

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 26 APRILE 2013

Il giorno 26 aprile 2013, alle ore 11,00, presso il Salone Dorato del Rettorato (Palazzo Ateneo), si è riunito il Gruppo di Lavoro Università/Azienda costituito al fine di attivare le procedure volte alla definizione delle questioni tuttora pendenti fra l'Amministrazione Universitaria e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Bari ed assicurare così ottemperanza a quanto disposto dall'Arbitro Unico nel Lodo depositato in data 20.4.2012.

| per la componente universitaria | PRESENTE | ASSENTE GIUSTIFICATO |
|---------------------------------|----------|----------------------|
| Avv. Gaetano PRUDENTE | x | |
| Avv. Vito SASANELLI | | x |
| Rag. Corrado COPPOLECCHIA | x | |
| Dott. Sandro SPATARO | x | |

| per la componente aziendale | PRESENTE | ASSENTE GIUSTIFICATO |
|--|----------|----------------------|
| Dott. Vitangelo DATTOLI – Direttore Generale | x | |
| Dott. Vito MONTANARO | x | |
| Avv. Alessandro DELLE DONNE | | x |
| Dott. Antonio ROSELLI | x | |
| Rag. Francesco CHIARAPPA | x | |

Partecipano inoltre il Rettore prof. Corrado Petrocelli ed il Prorettore prof. Augusto Garuccio.

E' altresì presente la sig.ra Rosa Francesca Armenise dell'Università degli Studi di Bari per assicurare il supporto amministrativo e curare la redazione del processo verbale, giusta D.D. n.313 del 25.6.2012.

Preliminarmente il dott. Dattoli comunica l'imminente emanazione di una apposita deliberazione aziendale relativa alla liquidazione dei compensi spettanti al personale universitario per particolari condizioni di lavoro (turni di guardia, lavoro straordinario in reperibilità, ecc.). Con l'occasione tiene a sottolineare la necessità di programmare quanto prima un incontro tecnico-operativo in cui poter approfondire una serie di questioni inerenti l'attuale sistema di rilevazione delle presenze del personale universitario conferito in convenzione. L'Amministrazione universitaria assicura la più ampia disponibilità, attesa peraltro l'imminente attivazione di un "ufficio comune" o "unità operativa mista" cui deferire stabilmente i compiti individuati dallo stesso Arbitro, nonché ulteriori attività che necessitano di specifiche istruttorie da definirsi di concerto tra le due amministrazioni.

Il dott. Dattoli passa quindi la parola al dott. Montanaro, che ha coordinato la componente ospedaliera del Gruppo di Lavoro nelle attività di ricalcolo delle spettanze relative a ciascuna unità di personale universitario conferito in convenzione dall'1.1.2000 al 30.4.2012, al fine di pervenire alla definizione del residuo credito dell'Università secondo quanto statuito dal Lodo arbitrale.

Il dott. Montanaro presenta le conclusioni delle attività di ricalcolo. La somma complessiva spettante ai sensi del Lodo per il periodo 1.1.2000-30.4.2012 è stata determinata sulla base dei dati elaborati per ciascuna unità di personale universitaio conferito in convenzione tramite l'utilizzo di un apposito *software* acquisito dalla stessa Azienda. In particolare illustra una tabella riepilogativa (*ALLEGATO N.1*) riportante;

- le competenze spettanti, anno per anno, al personale universitario della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria e del personale di Comparto;
- il totale dovuto alla data del 30 aprile 2012, pari a € 161.514.033,22;
- il riepilogo dei pagamenti effettuati dall'Azienda sino alla data del 30.4.2012, pari a € 125.470.024,75;
- il saldo dovuto all'Università alla data del 30 aprile 2012, pari a € 36.044.008,47, cui vanno sottratti i €10 MLN già erogati a titolo di acconto finanziario in attesa delle valutazioni di competenza dell'Ente Regione sul contributo straordinario necessario per far fronte agli impegni finanziari derivanti dal lodo.

I risultati di tali operazioni di ricalcolo dovranno ora essere sottoposti alle opportune attività di controllo e verifica da parte dell'Amministrazione universitaria, al fine di pervenire alla determinazione concorde del residuo credito dell'Università, per lo stesso periodo, in relazione ai trattamenti aggiuntivi e/o perequativi spettanti al personale universitario. A tal fine precisa che per assicurare piena fruibilità dei dati contenuti nel succitato *software* di ricalcolo, è necessario riservare al personale che l'Amministrazione universitaria vorrà individuare, un apposito corso informativo-formativo di un paio di giorni per il quale, concordate le date, la società fornitrice del *software* assicurerà la presenza di un *tutor*.

Il dott. Dattoli, quindi, precisa che all'esito delle succitate attività di verifica e controllo da parte dell'Amministrazione Universitaria, potrà relazionare all'Ente Regione in merito alla determinazione concorde del residuo credito dell'Università secondo quanto statuito dal Lodo arbitrale.

A proposito dei risultati delle operazioni di calcolo in parola, la componente ospedaliera, su precisa richiesta dell'Avv. Prudente, conferma che:

A) sono state elaborate tutte le schede per ciascuna delle unità di personale avente titolo e che le stesse saranno rese immediatamente disponibili alla componente universitaria per la conseguente verifica. A tale riguardo il rag. Coppolecchia prenderà immediati contatti con il rag. Chiarappa, perché gli venga illustrato, già dalla prossima settimana, l'utilizzo del *software*, previa apposita formazione che richiederà un paio di giorni circa;

B) il fondo per il finanziamento dei trattamenti aggiuntivi ex art.6 del D.Lgs. 21/12/1999 n.517 è stato rideterminato nella misura pari al 100% di quella prevista per le medesime finalità dall'Azienda ospedaliera in favore del proprio personale dirigente medico (indennità di specificità medica, indennità di posizione fissa e variabile contrattuale, attualmente indennità di posizione unica, indennità di posizione variabile aziendale, indennità di struttura complessa).

C) i dati elaborati hanno tenuto conto dei CCNLL succedutisi nel periodo 2000-2012, sia per il personale medico, sanitario non medico, tecnico-amministrativo di comparto e di categoria EP;

D) l'indennità di risultato, relativa al periodo 2000/2012 è stata prevista.

Ad ogni buon conto la componente ospedaliera si riserva di fornire con la massima urgenza ogni risposta e delucidazione in merito ai punti di cui sopra in occasione del prossimo incontro del Gruppo di Lavoro.

Al termine degli interventi, la componente universitaria del Gruppo di Lavoro, alla luce di quanto emerso nel corso dell'odierno incontro, comunica che relazionerà al proprio Consiglio di Amministrazione – che si riunirà il 13 maggio p.v.- in merito allo stato dell'arte delle attività adempitive del lodo.

Le parti inoltre si danno reciprocamente atto della circostanza che è ragionevole ritenere che le operazioni di verifica da parte dell'Università richiederanno all'incirca un paio di mesi, per cui dovrebbero concludersi entro il 30 giugno p.v. .

I presenti, in attesa di poter disporre dei contributi necessari alla definizione degli aspetti attuativi della decisione arbitrale, confermano la data della prossima riunione da tenersi giovedì 2 maggio p.v., ad ora da concordarsi.

La seduta ha termine alle ore 12,30.

Avv. Gaetano Prudente

Avv. Vito Sasanelli

Rag. Corrado Coppolecchia

Dott. Sandro Spataro

(assente giustificato)

Dott. Vitangelo Dattoli

Dott. Vito Montanaro

Avv. Alessandro Delle Donne (assente giustificato)

Dott. Antonio Roselli

Rag. Francesco Chiarappa