

Processo di AQ di Ricerca e TM

Relazione di Riesame di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento di Bioscienze, Biotecnologie e Biofarmaceutica

Anno 2020

La presente Relazione è stata redatta dalla Comitato di Valutazione della Ricerca del Dipartimento ed è riferita al periodo 01/01/2020 – 31/12/2020.

Il Comitato di Valutazione della Ricerca del Dipartimento di Bioscienze Biotecnologie e Biofarmaceutica, designato dal Consiglio di Dipartimento del 4 Febbraio 2019, e costituito dagli stessi componenti della Commissione Ricerca, di seguito elencati:

Graziano Pesole, Professore Ordinario, coordinatore e delegato del Direttore per la Ricerca
 Alessandra Castegna, Professore Ordinario, membro
 Ernesto Picardi, Professore Associato, membro
 Matilde Colella, Professore Associato, membro
 Ciro Leonardo Pierri, Ricercatore, Membro
 Isabella Pisano, Ricercatore, Membro e delegato del Direttore per la terza Missione

affiancato da:

Ilaria Angarano, PTA, Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

si è riunito telematicamente tra il 30/06/2021 e il 05/07/2021 per elaborare il presente documento.

La presente Relazione annuale è stata approvata nel Consiglio di Dipartimento del 7 Luglio 2021 e pubblicata al seguente collegamento: https://manageweb.ict.uniba.it/ricerca/dipartimenti/bioscienze-biotecnologie/ricerca/relazioni-di-riesame-di-ricerca-e-terza-missione/riesame_ricerca-2020

Tabella A: Documenti chiave (R4.B).

Requisito	Documenti chiave (cfr. paragrafo 7.3.1 delle Linee Guida)	Denominazione del documento	Collegamento ipertestuale (link) a cui si trova
R4.B “Qualità della ricerca e della terza missione”	Documenti programmatici dei Dipartimenti (DPID)	Documento Triennale di Programmazione 2021-2023 (DTP)	https://manageweb.ict.uniba.it/ricerca/dipartimenti/bioscienze-biotecnologie/dipartimento/programmazione-del-dipartimento/Documentodip

			rogrammazionetriennale20212023.pdf
	SUA-RD dei Dipartimenti oggetto di visita	SUA-RD del DBBB	<p><u>Link</u></p> <p>https://esq5.cineca.it/portal5/ESQ/esq.php?chiave=284934605cedab66dccb686967b78cdeb 1Ye9IUom5Sg1486647064&valore_param[0]=02</p>
	Dati e documenti aggiornati e indicati in Tabella B	Documento di programmazione strategica di Ateneo	https://www.uniba.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-performance/documento-di-programmazione-integrata-2020-2022/SezioneProgrammazioneStrategica.pdf

Qualità della ricerca e della terza missione.

Requisito R4 *Il sistema di AQ della ricerca e della terza missione è efficace, definito nei suoi orientamenti programmatici dall'Ateneo e perseguito dai Dipartimenti e da altre strutture assimilabili.*

Indicatore

R4.B

Obiettivo: accertare che i Dipartimenti definiscano e mettano in atto strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e che dispongano delle risorse necessarie.

R4.B.1 - Definizione delle linee strategiche

R.4.B1a - *Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?*

R.4.B1b - *Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo?*

R.4.B1c - *Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

R.4.B1d - *Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?*

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- Documento Triennale di Programmazione 2021-23 p.13

Documenti a supporto

- SUA_RD: Sezioni A – B
-

Analisi e riesame

R.4.B1a: Il Dipartimento ha definito una chiara strategia della politica della ricerca, con un programma complessivo che può contare su solide basi culturali che garantiscono una buona capacità di attrarre fondi a livello regionale, nazionale e internazionale (es. progetti europei), ha grande attenzione verso la valorizzazione industriale della ricerca e lo sviluppo della realtà territoriale di appartenenza, e manifesta anche un forte slancio verso l'internazionalizzazione.

R.4.B1b: Si evidenzia una forte rispondenza tra gli obiettivi strategici del Dipartimento con quelli strategici di Ateneo.

R.4.B1c: La realizzazione delle attività di implementazione di questa strategia è compatibile con le potenzialità del Dipartimento, come si evince dalla qualità e dai risultati della ricerca, nonché dalla disponibilità di un cospicuo patrimonio di competenze e strumenti. Le traiettorie di questa strategia sono continuamente vagliate alla luce dei risultati della VQR e dell'analisi della SUA-RD.

R.4.B1d: Il comparto ricerca dispone di una organizzazione funzionale sufficiente, sottodimensionata però se riferita alle potenzialità di ricerca del Dipartimento.

