

# **Processo di AQ di Ricerca e TM**

## **Relazione di Riesame di**

## **Ricerca e Terza Missione**

### **Dipartimento dell’Emergenza e dei Trapianti di Organi**

*Anno 2020*

La presente Relazione è stata redatta dalla sottocommissione CVR DETO, composta dal Prof. Marco Matteo Ciccone, Prof. Aldo Corriero e Dott.ssa Silvia Longo, avente funzione di istruttoria; la relazione è riferita al periodo 2020.

Nel corso dell’anno sono stati trattati i seguenti argomenti:

- riunione CVR del 01/07/2021: analisi delle relazioni di programmazione triennale e redazione della relazione di riesame RTM
- riunione CVR del 02/07/2021: analisi delle relazioni di programmazione triennale e redazione della relazione di riesame RTM
- riunione CVR del 05/07/2021: analisi delle relazioni di programmazione triennale e redazione della relazione di riesame RTM

#### **Composizione del CVR:**

1. (Francesco/Albano/Professore Associato/Componente)
2. (Donato Francesco/Altomare/Professore Ordinario/Componente)
3. (Marco Matteo/Ciccone/Professore Associato/Presidente)
4. (Aldo/Corriero/Professore Associato/Vicepresidente)
5. (Antonio/Crovace/Professore Ordinario/Componente)
6. (Danilo/Di Bona/Professore Associato/Componente)
7. (Nicola/Marrano/Ricercatore/Componente)
8. (Andrea/Marzullo/Ricercatore/Componente)
9. (Silvia/Longo/Personale Amministrativo/Segretario)

La presente Relazione annuale è stata approvata nel Consiglio di Dipartimento del 06/07/2021 e pubblicata al seguente collegamento: <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/deto/ricerca>.

**Tabella A: Documenti chiave (R4.B).**

Requisito	Documenti chiave (cfr. paragrafo 7.3.1 delle Linee Guida)	Denominazione del documento	Collegamento ipertestuale ( <a href="#">link</a> ) a cui si trova
R4.B "Qualità della ricerca e della terza missione"	Documenti programmatici dei Dipartimenti (DPID)	DOCUMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2021-2023 DETO  DOCUMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020-2022 DETO	<a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/deto/amministrazione/amministrazione-trasparente/documenti-di-programmazione-del-d-e-t-o">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/deto/amministrazione/amministrazione-trasparente/documenti-di-programmazione-del-d-e-t-o</a>
	SUA-RD dei Dipartimenti oggetto di visita	In fase di stesura per il nuovo anno accademico	
	Dati e documenti aggiornati e indicati in Tabella B		

**Requisito**      **Qualità della ricerca e della terza missione.**

**R4**      *Il sistema di AQ della ricerca e della terza missione è efficace, definito nei suoi orientamenti programmatici dall'Ateneo e perseguito dai Dipartimenti e da altre strutture assimilabili.*

**Indicator e R4.B**

Obiettivo: accertare che i Dipartimenti definiscano e mettano in atto strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e che dispongano delle risorse necessarie.

**R4.B.1 - Definizione delle linee strategiche**

**R.4.B1a** - *Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?*

**R.4.B1b** - *Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo?*

**R.4.B1c** - *Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

**R.4.B1d** - *Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?*

**Tabella B**

**Fonti documentali indicate**

**Documenti chiave**

- Documento triennale di programmazione 2021-2023
- Documento triennale di programmazione 2020-2022

**Analisi e riesame**

**R.4.B1a:** Coerentemente con la mission che ha caratterizzato il DETO sin dalla sua costituzione, la strategia per lo sviluppo della ricerca e per il potenziamento delle sue ricadute sul territorio prevede un consolidamento delle attività nei settori scientifico disciplinari che contraddistinguono il Dipartimento, con particolare riferimento alla trapiantologia, alla medicina rigenerativa, alla medicina dell'emergenza, delle malattie cronico-degenerative ed alle branche medico-chirurgiche connesse.

**R.4.B1b:** Gli obiettivi del DETO sono declinati sulla base degli obiettivi strategici di Ateneo riguardo alla produttività della ricerca e valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile.

**R.4.B1c:** Gli obiettivi posti dal DETO sono coerenti con i dati inseriti nella VQR 2015-2019 e con quelli raccolti per il monitoraggio dell'attività di ricerca e terza missione, in fase di stesura.

**R.4.B1d:** Nella declinazione degli obiettivi dipartimentali sono stati individuati i referenti per ogni obiettivo.

**Proposte per il miglioramento**

**R.4.B1a.** Il CVR del DETO formulerà e sottoporrà periodicamente al Consiglio di Dipartimento delle proposte per il potenziamento della ricerca e per migliorare l'efficacia della sua azione sul territorio.

**R.4.B1b.** Il CVR del DETO valuterà periodicamente la coerenza degli obiettivi raggiunti dal DETO con gli obiettivi strategici di Ateneo, relazionerà al Consiglio di Dipartimento e formulerà proposte correttive.

**R.4.B1c.** La compatibilità tra gli obiettivi raggiunti, le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento verrà periodicamente valutata dal CVR del DETO.

**R.4.B1d:** I referenti verranno periodicamente dal CVR del DETO sullo stato di raggiungimento degli obiettivi e verranno eventualmente invitati ad intraprendere azioni correttive.

