

The background image shows a grand, ornate interior space, likely a university building. It features a wide, double-sided staircase with a red carpet running up the center. The architecture is highly detailed, with high vaulted ceilings, arched windows, and decorative columns. The lighting is soft and even, highlighting the intricate details of the building's design.

# UniBa

Il futuro ha radici profonde

## Dipartimento Interdisciplinare di Medicina

DPT adottato in data 30/03/2026 in coerenza con il Documento di Programmazione Integrata 2026-2028 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

**DPT - Documento di Programmazione Triennale 2026-28**

Presentazione del Dipartimento ed analisi di contesto	pag. 2
Vision del Dipartimento per il triennio 2026-28	pag. 5
Programmazione di Dipartimento 2026-2028	pag. 7

**Programmazione fabbisogni del personale**

Programmazione fabbisogni del personale docente 2026-2028	pag. 48
---	---------

**Programmazione attività di Terza Missione/Impatto Sociale**

Macroarea VQR I - Trasferimento tecnologico	pag. 50
Macroarea VQR II - Produzione e gestione di beni pubblici	pag. 51
Macroarea VQR III - Public engagement	pag. 52
Macroarea VQR IV - Scienze della vita e salute	pag. 53
Macroarea VQR V - Sostenibilità ambientale, inclusione e contrasto alle diseguaglianze (Ag. 2030)	pag. 55

## Dipartimento Interdisciplinare di Medicina

Il DIM ha sede nel Policlinico di Bari ed è costituito da sezioni con caratterizzazione scientifica e competenze professionali variegata. Il Dipartimento DIM opera su linee di ricerca inerenti i SSD: MEDS-24/A: Statistica medica; MEDS-02/C: Storia della medicina; MEDS-02/A: Patologia generale; MEDS-09/A: Oncologia medica; MEDS-03/A: Microbiologia e microbiologia clinica; MEDS-05/A: Medicina Interna; MEDS-07/B: Malattie dell'apparato cardiovascolare; MEDS-08/A: Endocrinologia; MEDS-09/C: Reumatologia; MEDS-16/A: Malattie odontostomatologiche; MEDS-15/B: Chirurgia maxillofaciale; MEDS-22/A: Diagnostica per immagini e radioterapia; MEDS-20/A: Pediatria generale e specialistica; MEDS-21/A: Ginecologia e ostetricia; MEDS-23/A: Anestesiologia; MEDS-24/B: Igiene generale e applicata; MEDS-25/A: Medicina legale; MEDS-25/B: Medicina del lavoro; MEDS-26/A: Scienze tecniche di medicina di laboratorio (EX MED/46); MEDS-26/A: Scienze tecniche di medicina di laboratorio (EX MED/50: Scienze Tecniche mediche applicate); AGRI-07/A: Scienze e tecnologie alimentari; MVET-02/B: Ispezione degli alimenti di origine animale; MVET-03/B: Parassitologia e malattie parassitarie degli animali e dell'uomo.

L'organico del DIM è costituito da 191 unità di personale, di cui 23 Professori Ordinari, 43 Professori Associati, 23 Ricercatori, 45 dottorandi, 57 PTA. La presenza di docenti e appartenenti a numerosi ambiti scientifici della ricerca biomedica garantisce un ambiente caratterizzato da una elevata interdisciplinarietà. Al Dipartimento afferiscono i seguenti Laboratori: Laboratorio di Oncologia Molecolare, Laboratorio di Immunologia cellulare e molecolare; Laboratorio di Patologia e Oncologia Sperimentale, Laboratorio Medicina Interna (tutti presso il Padiglione Morgagni); Laboratorio di Tossicologia Forense (presso il padiglione di Medicina Legale); Laboratorio di Parassitologia; Laboratorio di esami chimico-clinico; Laboratorio del Metabolismo Epatico e MASLD (presso il plesso di medicina del Lavoro); Laboratorio Igiene (presso il plesso degli Istituti Biologici).

Sono presenti ambulatori dotati di specchio unidirezionale e di sistema di videoregistrazione per l'esecuzione di attività diagnostico-cliniche e psicodiagnostico forensi nei confronti di autori e vittime di reato nonché ambulatori per l'esecuzione di esami diagnostici e di laboratori di chimica clinica e di indagini di igiene industriale. Il Dipartimento dispone inoltre della seguente strumentazione: real time q PCR QuantStudio 5 e luminometro 1-384 da 96 pozzetti, Thermal cycler BioRad, centrifughe e microcentrifughe refrigerate, Tissue Lyzer II, spettrofotometro, spettrometro di massa, cromatografo, microscopio ottico e a fluorescenza, bioanalyzer, strumentazione di microscopia confocale laser e anche di un mini-frantoio (Mori-Tem Srl) con una capacità di 40 Kg di olive/ora; dispone della condivisione dell'accesso ai laboratori di Microbiologia alimentare, Biotecnologie applicate agli alimenti, Chimica degli alimenti e dei residui e Microscopia afferenti al Dipartimento di Medicina Veterinaria. È sede inoltre del Centro Interdipartimentale di Ricerca per la Radioprotezione, per il Morbo di Rendu-Osler-Weber (HHT), per l'Analisi e la Gestione del Rischio nelle Emergenze Sanitarie e Ambientali. Organizza e gestisce il Corso DSC del Cursus con la Regione Puglia, l'AReSS e altri Atenei del territorio pugliese oltre che master e short master nazionali e internazionali.