Proposte per il miglioramento

Per migliorare l'attuale assetto del comparto ricerca del Dipartimento, le principali tematiche di intervento sono le seguenti:

- migliorare la capacità di attrarre fondi a livello regionale, nazionale e internazionale;
- migliorare la competitività dei gruppi di ricerca del Dipartimento;
- valorizzare le risorse umane dedicate alla ricerca;

Questi obiettivi sono perseguibili attraverso i seguenti interventi migliorativi:

Promuovere le reti di collaborazione interne tra i ricercatori del Dipartimento sulla base di competenze e interessi culturali.

Avviare facilities dipartimentali che possano sfruttare appieno le potenzialità della strumentazione avanzata nella disponibilità del Dipartimento anche attraverso il reclutamento e la formazione di personale tecnico specializzato.

Promuovere l'implementazione di reti di collaborazione internazionale attraverso una sempre più attiva partecipazione alle iniziative di internazionalizzazione (esempio Visiting Professor, seminari, convegni).

R4.B.2- Valutazione dei risultati e interventi migliorativi

R.4.B2a - Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche?

R.4.B2b - Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause?

R.4.B2c - Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili?

R.4.B2d - Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- Documento Triennale di Programmazione 2021-23

Documenti a supporto

- SUA_RD: Sezioni A – B, Pagine 1-9
-

Analisi e riesame

R.4.B2a: Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno avvalendosi della SUA-RD e del supporto della Commissione Ricerca. È stata monitorata nel tempo la produzione scientifica, il conseguimento di brevetti e la costituzione di spin-off universitari da parte dei docenti del dipartimento e il coinvolgimento degli stessi nei progetti di ricerca regionali, nazionali e internazionali.

R.4.B2b: Vengono periodicamente discusse le problematiche sorte durante la realizzazione degli obiettivi previsti dai progetti di ricerca. Incontri periodici vengono svolti per pubblicizzare i risultati ottenuti dai vari gruppi di ricerca del dipartimento e favorire il networking con il supporto della Commissione Terza Missione. È stato anche valutato il livello di coinvolgimento dei visiting professor invitati dai docenti del nostro dipartimento nei progetti di ricerca, con l'obiettivo di rafforzare l'internazionalizzazione, incrementare la competitività e attrarre nuovi finanziamenti.

R.4.B2c: Le azioni condotte, come per gli incontri sopra citati, hanno favorito la creazione di nuove opportunità di collaborazione per i docenti del dipartimento nei progetti di ricerca attivi. Potenziamento dei corsi di dottorato.

R.4.B2d: Le commissioni Ricerca e Terza missione hanno effettuato un efficace monitoraggio dell'attività di ricerca del dipartimento.

Proposte per il miglioramento

Facilitare il reperimento di finanziamenti per la ricerca su base competitiva (**R.4.B2a**).

Migliorare la produttività di docenti e ricercatori che non abbiano titolarità di fondi per sviluppare una ricerca autonoma (**R.4.B2a**).

Incrementare la competitività dei gruppi di ricerca avviando facilities dipartimentali che migliorino la fruibilità delle strumentazioni avanzate presenti nel DBBB (**R.4.B2b e R.4.B2c**).

Sviluppare il patrimonio di risorse umane dedicate alla ricerca e la formazione alla ricerca (**R.4.B2b e R.4.B2c**).

Favorire la presenza di *Visiting Professor* e *Visiting Researcher* e incrementare il numero dei dottorandi che svolgono parte della loro ricerca in collaborazione con docenti di istituzioni straniere (**R.4.B2b e R.4.B2c**).

Incrementare la rete di collaborazione con il sistema imprenditoriale anche internazionale (**R.4.B2b e R.4.B2c**).

R4.B.3- Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse

R.4.B3a - Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo?

R.4.B3b - Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità? Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- Documento Triennale di Programmazione 2021-23 pp. 65-70 e Allegato A

Documenti a supporto

- SUA_RD: Sezioni A – B
-

Analisi e riesame

R.4.B3a:

Il Dipartimento ha dedicato diversi momenti di confronto (riunioni della Giunta, del Consiglio e assemblee) alla discussione dei criteri di distribuzione interna delle risorse di personale, giungendo a definire con chiarezza i criteri e le modalità che intende seguire per il reclutamento, coerentemente con il programma strategico dell'Ateneo.

In particolare, i principi generali individuati sono:

1. Raggiungere un equilibrio del budget destinato a ciascun SSD
2. Favorire le progressioni di carriera degli RTI a PA
3. Valorizzare il merito scientifico con particolare riferimento alle progressioni PA->PO
- 4-5. Immettere nuovo personale docente nell'ambito di SSD e/o di specifiche competenze:
 - scarsamente rappresentati/assenti nell'Ateneo e congruenti con gli interessi di ricerca e didattica del DBBB
 - che rischiano l'estinzione a causa della messa in quiescenza di componenti del DBBB
6. Assicurare un'adeguata rappresentanza numerica di PO all'interno dei singoli SSD.

