



UniBa

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BARI
ALDO MORO

Documento Programmazione Triennale

Anno 2023 - 2025

Dipartimento di "Biomedicina Traslazionale e Neuroscienze - (DiBrain)"

**Adottato dal Consiglio di Dipartimento in data 15/03/2023
in coerenza con il Documento di Programmazione Integrata 2023-2025
dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro**

Presentazione del Dipartimento*

Analisi di Contesto*

Analisi Swot*

Programmazione 2023-2025 (obiettivi strategici)*

Programmazione 2023-2025 (valore pubblico)*

** sezioni obbligatorie*

Integrazione Ulteriori Indicatori di Dipartimento

Integrazione Nuovi Obiettivi di Dipartimento

** sezioni facoltative*

Breve Presentazione del Dipartimento

Max 3000 caratteri spazi inclusi

Il Dipartimento di Biomedicina Traslazionale e Neuroscienze "DiBrain" si è costituito il 01/10/2022 con D.R. n. 2882 del 01/08/2022 a seguito di contestuale disattivazione del Dipartimento di Scienze mediche di base, neuroscienze e organi di senso.

Il Dipartimento svolge la propria attività di ricerca nei seguenti settori: BIO/09 FISILOGIA, BIO/10 BIOCHIMICA, BIO/11 BIOLOGIA MOLECOLARE, BIO/12 BIOCHIMICA CLINICA E BIOLOGIA MOLECOLARE CLINICA, BIO/13 BIOLOGIA APPLICATA, BIO/16 ANATOMIA UMANA, BIO/17 ISTOLOGIA, FIS/07 FISICA APPLICATA (A BENI CULTURALI, AMBIENTALI, BIOLOGIA E MEDICINA), M-EDF/02 METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE, MED/05 PATOLOGIA CLINICA, MED/07 MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA, MED/10 MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO, MED/25 PSICHIATRIA, MED/26 NEUROLOGIA, MED/27 NEUROCHIRURGIA, MED/28 MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE, MED/30 MALATTIE APPARATO VISIVO, MED/31 OTORINOLARINGOIATRIA, MED/32 AUDIOLOGIA, MED/33 MALATTIE APPARATO LOCOMOTORE, MED/34 MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA, MED/39 NEUROPSICHIATRIA INFANTILE, MED/48 SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-PSICHIATRICHE E RIABILITATIVE, MED/50 SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE, M-PSI/01 PSICOLOGIA GENERALE, M-PSI/02 PSICOBIOLOGIA E PSICOLOGIA FISIOLGICA.

Al Dipartimento afferiscono n. 88 docenti e ricercatori di cui: n. 17 professori di ruolo di I fascia, n. 38 professori di ruolo di II fascia, e n. 33 ricercatori e sono state assegnate n. 48 unità di PTA.

Il Dipartimento DiBrain è dislocato su più Plessi; fanno parte del Dipartimento di Biomedicina Traslazionale e Neuroscienze – DiBrain - tutte le superfici e le strutture occupate dal disattivato Dipartimento di Scienze mediche di base, neuroscienze e organi di senso, con tutte le attrezzature e le suppellettili in esso contenute; tutte le superfici e le strutture attualmente ubicate al piano terra del Padiglione degli Istituti Biologici, con tutte le attrezzature e le suppellettili in esso contenute e tutte le superfici e le strutture attualmente ubicate al piano seminterrato del Padiglione degli Istituti Biologici in uso al personale afferente al settore della Fisiologia. Infine fanno parte del Dipartimento di Biomedicina traslazionale e Neuroscienze "DiBrain" tutte le superfici e le strutture occupate dall'amministrazione del disattivato Dipartimento di Scienze mediche di base, neuroscienze e organi di senso ed ubicate al piano rialzato del Convitto allievi infermieri.

