a.s. 2020	0,096	0,1	0,15	0,15	Direttore Dipartimento, Delegato Didattica Pre-Laurea, Delegato AQ Dipartimentale e accreditamento EAEEVE, Coordinatori C&S, CPDS	
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.2	Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa		A.2.3	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	Pro3	coincide con PRO3 21-23 A_a Descrizione Numeratore: Iscritti al secondo anno nella stessa classe di immatricolazione, con almeno 40 CFU sostenuti nell'a.a. precedente ed entro il 31/12 nella classe di immatricolazione, sui corsi di laurea di primo livello (L e LMCU - ordinamento d.m. 270). Sono esclusi gli iscritti che hanno effettuato una rinuncia o una sospensione nell'anno accademico. Descrizione Denominatore: Immatricolati (studenti iscritti per la prima volta al 1° anno al sistema universitario - prima carriera) nella stessa classe con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004.	coorte a.a. 2019/20 iscritti al II anno a.a. 2020/2021	0,253	0,3	0,4	0,4		
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.3	Valorizzare la formazione post laurea		A.3.1	Grado di soddisfazione per l'esperienza complessiva del master	Almalaurea	Dato tratto dall'indagine Almalaure post-laurea (% soddisfatti: decisamente sì + più sì che no)		n/a	80%	90%	90%	Direttore Master	Proposto n. 1 Master ma non attivato per A.A. 2019/2020 per numero basso di iscrizioni
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.4	Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa		A.4.1	Numero di corsi di Studio a carattere "internazionali"	University	Descrizione Numeratore: Numero di corsi di Studio a carattere "internazionale" (L, LM, LMCU) Descrizione Denominatore: Non applicabile	a.a. 2020-2021	0	0	0	0		
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.4	Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa		A.4.2	Porzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) che hanno conseguito il titolo di studio all'estero	AVA	coincide con IA12 cruscotto ANVUR Descrizione Numeratore: Avvisi di carriera al primo anno di corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) a.a. XX-1 con almeno un titolo di studio di accesso acquisito all'estero Descrizione Denominatore: Avvisi di carriera al primo anno a.a. XX-1 delle L, LM e LMCU Note: Al numeratore sono stati conteggiati gli studenti al primo anno di corso (avvisi di carriera) con un filtro sul titolo all'estero. Al denominatore gli studenti al primo anno di corso. Dall'aggiornamento di gennaio 2022 (per lo storico del 2013) sono state effettuate ulteriori operazioni a favore della qualità dei dati. In particolare, vengono considerati i titoli inviati con spedizione 2, indicati come utilizzati (UTILIZZO TITOLO = S) con Ateneo=998, id_tipo_laurea= EE e nazione diversa da IT, 998, 999. Indicatore derivato dal DM 989/2019, allegato 1 (Obiettivo D - Internazionalizzazione, indicatore f)	a.a. 2020/21	0,009	0,01	0,01	0,02	Direttore Dipartimento, Delegato Didattica Pre-Laurea, Delegato Internazionalizzazione	



Programmazione Triennale 22-24 Dipartimento: Medicina Veterinaria (DiMeV)

Priorità Politica	Obiettivo Strategico di Ateneo (Codice)	Obiettivo Strategico di Ateneo	Azioni del Dipartimento per la realizzazione dell'obiettivo strategico (max 5)	Indicatore (Codice)	Indicatore	Fonte	Metodologia	Riferimenti temporali Baseline 2021	Baseline Dipartimento 2021	Target Dipartimento 2022	Target Dipartimento 2023	Target Dipartimento 2024	Referente Politico	Note
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.4	Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa		A.4.3	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	Pro3	coincide con PRO3 21-23 D_a Descrizione Numeratore: Numero di CFU conseguiti all'estero nell'a.s. di riferimento per attività di studio o tirocinio in atenei stranieri o imprese straniere maturati tra il 1/1 ed entro il 31/12 da studenti iscritti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale". Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex dm 270/2004, escluse le sospensioni. Descrizione Denominatore: Numero di CFU conseguiti tra il 1/1 ed entro il 31/12 nell'a.s. di riferimento da studenti iscritti. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004, escluse le sospensioni.	iscritti a.a. 2019/2020 e CFU a.s. 2020	0,005	0,008	0,01	0,01		
