Dipartimento di "Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica - (DiMePRe-J)"

DPT adottato in data 27/03/2026 in coerenza con il Documento di Programmazione Integrata 2026-2028 dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"

SOMMARIO 1

DPT - Documento di Programmazione Triennale 2026-28

Presentazione del Dipartimento ed analisi di contesto pag. 2
Vision del Dipartimento per il triennio 2026-28 pag. 5
Programmazione di Dipartimento 2026-2028 pag. 7

Programmazione fabbisogni del personale

Programmazione fabbisogni del personale docente 2025-2027 pag. 48

Programmazione attività di Terza Missione/Impatto Sociale

Macroarea VQR I - Trasferimento tecnologico pag. 50
Macroarea VQR II - Produzione e gestione di beni pubblici pag. 51
Macroarea VQR III - Public engagement pag. 52
Macroarea VQR IV - Scienze della vita e salute pag. 53
Macroarea VQR V - Sostenibilità ambientale, inclusione e contrasto alle diseguaglianze (Ag. 2030) pag. 55

Dipartimento di "Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica - (DiMePRe-J)"

Il Dipartimento, costituito con D.R. n. 3447 del 30.09.2022 raccoglie gruppi disciplinari con intressi verso innovazione, medicina rigenerativa, medicina di precisione e medicina territoriale/ambientale. Una peculiarità del Dipartimento è la multidisciplinarità e il valore traslazionale degli interessi di ricerca e di didattica in ambito biomedico, medical education, medicina narrativa e health humanities. Il Dipartimento è fortemente impegnato in ambito didattico nei vari CCddLL della Scuola di Medicina, tra cui Medicina e Chirurgia, Medicina Veterinaria, Professioni Sanitarie, Scienze delle Attività Motorie e Sportive e dei CCddLL con sede a Taranto.

Tutte le aree tematiche di ricerca del Dipartimento hanno in comune la ricerca sulla tutela della salute umana e animale. Il Dipartimento di "Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica - (DiMePRe-J)" svolge attività di ricerca coerente con i 37 settori scientifico-disciplinari sotto indicati:

AGRI-09/B, AGRI-09/C, BIOS-11/A, BIOS-12/A, BIOS-13/A, MEDS-01/A, MEDS-02/B, MEDS-02/C, MEDS-04/A, MEDS-05/A, MEDS-10/A, MEDS-08/A, MEDS-08/B, MEDS-08/C, MEDS-09/B, MEDS-09/C, MEDS-10/B, MEDS-10/C, MEDS-06/A, MEDS-14/A, MEDS-14/B, MEDS-14/C, MEDS-13/A, MEDS-13/B, MEDS-13/C, MEDS-20/A, MEDS-20/B, MEDS-23/A, MEDS-24/C, MEDS-26/A, PAED-01/A, STAT-01/A , MVET-01/A, MVET-04/B, MVET-05/A, MVET-05/B

Sono 123 i docenti e ricercatori afferenti al Dipartimento. Sono 97 i PTAB-CEL del Dipartimento.

Didattica

Il Dipartimento si impegna a fornire una formazione universitaria e post-lauream avanzata e completa, con applicazione a molteplici settori comprendenti la trapiantologia, la sanita' pubblica, l'oncologia e le scienze cliniche; riconosce l'importanza dei corsi di dottorato, delle Scuole di specializzazione e si impegna a valorizzare e potenziare ulteriormente questi programmi al fine di garantire una conoscenza aggiornata e approfondita nei settori preclinici, medici e chirurgici, e permettere l'inserimento in ambiti strategici del comparto scientifico-sanitario a livello internazionale. Il Dipartimento intende consolidare l'offerta formativa anche con riferimento al Corso di laurea di Medicina e Chirurgia con sede a Taranto utilizzando i finanziamenti regionali destinati a questo scopo.
Al Dipartimento afferiscono:
- 11 Corsi di laurea
- 23 Scuole di Specializzazione
- 1 Corsi di Alta formazione
- 3 Corsi di Dottorato (inserito in idattica perchè in VISION nella didattica si parla dei dottorati)
- 8 Corsi di Competenze trasversali

Ricerca

Il DIMEPREJ abbraccia una concezione sociale della medicina della complessita' con una visione incentrata sulla prevenzione della salute negli ambienti di vita e di lavoro, sullo studio dei meccanismi bio-morfologici e molecolari, sulla gestione interdisciplinare delle attività di diagnosi e terapie mediche, chirurgiche e riabilitative. Tra gli obiettivi scientifici e di ricerca figura quello di coniugare i traguardi della medicina e della chirurgia tradizionale con lo sviluppo della medicina personalizzata, molecolare e cellulare e di tecniche medico-chirurgiche mininvasive, robotiche e di precisione, medical education, narrative medicine e health humanities. La Sezione di Cliniche Veterinarie permette l'utilizzo di modelli animali di malattia, oltre che l'esecuzione di test di efficacia/tolleranza di molecole promettenti a scopo terapeutico. L'elevata esperienza assistenziale e di ricerca in ambito clinico permette al DIMEPREJ di partecipare e promuovere trials clinici per la caratterizzazione biologica di nuovi farmaci, nutraceutici e dispositivi medici.