Analisi di contesto

(max 1.500 caratteri spazi inclusi per contesto di analisi)

Didattica

Al Dipartimento di Biomedicina Traslazionale e Neuroscienze afferiscono i seguenti corsi di studio

Corsi di Laurea di primo livello - triennale

- Educazione professionale (abilitante alla professione sanitaria di Educatore Professionale)
- Fisioterapia (abilitante alla professione sanitaria di Fisioterapista)
- Tecniche della riabilitazione psichiatrica (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico della riabilitazione psichiatrica)
- Logopedia (abilitante alla professione sanitaria dei Logopedista)
- Ortottica ed assistenza oftalmologica (abilitante alla professione sanitaria di Ortottista e assistente di oftalmologa)
- Igiene dentale (abilitante alla professione sanitaria di Igienista dentale)
- Tecniche Audiometriche (abilitante alla professione sanitaria di Audiometrista)
- Tecniche Audioprotesiche (abilitante alla professione sanitaria di Audioprotesista)
- Tecniche Ortopediche (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico Ortopedico)
- Tecniche di Neurofisiopatologia (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di Neurofisiopatologia)

Corso di Laurea di secondo livello - magistrale

- Scienze riabilitative delle professioni sanitarie.

Le Scuole di specializzazione afferenti al Dipartimento DiBraiN sono:

- Biochimica Clinica (VOD) (ad esaurimento)

Ricerca

Le linee culturali che si sviluppano all'interno del Dipartimento, di ricerca di base e di ricerca clinica, integrandosi perfettamente tra loro, ne costituiscono l'asse portante.

Le principali linee di ricerca di base sono:

Genetica ed epigenetica nei disturbi del cervello; Angiogenesi e barriera ematoencefalica; Fisiologia neuronale e gliale, olfazione e cellule staminali; Biochimica Mitocondriale; Patofisiologia molecolare del neurosviluppo e della neurodegenerazione; Intelligenza Artificiale e Laser; Neuroimmunologia, Melanogenesi e Omica Clinica; Neurochimica e Neuroinfiammazione; Brain Imaging.

Le principali linee di ricerca clinica sono:

Neuroinfiammazione e Neurodegenerazione; Disturbi del Neurosviluppo; Tecniche avanzate di Neurofisiologia clinica e fisiopatologia del dolore neurogeno e delle cefalee; Tumori Cerebrali; Riabilitazione; Basi neurali e psicologia del comportamento, Psicosi e Umore; Retinopatia e Trapianti di Cornea; Sordità e cervello; Locomozione, sport e cervello; Respirazione, sonno e cervello.

Molte altre linee di ricerca si possono aggiungere a quelle qui descritte tenendo presente la visione di integrazione che caratterizza questo Dipartimento.

Il Dipartimento è sede amministrativa del Dottorato di Ricerca in Neuroscienze Applicate.

Analisi di contesto

(max 1.500 caratteri spazi inclusi per contesto di analisi)

Terza missione

Insieme ai percorsi di eccellenza sviluppati nel campo dell'insegnamento e della ricerca, cioè le prime due missioni proprie della struttura dipartimentale, il Dipartimento sta rafforzando, nell'ambito della Terza Missione, una costante interazione con il contesto socio-economico, attraverso la valorizzazione e il trasferimento delle conoscenze. Il DiBraiN è un Dipartimento multidisciplinare con forte propensione verso la traslazonalità delle tematiche, ed è caratterizzato da un contesto culturale eterogeneo. Le attività di terza missione del diBraiN risultano pertanto diversificate e spaziano soprattutto nella maggior parte degli ambiti di riferimento del settore biomedico. Tutte le aree culturali del Dipartimento partecipano attivamente ad attività di sharing knowledge e di fund-scouting, attraverso la attivazione di percorsi che includono la convegnistica, l'editoria settoriale, ed il networking con enti ed università su scala internazionale.

Il Dipartimento ha stipulato molteplici convenzioni con Enti pubblici e privati per attività di terza missione e per conto di soggetti terzi.

Sono inoltre operative società spin-off e start-up, relative a diverse tematiche di ricerca e costituite su iniziativa di alcuni docenti del DiBraiN: esse rappresentano lo strumento per eccellenza per realizzare una nuova attività imprenditoriale a carattere innovativo basata su un background di ricerca sviluppato in ambito accademico. Alcuni docenti del Dipartimento sono inoltre titolari di brevetti. Il Dipartimento ha ricevuto finanziamenti dalla Regione Puglia per summer schools internazionali.

