

ATTO d'INTESA

per l'affidamento della responsabilità e della gestione dei programmi infra o interdipartimentali finalizzati alla migliore integrazione delle attività assistenziali con quelle didattiche e di ricerca

Il giorno 27 settembre 2017 alle ore 17:30, presso il Rettorato, si è tenuta la riunione per ratificare l'intesa tra il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico-Giovanni XXIII e il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro", per l'affidamento della responsabilità e della gestione dei programmi infra o interdipartimentali finalizzati alla migliore integrazione delle attività assistenziali con quelle didattiche e di ricerca in esecuzione di:

- Decreto Legislativo 21/12/1999, n. 517, *Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419* art. 5, § 4;
- Protocollo d'Intesa del 3/9/2013 tra la Regione Puglia e l'Università per la *Disciplina dell'integrazione fra attività didattiche, scientifiche ed assistenziali della Facoltà di Medicina e Chirurgia nell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Bari*, art. 4, § 6;
- *Regolamento costitutivo e di funzionamento dei dipartimenti ad attività integrata* emanato con atto congiunto del 18/12/2012 del Direttore Generale e del Magnifico Rettore, art. 3, § 4, in cui, tra l'altro, si concorda che i programmi *de quibus* possono essere attribuiti anche a ricercatori e dirigenti ospedalieri non titolari di altro incarico di tipo gestionale previsto nella graduazione delle funzioni assistenziali.

Il Direttore Generale dell'Azienda e il Magnifico Rettore danno atto che una preintesa era già stata raggiunta con reciproco scambio di note:

- con la lettera prot. n. 8903 del 6/2/2017, notificata anche ai Direttori dei Dipartimenti ad Assistenza Integrata e agli interessati, il Direttore Generale dell'Azienda ha proposto al Rettore l'assegnazione dei programmi interdipartimentali di cui all'elenco che segue, precisando l'oggetto e gli obiettivi di ciascun programma:



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI

<i>Dipartimento ad Assistenza Integrata</i>	<i>Programma Interdipartimentale ex art. 5, § 4 D. Lgs. n. 517/1999</i>	<i>Assegnatario</i>
Cardioracico	Emodinamica interventistica	Prof. Alessandro Santo Bortone
Neuroscienze, Organi di Senso e Apparato Locomotore	Disordini del movimento	Prof. Giovanni De Fazio
Medicina Interna e Specialistica	Patologie reumatologiche ed autoimmuni sistemiche	Prof. Federico Perosa
Medicina Interna e Specialistica	Sindrome metabolica e nutrigenomica	Prof. Antonio Moschetta
Medicina Interna e Specialistica	Responsabilità e gestione delle tecniche depurative extracorporee in area critica e aferesi terapeutica	Prof. Giovanni Pertosa
Chirurgia Generale, Ginecologia ed Ostetricia e Anestesia	Chirurgia mini- invasiva ginecologica	Prof. Stefano Bettocchi
Patologia Diagnostica, Bioimmagini e Sanità Pubblica	Statistica Sanitaria	Prof.ssa Gabriella Serio
Patologia Diagnostica, Bioimmagini e Sanità Pubblica	Sorveglianza epidemiologica delle malattie infettive e diffuse	Prof. Cinzia Germinario
Patologia Diagnostica, Bioimmagini e Sanità Pubblica	Diagnostica della patologia cervico-facciale	Prof. Eugenio Maiorano
Patologia Diagnostica, Bioimmagini e Sanità Pubblica	Diagnostica della patologia mammaria	Prof.ssa Carmela Giardina
Patologia Diagnostica, Bioimmagini e Sanità Pubblica	Malattie sessualmente trasmesse: valutazioni epidemiologiche e microbiologiche	Prof.ssa Danila De Vito
Patologia Diagnostica, Bioimmagini e Sanità Pubblica	Igiene dell'ambiente e degli alimenti	Prof. Maria Teresa Montagna
Patologia Diagnostica, Bioimmagini e Sanità Pubblica	Gestione del rischio clinico e sicurezza del paziente	Prof. Alessandro Dell'Erba

Il Rettore, acquisito il parere favorevole espresso all'unanimità dal Consiglio della Scuola di Medicina nel corso della seduta del 20.2.2017, ha manifestato la propria approvazione della proposta dell'Azienda con la lettera prot. 20923 III/15 del 23/3/2017.

