

VEN 23 FEBBRAIO 2024 / h 15:00-18:00

## Sala Conferenze della Regione Puglia

5° piano via Gentile, 52 - Bari

### 1° TAVOLO DI LAVORO

# DEFINIZIONE DI POLITICHE ATTIVE PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA DI CITTADINI CON NEURODIVERSITÀ

**GIANNI LEONE** *Presidente dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia e Imprenditore*  
**L'Italia è una Repubblica fondata sul lavoro ... di tutti?**

**PAOLA ANNESE** *Psicologa ed Analista del Comportamento*

**La neurodiversità, il disturbo dello spettro autistico, l'evoluzione e il trattamento dello stesso nel corso della vita della persona autistica e approccio all'inclusione socio-lavorativa**

**ANNA CAROLI** *Madre di Martino, socia dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia, aderente al Coordinamento Regionale della Associazioni a difesa dei diritti dei cittadini autistici*  
**Il modello AUT-OUT, dall'infanzia all'inclusione lavorativa attraverso la prospettiva dei genitori per il Durante e Dopo di Noi**

**FRANCESCO AMENDOLITO** *Avvocato giuslavorista, Professore e Presidente AIDP Puglia*  
**Cosa serve, cosa c'è da fare, cosa deve fare il Pubblico e verso cosa si devono orientare le Aziende. Un possibile percorso di certificazione delle Aziende e delle Pubbliche amministrazioni che integrano i lavoratori con neurodiversità**

**ROSA BARONE** *Assessore della Regione Puglia con delega al Welfare*  
**Gli strumenti di supporto all'inclusione socio-lavorativa dei cittadini diversamente abili. Verso il percorso di certificazione delle Aziende e delle Pubbliche Amministrazioni che integrano i lavoratori con neurodiversità**

**ROCCO PALESE** *Assessore della Regione Puglia con delega alla Sanità*  
**La presa in carico del cittadino con neurodiversità oltre i protocolli sanitari. Il workfare strumento integrato di valorizzazione delle potenzialità delle persone autistiche**

**SEBASTIANO LEO** *Assessore della Regione Puglia con delega alle Politiche per il Lavoro*  
**Gli interventi mirati in campo di politiche attive del lavoro sul territorio regionale pugliese. Il superamento degli obblighi assunzionali e le misure, anche fiscali, attivabili a livello territoriale per supportare i processi di inclusione lavorativa**

**FIORENZA PASCAZIO** *Presidente ANCI Puglia e Sindaca di Bitetto*  
**Il ruolo delle Amministrazioni Pubbliche e dell'Associazione comunale verso la promozione di un modello di società accogliente ed includente**

**CARLAMARIA TIBURTINI** *Referente nazionale Gruppo AIDP Inclusion*  
**La progettualità NEW - Neurodiversity at Work - di AIDP**

**ALBERTO BALESTRAZZI** *CEO di Auticon srl*  
**Esperienza di successo nell'inclusione lavorativa dei lavoratori con neurodivergenza (intervento da remoto)**

**LAURA DELFINO** *AD di SbrisoAut*

**Fare impresa valorizzando le abilità delle lavoratrici e dei lavoratori autistici ampliando la filiera del valore (intervento da remoto)**

**MARIANGELA CANDIDO** *Hr & Organization Director presso Andriani S.p.A., Referente AIDP Puglia inclusion*

**La promozione di una cultura inclusiva all'interno delle aziende attraverso il superamento di stereotipi e pregiudizi e la creazione di un tessuto organizzativo che sappia accogliere le unicità**

**SERGIO FONTANA** *Imprenditore e Presidente di Confindustria Puglia*  
**Il ruolo centrale dell'Associazione di categoria nella definizione del modello organizzativo win-win che valorizzi il potenziale dei lavori con neurodiversità per raggiungere le mission aziendali**

**DOMENICO FAVUZZI** *Presidente & CEO di Exprivia SpA*  
**Le esigenze del mondo dell'impresa. Quali inclusioni potrebbero essere subito immaginabili e quali richiederebbero un ripensamento dei consolidati modelli manageriali**

**LOREDANA PERLA** *Professoressa di Didattica e Pedagogia sociale di UniBa*  
**La didattica dell'inclusione applicata al mondo dell'impresa, il ruolo pro-attivo dell'Università e l'inclusione dei cittadini con disturbi severi**

**CARLA SPINELLI** *Professoressa di Diritto del lavoro di UniBa*  
**Discriminazioni per disabilità e accomodamenti ragionevoli**

**PIETRO SCRIMIERI** *Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione Acquedotto Pugliese, Referente AIDP Nazionale per aziende a partecipazione pubblica*  
**L'impesa pubblica e il processo di inclusione dei lavoratori diversamente abili. Il ruolo del diversity manager**

**PIERINA NARDULLI** *Direttore della Risorse Umane del Comune di Bari*  
**Il superamento del collocamento obbligatorio nella Pubblica Amministrazione e nell'impresa pubblica, funzionale alla valorizzazione del capitale umano dei lavoratori con neurodiversità. Il ruolo del responsabile dell'accessibilità ai sensi del D.Lgs. 222.2023**

Tavolo rotonda

**SPAZIO AL CONFRONTO COSTRUTTIVO CON I PARTECIPANTI IN PRESENZA**

Modera

**FRANCESCO PELLECCIA** *Civil servant, Componente del Coordinamento Autismo Puglia e socio fondatore dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia*



UniBa