Amministrazione

Da qualche anno l'Amministrazione centrale di Ateneo ha introdotto un nuovo modello organizzativo con l'intento di valorizzare le competenze, razionalizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali sulla base dei principi di efficienza ed economicità, favorire una maggiore interazione tra amministrazione centrale e i Dipartimenti Universitari, prevedendo per questi ultimi il ruolo del Coordinatore Amministrativo.

Attualmente il Coordinatore Amministrativo del Dipartimento coordina sei unità operative: Servizi generali, logistica e supporto informativo; Contabilità e attività negoziali; Ricerca e Terza Missione; Didattica e servizi agli studenti; Laboratorio discipline mediche e chirurgiche; Laboratorio discipline mediche di base. Tutt le UU.OO. hanno un proprio Responsabile che, di concerto con il COA del Dipartimento organizza la suddivisione di compiti e processi e assicura l'efficienza del flusso di informazioni tra le Unità Operative e all'interno delle stesse. Questa organizzazione ha sicuramente provveduto a razionalizzare il lavoro amministrativo del Dipartimento e ha rappresentato un grande passo in avanti.

È stato di recente istituito un Grant Office che è parte della U.O. di Ricerca e Terza Missione che ha provveduto a segnalare bandi di ricerca in tempi utili per la richiesta; ha fornito assistenza nella preparazione della richiesta con studio approfondito del bando; ha aiutato il coordinamento amministrativo e la rendicontazione efficace del progetto di ricerca.

Analisi SWOT

Punti di forza, di debolezza, opportunità e minacce individuati (max 5)

Punti di forza

- 1) Coesistenza di SSD di base e clinici che possono dar vita a progetti comuni multidisciplinari
- 2) Presenza di grandi attrezzature disponibili nei gruppi di ricerca afferenti al DiBrain
- 3) Capacità di attrarre Finanziamenti pubblici e privati grazie ai quali si è potuto reclutare personale universitario e collaborazioni con istituzioni
- 4) 11 Corsi di Laurea afferenti
- 5) Razionalizzazione e organizzazione dell'apparato tecnico-amministrativo

Punti di debolezza

- 1) Forte contrazione del numero di docenti e di personale TA, quest'ultimo insufficiente in relazione alle attività svolte
- 2) 11 Corsi di Laurea afferenti
- 3) Alcuni docenti con produzione scientifica limitata
- 4) Difficoltà del personale impegnato in più attività (didattica, ricerca e assistenza) a partecipare o sostenere attività di ricerca di alto livello
- 5) Limitato uso interdisciplinare delle attrezzature scientifiche

Opportunità

- 1) I fondi per la ricerca (PNRR)
- 2) Condivisione dei risultati della ricerca in un'ottica internazionale di Open Science
- 3) Ulteriori clinicizzazioni di reparti nelle ASL periferiche anche per i settori delle Scienze Mediche di Base
- 4) Ripristino della partecipazione diretta dell'Università ai trial clinici
- 5) Costante diffusione di piattaforme informatiche per attività didattiche e amministrative

Minacce

- 1) Contrazione complessiva di finanziamenti e risorse sufficienti a garantire la progressione di carriera meritocratica ed equanime per docenti abilitati
- 2) Limitati investimenti delle aziende in ricerca e sviluppo
- 3) Perdita di possibilità di assumere collaboratori
- 4) Dimensione ridotta delle imprese della Regione
- 5) Difficoltà economiche del periodo storico

Allegato n.2 - Programmazione strategica 2023-2025: specifiche tecniche

(da completare in ogni sua parte in rosso)