## Didattica

Presso il Dipartimento Interdisciplinare di Medicina afferiscono i corsi di laurea: Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia - sedi di Bari e Taranto (classe LM41); Corso di Laurea triennale in Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia (classe L/SNT3 Area tecnico-diagnostica); Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione (classe LM/SNT4); Corso di Laurea triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (classe L/SNT4); Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia in lingua inglese- BEMC Bari English Medical Curriculum (classe LM41). I docenti del BEMC provengono sia dalla nostra Università, che da università del circuito Erasmus. Al BEMC sono iscritti sia studenti italiani che studenti stranieri. Al DIM afferiscono le Scuole di specializzazione:, Chirurgia Orale, Geriatria, Ginecologia ed Ostetricia, Igiene e Medicina Preventiva , Medicina e cure Palliative, Malattie dell'apparato cardiovascolare, Medicina di Comunità e delle Cure Primarie, Medicina Interna, Medicina Legale, Medicina del lavoro, Microbiologia e Virologia, Medicina Nucleare, Odontoiatria pediatrica, Oncologia Medica, Ortognatodonzia , Pediatria, Radiodiagnostica, Statistica Sanitaria e Biometria. Il Dipartimento è sede del Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti Sanitari CURSUS. Afferisce al Dipartimento 1 dottorato di ricerca: Metabolism, Aging And Social Medicine

## Ricerca

Le attività di ricerca del Dipartimento Interdisciplinare di Medicina si caratterizzano per un elevato impatto scientifico e una notevole interdisciplinarietà. Le ricerche condotte in seno al Dipartimento possono essere aggregate in cinque macrosettori principali:

- a) Ricerca contro il cancro, comprensiva di sperimentazioni precliniche, traslazionali e cliniche;
- b) Ricerca su patologie di interesse internistico, comprensiva di sperimentazioni precliniche, traslazionali e cliniche;
- c) Ricerca su patologie di interesse cardiologico, comprensiva di sperimentazioni precliniche, traslazionali e cliniche;
- d) Ricerca su patologie della sfera materno-infantile, comprensiva di sperimentazioni precliniche, traslazionali e cliniche;
- e) Ricerca in campo odontoiatrico e maxillo-facciale, comprensiva di sperimentazioni precliniche, traslazionali e cliniche;
- f) Ricerca in campo radiologico e medico-nucleare, comprensiva di sperimentazioni precliniche, traslazionali e cliniche;
- g) Ricerca in campo di medicina pubblica e dei servizi, comprensiva di sperimentazioni precliniche, traslazionali e cliniche.

I progetti di ricerca in cui il Dipartimento è attualmente coinvolto sono prevalentemente finanziati dall'Unione Europea attraverso gli strumenti previsti dai Programmi europeo di finanziamento 2021-2027 dedicati al tema salute e dal Ministero dell'Università e della Ricerca. A questi si aggiungono i finanziamenti regionali, di AIFA, AIRC, nonché di altre Fondazioni o enti di ricerca.

## Terza missione / Impatto sociale

Il DIM possiede, con il suo personale docente, le competenze scientifiche e le capacità organizzative per promuovere e sviluppare molteplici attività di Terza Missione. Sostiene l'attività di ricerca mediante la cooperazione scientifica e culturale con altre Università, enti di ricerca, Istituzioni nazionali, comunitarie o internazionali, oltre che soggetti privati. Le cosiddette attività per conto terzi vengono affidate all'esterno dietro pagamento di un compenso. Tutte le attività a tariffazione vengono erogate attraverso un accordo concordato che determina le modalità di fruizione per il richiedente, sia esso soggetto pubblico o privato.

Tali accordi hanno prodotto negli ultimi 3 anni:

- La realizzazione di Progetti di ricerca finanziati da soggetti esterni;
- Collaborazioni con il tessuto economico regionale, nazionale ed internazionale;
- Consulenze e servizi specialistici a soggetti esterni pubblici e privati.

L'organizzazione e la partecipazione a congressi, convegni, workshop e seminari, rappresenta un valore aggiunto per le attività di diffusione della conoscenza applicate dal Dipartimento, utili sia al personale docente, che a favorirne l'integrazione con il territorio, di svilupparne l'imprenditorialità e di potenziarne le risorse.

## Amministrazione

Il DIM è costantemente impegnato nell'implementazione dei processi di digitalizzazione, nel potenziamento delle infrastrutture di rete, nel miglioramento delle attrezzature e nell'ottimizzazione degli spazi universitari. È stato avviato un ampio intervento di ammodernamento delle strutture didattiche e multimediali, dotando le aule di microfoni e computer performanti e videoproiettori laser. Si sta procedendo all'acquisto di tecnologie per supportare didattica e ricerca nella registrazione e trasmissione online di interventi chirurgici, esperimenti di laboratorio e ulteriori attività richieste dal personale docente. Permangono tuttavia criticità significative: i recenti pensionamenti del PTA non sono stati compensati da nuove assunzioni e l'attuale struttura anagrafica del personale amministrativo fa prevedere ulteriori uscite a breve, con una conseguente perdita di competenze strategiche. È necessario un intervento urgente per l'affiancamento e la sostituzione delle unità prossime alla quiescenza. L'aumento della produttività scientifica, la crescita del numero di docenti e l'introduzione di nuove banche dati e applicativi da gestire hanno aggravato la già nota carenza di personale.

## Internazionalizzazione

L'attrattività internazionale del Dipartimento Interdisciplinare di Medicina è in crescita, come testimoniano i numeri.

Cresce il respiro internazionale della produzione scientifica di alto livello, si aprono nuovi spazi di collaborazione università-impresa, investendo sempre più in collaborazioni internazionali testimoniato ad esempio dall'accordo di cooperazione accademica firmato con il Roger Williams Institute of Hepatology di Londra.

Cresce la collaborazione con il personale docente di Università straniere tra i componenti del collegio del Dottorato in METABOLISM, AGING AND SOCIAL MEDICINE afferente al Dipartimento e coordinato dal Prof. Antonio Moschetta.

