

Nome docente	Giuseppe Dammacco
Corso di laurea	Economia e Management
Anno accademico	2015/2016
Periodo di svolgimento	II semestre
Crediti formativi universitari (CFU)	6
Settore scientifico disciplinare	SECS/P10

Programma di Organizzazione e Gestione delle risorse umane (2015/2016)

(Prof. Dammacco Giuseppe)

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Corso di Laurea in Economia e Management

Obiettivi del corso

La prima parte del corso fornirà competenze e strumenti manageriali propri della funzione “Direzione delle Risorse Umane e Organizzazione”, in un'ottica di integrazione tra strategie, progettazione organizzativa e strumenti di gestione e sviluppo delle persone. L'obiettivo è quello di far acquisire tecniche organizzative e gestionali e di sviluppare competenze specifiche per la gestione del capitale umano quale fattore distintivo nei processi di creazione del valore per le aziende. La seconda parte del corso fornirà una panoramica dei diversi sistemi di gestione delle risorse umane, sia in termini di logiche che di strumenti effettivamente in essere

Programma

Human Resource Management: dalla gestione alla valorizzazione delle risorse umane

Strategia e risorse umane: il ciclo del valore delle risorse umane

Il ruolo della direzione delle risorse umane, gli scenari futuri della funzione Gestione Risorse Umane

La comunicazione interna: dalla bacheca ad internet

Budget del personale e sistema retributivo

Valutare le posizioni, le persone e le performance, le politiche retributive, la partecipazione e l'empowerment, la gestione delle differenze

Le tematiche centrali nella valutazione delle persone

Le persone: la gestione della motivazione, i mercati del lavoro, la riforma Biagi, le relazioni interne e le relazioni sindacali, il sistema delle relazioni industriali, la programmazione del personale e l'acquisizione delle risorse umane

Sviluppare il capitale umano: i processi di addestramento e formazione

Le politiche di organizzazione del lavoro

Rapporto di lavoro e il sistema delle relazioni industriali

L'analisi e la valutazione delle R.U.

Le politiche retributive

Bibliografia

Patrick M. Wright, Barry Gerhart, John R. Hollenbeck, Raymond A. Noe, Gestione delle risorse umane, Editore Apogeo, 2012

Modalità di accertamento conoscenze

- Esoneri: No
- Prova Scritta: No

- Colloquio Orale: Si

Forme di assistenza allo studio

- Corso presente nella zona in e-learning del Sito Web di Facoltà: No

Organizzazione della didattica

- Cicli interni di lezione: No
- Corsi integrativi: No
- Esercitazioni: Si
- Seminari: Si
- Attività di laboratorio: No
- Project work: No
- Visite di studio: Si