

<b>Principali informazioni sull'insegnamento</b>	
Titolo insegnamento	<b>ECONOMIA DEL LAVORO E DELLE RISORSE UMANE</b>
Corso di studio	<b>LM – ECONOMIA, FINANZA E IMPRESA</b>
Crediti formativi	6 CFU
Denominazione inglese	LABOUR ECONOMICS
Lingua di erogazione	Italiano

<b>Docente responsabile</b>	Nome Cognome	Indirizzo e-mail
	<b>Raffaella PATIMO</b>	raffaella.patimo@uniba.it

<b>Dettaglio crediti formativi</b>	Area	SSD	CFU/ETCS
	13	SECS/P-01	6

<b>Modalità di erogazione</b>	
Periodo di erogazione	II semestre
Anno di corso	II anno
Modalità di erogazione	In presenza

<b>Organizzazione della didattica</b>	
Ore totali	150
Ore di corso	42
Ore di studio individuale	108

<b>Calendario</b>	
Inizio attività didattiche	17 febbraio 2026(inizio semestre)
Fine attività didattiche	giugno 2026 (fine semestre)

<b>Syllabus</b>	
Prerequisiti	Conoscenze di base di Micro e Macroeconomia; skill quantitativi
Risultati di apprendimento previsti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i> Comprensione dei modelli teorici e dei metodi di analisi del mercato del lavoro nazionale e dei mercati internazionali</li> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i> Padronanza della strumentazione analitica ed empirica; o conoscenza dei principali modelli e politiche del lavoro</li> <li>• <i>Autonomia di giudizio</i> Capacità di analizzare ed interpretare le scelte lavorative ottimali a livello micro e macroeconomico; Capacità di apprendere</li> </ul>
Contenuti di insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le determinanti della domanda e dell'offerta di lavoro</li> <li>- L'equilibrio del mercato del lavoro</li> <li>- Il capitale umano e investimento in istruzione e formazione professionale.</li> <li>- La discriminazione sul mercato del lavoro</li> <li>- La mobilità del lavoro intra e inter-nazionale</li> <li>- La disoccupazione</li> <li>- La selezione avversa nel reclutamento</li> <li>- Le retribuzioni ottimali e legate alla performance</li> <li>- Mercato del lavoro e disuguaglianze di genere</li> </ul>

	- Crisi economiche, dinamiche occupazionali e nuove povertà
--	---

<b>Programma</b>	
Testi di riferimento	* Economia del lavoro - A. Del Boca-D. Del Boca-L. Cappellari-A. Venturini, Economia del lavoro, Brioschi editore, 2010 (capitoli selezionati) *Economia delle Risorse Umane – P.Garibaldi, 2005 (capitoli selezionati)
Note ai testi di riferimento	Per gli studenti <u>frequentanti</u> il manuale resta il principale riferimento, con l'indicazione dei capitoli e delle parti da approfondire anche su materiale fornito a lezione Per gli studenti <u>non frequentanti</u> : contattare la docente.
Metodi didattici	Lezioni frontali; workshop; seminari
Metodi di valutazione	Prova scritta/prova orale (secondo affluenza); lavoro di approfondimento di gruppo per i frequentanti
Criteri di valutazione	Le prove d'esame mirano a valutare le conoscenze di base della economia del lavoro e la capacità di interpretare i fenomeni economici legati alla evoluzione del mercato del lavoro e del panorama nazionale ed internazionale delle relative politiche

General Information	
Academic subject	<b>LABOUR ECONOMICS – (v. Personnel economics)</b>
Degree course	<b>LM – ECONOMIA, FINANZA E IMPRESA</b>
Curriculum	Economia, Finanza e Impresa - EFI
ECTS credits	6
Language	Italian (exam in English allowed)

Subject teacher	Name Surname	email address	SSD
	<b>Raffaella PATIMO</b>	Raffaella.patimo@uniba.it	SECS-P/01

ECTS credits details	Area		CFU/ETCS
Basic teaching activities	13		6

Class schedule	
Period	2nd semester
Year	2025-26
Teaching mode	Hybrid – presence and online (if demanded by central administration)

Time management	
Hours	150
In-class study hours	42
Out-of-class study hours	108

Academic calendar	
Class begins	February 2026
Class ends	June 2026

Syllabus	
Prerequisites/requirements	Basic skill in Micro and Macro Economics; quantitative skills appreciated
Expected learning outcomes	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ <i>Knowledge and understanding on:</i> Understanding of theoretical models and methods of analysis of the national labor market and international markets</li> <li>◇ <i>Applying knowledge and understanding on:</i> Knowledge and applied understanding skills Mastery of analytical and empirical instrumentation; o knowledge of the main labor models and policies</li> <li>◇ <i>Making informed judgments and choices:</i> Ability to analyze and use the optimal choices at the micro and macroeconomic level; Ability to learn</li> </ul>
Contents	<p>The determinants of labour supply and demand</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- The equilibrium of the labour market</li> <li>- Human capital and investment in education and vocational training.</li> <li>- Discrimination in the labour market</li> <li>- Intra- and international labour mobility</li> <li>- Unemployment</li> <li>- Adverse selection in recruitment</li> <li>- Optimal and performance-related compensation</li> <li>- Labour market and gender inequalities</li> </ul>

Course program	
Bibliography	<p>* Economia del lavoro, - A. Del Boca-D. Del Boca-L. Cappellari-A. Venturini, Brioschi editore, 2010 (selected chapters)</p> <p>*Economia delle risorse umane – P.Garibaldi, 2005 (selected chapters)</p> <p>* Articles in journals and books to be assigned during the course</p>
Notes	None
Teaching methods	Lectures; workshops; seminars
Assessment methods	Written exam (possible oral exam); possible group works for attending students
Evaluation criteria	The examination tests aim to assess the basic knowledge of labor economics and the ability to interpret the economic phenomena related to the evolution of the labor market and the national and international panorama of related policies