Si aggiunge l'offerta di programmi di studio internazionali come il Corso di laurea in Medicina e Chirurgia (corso in lingua inglese) - Bari English Medical Curriculum LM-41 e i processi di mobilità da e verso l'esterno dei docenti visiting professor.

## Qualità

Il Dipartimento Interdisciplinare di Medicina si distingue per l'elevata qualità della ricerca scientifica, caratterizzata da un approccio multidisciplinare e integrato alle principali aree della medicina contemporanea. Le attività di ricerca si sviluppano lungo direttrici che spaziano dalla medicina traslazionale alla clinica, con particolare attenzione all'innovazione diagnostica e terapeutica, alla medicina personalizzata e alla sanità pubblica. La produzione scientifica è di rilievo internazionale, con pubblicazioni su riviste ad alto impact factor e una crescente capacità di attrarre finanziamenti competitivi a livello nazionale ed europeo. Il Dipartimento promuove attivamente collaborazioni con centri di eccellenza, enti di ricerca e istituzioni sanitarie, favorendo la circolazione delle conoscenze e il trasferimento tecnologico. Particolare attenzione è rivolta alla formazione di giovani ricercatori, attraverso dottorati, assegni di ricerca e programmi di mentoring, in un ambiente dinamico e stimolante. L'integrazione tra ricerca, didattica e assistenza rappresenta un elemento distintivo, garantendo ricadute concrete in termini di miglioramento della pratica clinica e della qualità delle cure. Nel complesso, il Dipartimento si configura come un polo di eccellenza capace di coniugare rigore scientifico, innovazione e impatto sul territorio e sulla comunità.

## Didattica

Il Dipartimento ha intrapreso da tempo una serie di azioni per promuovere la mobilità studentesca e l'offerta didattica erogata in lingua inglese. Il CdL ospita già studenti di diversa provenienza: India, Inghilterra, United States, Sri Lanka, Brasile, Finlandia, Germania, Egitto, Iran, Israele, Romania, Svezia, Turchia, Polonia, Albania. I docenti del BEMC provengono sia dalla nostra università, che da altre università partner del circuito Erasmus.

Tra gli obiettivi prefissati dal Dipartimento vi sono quelli della promozione dei CdL attraverso le giornate di Orientamento e attraverso i canali social Uniba, l'ampliamento della rete ERASMUS, l'incremento del numero di Visiting Professor sia per il BEMC che per gli altri corsi di Laurea e corsi di Dottorato. Rientrano tra gli obiettivi del Dipartimento il monitoraggio dell'aggiornamento e revisione dei regolamenti didattici dei diversi Corsi di studio affinché gli obiettivi formativi siano sempre attuali e orientati alla formazione della specifica figura professionale, il sostegno agli studenti attraverso il tutoraggio e la proposta di 'corsi di rafforzamento', il monitoraggio degli indicatori di efficienza e di soddisfazione degli studenti e dei laureati.

## Ricerca

Il Dipartimento Interdisciplinare di Medicina si propone di sviluppare una sempre più attiva partecipazione a programmi di ricerca di altissimo livello, investendo prevalentemente su innovazione, trasversalità e condivisione. A tal fine, ogni strumento sarà adoperato per favorire la partecipazione di docenti singoli ovvero di partenariati intra-dipartimentali a call per bandi competitivi di rilevanza europea o nazionale. Il carattere multidisciplinare del Dipartimento Interdisciplinare di Medicina è documentato dalla compresenza di settori scientifico-disciplinari quali la medicina legale, l'igiene, la medicina del lavoro, la ginecologia, la chirurgia maxillo-facciale, l'odontostomatologia, la pediatria, la medicina interna, la geriatria, la reumatologia, la cardiologia, l'oncologia, l'anestesia, la terapia intensiva e la terapia del dolore, la radiodiagnostica, la medicina nucleare, le scienze e tecnologie della medicina di laboratorio, la microbiologia e le scienze degli alimenti. Tale interdisciplinarietà costituisce un punto di forza su cui poter costruire meccanismi di cross-contamination e cross-fertilization idonei a raccogliere con successo le sfide della modernità. Il Dipartimento Interdisciplinare di Medicina si propone di acquisire una reputazione di alto profilo all'interno del tessuto accademico e sociale locale, nazionale e internazionale.

## Terza missione / Impatto sociale

Il Dipartimento Interdisciplinare di Medicina mira ad incrementare le iniziative di collaborazione con altre strutture di ricerca e con il mondo imprenditoriale, promuovendo la creazione di un modello virtuoso di trasferimento del know how verso le imprese del territorio.

Mira inoltre al rafforzamento delle collaborazioni già esistenti ed alla nascita di nuove collaborazioni che possano portare alla realizzazione di nuovi progetti di ricerca e sviluppo in differenti contesti territoriali, allo sviluppo di brevetti, alla promozione di nuove start up e quindi con il fine ultimo di soddisfare i bisogni economici regionali e perseguire la missione statutaria di Ateneo.

## **Internazionalizzazione**

Il Dipartimento Interdisciplinare di Medicina intende rafforzare in modo sistematico la propria dimensione internazionale attraverso azioni integrate che coinvolgano ricerca, didattica e terza missione. In ambito scientifico, si prevede il potenziamento della partecipazione a programmi competitivi europei e internazionali (es. Horizon Europe), nonché la creazione di network strutturati con università e centri di ricerca di eccellenza, finalizzati allo sviluppo di progetti congiunti, mobilità di ricercatori e co-tutela di dottorati. Sul versante della didattica, il Dipartimento il rafforzamento dei programmi di mobilità studentesca e docente. Particolare attenzione sarà dedicata all'attrazione di studenti internazionali e visiting professor, contribuendo alla creazione di un ambiente accademico sempre più aperto e inclusivo. Con riferimento alla terza missione, saranno avviate iniziative di cooperazione internazionale orientate al trasferimento di conoscenze e competenze in ambito sanitario, anche in collaborazione con istituzioni e organizzazioni globali. Tali azioni includeranno progetti di capacity building, public engagement e valorizzazione dei risultati della ricerca in contesti internazionali. Nel complesso, la strategia di internazionalizzazione mira a consolidare il posizionamento del Dipartimento nel panorama globale, favorendo l'eccellenza scientifica, la qualità della formazione e l'impatto socio-sanitario.