Terza missione / Impatto sociale

Il Dipartimento è promotore delle attività di terza missione e di trasferimento tecnologico anche attraverso la costituzione di Spin off e accordi di collaborazione con altre start up. Le attività di Ricerca e terza missione dei docenti afferenti al Dipartimento hanno portato a concessione di diversi brevetti sia nazionali che internazionali.

Le specifiche competenze che rappresentano il DiMePRe-J favoriscono i rapporti con il territorio, con le imprese private regionali, nazionali e internazionali, con gli enti locali e l'attivazione di numerosi progetti e convenzioni di ricerca che hanno generato finanziamenti di consistente entità. Le attività di Conto terzi sono attive nella maggior parte delle Sezioni del Dipartimento allocate nel Policlinico e nelle strutture Cliniche Veterinarie.

Amministrazione

La struttura amministrativa del Dipartimento è articolata nelle seguenti unità operative:
- UO Contabilità e attività negoziali (Acquisti beni e servizi del dipartimento, servizio contratti di lavoro a supporto della ricerca e della didattica, pagamento forniture di beni e servizi, pagamento servizi interni),
- UO Didattica e servizi agli studenti (servizio di formazione post-laurea, servizio tirocini curriculari, servizio di supporto ai medici in formazione specialistica, servizio informativo didattico),
- UO Ricerca e terza missione (Dottorati di Ricerca, gestione progetti di ricerca, terza missione e didattica, internazionalizzazione, convenzioni e strutture di ricerca, attività commerciale, assegni di ricerca, finanziamenti esterni per risorse umane a supporto della didattica e della ricerca)
- UO Servizi generali, logistica e supporto informatico (Gestione protocollo e gestione documentale, supporto agli organi, organizzazione e gestione eventi, supporto informatico, gestione pagina web del Dipartimento).

Internazionalizzazione

Le strategie per l'internazionalizzazione del Dipartimento perseguono l'obiettivo di promuovere la libera circolazione di persone - studenti, docenti, staff - e idee per sviluppare la diffusione della conoscenza.

Considerato questo obiettivo generale, le azioni da compiere saranno mirate da un lato a valorizzare e implementare i programmi di mobilità bidirezionale internazionale, dall'altro a elaborare nuove strategie per la ricerca e la didattica, che sviluppino una crescente interazione e collaborazione con partner strategici internazionali come momento di crescita qualitativa dell'intero Ateneo.

Qualità

Il Sistema di Assicurazione della Qualità (SAQ) del Dipartimento (DiMePRe-J), è organizzato in accordo alle indicazioni delle Linee guida per l'accreditamento periodico delle sedi e dei corsi universitari (aggiornate al modello AVA3) e con le politiche di Ateneo. Il DiMePRe-J, in armonia con lo Statuto e i Regolamenti di Ateneo, definisce i compiti e le modalità di funzionamento degli Organi, delle sue articolazioni organizzative e degli attori dell'Assicurazione ella Qualità. Il DiMePRe-J persegue le politiche per l'AQ nella didattica, ricerca, terza missione e amministrazione, mediante azioni di progettazione, implementazione, monitoraggio e controllo di obiettivi specifici, declinati nel Documento di Programmazione Triennale e nel SAQ di Dipartimento.Il SAQ del DiMePREJ si articola fondamentalmente in cinque fasi tra loro strettamente connesse e correlate: 1) definire gli obiettivi e la programmazione del Dipartimento in tema di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, risorse; 2) attuare le azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi programmati; 3) monitorare i risultati conseguiti; 4) valutare i risultati e adottare le azioni funzionali al miglioramento del processo di AQ; 5) supportare e monitorare la partecipazione del personale docente e PTA, oltre che dei rappresentanti degli studenti, a iniziative di formazione/aggiornamento tese a diffondere la cultura della valutazione della qualità. Il processo di AQ del Dipartimento è attuato da diversi attori così come definiti nel SAQ UNIBA: Direttore, Vicedirettore, Consiglio, Giunta, Commissione Paritetica Docenti Studenti (costituita presso la Scuola di Medicina), Commissione di Valutazione della Ricerca (CVR), Commissione di Valutazione della Didattica (CVD).Coordinatore Amministrativo (CoA).

