

VEN 23 FEBBRAIO 2024 / h 15:00-18:00

Sala Conferenze della Regione Puglia

5° piano via Gentile, 52 - Bari

1° TAVOLO DI LAVORO

DEFINIZIONE DI POLITICHE ATTIVE PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA DI CITTADINI CON NEURODIVERSITÀ

GIANNI LEONE *Presidente dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia e Imprenditore*
L'Italia è una Repubblica fondata sul lavoro ... di tutti?

PAOLA ANNESE *Psicologa ed Analista del Comportamento*

La neurodiversità, il disturbo dello spettro autistico, l'evoluzione e il trattamento dello stesso nel corso della vita della persona autistica e approccio all'inclusione socio-lavorativa

ANNA CAROLI *Madre di Martino, socia dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia, aderente al Coordinamento Regionale della Associazioni a difesa dei diritti dei cittadini autistici*
Il modello AUT-OUT, dall'infanzia all'inclusione lavorativa attraverso la prospettiva dei genitori per il Durante e Dopo di Noi

FRANCESCO AMENDOLITO *Avvocato giuslavorista, Professore e Presidente AIDP Puglia*
Cosa serve, cosa c'è da fare, cosa deve fare il Pubblico e verso cosa si devono orientare le Aziende. Un possibile percorso di certificazione delle Aziende e delle Pubbliche amministrazioni che integrano i lavoratori con neurodiversità

ROSA BARONE *Assessore della Regione Puglia con delega al Welfare*
Gli strumenti di supporto all'inclusione socio-lavorativa dei cittadini diversamente abili. Verso il percorso di certificazione delle Aziende e delle Pubbliche Amministrazioni che integrano i lavoratori con neurodiversità

ROCCO PALESE *Assessore della Regione Puglia con delega alla Sanità*
La presa in carico del cittadino con neurodiversità oltre i protocolli sanitari. Il workfare strumento integrato di valorizzazione delle potenzialità delle persone autistiche

SEBASTIANO LEO *Assessore della Regione Puglia con delega alle Politiche per il Lavoro*
Gli interventi mirati in campo di politiche attive del lavoro sul territorio regionale pugliese. Il superamento degli obblighi assunzionali e le misure, anche fiscali, attivabili a livello territoriale per supportare i processi di inclusione lavorativa

FIORENZA PASCAZIO *Presidente ANCI Puglia e Sindaca di Bitetto*
Il ruolo delle Amministrazioni Pubbliche e dell'Associazione comunale verso la promozione di un modello di società accogliente ed includente

CARLAMARIA TIBURTINI *Referente nazionale Gruppo AIDP Inclusion*
La progettualità NEW - Neurodiversity at Work - di AIDP

ALBERTO BALESTRAZZI *CEO di Auticon srl*
Esperienza di successo nell'inclusione lavorativa dei lavoratori con neurodivergenza (intervento da remoto)

LAURA DELFINO *AD di SbrisoAut*

Fare impresa valorizzando le abilità delle lavoratrici e dei lavoratori autistici ampliando la filiera del valore (intervento da remoto)

MARIANGELA CANDIDO *Hr & Organization Director presso Andriani S.p.A., Referente AIDP Puglia inclusion*

La promozione di una cultura inclusiva all'interno delle aziende attraverso il superamento di stereotipi e pregiudizi e la creazione di un tessuto organizzativo che sappia accogliere le unicità

SERGIO FONTANA *Imprenditore e Presidente di Confindustria Puglia*
Il ruolo centrale dell'Associazione di categoria nella definizione del modello organizzativo win-win che valorizzi il potenziale dei lavori con neurodiversità per raggiungere le mission aziendali

DOMENICO FAVUZZI *Presidente & CEO di Exprivia SpA*
Le esigenze del mondo dell'impresa. Quali inclusioni potrebbero essere subito immaginabili e quali richiederebbero un ripensamento dei consolidati modelli manageriali

LOREDANA PERLA *Professoressa di Didattica e Pedagogia sociale di UniBa*
La didattica dell'inclusione applicata al mondo dell'impresa, il ruolo pro-attivo dell'Università e l'inclusione dei cittadini con disturbi severi

CARLA SPINELLI *Professoressa di Diritto del lavoro di UniBa*
Discriminazioni per disabilità e accomodamenti ragionevoli

PIETRO SCRIMIERI *Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione Acquedotto Pugliese, Referente AIDP Nazionale per aziende a partecipazione pubblica*
L'impesa pubblica e il processo di inclusione dei lavoratori diversamente abili. Il ruolo del diversity manager

PIERINA NARDULLI *Direttore della Risorse Umane del Comune di Bari*
Il superamento del collocamento obbligatorio nella Pubblica Amministrazione e nell'impresa pubblica, funzionale alla valorizzazione del capitale umano dei lavoratori con neurodiversità. Il ruolo del responsabile dell'accessibilità ai sensi del D.Lgs. 222.2023

Tavolo rotonda

SPAZIO AL CONFRONTO COSTRUTTIVO CON I PARTECIPANTI IN PRESENZA

Modera

FRANCESCO PELLECCIA *Civil servant, Componente del Coordinamento Autismo Puglia e socio fondatore dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia*



UniBa