# Programmazione di Dipartimento 2026-28

## 1.1 - Aumentare l'attrattività dei Corsi di Studio

## INDICATORI



INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.1 (i_1) <b>Proporzione di corsi di studio (L, LMCU, LM) offerti in modalità mista o prevalentemente o integralmente a distanza nelle università non telematiche</b>	0,000	0,000	0,000	0,000
1.1 (i_2) <b>Percentuale di iscritti al primo anno (L, LMCU) provenienti da altre Regioni (con riferimento alla regione di conseguimento del titolo di diploma)</b>	16,07%	16,50%	17,00%	17,00%
1.1 (i_3) <b>Rapporto fra gli Immatricolati puri sui diplomati pugliesi</b>	indicatore misurato a livello di Ateneo			
1.1 (i_4) <b>Percentuale iscritti al primo anno (LM) laureati in altro Ateneo</b>	15,00%	15,50%	16,00%	16,50%

## AZIONI PREVISTE

revisione ordinamento dei corsi di laurea delle professioni sanitarie (triennali e magistrali)

## 1.2 - Assicurare una didattica di qualità dei Corsi di Studio

## INDICATORI



INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.2 (i_1) Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso	44,65%	45,00%	45,50%	46,00%
1.2 (i_2) Numero di open badge ottenuti dagli studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	73	75	80	85
1.2 (i_3) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	0,625	0,650	0,700	0,750
1.2 (i_4) Percentuale di laureati soddisfatti del cds	69,97%	70,20%	70,40%	70,60%
1.2 (i_5) Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nella stessa classe di laurea	92,69%	92,80%	93,10%	93,25%

## AZIONI PREVISTE

potenziare forme alternative di didattica, favorire trasparenza e tempestività nella programmazione

1.3 - Potenziare e valorizzare i servizi per le studentesse e gli studenti

INDICATORI



1.3 (i\_1) **Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo**

0,059                      0,065                      0,070                      0,075

1.3 (i\_2) **Numero di iniziative di sensibilizzazione per il contrasto a fenomeni di disagio psicologico e la promozione del benessere delle studentesse e degli studenti UNIBA**

indicatore misurato a livello di Ateneo

1.3 (i\_3) **Grado di soddisfazione del servizio disabilita e DSA**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

promozione dell'integrazione, della parità di genere, riduzione delle barriere architettoniche, miglioramento della logistica di insegnamento

## 1.4 - Valorizzare la dimensione internazionale e professionale del dottorato

## INDICATORI

1.4 (i\_1) **Percentuale di dottori che hanno trascorso almeno 6 mesi formativi in altre istituzioni**

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
-	9,20%	9,40%	9,60%
-	3,20%	3,50%	3,70%
-	1,300	1,300	1,300

1.4 (i\_2) **Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero**1.4 (i\_3) **Numero di prodotti di ricerca per dottore (ultimi 3 cicli)**

## AZIONI PREVISTE

Proposte di accordi con enti di ricerca internazionali, potenziare collaborazioni iner e intra dipartimentali

1.5 - Potenziare l'offerta formativa post-laurea

INDICATORI



1.5 (i\_1) Numero di corsi di formazione post-laurea

5                      5                      6                      6

1.5 (i\_2) Risultati Almalaurea Valutazione complessiva dei Master (Profilo Diplomatici Master Sez.7)

97,727                      98,000                      98,200                      98,500

AZIONI PREVISTE

coinvolgere docenti di SSD differenti potenziando interdisciplinarietà e intersettoialità

potenziare l'attività di formazione in uscita

2.1 - Rafforzare strumenti, strutture e servizi istituzionali a supporto della ricerca

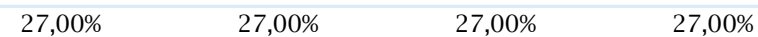
INDICATORI



2.1 (i\_1) **Realizzazione ed utilizzo di un sistema integrato per la gestione dei prodotti e dei progetti della ricerca**

indicatore misurato a livello di Ateneo

2.1 (i\_2) **Percentuale di docenti/ricercatori che aderiscono alle campagne periodiche di autovalutazione**



AZIONI PREVISTE

Integrazione di infrastrutture e piattaforme tecnologiche condivise al fine di migliorare efficienza e accesso alle risorse da parte dei ricercatori.

2.2 - Attrarre, far crescere e valorizzare talenti nella ricerca

INDICATORI



2.2 (i\_1) **Percentuale di seed-grants con ricercatori a tempo determinato che generano almeno un prodotto scientifico su IRIS con coautori UNIBA entro 24 mesi dall'avvio del progetto**

indicatore misurato a livello di Ateneo

2.2 (i\_2) **Formazione del personale docente e TAB sui temi specifici del project management e il supporto alla progettualità**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Sviluppo di percorsi strutturati di crescita e valorizzazione del personale della ricerca, attraverso mentoring, formazione continua, sistemi premiali e sostegno all'autonomia scientifica.

2.3 - Potenziare il finanziamento strategico della ricerca di eccellenza

INDICATORI



2.3 (i\_1) Proventi da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
14004,01	20000,00	20000,00	20000,00

2.3 (i\_2) Percentuale di utilizzo del budget del bando destinato alle quattro linee di servizi e attività per la ricerca

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Incremento della capacità di accesso a finanziamenti competitivi nazionali ed europei, attraverso azioni mirate di scouting, supporto alla progettazione e costruzione di partenariati strategici.

