Principali informazioni sull'insegnamento			
Denominazione italiana	Psicodiagnostica Forense applicata ai contesti lavorativi		
Corso di studio	Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni		
Curriculum			
Crediti formativi	6		
Denominazione inglese	Forensic Psychodiagnostics applied to working contexts		
Obbligo di frequenza	no		
Lingua di erogazione	italiano		
Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail	SSD
	Ignazio Grattagliano	Ignazio.grattagliano@uniba.it	MED/43

Dettaglio crediti formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni	MED743	

Modalità di erogazione	Lezioni Frontali, Esposizione di casi clinici e peritali come esercitazione, partecipazione degli studenti a gruppi ad indagini ed esami presso sedi quali INAIL, INPS, Sezione di Medicina Legale, di Medicina del Lavoro, UOC complessa di Psichiatria Universitaria, della Università di Bari, seminari con esperti di profilo nazionale ed internazionale del settore.
Periodo di erogazione	Semestre II 2019
Anno di corso	2019/2020
Modalità di erogazione	

Organizzazione della didattica	
Tipo di ore	60 min.
Ore di corso	40
Ore di studio individuale	110

Calendario	Da segreteria
Inizio attività didattiche	
Fine attività didattiche	

Syllabus	
Prerequisiti	
Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino)	Competenze linguistiche ricettive e produttive Capacità analitiche di comprensione e ragionamento Capacità di sintesi e elaborazione dei contenuti Conoscenza delle tematiche di psicodiagnostica clinica e forense con particolare riferimento alle metodologie di indagine medico-legali e psicologico e psichiatrico forense applicata ai contesti lavorativi

Contenuti di insegnamento	La psicopatologia e la psicologia forense forense sono scienze che si occupano della applicazione di tutte le conoscenze psichiatriche e psicologiche al Diritto in tutti i suoi campi e settori, compreso quello lavorativo e previdenziale, a fini valutativi e trattamentali. I test psicodiagnostici costituiscono strumenti indispensabili ed inseriti a pieno titolo nel complesso delle attività cliniche e forensi, proprie della psicopatologia e psicologia forense. Il corso di propone di fornire agli studenti una adeguata ed aggiornata formazione dell'uso di metodiche psicodiagnostiche, inserite come necessario complemento delle indagini cliniche, medico legali, psicologico e psichiatrico forensi in ambito lavorativo e previdenziale

Programma	La valutazione della idoneità lavorativa, degli aspetti previdenziali ad essa connessi, dei rischi di stress lavoro correlato, di abusi e violenze sui posti di lavoro, di tematiche cogenti come il mobbing, il burn out, il contributo alla analisi istituzionale di contesti lavorativi disfunzionali , spesso vede coinvolti come professionisti gli psicologi. Acquisire strumenti clinici che supportino le valutazioni in ambito medico legale, medico lavoristico, psicologico e psichiatrico forense, dei professionisti impegnati in tale delicato ambito (il lavoro) dell'agenda esistenziale delle persone, rappresenta una concreta risorsa. L'uso corretto di strumenti psicodiagnostici applicati ai contesti lavorativi, costituisce una ineludibile strumento per supportare le valutazioni che sono finalizzate alla prevenzione dei rischi psicosociali e delle violenze nei luoghi di lavoro. Si tratta di collegare, infatti, la gestione dei fattori organizzativi disfunzionali che incidono sui singoli (valutazione stress lavoro correlato ed altri rischi psicosociali) alla prevenzione delle condizioni individuali di disagio per atti intenzionali (molestie o violenze) o riflessi per la mancata competenza nella gestione dell'organizzazione del lavoro (stress individuale). Il corso offrirà un'ampia ricognizione delle principali ed accreditate metodiche psicodiagnostiche forensi, applicate ai contesti lavorativi, inserendole in un percorso formativo in cui gli studenti potranno

	anche assistere direttamente a percorsi valutativi effettuati su lavoratori, in tale delicato settore dell'ambito forense e lavoristico
Testi di riferimento	U. Fornari Trattato di Psichiatria Forense Utet Torino, 2015**, solo il capitolo sulla psicodiagnostica forense**; S. Ferracuti I test mentali in psicologia giuridica e forense. Centro scientifico editore, Torino, 2008 Sarchielli G. Fraccaroli F. Introduzione alla Psicologia del Lavoro II Edizione Il Mulino Bologna, 2010
Nota ai testi di riferimento	
Metodi didattici	Lezioni Frontali, Esposizione e Discussione di casi clinici e peritali frequentazione di contesti dove vengono effettuate valutazioni psicodiagnostiche forensi in ambito lavorativo
Metodi di valutazione	Esame scritto in cui si intende verificare il livello di padronanza dei contenuti e dei metodi illustrati durante il corso, con particolare riferimento per: Riferimenti teorici e metodologici Uso appropriato del lessico Riferimenti alle metodologie e procedure di indagine peritale relative ai principali oggetti di indagine della psicodiagnostica forense applicata ai contesti lavorativi Capacità di operare inferenze concettuali Capacità di rielaborazione personale dei contenuti
Altro	Materiale didattico, casi peritali, ed articoli scientifici saranno disponibili durante il corso