## R4.B.2- Valutazione dei risultati e interventi migliorativi

**R.4.B2a** - Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche?

**R.4.B2b** - Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause?

**R.4.B2c** - Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili?

**R.4.B2d** - Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?

### Tabella B

#### **Fonti documentali indicate**

##### **Documenti chiave**

- Documento triennale di programmazione 2021-2023
- Documento triennale di programmazione 2020-2022

#### **Analisi e riesame**

**R.4.B2a:** Il DETO ha analizzato e monitorato i risultati della ricerca, producendo il Documento triennale di programmazione 2021-2023, che rivede parzialmente quanto previsto nella programmazione 2020-2022.

**R.4.B2b:** Nella programmazione 2021-2023 è stata approfondita una analisi di contesto (SWOT), che ha messo in luce i punti di forza e debolezza del contesto interno.

**R.4.B2c:** I docenti e ricercatori del DETO individuano le azioni migliorative in base alle peculiarità e professionalità presenti nel Dipartimento, in coerenza con l'impatto di variabili esterne. Infatti, è stata condotta una analisi delle opportunità e dei rischi derivanti dal contesto esterno.

**R.4.B2d:** Il monitoraggio dei risultati della ricerca sarà previsto nella scheda SUA-RD in corso di stesura.

#### **Proposte per il miglioramento**

**R.4.B2a.** I risultati previsti dal documento triennale di programmazione 2021-2023 verranno sottoposti a monitoraggio periodico da parte del CVR. I risultati del monitoraggio verranno presentati al Consiglio del DETO per l'adozione di eventuali azioni correttive.

**R.4.B2b.** L'analisi di contesto (SWOT) contenuta nel documento di programmazione 2021-2023 verrà esaminata criticamente e l'esito dell'analisi verrà presentata al Consiglio del DETO.

**R.4.B2c.** Il CVR suggerirà al Consiglio di Dipartimento eventuali azioni correttive alla luce delle risorse disponibili.

**R.4.B2d:** Il CVR svolgerà un'azione di monitoraggio dei risultati e riferirà al Consiglio di Dipartimento.

### R4.B.3- Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse

**R.4.B3a** - Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo?

**R.4.B3b** - Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità? Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?

Tabella B

<p><b><u>Fonti documentali indicate</u></b></p> <p><b><u>Documenti chiave</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Documento triennale di programmazione 2021-2023</li><li>• Documento triennale di programmazione 2020-2022</li><li>• Regolamento per l'erogazione dei finanziamenti a progetti di ricerca di giovani ricercatori</li></ul>
<p><b><u>Analisi e riesame</u></b></p> <p><b>R.4.B1a:</b> Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse secondo quanto stabilito dai regolamenti di Ateneo.</p> <p><b>R.4.B1b:</b> Incentivi e premialità sono distribuiti a livello di Ateneo.</p>
<p><b><u>Proposte per il miglioramento</u></b></p> <p>Nessuna proposta di miglioramento dei criteri e delle modalità di distribuzione interna delle risorse è prevista in quanto il Dipartimento si attiene ai regolamenti di Ateneo.</p>

#### R4.B.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca

**R.4.B4a** - Sono disponibili adeguate strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (se presenti)? (E.g. Spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT...)

**R.4.B4b** - I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno efficace alle attività del Dipartimento? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

**R.4.B4c** - Esiste un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

**R.4.B4d** - I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento?

**R.4.B4e** - Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?

#### Tabella B

##### Fonti documentali indicate

##### Documenti chiave

##### Analisi e riesame

**R.4.B1a:** Le risorse di sostegno alla ricerca del DETO sono considerabili adeguate, sia in termini strutturali che infrastrutturali. Sono presenti biblioteche e laboratori, con strumentazioni moderne e funzionali.

**R.4.B1b:** I servizi di Ateneo assicurano un sostegno adeguato alle attività del Dipartimento. Tuttavia, le unità di personale tecnico-amministrativo di Dipartimento non sono sufficienti ad assicurare un supporto ottimale al personale addetto alla ricerca.

**R.4.B1c:** L'Ateneo svolge una verifica annuale della soddisfazione di tutti coloro che abbiano usufruito dei servizi della UO Ricerca e Terza Missione.

**R.4.B1d:** I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del DETO.

Le attività e i servizi sono assicurati ai docenti e ricercatori, anche laddove non fosse possibile assicurare le interazioni in presenza, mediante canali mail, telefono e su piattaforma Microsoft teams.

All'interno della UO Ricerca e Terza Missione del Dipartimento è stata individuata una unità di personale amministrativo di riferimento per le esigenze del Dottorato di Ricerca e dei dottorandi del

**R.4.B1e:** Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi in linea con quanto previsto e fissato dall'Amministrazione centrale, mediante la quale vengono identificati i referenti degli obiettivi.

##### Proposte per il miglioramento

**R.4.B1a:** La situazione inerente alla dotazione di strutture e servizi di supporto alla ricerca è migliorabile attraverso un'azione di efficientamento delle infrastrutture di telecomunicazione in tutti gli spazi del Dipartimento e attraverso l'assegnazione di nuovo personale amministrativo, allo scopo di potenziare tutti i servizi e di supplire alla carenza di personale dovuta ai pensionamenti.

**R.4.B1b:** Si sollecitano gli Organi di Ateneo affinché venga incrementato il numero di unità di personale tecnico ed amministrativo del Dipartimento DETO, allo scopo di potenziare i servizi di supporto alla ricerca e di supplire alla carenza di personale dovuta ai pensionamenti.