2.4 - Gestire e sviluppare le infrastrutture strategiche per la ricerca

INDICATORI



2.4 (i\_1) **Catalogazione delle infrastrutture di ricerca nel portale "IR UNIBA"**

indicatore misurato a livello di Ateneo

2.4 (i\_2) **Progetti attivi che utilizzano il Pilastro Digitale (HPC/Cloud RISE) per la ricerca**

indicatore misurato a livello di Ateneo

2.4 (i\_3) **Grado di realizzazione delle iniziative di promozione e networking**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

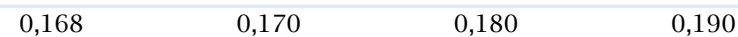
Pianificazione e potenziamento delle infrastrutture di ricerca strategiche, assicurando aggiornamento tecnologico, accessibilità condivisa e integrazione tra piattaforme multidisciplinari.

3.1 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali

INDICATORI



3.1 (i\_1) **Proporzione di iniziative di public engagement**



3.2 (i\_2) **Percentuale di startup accreditate**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Promozione di ecosistemi di innovazione attraverso il sostegno a idee progettuali ad alto contenuto creativo, programmi di incubazione e iniziative di contaminazione interdisciplinare.

Incentivazione dell'imprenditorialità accademica mediante supporto a spin-off, trasferimento tecnologico, tutela della proprietà intellettuale e collaborazioni con il sistema produttivo.

3.2 - Promuovere la creatività, l'innovazione e l'imprenditorialità

INDICATORI



3.2 (i\_1) **Numero di iniziative di formazione e accompagnamento realizzate al fine di promuovere la cultura di impresa**

indicatore misurato a livello di Ateneo

3.2 (i\_2) **Percentuale di startup accreditate**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Promozione di ecosistemi di innovazione attraverso il sostegno a idee progettuali ad alto contenuto creativo, programmi di incubazione e iniziative di contaminazione interdisciplinare.

Incentivazione dell'imprenditorialità accademica mediante supporto a spin-off, trasferimento tecnologico, tutela della proprietà intellettuale e collaborazioni con il sistema produttivo.

3.3 - Implementare il modello di trasferimento tecnologico "One Stop Shop"

INDICATORI



3.3 (i\_1) Numero di Proof of Concept avviati nell'anno solare

indicatore misurato a livello di Ateneo

3.3 (i\_2) Numero brevetti per docente

0,043      0,050      0,050      0,050

**AZIONI PREVISTE**

Semplificazione e coordinamento dei processi di interazione con imprese e stakeholder, al fine di accelerare la trasformazione dei risultati della ricerca in applicazioni concrete e impatto socio-economico.

**3.4 - Rafforzamento delle occasioni di reciproca conoscenza tra il sistema delle imprese e studenti/laureandi Uniba e l'employability di studenti e laureandi (Progetto "Talent Hub Uniba")**

**INDICATORI**



3.4 (i\_1) **Numero di corsi di formazione in co-branding con il territorio**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Rafforzamento delle iniziative di incontro e collaborazione tra sistema delle imprese e studenti/laureandi, anche attraverso il progetto "Talent Hub UniBa", favorendo networking, orientamento e co-progettazione di percorsi formativi.

3.5 - Potenziare, rafforzare e valorizzare le relazioni di Uniba con le imprese locali, nazionali ed internazionali

INDICATORI



3.5 (i\_1) Numero di contatti/interazioni con imprese e stakeholders

indicatore misurato a livello di Ateneo

3.5 (i\_2) Numero di imprese ed enti coinvolti in iniziative di business engagement

0 0 0 0

AZIONI PREVISTE

Sviluppo e consolidamento di partnership strategiche con imprese locali, nazionali e internazionali, finalizzate a progetti congiunti di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico

3.6 - Razionalizzare e valorizzare il sistema delle partecipate/organismi partecipativi UniBA

INDICATORI



3.6 (i\_1) Redigere la 'Carta dei servizi' delle partecipate e degli organismi partecipati utile ai Dipartimenti

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Valorizzazione del ruolo strategico di partecipate uniba nella promozione di ricerca applicata, innovazione, servizi alla comunità e sinergie con partner esterni.

3.7 - Implementazione e messa a valore della community “Alumni Uniba”

INDICATORI



3.7 (i\_1) Numero di iscritti alla Community Alumni UniBa

indicatore misurato a livello di Ateneo

3.7 (i\_2) Numero di attività engagement degli Alumni realizzate

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Sfruttamento strategico della rete Alumni per favorire opportunità professionali, collaborazioni scientifiche, fundraising e promozione dell’immagine dell’Ateneo a livello nazionale e internazionale.

4.1 - Incrementare il livello e la qualità dell'offerta formativa internazionale

INDICATORI



	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
4.1 (i_1) <b>Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico</b>	0,212	0,210	0,210	0,210
4.1 (i_2) <b>Percentuale di studenti iscritti con cittadinanza diversa da quella italiana</b>	6,60%	7,00%	7,50%	8,00%
4.1 (i_3) <b>Percentuale di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) che hanno conseguito il titolo di studio all'estero</b>	11,67%	12,00%	13,00%	14,00%
4.1 (i_4) <b>Numero CdS e Corsi di Dottorato con rilascio di titolo congiunto / doppio / multiplo</b>	0	0	0	0
4.1 (i_5) <b>Numero di Paesi esteri (titolo di accesso) rappresentati tra gli studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM LMCU) e di Dottorato (D)</b>	19	20	20	20

AZIONI PREVISTE

incrementare numero visiting professor

4.2 - Rafforzare la visibilità e l'influenza dell'ateneo nei contesti internazionali

