

DIPARTIMENTO DI CHIMICA

- Titolo dell'attività per l'acquisizione delle competenze trasversali:

Strategia Kaizen nell'organizzazione del lavoro

- Sede dell'attività: Dipartimento di Chimica

- Periodo di svolgimento delle attività formative: maggio-giugno 2022

- Durata dell'attività (in ore): 16

- Numero di CFU attribuibili agli studenti che avranno frequentato almeno il 70% delle lezioni/ sessioni di apprendimento/laboratori/seminari ed avranno superato le relative prove finali (esame di profitto o verifica): _____2_____

- Breve descrizione delle attività proposte e delle metodologie didattiche da adottare:

Attività volta ad illustrare i principi del metodo Kaizen: una strategia di management giapponese che significa “cambiare in meglio” o “miglioramento lento e continuo”. Tale approccio si basa sulla convinzione che tutti gli aspetti della vita possano essere costantemente migliorati. L'approccio mentale insegnato:

-le risorse umane sono al centro del processo di miglioramento della metodologia Kaizen

-un processo deve progredire grazie a piccoli ma continui miglioramenti

-avere una mentalità tesa ad imparare da tutto e tutti senza criticare e senza biasimare anche le idee scartate

-il miglioramento deve basarsi sulla valutazione delle performance del processo

-adottare un approccio di tipo *problem solving* che sia in grado di generare idee per migliorare

- Cognome, nome e recapito di posta elettronica o telefonico del docente responsabile:

Palazzo Gerardo – gerardo.palazzo@uniba.it