Didattica

Il Dipartimento è impegnato attivamente nella revisione dei Regolamenti didattici di diversi Corsi di studio al fine di aggiornare gli obiettivi formativi e renderli più attuali nell'ambito dei saperi della ricerca biomedica. Inoltre, i docenti del Dipartimento concorrono all'implementazione di programmi didattici di altri Corsi di laurea afferenti ad altri Dipartimenti come per. es. il CdL in Medicina e Chirurgia in lingua italiana e inglese. Al Dipartimento afferiscono 3 Corsi di Dottorato di ricerca ed è un impegno del DiMePRe-J incrementare la quota di studenti internazionali che si iscrivono ai 3 Corsi anche con attività di pubblicizzazione rivolti ai Paesi esteri inclusi quelli del Bacino mediterraneo. Inoltre, numerosi sono i Visiting ospitati dal DiMePRe-J nell'ambito di attività didattiche legate a Corsi di studio, dottorati di ricerca e Scuole di specializzazione.

Ricerca

l Dipartimento nasce con una visione della medicina incentrata sulla concezione della prevenzione della salute negli ambienti di vita e di lavoro, sullo studio dei meccanismi bio-morfologici e molecolari, sulla gestione delle attività sanitarie di diagnosi e terapie mediche, chirurgiche e riabilitative in una concezione interdisciplinare e sociale della Sanità Pubblica.
Il Dipartimento è fortemente impegnato nel promuovere e sostenere la ricerca di base e la ricerca finalizzata, di incrementare la proiezione europea della progettazione. I docenti del DiMePRe-J partecipano attivamente a diversi progetti PNRR, PNC e PNR. Il Dipartimento è attento e monitora il rispetto delle politiche di genere anche grazie alla presenza di un delegato.

Terza missione / Impatto sociale

Il Dipartimento è impegnato in numerose attività di terza missione con rilevante impatto sociale sul territorio, sulle aziende farmaceutiche e di dispositivi medicali; è impegnato nella diffusione dei risulati di ricerca nel coinvolgimento delle associazioni dei pazienti. Tali attività supportono la ricerca aplicata attraverso la valorizzazione dei brevetti, l'attività degli spin-off, la divulgazione e l'engagement del territorio. Inoltre l'upgrade tecnologico acquisito dal Dipartimento con i fondi PNRR comporterà la riunione di queste attrezzature in un'unica Infrastruttura Uniba in modo da essere ulteriormente valorizzare sia nella comunità accademica che nell'attività conto terzi.

Inoltre il Dipartimento punta a valorizzare le proprie competenze e le infrastrutture di ricerca acquisite nell'ambito di progetti strategici regionali e nazionali (come i progetti Next Generation EU) promuovendo eventi di informazione sulle tecnologie acquisite, presentazione delle progettualità di ricerca dei diversi gruppi e organizzazione di corsi di competenze trasversali per diffondere la cultura dell'innovazione tra i dottorandi e gli specializzandi. Tale iniziativa è allineata con la creazione di una infrastruttura strategica di Ateneo per la ricerca (RISE-The Uniba Strategic Research Infrastructure) in cui un docente del Dipartimento è responsabile del Polo di Ricerca delle Scienze mediche.

Internazionalizzazione

Il Dipartimento s'impegna ad incrementare il numero di studenti stranieri attraverso diverse iniziative; mobilità Erasmus, adesioni a network europei, dottorati in cotutela, visiting professor. Diversi docenti del DiMePRe-J sono coinvolti in progetti internazionali che prevedono mobilità incoming e outgoing. Inoltre, il Dipartimento promuove iniziative di PE, su tematiche di salute pubblica e di avanzamenti scientifici.

UniBa

Il futuro ha radici profonde

Programmazione di Dipartimento 2026-28

1.1 - Aumentare l'attrattività dei Corsi di Studio

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.1 (i_1) **Proporzione di corsi di studio (L, LMCU, LM) offerti in modalità mista o prevalentemente o integralmente a distanza nelle università non telematiche**	0,000	0,000	0,000	0,000
1.1 (i_2) **Percentuale di iscritti al primo anno (L, LMCU) provenienti da altre Regioni (con riferimento alla regione di conseguimento del titolo di diploma)**	6,49%	6,50%	6,51%	6,52%
1.1 (i_3) **Rapporto fra gli Immatricolati puri sui diplomati pugliesi**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
1.1 (i_4) **Percentuale iscritti al primo anno (LM) laureati in altro Ateneo**	37,04%	37,05%	37,06%	37,07%

AZIONI PREVISTE

Implementazione e differenzazione delle azioni mirate di orientamento in ingresso

1.2 - Assicurare una didattica di qualità dei Corsi di Studio

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.2 (i_1) **Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso**	65,58%	66,00%	66,50%	67,00%
1.2 (i_2) **Numero di open badge ottenuti dagli studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali**	393	394	395	396
1.2 (i_3) **Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente**	0,373	0,374	0,375	0,376
1.2 (i_4) **Percentuale di laureati soddisfatti del cds**	88,26%	88,50%	89,00%	89,50%
1.2 (i_5) **Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nella stessa classe di laurea**	80,51%	80,52%	80,53%	80,54%

AZIONI PREVISTE

Potenziare iniziative per il recupero degli studenti inattivi e fuori corso: somministrazione di un questionario condiviso con le rappresentanze studentesche