INDICATORI



4.2 (i\_1) **Percentuale di pubblicazioni con coautore internazionale**

indicatore misurato a livello di Ateneo

4.2 (i\_2) **Numero di nazioni in cui sono attivi i programmi di mobilità internazionale**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

implementare le convezioni Erasmus e orientamento a programmi come “Global Thesis” sia per gli studenti della Magistrale a ciclo unico che per i CdL delle Professioni Sanitarie

5.1 - Rafforzare la visibilità nazionale e internazionale per ottenere riconoscimento, attrarre finanziamenti e consolidare la reputazione accademica

INDICATORI



5.1 (i\_1) Monitoraggio della copertura mediatica (online e offline)

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

aumentare la partecipazione a bandi UE di programmazione 2027-2034, a partenariati, progettualità con atenei esteri

**5.2 - Migliorare la Comunicazione istituzionale finalizzata a costruire e comunicare l'identità di UniBa e garantire trasparenza, chiarezza e coerenza**

**INDICATORI**



5.2 (i\_1) **Visita alle pagine social e digital**

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.2 (i\_2) **Percentuale di interazioni (like, commenti, condivisioni) dei Follower**

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.2 (i\_3) **Numero totale di visualizzazioni annue sulle pagine social**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

potenziamento della comunicazione tramite i canali social, giornate di orientamento 'student centered', garantendo uniformità, trasparenza e chiarezza

5.3 - Rafforzare il legame con la comunità locale e il posizionamento come attore di sviluppo sociale ed economico

INDICATORI



5.3 (i\_1) Numero di attività ed iniziative di engagement attraverso lo sport

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.3 (i\_2) Numero di esposizioni e spazi museali in essere nell'anno di riferimento

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

implementazione incontri, seminari, partenariati

5.4 - Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca

INDICATORI



5.4 (i\_1) **Numero di Schede notizia (anche in lingua inglese) sui risultati di ricerca, produzione scientifica e dataset resi fruibili pubblicate nell'anno solare**  
 indicatore misurato a livello di Ateneo

5.4 (i\_2) **Realizzazione di un Catalogo delle Competenze dei gruppi Uniba collegato a progetti, infrastrutture (percentuale di realizzazione)**  
 indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Promozione della diffusione e valorizzazione dei risultati della ricerca attraverso pubblicazioni scientifiche ad alto impatto, open access e comunicazione verso il grande pubblico

## 6.1 - Promuovere il benessere organizzativo

## INDICATORI



6.1 (i\_1) **Grado di soddisfazione complessivo del benessere organizzativo (PTA, CEL e docenti)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.1 (i\_2) **Numero di interventi realizzati per il welfare**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Monitoraggio e miglioramento continuo dell'ambiente lavorativo attraverso indagini periodiche, ascolto attivo del personale e interventi mirati a incrementare motivazione, coesione e soddisfazione.

## 6.2 - Promuovere lo sviluppo delle persone

## INDICATORI



6.2 (i\_1) **Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio**

0,122

0,150

0,180

0,180

6.2 (i\_2) **Realizzazione della mappatura delle competenze del PTA nell'ambito del più ampio sistema di classificazione delle professioni**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.2 (i\_3) **Adeguatezza e consistenza percorsi di formazione e aggiornamento PTA**

indicatore misurato a livello di Ateneo

## AZIONI PREVISTE

Implementazione di percorsi strutturati di sviluppo professionale e accademico, comprensivi di formazione continua e mentoring.

### 6.3 - Digitalizzare e certificare l'Apprendimento permanente

#### INDICATORI



6.3 (i\_1) **Numero di Identificazioni, validazioni e certificazioni digitali delle competenze**

indicatore misurato a livello di Ateneo

#### AZIONI PREVISTE

Digitalizzazione dei percorsi di apprendimento permanente tramite l'impiego di piattaforme online, strumenti di e-learning e sistemi di tracciamento dei progressi individuali.

## 6.4 - Microcredenzializzare i processi di certificazione delle competenze

## INDICATORI



6.4 (i\_1) **Numero dei riconoscimenti in carriera studente di micro-credentials rilasciati nell'anno**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Sviluppo di percorsi di apprendimento modulare e digitale, integrati con sistemi di valutazione standardizzati, per favorire aggiornamento continuo, trasparenza e valorizzazione delle capacità individuali.

## 6.5 - Migliorare accessibilità dell'offerta didattica e formativa

## INDICATORI



6.5 (i\_1) **Numero di riconoscimenti finalizzati (idoneità) all'immatricolazione ad un corso di studio**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.5 (i\_2) **Numero di co-proiezioni di teaching learning center e/o centri per l'apprendimento permanente interdipartimentali**

indicatore misurato a livello di Ateneo

## AZIONI PREVISTE

Potenziamento dell'accessibilità dei corsi tramite piattaforme digitali, materiali inclusivi e supporti personalizzati per studenti con diverse esigenze.

**6.6 - Integrare la prospettiva One Health/One Welfare per collegare benessere animale, benessere umano e qualità dell'ambiente di lavoro**

## INDICATORI



6.6 (i\_1) **Numero di corsi di formazione erogati in modalità digitale o in presenza sul benessere animale collegato al benessere umano**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.6 (i\_2) **Avviare il monitoraggio dello stress del personale coinvolto nelle attività con animali (stabularisti)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Sviluppo di politiche e pratiche interdisciplinari per migliorare salute, sicurezza e sostenibilità nei contesti accademici e professionali.

