

Al Magnifico Rettore  
Università degli Studi di Bari Aldo Moro  
[universitabari@pec.it](mailto:universitabari@pec.it)

La sottoscritta \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, matr. \_\_\_\_\_ (tel. \_\_\_\_\_), in servizio presso il Dipartimento di \_\_\_\_\_ con qualifica di \_\_\_\_\_ nel settore scientifico disciplinare \_\_\_\_\_ consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

### CHIEDE

- di essere collocata in **congedo di maternità ordinario** (astensione obbligatoria dal lavoro) **[2+3]**, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 151/2001;
- di fruire della **flessibilità** del congedo di maternità **[1+4]**, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 151/2001, astenendosi dal servizio a partire *dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto*;
- di fruire del **congedo di maternità post partum [0+5]**, ai sensi dell'art. 16, comma 1.1, del D.Lgs. n. 151/2001 e dell'art. 1, comma 485, della Legge n. 145/2018, astenendosi dal servizio a partire *dalla data presunta del parto e nei cinque mesi successivi al parto*;
- di essere collocata in **congedo di maternità anticipato a seguito di interdizione dal lavoro** ai sensi dell'art. 17, 2° comma, del D.Lgs. n. 151/2001 per uno o più periodi, nel seguente caso:
  - nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
  - quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
  - quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli artt. 7 e 12 del D. Lgs. n. 151/2001;
- di essere collocata in **congedo di maternità a seguito di adozione o affidamento**, ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 151/2001;

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000,

### DICHIARA:

- che la data presunta del parto è \_\_\_\_\_;
- di non svolgere attività lavorative che possano compromettere la gravidanza;
- di comunicare la data di nascita del proprio/a figlio/a, entro 30 gg. dall'evento del parto, tramite dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000;
- di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni che possano incidere sul computo del congedo di maternità;

**ALLEGA:**

- il certificato del medico specialista della A.S.L. attestante la data presunta del parto;
- il certificato medico rilasciato dal medico specialista del S.S.N. o con esso convenzionato (in caso di richiesta di flessibilità del congedo di maternità o di congedo post partum) con l'indicazione che **il posticipo del congedo pre-parto non arreca danno alla gestante e al nascituro**;
- provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro per gravi complicanze della gestazione o di persistenti forme morbose emanato dall'ASL competente;
- provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro legata a condizioni pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino e all'impossibilità di spostamento ad altre mansioni emanato dalla Direzione Provinciale del Lavoro;
- copia del documento di identità;
- provvedimento di adozione o affidamento attestante la data d'ingresso del minore nella famiglia;
- atto attestante la data di ingresso in Italia del minore (in caso di adozione o affidamento internazionale);
- certificazione riguardante la durata del periodo di permanenza all'estero rilasciata dall'Ente autorizzato a ricevere l'incarico di curare la procedura di adozione (in caso di adozione o affidamento internazionale).

La sottoscritta è consapevole che:

- *decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).*

Bari, lì \_\_\_\_\_

\* Firma \_\_\_\_\_

***\*Da sottoscrivere in presenza del dipendente addetto oppure sottoscrivere e allegare copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore. In caso di documento non più valido il dipendente deve dichiarare, nella fotocopia dello stesso, che i dati in esso contenuti non hanno subito variazioni dalla data di rilascio. (art. 38 DPR 445/00).***

La sottoscritta autorizza l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro al trattamento dei propri dati personali, anche con l'ausilio di strumenti informatici, per finalità strettamente connesse alla trattazione della presente domanda, conformemente all'informativa privacy pubblicata all'indirizzo <http://www.uniba.it/informativaprivacy>, a cui si rinvia.

Firma \_\_\_\_\_