PRIORITA' POLITICA	OBIETTIVO STRATEGICO		AZIONI DEL DIPARTIMENTO PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (Max 5 azioni)	INDICATORI STRATEGICI				BASELINE 2022		TARGET DIPARTIMENTO			REFERENTE POLITICO	NOTE (EVENTUALI)
	COD	DESCRIZIONE		COD	DESCRIZIONE	FONTI	METODOLOGIA DI ATENE	VALORE	RIFERIMENTO TEMPORALE	2023	2024	2025		
	B.3	Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo	Aumentare le collaborazioni scientifiche con enti e istituzioni straniere di ricerca Partecipazione a bandi per visiting professor e researcher	B.3.2	Proporzione di Dottori di ricerca dell'ultimo ciclo concluso che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	Pro3	coincide con PRO3 21-23 D_b. Descrizione Numeratore: Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 90 giorni, anche non consecutivi all'estero, inclusi eventuali periodi di "mobilità virtuale" Descrizione Denominatore: Dottori di ricerca	0	a.s. 2021	0,2	0,3	0,4	Direttore del Dipartimento o suo delegato	
				B.3.3	Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	Osservatorio Cineca	coincide con PRO3 19-21 D_c filtrato solo su iscritti al dottorato Descrizione Numeratore: Iscritti al primo anno di corso dei corsi di Dottorato che hanno conseguito il Titolo di accesso all'estero. Vengono presi in considerazione gli avvisi di carriera a un corso di dottorato del ciclo corrispondente, con tipo di invio diverso da I. In presenza di più di più carriere, si considerano quelli più recente e si escludono quelle che nello stesso anno accademico hanno una sospensione o una chiusura per motivo diverso da L. Descrizione Denominatore: Iscritti al primo anno di corso dei corsi di Dottorato. Vengono presi in considerazione gli avvisi di carriera a un corso di dottorato del ciclo corrispondente, con tipo di invio diverso da I. In presenza di più di più carriere, si considerano quelli più recente e si escludono quelle che nello stesso anno accademico hanno una sospensione o una chiusura per motivo diverso da L.	0	a.a. 2021/22	0	0	0		
C – Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.1	Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale	Promuovere accordi di collaborazione e iniziative nazionali con enti ed imprese Costituzione di un gruppo di lavoro per la creazione di imprese spin-off Incrementare le entrate conto terzi	C.1.1	Numero di attività di formazione rivolte a enti e imprese, anche in riferimento all'Agenda 2030	INTERNO	Numero di attività di formazione rivolte a enti e imprese, anche in riferimento all'Agenda 2030	1	a.s. 2022	1	1	1	Direttore del Dipartimento o suo delegato	
				C.1.2	Numero di iniziative realizzate nell'ambito di partenariati pubblico-privati, anche in dimensione internazionale	INTERNO	Numero di iniziative realizzate nell'ambito di partenariati pubblico-privati	0	a.s. 2022	0	0	0		
				C.1.3	Numero di PoC avviati nell'anno	INTERNO	Numero di brevetti valorizzati nell'anno							
				C.1.4	Percentuale di spin off attive	INTERNO	Numero di Spin-off attive/sul totale delle Spin-off attivate negli ultimi 5 anni							
				C.1.5	Numero di imprese ed enti coinvolti in iniziative di business engagement	INTERNO	Numero di imprese ed enti coinvolti in iniziative di business engagement							
	C.2	Promuovere la cultura della sostenibilità	Contribuire alla diffusione di una cultura della sostenibilità tra docenti, studenti e pta Realizzare buone pratiche in tema di sostenibilità	C.2.1	Numero di studenti che hanno frequentato il corso per le competenze trasversali sull'Agenda 2030 e sostenuto con esito positivo l'esame	INTERNO	Numero di studenti che hanno frequentato il corso per le competenze trasversali sull'Agenda 2030 e sostenuto con esito positivo l'esame	n.d.	a.s. 2022	n.d.	n.d.	n.d.	Direttore del Dipartimento o suo delegato	
				C.2.2	Numero di interventi (eventi) per la promozione della cultura della sostenibilità	INTERNO SISMA/PUBLIC ENGAGEMENT ed EVENTI	Eventi organizzati specificatamente e a priori con l'intento di promuovere la cultura della sostenibilità	2	a.s. 2022	2	2	2		