## 7.1 - Consolidare la trasformazione digitale dei servizi e promuovere la semplificazione dei processi

## INDICATORI



7.1 (i\_1) **Percentuale di processi mappati**

indicatore misurato a livello di Ateneo

7.1 (i\_2) **Percentuale copertura del sistema unico e integrato di prenotazione**

indicatore misurato a livello di Ateneo

7.1 (i\_3) **Percentuale di digitalizzazione dei processi ad alto impatto e/o strategici prioritizzati**

indicatore misurato a livello di Ateneo

## AZIONI PREVISTE

Semplificazione dei processi amministrativi e operativi per aumentare efficienza, trasparenza e qualità del supporto a studenti e personale.

**7.2 - Realizzare un ecosistema digitale di Ateneo per promuovere l'accountability di Uniba e consentire l'interoperabilità dei sistemi**

**INDICATORI**



7.2 (i\_1) **Percentuale di ambiti strategici presenti nei processi mappati**

indicatore misurato a livello di Ateneo

7.2 (i\_2) **Percentuale delle ridondanze rimosse**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Creazione di un ecosistema digitale integrato, favorendo trasparenza, accountability e gestione centralizzata dei dati.

7.3 - Potenziare l'infrastruttura digitale, il cloud e la sicurezza

INDICATORI



7.3 (i\_1) **Disponibilità con potenza del segnale sufficiente del sistema wi fi delle aule**

indicatore misurato a livello di Ateneo

7.3 (i\_2) **Percentuale dipendenti Uniba che hanno completato il modulo sulla sicurezza**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Potenziamento dell'infrastruttura digitale e dei servizi cloud, garantendo scalabilità, affidabilità e continuità operativa.

8.1 - Migliorare e qualificare la qualità degli spazi per la didattica, la ricerca, gli spazi di studio e di socialità studentesca

INDICATORI



8.1 (i_1) Spazi (Mq) disponibili per attività didattiche in rapporto agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
indicatore misurato a livello di Ateneo				
8.1 (i_2) <b>Percentuale di giudizi positivi su strutture e spazi per didattica (aule, biblioteche, postazioni informatiche, spazio per studio individuale, attrezzature)</b> (ALMALAUREA, Profilo dei laureati)	44,08%	45,00%	47,00%	51,00%
8.1 (i_3) Digitalizzazione del processo di gestione degli interventi di manutenzione				
indicatore misurato a livello di Ateneo				

AZIONI PREVISTE

Sviluppo di aree per socialità studentesca e collaborazione, favorendo inclusione, benessere e interazione tra studenti e comunità accademica.

8.2 - Prevenire i rischi, mettere in sicurezza e incrementare dell'accessibilità degli edifici e degli spazi

INDICATORI



8.2 (i\_1) **Percentuale di completamento del censimento degli edifici e degli impianti (elettrici, antincendio, strutturali)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

8.2 (i\_2) **Grado di soddisfazione dell'accessibilità ai plessi universitari da parte del personale docente, tecnico amministrativo e bibliotecario con ridotta o impedita capacità motoria o sensoriale, temporanea o permanente**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Incremento dell'accessibilità per tutti gli utenti, garantendo ambienti inclusivi, fruibili e sicuri per studenti, docenti e personale.

8.3 - Valorizzare il patrimonio immobiliare e culturale

INDICATORI



8.3 (i\_1) **Fruizione e manutenzione dello Spazio digitale del Portale biblioteche EDIT per la digitalizzazione del patrimonio librario - Digital Library**  
 indicatore misurato a livello di Ateneo

8.3 (i\_2) **Censimento delle biblioteche e dei musei nell'ambito dell'applicativo ARCHIBUS**  
 indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Promozione di iniziative culturali, eventi e collaborazioni che rafforzino identità, visibilità e impatto sociale del Dipartimento.

9.1 - Accrescere le conoscenze in materia di sviluppo sostenibile rivolte a stakeholders interni ed esterni

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
9.1 (i_1) <b>Numero iniziative didattiche (corsi competenze trasversali, corsi di formazione e seminari e convegni di approfondimento) rivolti a stakeholder interni ed esterni.</b>	3	3	3	3

AZIONI PREVISTE

Incremento delle conoscenze sullo sviluppo sostenibile attraverso formazione, seminari e percorsi educativi rivolti a studenti, docenti e personale.

9.2 - Migliorare gli impatti ambientali delle attività di ateneo

INDICATORI



9.2 (i\_1) Numeri di punti di raccolta differenziata presenti nell'anno di riferimento.

indicatore misurato a livello di Ateneo

9.2 (i\_2) Numero di bottiglie di plastica risparmiate, calcolate attraverso la quantità d'acqua degli erogatori di acqua potabile distribuiti nelle sedi universitarie

indicatore misurato a livello di Ateneo

9.2 (i\_3) Redazione del Piano per la Sostenibilità (percentuale di realizzazione)

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Digitalizzazione dei percorsi di apprendimento permanente tramite l'impiego di piattaforme online, strumenti di e-learning e sistemi di tracciamento dei progressi individuali.

### 9.3 - Ridurre i consumi energetici anche attraverso la promozione dell'efficiamento energetico degli edifici

#### INDICATORI



9.3 (i\_1) **Efficienza media delle macchine termiche**

indicatore misurato a livello di Ateneo

#### AZIONI PREVISTE

Promozione di pratiche ecocompatibili in ricerca, didattica e servizi, integrando criteri di sostenibilità nelle decisioni strategiche.

10.1 - Rendere capillare la diffusione della cultura dell'Assicurazione della Qualità

INDICATORI



10.1 (i\_1) **Grado di efficacia delle azioni di miglioramento del Sistema di AQ implementate annualmente dal Presidio di Assicurazione della Qualità**  
 indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Promozione capillare della cultura della qualità mediante formazione, workshop e strumenti di supporto per docenti, ricercatori e personale amministrativo.