B - Produttività della ricerca	B.1	Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		B.1.1	Numero di progetti presentati	INTERNO SISMA PROGETTI RICERCA	Numero dei progetti di ricerca presentati dai Dipartimenti come risulta dalla banca data SISMA	a.s.2021	15	20	25	30		
B - Produttività della ricerca	B.1	Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		B.1.2	Numero di progetti relativi a bandi ministeriali o dell'Unione Europea di cui l'Ateneo risulta vincitore sul totale dei docenti	RILEVAZIONE INTERNA	Coincide con PRO3 19-21 B_d Descrizione Numeratore: Numero di progetti relativi a: bandi ministeriali (PRIN, FARE); bandi relativi a progettualità internazionali (ERANET, JPI, JTI, EJP, art. 185 del TFUE); bandi del MIUR finanziati a valere su fondi del PON R&I o dell'FSC; bandi a valere sul FISR (PRIN, PON R&I, FISR); bandi dell'Unione Europea (Horizon 2020); attivi al 31/12 di cui l'Ateneo risulta vincitore (coordinatore). Descrizione Denominatore: Professori di I e II fascia a tempo indeterminato, ricercatori a tempo indeterminato, ricercatori di tipo a) e b) al 31/12	a.s.2021	8	10	12	14	Direttore, Delegato alla Ricerca	
B - Produttività della ricerca	B.1	Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		B.1.3	Proporzione dei proventi da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi (%)	RILEVAZIONE INTERNA	Tratto in parte da PRO3 21-23 B_b Descrizione Numeratore: Proventi da finanziamenti competitivi al 31/12 Descrizione Denominatore: Totale dei proventi propri e dei contributi al 31/12	a.s.2021	0,75	0,8	0,85	0,9		
B - Produttività della ricerca	B.2	Migliorare la qualità dei dottorati di ricerca		B.2.1	Proporzione di iscritti ai Corsi di Dottorato (non industriale) che hanno trascorso almeno 3 mesi presso soggetti esterni	RILEVAZIONE INTERNA	Iscritti ai corsi di dottorato (non industriale) che hanno trascorso almeno 3 mesi presso soggetti esterni (imprese, aziende pubbliche, soggetti pubblico-privati, ovvero realtà esterne rispetto ad UNIBA) iscritti totali ai corsi di dottorato (non industriale)	a.s.2021	46%	60%	60%	70%		
B - Produttività della ricerca	B.2	Migliorare la qualità dei dottorati di ricerca		B.2.2	Proporzione di iscritti ai Corsi di Dottorato che hanno partecipato a percorsi formativi (competenze trasversali) sul totale dei dottorandi	RILEVAZIONE INTERNA	Iscritti ai Corsi di Dottorato che hanno partecipato a percorsi formativi (competenze trasversali) sul totale dei dottorandi	a.a. 2020/2021 (ciclo XXXVI)	100%	100%	100%	100%	Direttore, Coordinatore Dottorato	
B - Produttività della ricerca	B.2	Migliorare la qualità dei dottorati di ricerca		B.2.3	Proporzione di iscritti ai Corsi di Dottorato industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato	Pro3	coincide con PRO3 21-23 B_h Descrizione Numeratore: Iscritti di un Corso di Dottorato in collaborazione con le imprese (Dottorato industriale) ai sensi del d.m. 45/2013 e delle Linee Guida del 1 febbraio 2019, n. 3315. Si considerano gli iscritti a un Corso di Dottorato, escludendo le carriere che nello stesso anno accademico hanno una sospensione. In presenza di più carriere si considera quella con il giorno di avvio più recente. Descrizione Denominatore: Iscritti a un Corso di Dottorato, escludendo le carriere che nello stesso anno accademico hanno una sospensione. In presenza di più carriere si considera quella con il giorno di avvio più recente.	a.a. 2020/2021 (ciclo XXXVI)	22,64%	25%	25%	25%		
B - Produttività della ricerca	B.3	Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di Ateneo		B.3.1	Percentuale di pubblicazioni con coautore internazionale	INTERNO LEIDEN RANKING	Dato desunto da Leiden ranking: Percentuale di pubblicazioni con almeno un'altra istituzione di ricerca estera	2021 (anno di pubblicazione ranking, dato riferito al periodo 2016-2019)	46,50%	50%	55%	60%		