Il Direttore Generale dell'Azienda ha quindi deliberato - provvedimento n. 479 del 11/4/2017 - l'assetto organizzativo aziendale definitivo che riporta l'elenco delle strutture complesse, delle strutture semplici e semplici a valenza dipartimentale e delle unità di progetto interdipartimentale corrispondenti ai programmi già approvati d'intesa con il Rettore. Detto provvedimento è stato sottoposto al giudizio dell'Organo d'Indirizzo che ne ha preso atto senza osservazioni nella seduta del 26/6/2017.

Tutto quanto sopra premesso, il Direttore Generale dell'Azienda fa presente che i programmi di cui sopra sono assimilati *ex lege* quanto alla valorizzazione economica a incarichi di struttura complessa se affidati a professori di I fascia; in tutti gli altri casi di programmi di minore complessità il carattere di interdipartimentalità *in re ipsa* ne determina comunque l'assimilazione a incarichi di struttura semplice dipartimentale. Lo stesso Direttore propone anche che i programmi abbiano durata quinquennale e decorrenza dal 1/8/2017, per analogia con gli incarichi di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale già assegnati con la deliberazione n. 1135 del 26/7/2017.

Infine, precisa che la quantificazione della componente variabile aziendale della retribuzione di posizione correlata a tutti gli incarichi e ai programmi interdipartimentali potrà essere determinata, in relazione e nei limiti dei Fondi contrattuali di posizione, solo dopo aver individuato e assegnato tutti gli incarichi aziendali, inclusi gli incarichi di alta specializzazione ancora da conferire.

In merito al presente Atto d'Intesa, peraltro, la Scuola di Medicina, nel corso della seduta del 25.9.2017, ha espresso unanime parere favorevole.

I presenti, quindi,

- VISTI la normativa vigente in materia di disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università; gli accordi tra la Regione Puglia e l'Università degli Studi di Bari manifestati con il Protocollo d'Intesa del 3/9/2013 e gli ulteriori accordi tra l'Azienda e l'Università manifestati nel "Regolamento costitutivo e di funzionamento dei dipartimenti ad attività integrata" del 18/12/2012, come tutti sopra richiamati;
- CONDIVISE altresì, le ragioni evidenziate in narrativa a sostegno della proposta di assimilare i programmi di cui si tratta quanto alla valorizzazione economica a incarichi di

struttura complessa se affidati a professori di I fascia e a incarichi di struttura semplice dipartimentale in tutti gli altri casi;

l'opportunità che i programmi abbiano durata quinquennale e decorrenza dal 1/8/2017, per analogia con gli incarichi di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale già assegnati dall'Azienda con la deliberazione n. 1135 del 26/7/2017;

PRESO ATTO che la quantificazione della componente variabile aziendale della retribuzione di posizione correlata a tutti gli incarichi e ai programmi interdipartimentali potrà essere determinata, in relazione e nei limiti dei Fondi contrattuali di posizione, solo dopo aver individuato e assegnato tutti gli incarichi aziendali;

CONCORDANO

1. di affidare la responsabilità e la gestione dei programmi interdipartimentali finalizzati alla migliore integrazione delle attività assistenziali con quelle didattiche e di ricerca previsti dal Decreto Legislativo 21/12/1999, n. 517, *Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419* art. 5, § 4 e dai successivi atti di esecuzione, come specificati nell'elenco riportato nella narrativa, che qui si intende integralmente trascritto;
2. di ritenere assimilati i predetti programmi quanto alla valorizzazione economica a incarichi di struttura complessa se affidati a professori di I fascia e a incarichi di struttura semplice dipartimentale in tutti gli altri casi;
3. di attribuire ai medesimi programmi durata quinquennale e decorrenza dal 1/8/2017, per analogia con gli incarichi di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale già assegnati dall'Azienda con la deliberazione n. 1135 del 26/7/2017;
4. di prendere atto che la quantificazione della componente variabile aziendale della retribuzione di posizione correlata a tutti gli incarichi e ai programmi interdipartimentali potrà essere determinata, in relazione e nei limiti dei Fondi contrattuali di posizione, solo dopo aver individuato e assegnato tutti gli incarichi aziendali, inclusi gli incarichi di alta specializzazione ancora da conferire.

La riunione si conclude alle ore 18:00

Letto, confermato e sottoscritto nelle forme di legge.

Il Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria
Consorziale Policlinico di Bari
f.to Dott. Vitangelo Dattoli

Il Magnifico Rettore
Università degli Studi di Bari
Aldo Moro
f.to Prof. Antonio Felice Uricchio