

ELENCO DOTTORAND* GENDER STUDIES (38° ciclo)

Cognome e nome	Email	Curriculum/Area disciplinare	Tutor	Co-tutor	Finanziata da	Titolo della tesi
Abushkadim Hind A. Y.	hind.abu.shkhadim.28@gmail.com	Area 14 SPS/01	Barbara Henry	Marco Solinas	D.M. n. 351/2022 4.1 PNRR - 4.1 P.A. - 4.1 Patrimoni Culturali	Intersectionality in European Union Programmes: A Case Study of ENI CBC MED
Altieri Rosa Claudia	rosa.altieri@uniba.it	Psicologia	Beatrice Ligorio	Julia Ponzio, Alessandro Taurino	Borsa d'Ateneo	L'invalidazione del sé: I disturbi alimentari nella popolazione LGBTQIA+
Facincani Martina	martina.facincani@uniba.it	Area 11 SSD M-FIL/06	Francesca Romana Recchia Luciani	Marina Calloni, Raffaella Sarti	D.M 351/22	Le donne tra produzione e riproduzione: conciliare tempo di vita e tempo di lavoro Il linguaggio tra dominio simbolico e discriminazioni sociali. Per un miglioramento della condizione lavorativa in relazione ai gender studies.
Grandi Alberto	alberto.grandi@uniba.it	Area 11 SSD M-Fil/05	Julia Ponzio	Marco Solinas	D.M 352/22	Il linguaggio tra dominio simbolico e discriminazioni sociali. Per un miglioramento della condizione lavorativa in relazione ai gender studies
Panaggio Alessio	alessio.panaggio@uniba.it	Area 14 SSD SPS/01	Nataschia Mattucci	Raffaella Sarti	ex D.M. n. 351/2022	Vulnerabilità e inclusione: diritti, politiche e pratiche Gender Studies e Diversity Management per Pubbliche Amministrazioni inclusive
Pascariello Maria Giulia	maria.pascariello@uniba.it	Area 14 SSD SPS/08	Anna Fausta Scardigno	Laura Mitarotondo	ex D.M. n. 351/2022 4.1 P.A.	Teorie e strategie per l'inclusione e la valorizzazione delle differenze: il diversity
Strippoli Silvia	silvia.stripoli@uniba.it	Area 11 SSD M/FIL 06	Francesca Romana Recchia Luciani	Laura Mitarotondo, Anna Loretoni	D.M 352/22	

Verrienti Laura	laura.verrienti@uniba.it	Area 11 SSD M/FIL 06	Francesca Romana Recchia Luciani	Antonio Bonatesta	DM 352/2022	management per organizzazioni inclusive e sostenibili Acqua, suolo, comunità. Per una politica regionale dell'interdipendenza Ripensare il ciclo di gestione delle performance nelle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto del Gender diversity
Zonno Roberta	roberta.zonno@uniba.it	Sociologia generale	Letizia Carrera	Elisabetta Venezia, Daniele Morciano	Nessun finanziamento	