1.3 - Potenziare e valorizzare i servizi per le studentesse e gli studenti

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.3 (i_1) **Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo**	0,031	0,032	0,033	0,034
1.3 (i_2) **Numero di iniziative di sensibilizzazione per il contrasto a fenomeni di disagio psicologico e la promozione del benessere delle studentesse e degli studenti UNIBA**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
1.3 (i_3) **Grado di soddisfazione del servizio disabilita e DSA**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Disseminazione e visibilità delle opportunita di mobilità esistenti giornata orientativa Erasmus/ progetti di mobilità di Dipartimento

1.4 - Valorizzare la dimensione internazionale e professionale del dottorato

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.4 (i_1) **Percentuale di dottori che hanno trascorso almeno 6 mesi formativi in altre istituzioni**	8,70%	8,75%	9,00%	9,50%
1.4 (i_2) **Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero**	4,35%	4,60%	4,70%	5,00%
1.4 (i_3) **Numero di prodotti di ricerca per dottore (ultimi 3 cicli)**	30,478	31,000	31,500	32,000

AZIONI PREVISTE

Realizzare eventi di orientamento per illustrare le attività dei Dottorati: incontro annuale presso Veterinaria

1.5 - Potenziare l'offerta formativa post-laurea

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.5 (i_1) **Numero di corsi di formazione post-laurea**	1	2	3	4
1.5 (i_2) **Risultati Almalaurea Valutazione complessiva dei Master (Profilo Diplomati Master Sez.7)**	-	1,000	2,000	3,000

AZIONI PREVISTE

Armonizzare l'offerta formativa con le esigenze del territorio anche attraverso la progettazione congiunta con gli stakeholder esterni -questionario di consultazione stakeolders ssp e phd

2.1 - Rafforzare strumenti, strutture e servizi istituzionali a supporto della ricerca

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.1 (i_1) **Realizzazione ed utilizzo di un sistema integrato per la gestione dei prodotti e dei progetti della ricerca**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
2.1 (i_2) **Percentuale di docenti/ricercatori che aderiscono alle campagne periodiche di autovalutazione**	38,00%	40,00%	41,00%	42,00%

AZIONI PREVISTE

Attivare uno sportello di consulenza gestito dal Referente SIR per supportare i ricercatori nella valutazione dei rischi etici, di sicurezza e dei conflitti di interesse.

2.2 - Attrarre, far crescere e valorizzare talenti nella ricerca

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.2 (i_1)	**Percentuale di seed-grants con ricercatori a tempo determinato che generano almeno un prodotto scientifico su IRIS con coautori UNIBA entro 24 mesi dall'avvio del progetto**				
	indicatore misurato a livello di Ateneo				
2.2 (i_2)	**Formazione del personale docente e TAB sui temi specifici del project management e il supporto alla progettualità**				
	indicatore misurato a livello di Ateneo				

AZIONI PREVISTE

Accrescere la consapevolezza e prevenzione sul tema della segregazione di genere nella ricerca e nell'attività progettuale - incontro di dipartimento prof.Tufarelli

2.3 - Potenziare il finanziamento strategico della ricerca di eccellenza

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.3 (i_1) **Proventi da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo**	2186,42	2200,00	2250,00	2300,00
2.3 (i_2) **Percentuale di utilizzo del budget del bando destinato alle quattro linee di servizi e attività per la ricerca**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

Sostenere i visiting: stabilire criteri chiari di selezione (commissione di dipartimento - doceumento sui criteri da applicare)

2.4 - Gestire e sviluppare le infrastrutture strategiche per la ricerca

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.4 (i_1) **Catalogazione delle infrastrutture di ricerca nel portale "IR UNIBA"**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
2.4 (i_2) **Progetti attivi che utilizzano il Pilastro Digitale (HPC/Cloud RISE) per la ricerca**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
2.4 (i_3) **Grado di realizzazione delle iniziative di promozione e networking**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

Monitoraggio delle infrastrutture di ricerca del dipartimento e istutuzione del catalogo e del regolamento

3.1 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.1 (i_1) **Proporzione di iniziative di public engagement**	0,510	0,511	0,512	0,513
3.2 (i_2) **Percentuale di startup accreditate**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Promuovere la cultura di impresa tra studenti, dottorandi e ricercatori - organizzazione incontri

3.2 - Promuovere la creatività, l'innovazione e l'imprenditorialità

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

3.2 (i_1) **Numero di iniziative di formazione e accompagnamento realizzate al fine di promuovere la cultura di impresa**

indicatore misurato a livello di Ateneo

3.2 (i_2) **Percentuale di startup accreditate**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Promuovere la cultura di impresa tra studenti, dottorandi e ricercatori - organizzazione incontri

3.3 - Implementare il modello di trasferimento tecnologico "One Stop Shop"

