Processo di AQ di Ricerca e TM

Relazione di Riesame di

Ricerca e Terza Missione

Dipartimento di Economia, Management e Diritto dell'Impresa

Anno 2020

La presente Relazione è stata redatta dal gruppo CVR di Dipartimento ed è riferita all'anno 2020.
Nel corso dell'anno sono stati trattati i seguenti argomenti:

- riunione CVR del 30 marzo 2021: analisi dei risultati VQR 2015-2019.
- riunione CVR del 8 luglio 2021: analisi della bozza del rapporto di riesame della ricerca e terza missione.

Composizione del CVR:

1. Giovanni Lagioia – Professore Ordinario – Direttore del Dipartimento
2. Vittorio Dell'Atti – Professore Ordinario – Componente
3. Silvestro Montrone – Professore Ordinario – Componente
4. Andrea Morone – Professore Ordinario – Componente
5. Nicola Pignatelli – Professore Associato – Componente

La presente Relazione annuale è stata approvata nel **Consiglio di Dipartimento del 23/07/2021** e pubblicata al seguente collegamento: https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/demdi/dipartimento/amministrazione-trasparente/piano-delle-performance

Tabella A: Documenti chiave (R4.B).

Requisito	Documenti chiave (cfr. paragrafo 7.3.1 delle Linee Guida)	Denominazione del documento	Collegamento ipertestuale (link) a cui si trova
R4.B "Qualità della ricerca e della terza missione"	Documenti programmatici dei Dipartimenti (DPID)	Documento di programmazione triennale 2021-2023 del Dipartimento DEMDI	https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/demdi/dipartimento/amministrazione-trasparente/piano-delle-performance
	SUA-RD dei Dipartimenti oggetto di visita	=====	=====
	Dati e documenti aggiornati e indicati in Tabella B		

Requisito R4	**Qualità della ricerca e della terza missione.** *Il sistema di AQ della ricerca e della terza missione è efficace, definito nei suoi orientamenti programmatici dall'Ateneo e perseguito dai Dipartimenti e da altre strutture assimilabili.*
Indicatore R4.B	

Obiettivo: accertare che i Dipartimenti definiscano e mettano in atto strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e che dispongano delle risorse necessarie.

R4.B.1 - Definizione delle linee strategiche

R.4.B1a *- Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?*
R.4.B1b *- Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo?*
R.4.B1c - *Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

R.4.B1d - *Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?*

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- Documento di programmazione triennale 2021-2023 del Dipartimento DEMDI
- Documento di programmazione triennale 2021-2023 di Ateneo

Documenti a supporto

- Risultati di Dipartimento della Valutazione di Qualità della Ricerca
- Risultati della Valutazione di Qualità della Ricerca riferite alle Aree Scientifiche presenti in Dipartimento

Analisi e riesame

R.4.B1

L'obiettivo prioritario del Dipartimento è rappresentato dal miglioramento dell'attività di ricerca. Le azioni programmate, dopo aver svolto una accurata analisi degli indicatori VQR e dei dati attualmente disponibili, sono riconducibili al miglioramento della qualità della ricerca e ad una maggiore capacità attrattiva di fondi dall'esterno. L'internazionalizzazione del Dipartimento è di buon livello. Tali obiettivi sono in linea con le linee strategiche e programmatiche d'Ateneo.

Le tematiche di ricerca sono riconducibili a vari ambiti e sono condotte anche tenendo conto del contesto territoriale di riferimento e delle sue esigenze.

Si osservano aree di eccellenza trasversali rispetto ai settori scientifico-disciplinari che si riflette positivamente sul consolidamento e potenziamento del terzo ciclo di studi, il dottorato di ricerca.

Il Dipartimento è sempre più coinvolto nelle azioni di Terza Missione del nostro Ateneo e l'attività si è articolata in particolare nelle azioni di *Placement* e *recruting*.

Proposte per il miglioramento

Il Dipartimento intende perseguire una politica di miglioramento continuo declinata attraverso mirate politiche di allocazione delle risorse e *recruiting*, costantemente ispirate a criteri di qualità, che hanno già consentito

avanzamenti e crescita in termini di qualità e di produttività, nonché un sensibile miglioramento della esposizione internazionale, oltre che della applicabilità della ricerca al servizio del territorio.

S'intende incrementare la sottoscrizione di accordi e convenzioni di ricerca e la promozione di azioni di internazionalizzazione come i recenti accordi di *double degree*.

Il Dipartimento intende potenziare l'organizzazione funzionale a supporto delle strategie di ricerca e terza missione (R4.B.1d).

R4.B.2- Valutazione dei risultati e interventi migliorativi

R.4.B2a *- Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche?*
R.4.B2b *- Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause?*
R.4.B2c *- Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili?*
R.4.B2d *- Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?*

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- Documento di programmazione triennale 2021-2023 del Dipartimento DEMDI
- Documento di programmazione triennale 2021-2023 di Ateneo

Documenti a supporto

- Risultati di Dipartimento della Valutazione di Qualità della Ricerca
- Risultati della Valutazione di Qualità della Ricerca riferite alle Aree Scientifiche presenti in Dipartimento

Analisi e riesame

R.4.B2.

Le azioni di controllo sono attribuite al Gruppo Autovalutatori e al Gruppo Superutenti IRIS che effettuano attività di monitoraggio dei risultati della ricerca e procedono a segnalare le eventuali criticità, pianificando le opportune azioni correttive.

Analizzando i risultati della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) emerge un andamento in miglioramento anche se non ancora sufficiente a raggiungere posizioni adeguate rispetto agli altri Dipartimenti di Uniba. In particolare, risultano in crescita gli articoli pubblicati in riviste di classe A e il voto medio dei prodotti. Dalle prime simulazioni della campagna VQR 2015-2019 emergono segnali incoraggianti atteso che gli indicatori menzionati sono in miglioramento. Rimane, comunque, prevalente il prodotto di ricerca di fascia medio-bassa.

