UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche

Principali informazioni sull'insegnamento		
Denominazione dell'insegnamento	Psicologia del comportamento organizzativo	
Corso di studio	LT scienze e tecniche psicologiche	
Anno di corso	III anno	
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):		6
SSD	MPSI06	
Lingua di erogazione	Italiano	
Periodo di erogazione	Ottobre-gennaio	
Obbligo di frequenza	No	

Docente	
Nome e cognome	Amelia Manuti
Indirizzo mail	Amelia.manuti@uniba.it
Telefono	08085714348
Sede	Palazzo Chiaia Napolitano via crisanzio 42 terzo piano stanza 310
Sede virtuale	
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	

Syllabus	
Obiettivi formativi	• *Conoscenza e capacità di comprensione* *Conoscenze di base di psicologia del lavoro* • *Conoscenza e capacità di comprensione applicate* • *conoscenze e capacità di lettura dei fenomeni psico-sociali fondanti le dinamiche organizzative* • *Autonomia di giudizio* • *abilità critiche, di analisi, diagnosi e sintesi* • *Abilità comunicative* Capacità di reporting e public speaking • *Capacità di apprendere* *capacità metacognitive di self-monitoring*
Prerequisiti	Gli studenti dovranno possedere capacità di comprensione delle dinamiche e dei meccanismi che sottostanno ai processi individuali e di gruppo nei contesti organizzativi
Contenuti di insegnamento (Programma)	Variabili hard e soft nella lettura organizzativa Progettazione organizzativa I sistemi retributivi e normativi Gestione delle risorse umane Clima, cultura, comunicazione Socializzazione Motivazione e committment Gestione dei conflitti Work life balance Sostenibilità Cambiamento organizzativo

Testi di riferimento	Chmiel, N., Fraccaroli, F., Sverke, M., (2019). Introduzione alla Psicologia delle Organizzazioni. Il Mulino Bologna
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
	30	10	
CFU/ETCS			
	6		

Metodi didattici	
	Lezione frontale, analisi di casi, simulazioni, project work

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	○ Analisi del contesto sociale di riferimento ○ Conoscenze psico-sociali applicate ai comportamenti organizzativi Conoscenze relative alle dinamiche di gruppo
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	○ Progettazione interventi ○ Costruzione strumenti di analisi e lettura dei contesti

Competenze trasversali	• *Autonomia di giudizio* o Capacità di negozazione o Problem solving o Decision making • *Abilità comunicative* o Public speaking o Lavoro in team • *Capacità di apprendere in modo autonomo* o Capacità di sintesi e rielaborazione dei contenuti appresi

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	La preparazione all'esame sarà valutata tramite prova finale scritta con modalità di risposta aperta. Questa modalità consentirà di valutare l'acquisizione delle conoscenze di base trasmesse attraverso la formazione frontale. Durante il corso, le esercitazioni di gruppo e le simulazioni svolte in aula invece consentiranno di valutare l'acquisizione delle abilità operative nella progettazione e nella lettura dei fenomeni organizzativi oltre che le soft skills connesse al lavoro di gruppo, alla capacità critica, alla capacità di presentazione in pubblico delle proprie riflessioni.
Criteri di valutazione	• *Conoscenza e capacità di comprensione:* o sintesi ed organizzazione dei contenuti con rimando a conoscenze precedentemente acquisite • *Conoscenza e capacità di comprensione applicate:* o capacità di applicazione delle conoscenze all'ipotesi di intervento *Autonomia di giudizio*: o capacità di ragionamento e capacità critica • Abilità comunicative: • Proprietà di linguaggio • Publisc speaking o
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	Il voto è espresso in trentesimi, il minimo è 18. Il voto sarà commisurato alla capacità dello studente di mostrare padronanza rispetto ai criteri precedentemente indicati.
Altro	