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.3 (i_1) **Numero di Proof of Concept avviati nell'anno solare**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
3.3 (i_2) **Numero brevetti per docente**	0,050	0,051	0,052	0,053

AZIONI PREVISTE

Organizzare incontri periodici tra ricercatori e imprenditori per identificare sfide tecnologiche reali

3.4 - Rafforzamento delle occasioni di reciproca conoscenza tra il sistema delle imprese e studenti/laureandi Uniba e l'employability di studenti e laureandi (Progetto "Talent Hub Uniba")

INDICATORI

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

3.4 (i_1) **Numero di corsi di formazione in co-branding con il territorio**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

3.5 - Potenziare, rafforzare e valorizzare le relazioni di Uniba con le imprese locali, nazionali ed internazionali

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.5 (i_1) **Numero di contatti/interazioni con imprese e stakeholders**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
3.5 (i_2) **Numero di imprese ed enti coinvolti in iniziative di business engagement**	65	66	70	75

AZIONI PREVISTE

Laboratori Congiunti (Joint Labs): Spazi fisici o virtuali condivisi dove ricercatori universitari e ingegneri aziendali lavorano a progetti comuni, facilitando il trasferimento tecnologico.

3.6 - Razionalizzare e valorizzare il sistema delle partecipate/organismi partecipativi UniBA

INDICATORI

3.6 (i_1) **Redigere la 'Carta dei servizi' delle partecipate e degli organismi partecipati utile ai Dipartimenti**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

3.7 - Implementazione e messa a valore della community “Alumni Uniba”

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.7 (i_1) **Numero di iscritti alla Community Alumni UniBa**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
3.7 (i_2) **Numero di attività engagement degli Alumni realizzate**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

4.1 - Incrementare il livello e la qualità dell'offerta formativa internazionale

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
4.1 (i_1) **Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico**	0,000	0,000	0,000	0,000
4.1 (i_2) **Percentuale di studenti iscritti con cittadinanza diversa da quella italiana**	89,61%	90,00%	91,00%	92,00%
4.1 (i_3) **Percentuale di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) che hanno conseguito il titolo di studio all'estero**	0,24%	25,00%	26,00%	27,00%
4.1 (i_4) **Numero CdS e Corsi di Dottorato con rilascio di titolo congiunto / doppio / multiplo**	0	0	0	0
4.1 (i_5) **Numero di Paesi esteri (titolo di accesso) rappresentati tra gli studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM LMCU) e di Dottorato (D)**	2	3	4	5

AZIONI PREVISTE

Promuovere programmi per attrarre docenti e ricercatori internazionali di alto livello, arricchendo la qualità della didattica (Visiting Staff/Professor)

4.2 - Rafforzare la visibilità e l'influenza dell'ateneo nei contesti internazionali

INDICATORI

4.2 (i_1) **Percentuale di pubblicazioni con coautore internazionale**

indicatore misurato a livello di Ateneo

4.2 (i_2) **Numero di nazioni in cui sono attivi i programmi di mobilità internazionale**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

5.1 - Rafforzare la visibilità nazionale e internazionale per ottenere riconoscimento, attrarre finanziamenti e consolidare la reputazione accademica

INDICATORI

5.1 (i_1) **Monitoraggio della copertura mediatica (online e offline)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

5.2 - Migliorare la Comunicazione istituzionale finalizzata a costruire e comunicare l'identità di UniBa e garantire trasparenza, chiarezza e coerenza

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
5.2 (i_1) **Visita alle pagine social e digital**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
5.2 (i_2) **Percentuale di interazioni (like, commenti, condivisioni) dei Follower**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
5.2 (i_3) **Numero totale di visualizzazioni annue sulle pagine social**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

5.3 - Rafforzare il legame con la comunità locale e il posizionamento come attore di sviluppo sociale ed economico

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
5.3 (i_1) **Numero di attività ed iniziative di engagement attraverso lo sport**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
5.3 (i_2) **Numero di esposizioni e spazi museali in essere nell'anno di riferimento**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

5.4 - Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

5.4 (i_1) **Numero di Schede notizia (anche in lingua inglese) sui risultati di ricerca, produzione scientifica e dataset resi fruibili pubblicate nell'anno solare**

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.4 (i_2) **Realizzazione di un Catalogo delle Competenze dei gruppi Uniba collegato a progetti, infrastrutture (percentuale di realizzazione)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

6.1 - Promuovere il benessere organizzativo

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
6.1 (i_1) **Grado di soddisfazione complessivo del benessere organizzativo (PTA, CEL e docenti)**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
6.1 (i_2) **Numero di interventi realizzati per il welfare**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

6.2 - Promuovere lo sviluppo delle persone

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
6.2 (i_1)	**Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio**	1,408	1,500	1,501	1,502
6.2 (i_2)	**Realizzazione della mappatura delle competenze del PTA nell'ambito del più ampio sistema di classificazione delle professioni**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
6.2 (i_3)	**Adeguatezza e consistenza percorsi di formazione e aggiornamento PTA**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Individuazione di strumenti premiali anche con risorse interne

