

Progetto di ricerca MIAFF “Modello Integrato di Analisi dei Fabbisogni Formativi per la modernizzazione dei piccoli enti locali”

Obiettivo

Il progetto si inserisce nel quadro delle politiche nazionali di rafforzamento della capacità amministrativa e intende offrire un contributo scientifico e operativo al processo di modernizzazione dei Comuni con popolazione inferiore ai 10.000 abitanti.

MIAFF nasce dall'esigenza di superare una concezione meramente formale della programmazione del personale, orientando gli enti locali verso una **gestione strategica delle risorse umane**, integrata con gli obiettivi organizzativi (PIAO) e con i sistemi di performance.

In linea con la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione in materia di sviluppo del capitale umano, il progetto mira a:

- rafforzare la capacità amministrativa dei piccoli Comuni;
- introdurre un approccio *competency based* nell'analisi dei fabbisogni formativi;
- favorire l'allineamento tra formazione, sviluppo professionale e valutazione della performance;
- promuovere strumenti replicabili e adattabili ai diversi contesti organizzativi.

Il valore per i Comuni

I piccoli enti locali rappresentano un presidio fondamentale di coesione territoriale, ma operano spesso in condizioni di limitata disponibilità di risorse e competenze specialistiche.

Il progetto MIAFF offre:

- **strumenti operativi** per l'analisi dei fabbisogni formativi;
- **supporto metodologico** per la mappatura delle competenze del personale;
- **linee guida pratiche** per integrare formazione, progressioni e sistemi di valutazione;
- **output immediatamente utilizzabili**, personalizzabili rispetto alle specificità dell'ente;
- un percorso guidato e individualizzato, **senza oneri finanziari** per i Comuni partecipanti.

L'obiettivo non è solo supportare l'adempimento normativo, ma accompagnare gli enti verso una gestione evoluta, consapevole e orientata ai risultati.

Il progetto coinvolgerà un campione di **25 Comuni** con meno di 10.000 abitanti

Output attesi

Tra i principali risultati del progetto:

- un **catalogo digitale delle competenze**, progettato per l'utilizzo diretto da parte degli uffici del personale;
- indicazioni metodologiche per migliorare la coerenza tra fabbisogni formativi, obiettivi strategici e performance organizzativa;

- proposte operative per rafforzare la pianificazione delle carriere e lo sviluppo professionale.

Gli strumenti prodotti potranno garantire **trasferibilità, sostenibilità e replicabilità** nel tempo.

Il gruppo di ricerca:

Prof.ssa Grazia Dicuonzo (responsabile del progetto)
Prof.ssa Giovanna Castellano
Prof. Vittorio Dell'Atti
Prof.ssa Ginevra Gravili
Prof. Vito Sandro Leccese
Prof.ssa Gabriella Leone
Prof.ssa Amelia Manuti
Prof. Corrado Mencar
Prof. Giuseppe Moro
Prof. Gennaro Vessio

Scadenza progetto: *30 giugno 2026*