B - Produttività della ricerca	B.3	Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di Ateneo		B.3.2	Proporzione di Dottori di ricerca dell'ultimo ciclo concluso che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	Pro3	coincide con PRO3 19-21 D_b Descrizione Numeratore: Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 90 giorni, anche non consecutivi all'estero, inclusi eventuali periodi di "mobilità virtuale" Descrizione Denominatore: Dottori di ricerca	a.s. 2020	0,375	0,5	0,5	0,5	Direttore, Delegato alla Ricerca	



Programmazione Triennale 22-24 Dipartimento: Medicina Veterinaria (DiMeV)

Priorità Politica	Obiettivo Strategico di Ateneo (Codice)	Obiettivo Strategico di Ateneo	Azioni del Dipartimento per la realizzazione dell'obiettivo strategico (max 5)	Indicatore (Codice)	Indicatore	Fonte	Metodologia	Riferimenti temporali Baseline 2021	Baseline Dipartimento 2021	Target Dipartimento 2022	Target Dipartimento 2023	Target Dipartimento 2024	Referente Politico	Note
B - Produttività della ricerca	B.3	Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di Ateneo		B.3.3	Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	Osservatorio Cineca	coincide con PRO3 19-21 D_c filtrato solo su iscritti al dottorato Descrizione Numeratore: Iscritti al primo anno di corso dei corsi di Dottorato che hanno conseguito il Titolo di accesso all'estero. Vengono presi in considerazione gli avvisi di carriera a un corso di dottorato del ciclo corrispondente, con tipo di invio diverso da I. In presenza di più di più carriere, si considerano quelli più recenti e si escludono quelle che nello stesso anno accademico hanno una sospensione o una chiusura per motivo diverso da L. Descrizione Denominatore: Iscritti al primo anno di corso dei corsi di Dottorato. Vengono presi in considerazione gli avvisi di carriera a un corso di dottorato del ciclo corrispondente, con tipo di invio diverso da I. In presenza di più di più carriere, si considerano quelli più recenti e si escludono quelle che nello stesso anno accademico hanno una sospensione o una chiusura per motivo diverso da L.	a.a. 2020/2021	0,333	0,4	0,4	0,4		
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.1	Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale		C.1.1	Numero di attività di formazione rivolte a enti e imprese, anche in riferimento all'Agenda 2030	INTERNO	Numero di attività di formazione rivolte a enti e imprese, anche in riferimento all'Agenda 2030	a.s. 2021	0	1	1	2		
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.1	Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale		C.1.2	Numero di iniziative realizzate nell'ambito di partenariati pubblico-privati, anche di dimensione internazionale	INTERNO	Numero di iniziative realizzate nell'ambito di partenariati pubblico-privati	a.s. 2021	0	2	2	4	Direttore, delegato alla didattica, delegato alla ricerca	
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.2	Promuovere la cultura della sostenibilità		C.2.1	Numero di studenti che hanno frequentato il corso per le competenze trasversali sull'Agenda 2030 e sostenuto con esito positivo l'esame/totale degli studenti	INTERNO	Numero di studenti che hanno frequentato il corso per le competenze trasversali sull'Agenda 2030 e sostenuto con esito positivo l'esame/totale degli studenti	a.a. 2020/2021	246	280	300	300		
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.2	Promuovere la cultura della sostenibilità		C.2.2	Numero di interventi (eventi) per la promozione della cultura della sostenibilità	INTERNO	Eventi organizzati specificatamente e a priori con l'intento di promuovere la cultura della sostenibilità	a.s. 2021	12	15	15	15	Direttore, delegato alla ricerca	
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.3	Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali		C.3.1	Numero di iniziative di public engagement realizzate nell'anno	INTERNO SISMA/PUBLIC ENGAGEMENT ed EVENTI	Numero di iniziative di public engagement comunicate dai Dipartimenti e dai Centri tramite la piattaforma SISMA	a.s. 2021	246	280	300	300	Direttore, delegato alla ricerca	