6.3 - Digitalizzare e certificare l'Apprendimento permanente

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

6.3 (i_1) **Numero di Identificazioni, validazioni e certificazioni digitali delle competenze**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

6.4 - Microcredenzializzare i processi di certificazione delle competenze

INDICATORI

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

6.4 (i_1) **Numero dei riconoscimenti in carriera studente di micro-credentials rilasciati nell'anno**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

6.5 - Migliorare accessibilitò dell'offerta didattica e formativa

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

6.5 (i_1) **Numero di riconoscimenti finalizzati (idoneità) all'immatricolazione ad un corso di studio**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.5 (i_2) **Numero di co-progettazioni di teaching learning center e/o centri per l'apprendimento permanente interdipartimentali**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

6.6 - Integrare la prospettiva One Health/One Welfare per collegare benessere animale, benessere umano e qualità dell'ambiente di lavoro

INDICATORI

6.6 (i_1) **Numero di corsi di formazione erogati in modalità digitale o in presenza sul benessere animale collegato al benessere umano**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.6 (i_2) **Avviare il monitoraggio dello stress del personale coinvolto nelle attività con animali (stabularisti)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

7.1 - Consolidare la trasformazione digitale dei servizi e promuovere la semplificazione dei processi

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
7.1 (i_1) **Percentuale di processi mappati**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
7.1 (i_2) **Percentuale copertura del sistema unico e integrato di prenotazione**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
7.1 (i_3) **Percentuale di digitalizzazione dei processi ad alto impatto e/o strategici prioritizzati**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

7.2 - Realizzare un ecosistema digitale di Ateneo per promuovere l'accountability di Uniba e consentire l'interoperabilità dei sistemi

INDICATORI

7.2 (i_1) **Percentuale di ambiti strategici presenti nei processi mappati**

indicatore misurato a livello di Ateneo

7.2 (i_2) **Percentuale delle ridondanze rimosse**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

7.3 - Potenziare l'infrastruttura digitale, il cloud e la sicurezza

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
7.3 (i_1) **Disponibilità con potenza del segnale sufficiente del sistema wi fi delle aule**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
7.3 (i_2) **Percentuale dipendenti Uniba che hanno completato il modulo sulla sicurezza**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

8.1 - Migliorare e qualificare la qualità degli spazi per la didattica, la ricerca, gli spazi di studio e di socialità sudentesca

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
8.1 (i_1)	**Spazi (Mq) disponibili per attività didattiche in rapporto agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
8.1 (i_2)	**Percentuale di giudizi positivi su strutture e spazi per didattica (aule, biblioteche, postazioni informatiche, spazio per studio individuale, attrezzature) (ALMALAUREA, Profilo dei laureati)**	64,80%	65,00%	66,00%	67,00%
8.1 (i_3)	**Digitalizzazione del processo di gestione degli interventi di manutenzione**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

Sviluppare "core facilities" ovvero laboratori di ricerca interdisciplinari condivisi per ottimizzare risorse e spazI

8.2 - Prevenire i rischi, mettere in sicurezza e incrementare dell'accessibilità degli edifici e degli spazi

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
8.2 (i_1)	**Percentuale di completamento del censimento degli edifici e degli impianti (elettrici, antincendio, strutturali)**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
8.2 (i_2)	**Grado di soddisfazione dell'accessibilità ai plessi universitari da parte del personale docente, tecnico amministrativo e bibliotecario con ridotta o impedita capacità motoria o sensoriale, temporanea o permanente**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

8.3 - Valorizzare il patrimonio immobiliare e culturale

INDICATORI

8.3 (i_1) **Fruizione e manutenzione dello Spazio digitale del Portale biblioteche EDIT per la digitalizzazione del patrimonio librario - Digital Library**

indicatore misurato a livello di Ateneo

8.3 (i_2) **Censimento delle biblioteche e dei musei nell'ambito dell'applicativo ARCHIBUS**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

9.1 - Accrescere le conoscenze in materia di sviluppo sostenibile rivolte a stakeholders interni ed esterni

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
9.1 (i_1) **Numero iniziative didattiche (corsi competenze trasversali, corsi di formazione e seminari e convegni di approfondimento) rivolti a stakeholder interni ed esterni.**	8	9	10	11

AZIONI PREVISTE

Partenariati Estesi e Ricerca Applicata: Creare reti (Modello Hub & Spoke) tra università, centri di ricerca e imprese per progetti di sostenibilità (PNRR), inclusi dottorati industriali su temi ambiental

9.2 - Migliorare gli impatti ambientali delle attività di ateneo

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

9.2 (i_1) **Numeri di punti di raccolta differenziata presenti nell'anno di riferimento.**

indicatore misurato a livello di Ateneo

9.2 (i_2) **Numero di bottiglie di plastica risparmiate, calcolate attraverso la quantità d'acqua degli erogatori di acqua potabile distribuiti nelle sedi universitarie**

indicatore misurato a livello di Ateneo

9.2 (i_3) **Redazione del Piano per la Sostenibilità (percentuale di realizzazione)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