R.4.B3b: Come indicato nei punti precedenti, nella scelta dei settori a cui destinare prioritariamente le risorse, il DBBB terrà conto di criteri di merito rispetto all'area/settore di appartenenza avvalendosi anche di indici bibliometrici di uso comune (n pubblicazioni, citazioni, H-index, soglie ASN, etc.).

Proposte per il miglioramento

La Commissione Ricerca programma di definire una serie di KPI (Key Performance Indicator) in modo da valutare in modo efficace ed oggettivo l'impatto delle operazioni di reclutamento e di progressione di carriera effettuate nel tempo.

R4.B.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca

R.4.B4a - Sono disponibili adeguate strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (se presenti)? (E.g. Spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT...)

R.4.B4b - I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno efficace alle attività del Dipartimento? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

R.4.B4c - Esiste un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

R.4.B4d - I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento?

R.4.B4e - Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

Documenti chiave

- Documento Triennale di Programmazione 2021-23

Documenti a supporto

- Documento di programmazione strategica di Ateneo
-

Analisi e riesame

R.4.B1a: Il DBBB è attualmente ospitato in 4 diversi plessi ed ha un grande patrimonio di strumentazioni scientifiche avanzate, articolate su diverse piattaforme tecnologiche. Il DBBB ospita anche alcune delle strumentazioni avanzate della Piattaforma di "Integrative Omics" del nodo Italiano dell'Infrastruttura di Ricerca Europea ELIXIR. Il nuovo palazzo dei Dipartimenti Biologici dispone di una biblioteca e ampi spazi dedicati allo studio, meeting e ristoro. Il DBBB condivide importanti risorse strumentali e finanziarie con il Consiglio Nazionale delle Ricerche (IBIOM-CNR), sulla base di un'apposita convenzione operativa. Afferiscono al DBBB anche i Laboratori del Labobiotec, che offrono supporto logistico e strumentale alla Didattica dei Corsi di Studio gestiti dal Dipartimento. Il DBBB è anche dotato di uno stabulario per la stabulazione di animali ai fini di sperimentazione scientifica autorizzato dal Ministero della Salute (MinSal).

R.4.B1b: I dati riportati in Tabella 3 del DPID evidenziano una vivace attività progettuale del DBBB anche se circa il 40% del personale docente non risulta coordinatore o partecipante ad alcun progetto di ricerca competitivo nel triennio 2018-2020 e solo il 7,5 % delle risorse proviene da progettualità di valenza internazionale.

R.4.B1c: Il Dipartimento fruisce di alcune strutture e sistemi informatici e piattaforme a supporto della raccolta dati e della valutazione della ricerca (es. sistemi CRUI-UNIBAS, IRIS)

R.4.B1d: Il personale tecnico-amministrativo del DBBB garantisce un buon grado di efficienza nella gestione dei processi supportando le U.O di laboratorio nella progettazione, esecuzione ed analisi degli esperimenti, collaborando con il personale docente nella stesura dei lavori scientifici e supportando la gestione dei Laboratori e della didattica.

Proposte per il miglioramento

Sono attualmente in essere azioni volte a razionalizzare e ottimizzare la fruibilità e la gestione del patrimonio di strumentazioni avanzate disponibili attraverso l'allestimento di facilities dipartimentali, con personale e risorse di gestione dedicati.

Per la pluralità delle strumentazioni presenti e la specificità delle lavorazioni che vi si svolgono, è necessario che lo stabulario assurga ad Unità Operativa Laboratorio a se stante. Esso andrebbe dotato di una unità di personale tecnico qualificato; questo permetterebbe di mettere a valore un'infrastruttura all'avanguardia che potrebbe costituire una facility per l'intera Università di Bari. Dotato di adeguate risorse finanziarie, lo stabulario potrebbe rappresentare anche un centro per la formazione di personale con competenze avanzate nell'ambito della sperimentazione animale.

Pur essendo il DBBB carente sia nel personale tecnico che amministrativo, al fine di massimizzarne l'apporto verranno attuati piani di formazione specifici ed aggiornamenti per il personale tecnico di Laboratorio (U.O. laboratori) e per il personale amministrativo (U.O. ricerca). Tali corsi dovrebbero essere finalizzati all'utilizzo della strumentazione avanzata impiegata per lo svolgimento di progetti di ricerca e loro impiego nel conto terzi e al supporto per la stesura e gestione di progetti di ricerca a valenza nazionale e internazionale e infine a implementare le competenze informatiche da dedicare alle risorse web.