10.2 - Assicurare la coerenza dell'Offerta Formativa con Linee Strategiche di Ateneo

INDICATORI



10.2 (i\_1) **Grado di realizzazione di interventi formali CPDS recepiti**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Allineamento dei curricula agli obiettivi istituzionali, alle esigenze del territorio e agli standard nazionali e internazionali di qualità.

10.3 - Rafforzare l'approccio sistemico e integrato al monitoraggio dei processi di AQ e al miglioramento continuo

INDICATORI



10.3 (i\_1) **Redazione di un Documento di monitoraggio intermedio sistemico dei processi di AQ**

indicatore misurato a livello di Ateneo

**AZIONI PREVISTE**

Monitoraggio e miglioramento continuo dell'ambiente lavorativo attraverso indagini periodiche, ascolto attivo del personale e interventi mirati a incrementare motivazione, coesione e soddisfazione.

Rafforzamento dell'approccio sistemico e integrato al monitoraggio dei processi di assicurazione della qualità, con raccolta dati strutturata e analisi periodica.



# PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DEL PERSONALE DOCENTE

Fabbisogno espresso nel triennio 2026-28

23	20	51	94
Ordinarie/i	Associate/i	Ricercatrici/ori a tempo determinato	Totale

**UniBa**

Il futuro ha radici profonde

**PROGRAMMAZIONE  
ATTIVITÀ DI TERZA  
MISSIONE/IMPATTO SOCIALE**





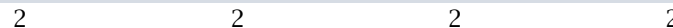
**Impatto previsto per il triennio 2026-28**

Nel triennio 2026-2028, il Dipartimento Interdisciplinare di Medicina si propone di rafforzare la produzione e gestione di beni pubblici attraverso attività mirate alla valorizzazione del patrimonio immobiliare, culturale e scientifico, all'ottimizzazione degli spazi e alla diffusione della conoscenza. Le iniziative includono la riqualificazione di laboratori e aule, la creazione di spazi per studio e socialità, la digitalizzazione dei servizi e lo sviluppo di piattaforme per l'accesso a dati, pubblicazioni e risorse didattiche. L'impatto territoriale sarà significativo: i cittadini, le istituzioni e le imprese locali potranno usufruire di infrastrutture più moderne, laboratori condivisi e servizi culturali e scientifici potenziati, rafforzando il legame tra Dipartimento e comunità. Il periodo di svolgimento 2026-2028 consentirà di attuare interventi graduali e misurabili, monitorando l'efficienza delle nuove strutture e la fruizione dei beni pubblici. Il valore aggiunto per i beneficiari riguarda studenti, docenti, ricercatori e cittadini: spazi accessibili e tecnologicamente avanzati favoriranno l'apprendimento, la ricerca collaborativa e l'inclusione sociale. L'impatto economico si concretizzerà nella maggiore efficienza gestionale e nella valorizzazione del patrimonio, mentre l'impatto sociale includerà miglioramento della qualità della didattica e dell'esperienza studentesca. L'impatto culturale sarà evidente nella diffusione della conoscenza, nella promozione di eventi scientifici e culturali e nella valorizzazione del patrimonio storico, consolidando il ruolo del Dipartimento come punto di riferimento per innovazione, cultura e inclusione.



**Produzione, gestione di beni pubblici**

**Numero di corsi di formazione continua, perfezionamento o aggiornamento per lavoratori e professionisti**





**Impatto previsto per il triennio 2026-28**

Nel triennio 2026-2028, il Dipartimento Interdisciplinare di Medicina intende consolidare l'eccellenza nelle scienze della vita e della salute attraverso attività di ricerca traslazionale, innovazione clinica e sviluppo di tecnologie biomedicali avanzate. Le iniziative previste includono la conduzione di studi clinici e preclinici, progetti di medicina personalizzata, biobanche, laboratori condivisi e collaborazioni nazionali e internazionali. L'impatto territoriale sarà rilevante, con benefici diretti per strutture sanitarie, cittadini e imprese del settore biomedicale. Il valore aggiunto per i beneficiari riguarda pazienti, medici, ricercatori e studenti: si prevedono migliori strumenti diagnostici e terapeutici, opportunità formative avanzate e coinvolgimento in progetti di ricerca di frontiera. L'impatto economico si concretizzerà nell'attrazione di investimenti per ricerca e sviluppo, creazione di spin-off e collaborazioni industriali, mentre l'impatto sociale riguarderà il miglioramento della qualità delle cure, prevenzione e promozione della salute pubblica. L'impatto culturale sarà evidente nella formazione di figure sanitarie altamente qualificate e nella diffusione di conoscenze scientifiche.



**Produzione, gestione e valorizzazione di beni artistici e culturali**

Numero di scavi archeologici

-- -- -- --

Numero di iniziative (di tipo musicale, di educazione museale e tutela del patrimonio)

-- -- -- --

**Sperimentazione clinica**

Numero di trial clinici

5 5 7 8

Numero di studi su dispositivi medici

-- -- -- --

Numero di biobanche	--	--	--	--
---------------------	----	----	----	----

### Iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica

Numero di iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica (comprese campagne di screening e di sensibilizzazione)	4	4	4	4
--	---	---	---	---

Numero di campagne di screening e di sensibilizzazione	2	2	2	2
--	---	---	---	---

### Attività in ambito sanitario, in favore delle categorie fragili

Numero di iniziative rivolte alle categorie fragili	2	2	2	2
---	---	---	---	---

### Attività di cooperazione sanitaria internazionale

Numero di iniziative in ambito scienze della vita condotte in collaborazione con partner internazionali	--	--	--	--
---	----	----	----	----

### Salute ambientale e sicurezza alimentare

Numero di Iniziative di salute ambientale e sicurezza alimentare, compresi corsi di educazione continua in medicina (ECM)	2	2	2	2
---	---	---	---	---