				C.2.3	Percentuale di indicatori in cui il posizionamento mondiale Uniba nel Times Impact Ranking è migliorato rispetto all'anno precedente	INTERNO	Numero di indicatori in cui il posizionamento mondiale Uniba nel Times Impact Ranking è migliorato rispetto all'anno precedente / totale indicatori Times Impact Ranking							
	C.3	Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	Incrementare le attività di public engagement Divulgazione scientifica Iniziative di coinvolgimento della cittadinanza nella ricerca scientifica	C.3.1	Numero di iniziative di public engagement realizzate nell'anno	INTERNO SISMA/PUBLIC ENGAGEMENT ed EVENTI	Numero di iniziative di public engagement comunicate dai Dipartimenti e dai Centri tramite la piattaforma SISMA	4	a.s. 2022	5	6	7	Direttore del Dipartimento o suo delegato	
D – Sviluppo organizzativo e del capitale umano	D.1	Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA	Incrementare il numero degli incontri tematici con il personale t.a.	D.1.1	Grado di soddisfazione complessivo del benessere organizzativo (PTA, CEL e docenti)	INTERNO	Per la misurazione dell'indicatore sintetico, è stato calcolato il valore medio ponderato di tutti gli items presenti nei rispettivi questionari (docenti, personale tecnico amministrativo e collaboratori esperti linguistici) ad eccezione delle dimensioni soddisfazione, salute e performance (già rappresentative di una percezione di sintesi del fenomeno) e della dimensione relativa alla percezione dell'ambiente di lavoro, in analogia a quanto prodotto lo scorso anno, calcolando prima il valore medio per singolo questionario (PTA-CEL-DOC) e successivamente il loro valore di sintesi quale media ponderata con la rispettiva numerosità delle risposte.						Direttore del Dipartimento e/o Coordinatore Amministrativo o loro delegati	
				D.1.2	Numero di interventi realizzati per il welfare	INTERNO	Numero di interventi realizzati dall'amministrazione per il welfare	3	a.s. 2022	4	5	6		
E – Infrastrutture e transizione digitale	E.1	Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		E.1.1	Numero di piattaforme per servizi on line sulle quali è consentito l'accesso sia tramite SPID che con altri sistemi di autenticazione	INTERNO CSI	Numero di piattaforme per servizi on line sulle quali è consentito l'accesso sia tramite SPID che con altri sistemi di autenticazione. Le piattaforme individuate che erogano servizi on line sulle quali implementare SPID sono: ESSE3, PICA, UGOV, PRESENZE, SCERPA, PORTIAMO VALORE.							
				E.1.2	Percentuale di certificati di firma digitale rilasciati alle posizioni organizzative	INTERNO CSI	(Numero Certificati di Firma Remota Rilasciati/ Numero di Titolari di posizione)*100							
	E.2	Favorire la transizione digitale		E.2.1	Percentuale di ambienti (Biblioteche, Laboratori, Sale Lettura) in cui è stata ampliata la copertura wireless	INTERNO CSI	(Numero di ambienti coperti / Numero di ambienti individuati)*100							
				E.2.2	Percentuale di PTA che ha acquisito le competenze digitali	INTERNO	(Numero di PTA che ha seguito corsi sulle competenze digitali/Numero PTA totale)*100							
	E.3	Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati		E.3.1	Percentuale delle azioni di trasparenza e di anticorruzione realizzate rispetto al totale delle azioni da realizzare nell'anno	INTERNO	(Numero di misure realizzate/Numero di misure previste dal Progetto)*100							
				E.3.2	Numero di variabili di rilevanza strategica monitorate sul Sistema Integrato di Supporto al Management di Ateneo	INTERNO	Numero di variabili di rilevanza strategica monitorate sul Sistema Integrato di Supporto al Management di Ateneo							
	E.4	Promuovere interventi di sviluppo sostenibile		E.4.1	Percentuale di strutture di didattica e di ricerca riqualificate	INTERNO	(Numero di immobili UNIBA censiti mediante schemi anagrafici/Totale immobili)*100							
				E.4.2	Consumo annuo kwh di energia elettrica	INTERNO	Descrizione Numeratore: Numero di strumenti di monitoraggio di consumi adottati Descrizione Denominatore Non applicabile							