9.3 - Ridurre i consumi energetici anche attraverso la promozione dell'efficientamento energetico degli edifici

INDICATORI

9.3 (i_1) **Efficienza media delle macchine termiche**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

10.1 - Rendere capillare la diffusione della cultura dell'Assicurazione della Qualità

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

10.1 (i_1) **Grado di efficacia delle azioni di miglioramento del Sistema di AQ implementate annualmente dal Presidio di Assicurazione della Qualità**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

10.2 - Assicurare la coerenza dell'Offerta Formativa con Linee Strategiche di Ateneo

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

10.2 (i_1) **Grado di realizzazione di interventi formali CPDS recepiti**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

10.3 - Rafforzare l'approccio sistemico e integrato al monitoraggio dei processi di AQ e al miglioramento continuo

INDICATORI

10.3 (i_1) **Redazione di un Documento di monitoraggio intermedio sistemico dei processi di AQ**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

UniBa
Il futuro ha radici profonde

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DEL PERSONALE DOCENTE

Fabbisogno espresso nel triennio 2026-28

25	17	44	86
Ordinarie/i	Associate/i	Ricercatrici/ori a tempo determinato	Totale

UniBa
Il futuro ha radici profonde

PROGRAMMAZIONE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

vQr

Impatto previsto per il triennio 2026-28

I docenti afferenti al Dipartimento sono inventori e titolari di diversi brevetti concessi a livello nazionale ed internazionale e lavorano attivamente all'attuazione di azioni di sviluppo e validazione delle relative tecnologie. La valorizzazione di questi brevetti è supportata dalla partecipazione dei docenti a numerose iniziative quali i bandi nell'ambito del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione M6 - Componente C2 - Investimento 2.1-Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU" o nell'ambito del PNRR – Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione competitività, cultura e turismo" - Componente 2 "Digitalizzazione, innovazione e competitività nel sistema produttivo" – Investimento 6 "Sistema della proprietà industriale" CUP H97G23000030003 PNRR –Programma PASSION PoC
"PAtentS Strategic Improvement based ON PoC. Ill Dipartimento punta alla valorizzazione di tutte le iniziative con l'obiettivo di realizzare un effettivo aumento del TRL delle tecnologie, avviare un percorso di sviluppo per l'avvicinamento delle tecnologie al mercato, anche attraverso contatti con venture capitalist. Il Dipartimento mira a favorire il coinvolgimento attivo del mondo imprenditoriale nell'applicazione delle tecnologie, finalizzato all'avvicinamento al mercato, attraverso il coinvolgimento attivo di giovani ricercatori.

Iniziative di cross-innovation e di cross-fertilization; collaborazioni impresa-università

Numero di iniziative (per es. incontri con gli attori del mercato del lavoro e del territorio, hackaton, percorsi di accelerazione e presentazione d'azienda)

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
0	1	1	1

Numero di accordi conto terzi

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
11	12	13	14

Attività di formazione per promuovere la cultura dell'innovazione

Numero di corsi di formazione su temi di terza missione, impatto, comunicazione e promozione della ricerca (escludendo i corsi di competenze trasversali)

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1	2	2	2

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il Dipartimento ha come obiettivo quello di contribuire ad una formazione di alta qualità dei professionisti che operano nel campo medico, medico-veterinario, biologico e biotecnologico grazie al personale docente altamente qualificato e alle risorse strumentali in grado di migliorare la formazione ad ogni livello (corsi di laurea, scuole di specializzazione, scuole di dottorato, master). Particolare attenzione sarà rivolta anche al potenziamento dell'internazionalizzazione dei corsi di studio e al bacino di studenti del sud Europa e dell'area mediterranea. La maggior parte delle strategie proposte ai punti precedenti verranno attuate anche presso il Polo medico di Taranto, al fine di implementare la didattica anche del CdL di Medicina e Chirurgia del polo Jonico.
Il Dipartimento è già sede di short Master in "Ecografia pratica in Medicina Veterinaria dei piccoli animali", Master di II livello in
"Cardiologia Pediatrica e cardiopatie congenite", Master di II livello in "Chirurgia perineale uretrale e dei genitali maschili: ricostruzione robotica e protesica", del Corso di Alta specializzazione in Immunopatologia renale "International Summer School of renal pathology", del Programma Erasmus + REMAP (Renal Molecular Pathologist), del programma NEPHROPATH (Nephrology Partnership for Advancing Technology in Healthcare). Inoltre è stato sede di Short Master "La statistica per la ricerca biomedica: dal quesito clinico all'analisi dei dati"; Master Universitario di II livello "Scuola in Ospedale e istruzione Domiciliare"; Short Master in "Esperto nella prevenzione dei rischi infettivi nelle strutture sanitarie"; Summer School "Qualità dell'Acqua e Salute".
I docenti del Dipartimento partecipano attivamente nell'organizzazione di numerosi corsi di formazione continua di natura teorica e pratica, grazie all'utilizzo del Centro di Simulazione disponibile presso la Scuola di Medicina. Nuovi corsi sempre più
innovativi sono in previsione per il prossimo triennio