Appare opportuno un potenziamento delle fasi di monitoraggio periodiche e di proposizione di azioni migliorative.

Proposte per il miglioramento

Confermare l'attenta politica di reclutamento delle risorse umane quale fattore chiave per il miglioramento dei risultati dell'attività di ricerca e delle ricadute positive che questo comporta per il territorio col quale aumentano, e si continuerà a farlo, le connessioni costruttive.

S'intende aumentare le fasi di monitoraggio periodico dei risultati dell'attività di ricerca e la conseguente proposizione di azioni migliorative e la relativa verifica di efficacia.

R4.B.3- Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse

R.4.B3a *- Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo?*

R.4.B3b *- Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità? Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- Documento di programmazione triennale 2021-2023 del Dipartimento DEMDI
- Documento di programmazione triennale 2021-2023 di Ateneo

Documenti a supporto

- Risultati di Dipartimento della Valutazione di Qualità della Ricerca
- Risultati della Valutazione di Qualità della Ricerca riferite alle Aree Scientifiche presenti in Dipartimento

Analisi e riesame

R.4.B3.

Sul reclutamento di risorse umane, il Dipartimento ha privilegiato una politica orientata all'ingresso di forze nuove scegliendo di istituire posti di RTDB, ai sensi della L. 240/2010, dedicando una percentuale significativa dei punti organico assegnati dagli Organi centrali, e posti di RTDA, ai sensi della L. 240/2010 finanziati attraverso risorse esterne acquisite dal Comune di Brindisi e dalla Regione Puglia.

Altra linea d'intervento si è concentrata sulla valorizzazione delle risorse umane interne al ruolo di professori di II fascia necessitando di migliorare i requisiti di sostenibilità dei CdS offerti dal Dipartimento. Altro criterio è quello di rafforzamento delle scuole attive nel Dipartimento in termini di ruoli guida assicurata dai professori di I fascia non trascurando le forme di reclutamento esterne ai sensi dell'art. 18, c. 4 L. 240/2010.

Tali criteri sono ampiamente condivisi nelle adunanze dei Consigli di Dipartimento e si dimostrano coerenti con le linee d'Ateneo.

Proposte per il miglioramento

Considerati gli incoraggianti risultati di miglioramento dell'attività di ricerca esplicitati nei primi dati dell'ultima campagna VQR si ritiene di continuare ad adottare e applicare tali criteri e linee strategiche di reclutamento di risorse umane.

R4.B.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca

R.4.B4a *- Sono disponibili adeguate strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (se presenti)? (E.g. Spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT...)*
R.4.B4b *- I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno efficace alle attività del Dipartimento? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]*
R.4.B4c *- Esiste un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]*
R.4.B4d *- I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento?*
R.4.B4e *- Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?*

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- Documento di programmazione triennale 2021-2023 del Dipartimento DEMDI
- Documento di programmazione triennale 2021-2023 di Ateneo

Documenti a supporto

- Risultati di Dipartimento della Valutazione di Qualità della Ricerca
- Risultati della Valutazione di Qualità della Ricerca riferite alle Aree Scientifiche presenti in Dipartimento

Analisi e riesame

R.4.B4

Per quanto concerne le attrezzature e la logistica, il DEMDI condivide alcuni degli spazi del Campus dell'ex-Facoltà di Economia. Il Campus di Economia, nel suo complesso, consta di circa 2000 posti suddivisi su 21 aule con differente capienza a cui si aggiungono aule ricavate negli spazi assegnati al Dipartimento di Economia, Management e Diritto dell'Impresa.

Il Dipartimento è dotato di tre punti di biblioteche inerenti alle aree economico-aziendale, giudiriche, quantitative e merceologiche oltre alle risorse elettroniche messe a disposizione dal Sistema Bibliotecario d'Ateneo. Tali strutture garantiscono un ampio accesso alla letteratura scientifica nelle varie aree di interesse del Dipartimento. Peraltro, recenti acquisizioni di risorse bibliografiche effettuate dal Dipartimento, anche in formato digitale, sono ulteriori fonti di arricchimento della dotazione disponibile.

I dottorandi hanno accesso a postazioni di lavoro recentemente ammodernate e funzionali e trovano nel comparto amministrativo del Dipartimento un adeguato supporto alle proprie attività nonostante la limitatezza delle unità di personale assegnate.

La programmazione delle attività del personale tecnico amministrativo si mostra adeguata agli obiettivi e linee strategiche d'Ateneo e di Dipartimento e in genere le performance sono di buon livello e i risultati previsti sono raggiunti pur nella consapevolezza della non adeguata dotazione di organico.

Proposte per il miglioramento

Considerati i recenti interventi di potenziamento della dotazione bibliografica e investimenti fatti per il miglioramento delle strutture di supporto alla ricerca e della dotazione di infrastrutture IT, si ritiene di monitorare costantemente tali aspetti e pianificare azioni di intervento laddove necessari, ad esempio potenziando ulteriormente le postazioni di laboratori di ricerca e le strutture dedicate allo svolgimento di seminari in modalità mista (in presenza e da remoto).

Quale ulteriore azione, da svolgere in cooperazione con l'Ateneo, vi è la necessità di potenziare le strutture amministrative a supporto dell'attività di ricerca e della realizzazione ed esecuzione di progetti di ricerca con acquisizione di personale dedicato e/o formazione delle unità esistenti che sia adeguatamente formato e dotato delle giuste competenze anche delle fasi di rendicontazione.