



AL DIRETTORE GENERALE
DIREZIONE RISORSE UMANE SEZIONE PERSONALE T-A
U.O. RILEVAZIONE E MONITORAGGIO ORARIO DI LAVORO

RICHIESTA CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO
Originale da consegnare/inviare al Protocollo Riservato con preavviso di 5 giorni

Il sottoscritto _____ **MATRICOLA** _____,
residente in _____ Via _____ n. _____,
Tel. _____, in servizio presso _____

CHIEDE

di fruire del **CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO (codice 33)** (astensione obbligatoria dal lavoro), ai sensi dell'art. 27bis del d.lgs. n. 151/2001, pari a 10 giorni fruibili, anche non continuativamente, nei due mesi precedenti¹ la data presunta del parto ed entro i cinque mesi dal parto² (si applica anche in caso di adozione o affidamento)

dal _____ al _____;

dal _____ al _____;

dal _____ al _____;

dal _____ al _____;

Bari, _____ Firma _____

PER PRESA VISIONE IL RESPONSABILE DI STRUTTURA _____

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto si impegna a rendere note, tempestivamente, le eventuali variazioni delle situazioni dichiarate, e a presentare, dopo il parto, una dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante la nascita del bambino.

In caso di adozione o affidamento internazionale, il sottoscritto si impegna altresì, a presentare, tempestivamente, copia del provvedimento del giudice italiano che confermi la validità dell'adozione o affidamento ed è consapevole che la mancata presentazione della documentazione suddetta entro 6 mesi (se il procedimento non sarà ancora concluso presenterà apposita autocertificazione) comporta l'annullamento del beneficio richiesto.

Dichiara di aver letto e compreso l'informativa disponibile all'indirizzo <https://www.uniba.it/ateneo/privacy/>

Firma _____

¹ In caso di fruizione del congedo nei **due mesi precedenti** la data presunta del parto, il lavoratore deve allegare alla presente richiesta la seguente documentazione:

- Certificato medico dello specialista da cui risultano i dati della madre del nascituro e la data presunta del parto (*certificazione da presentarsi per ogni giorno/periodo di congedo se fruito frazionato nei due mesi*);
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 da cui risulti la relazione coniugale o di fatto con la madre del nascituro;
Si ricorda che, dopo la nascita del bambino, in caso di mancato riconoscimento dello stesso, debitamente documentato, il congedo fruito sarà convertito in altro istituto giuridico.

² In caso di fruizione del congedo entro i **cinque mesi dal parto**, il lavoratore deve allegare alla presente richiesta la dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 relativa alla nascita del figlio.