Produzione, gestione di beni pubblici

Numero di corsi di formazione continua, perfezionamento o aggiornamento per lavoratori e professionisti

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1	2	2	3

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il Dipartimento sostiene le attività di public engagement e di divulgazione scientifica anche con il coinvolgimento dei cittadini, delle scuole e dei corsi di alta formazione rivolti alla componente ospedaliera e universitaria. L'ambito territoriale non ha limiti e si registrano inziative riconducibili al PE a livello, regionale, nazionale ed internazionale.
Il Dipartimento monitora le attività classificandole per ambito, periodo, valore aggiunto e dimensione (economica, sociale, culturale)

Public Engagement

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di iniziative di pubblica utilità (per es.concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, performance artistiche, eventi sportivi, mostre) aperti alla	1	1	2	3
Numero di iniziative di divulgazione scientifica/multimediale e/o di coinvolgimento proattivo dei cittadini (es. prodotti dedicati al pubblico non accademico,	1	1	2	3
Numero di attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. esperimenti, simulazioni, giochi didattici e altre attività laboratoriali, educazione alla	10	11	12	13

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il Dipartimento ha come obiettivo quello di valorizzare e massimizzare i risultati e le competenze delle singole unità di ricerca che lo compongono, ottenuti negli ultimi 10 anni nel campo delle malattie non trasmissibili, che impattano notevolmente sulla qualità di vita e sul livello sociale. In particolare il Dipartimento rafforzerà le competenze nella Medicina 5P (Partecipativa, Preventiva, Predittiva, Personalizzata e di Precisione), applicando un approccio One-health e implementerà una serie di iniziative volte alla inclusione e coesione sociale quali prevenzione e dei corretti stili di vita (con l'ausilio del Centro Interdipartimentale Cibo e Salute), o implementazione della Sanità Digitale e della Telemedicina (intelligenza artificiale a beneficio del territorio, con l'ausilio del (CITEL). Gli obiettivi di sostenibilità del Dipartimento saranno perseguiti grazie alle attività messe in campo nell'ambito del progetto 'Agricoltura di precisione: una risorsa ed una possibilità per le aziende della Puglia (AgriPuglia)' finanziato dalla Regione Puglia nell'ambito delle Azioni di sostegno per lo sviluppo dell'Agricoltura di precisione promosso dal Dipartimento DiSSPA e che vede coinvolti anche docenti del DIMEPREJ. Nel Dipartimento sono inoltre presenti il "Fuctional-Echo-Lab" per studi del "fat everywhere" e il laboratorio di Nutrizione e Alimentazione Animale. Il Dipartimento si occupa anche di aspetti gestionali delle emergenze epidemiche e dello screening e monitoraggio delle infezioni nelle popolazioni fragili per condizioni cliniche (immunodepressi, anziani) o socio-economiche (infezioni del migrante, malattie infettive della povertà), svolte in parte anche in paesi stranieri a risorse limitate grazie alla collaborazione con alcune organizzazioni non governative. Inoltre il Dipartimento promuove la ricerca nell'ambito della Medicina di Genere.

Produzione, gestione e valorizzazione di beni artistici e culturali

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di scavi archeologici	--	--	--	--
Numero di iniziative (di tipo musicale, di educazione museale e tutela del patrimonio)	--	--	--	--

Sperimentazione clinica

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di trial clinici	22	23	23	24
Numero di studi su dispositivi medici	2	2	3	3

Numero di biobanche

1	1	1	1

Iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica

Numero di iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica (comprese campagne di screening e di sensibilizzazione)

5	6	7	8

Numero di campagne di screening e di sensibilizzazione

2	3	3	4

Attività in ambito sanitario, in favore delle categorie fragili

Numero di iniziative rivolte alle categorie fragili

1	2	3	3

Attività di cooperazione sanitaria internazionale

Numero di iniziative in ambito scienze della vita condotte in collaborazione con partner internazionali

1	1	1	1

Salute ambientale e sicurezza alimentare

Numero di Iniziative di salute ambientale e sicurezza alimentare, compresi corsi di educazione continua in medicina (ECM)

2	2	3	4

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Conferimento laurea onoris causa a Carlo Verdone

Sostenibilità ambientale, alla inclusione e al contrasto alle diseguaglianze, con particolare riferimento agli obiettivi dell'AG2030

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di Iniziative dedicate ai temi della sostenibilità	0	0	0	0
Numero di interventi di inclusione per target di riferimento (LGBTQIA+, donne, detenuti, disabili e DSA, etc)	0	0	0	0