

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Operazioni e bilanci straordinari – Valutazioni d'azienda
Corso di studio	Consulenza Professionale per le Aziende
Anno di corso	Primo
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	12
SSD	SECS-P/07
Lingua di erogazione	Italiano
Periodo di erogazione	Primo Semestre
Obbligo di frequenza	La frequenza non è obbligatoria ma consigliata

Docente	
Nome e cognome	Vittorio Dell'Atti (3 CFU)
Indirizzo mail	vittorio.dellatti@uniba.it
Nome e cognome	Giuseppe Di Martino (6CFU)
Indirizzo mail	giuseppe.dimartino@uniba.it
Nome e cognome	Graziana Galeone (3CFU)
Indirizzo mail	graziana.galeone@uniba.it
Telefono	
Sede	Dipartimento di Economia, Management e Diritto dell'Impresa
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Mercoledì dalle ore 11:00 alle ore 13:00.

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il corso presuppone una approfondita conoscenza dei fondamenti di contabilità generale, nonché dei principi di formazione del bilancio d'esercizio e consolidato. Sono richieste conoscenze e competenze relative agli insegnamenti di Ragioneria Generale e Ragioneria Applicata.
Prerequisiti	
Contenuti di insegnamento (Programma)	<p>1) Operazioni e bilanci straordinari (Prof. Vittorio Dell'Atti – Dott.ssa Graziana Galeone) Le operazioni straordinarie nelle strategie di sviluppo, di integrazione e di ristrutturazione aziendale. La cessione di azienda o di parti di azienda. Il conferimento. L'affitto d'azienda. La fusione. La fusione inversa. Il leveraged buy-out. La scissione parziale e totale. La scissione proporzionale e non proporzionale. La trasformazione. La liquidazione.</p> <p>2) Valutazioni d'azienda (Prof. Giuseppe Di Martino) La rete concettuale di base. La valutazione: caratteri e nozioni; le configurazioni di valore ed i loro possibili attributi. Le prospettive di valutazione; unità di valutazione e aggregazione di attività; massimo e miglior uso di un'attività; le metodiche di valutazione: i tassi di sconto nelle valutazioni; metodi e modelli per l'attualizzazione aggiustata per il rischio e per l'attualizzazione dell'equivalente certo. La valutazione delle aziende: il quadro teorico di riferimento; il Giudizio Integrato di Valutazione; la base informativa; l'analisi fondamentale. I procedimenti di stima</p>

	del costo del capitale. L'analisi patrimoniale. Gli intangibili. I metodi di valutazione basati sui flussi. Il metodo reddituale; il metodo finanziario; il metodo misto patrimoniale-reddituale. I criteri relativi: il metodo dei multipli di borsa e delle transazioni comparabili.
Testi di riferimento	POTITO L., Le operazioni straordinarie nell'economia delle imprese, Giappichelli, Torino, 2020 (capp. 2,3,4,5,6,7,8); - PACIELLO A., POTITO L., Bilanci straordinari, Giappichelli, Torino, 2013; - ORGANISMO ITALIANO DI CONTABILITÀ – OIC, Principio contabile n.4: Fusione e scissione, gennaio 2007; - ORGANISMO ITALIANO DI CONTABILITÀ – OIC, Principio contabile n.5: Bilanci di liquidazione, giugno 2008; - PEROTTA R., Il conferimento d'azienda, Giuffrè, Milano, 2005 (capp. 1 e 2); - PEROTTA R., L'affitto d'azienda, Giuffrè, Milano, 2007 (parte I); - DEZZANI F., DEZZANI L., SANTINI R., Operazioni straordinarie, Egea, Milano, 2009 (capp. 12,13,15,16); - GUATRI L., BINI M., La valutazione delle aziende, Egea, Milano, 2007 (capp. 1,2,3,4,5,6,7,10,11,12,13); - ORGANISMO ITALIANO DI VALUTAZIONE – OIV, Principi italiani di valutazione 2015, Egea, Milano, 2015 (Parte prima e parte terza); - Materiale didattico, raccolta di casi ed esercizi selezionati dal docente.
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
200	96		296
CFU/ETCS			

Metodi didattici	
	Le lezioni frontali saranno affiancate da esercitazioni riguardanti sia le operazioni straordinarie, sia le valutazioni d'azienda. È prevista una costante attività di tutorato didattico finalizzata a monitorare e verificare in itinere il livello di comprensione, da parte degli studenti frequentanti e non frequentanti, delle tematiche trattate.

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	Al termine dell'insegnamento lo studente dovrà essere in grado di: - comprendere le principali problematiche connesse alle operazioni straordinarie e alle valutazioni d'azienda; - conoscere le modalità di realizzazione delle operazioni straordinarie e i procedimenti di determinazione del capitale economico delle aziende; - conoscere le metodologie di rilevazione e rappresentazione in bilancio delle operazioni di gestione straordinaria; - analizzare e valutare con spirito critico i riflessi delle operazioni straordinarie sulle combinazioni produttive e sugli assetti proprietari e di governance delle imprese; - acquisire un linguaggio tecnico adeguato;

	<ul style="list-style-type: none"> - sviluppare adeguate capacità di apprendimento che gli consentano di approfondire in modo autonomo le tematiche aziendali emergenti nei contesti lavorativi in cui si troverà ad operare.
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Capacità di individuare e gestire i processi di ristrutturazione e cambiamento degli assetti istituzionali delle aziende; capacità di determinare il valore del patrimonio in ipotesi straordinarie della vita dell'azienda.
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> Capacità di esprimere un giudizio ragionato e attendibile sulla valutazione del capitale economico delle aziende nell'ambito dell'analisi dei processi di ristrutturazione e cambiamento degli assetti istituzionali delle aziende. • <i>Abilità comunicative</i> Acquisire un linguaggio tecnico-economico ed una capacità di comunicazione chiara ed efficace al fine di interagire in situazione di lavoro individuale e di team nelle diverse aree funzionali delle organizzazioni aziendali. • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> Sviluppare adeguate capacità di apprendimento di competenze tecniche e di conoscenze teoriche che consentano l'acquisizione di una autonomia di giudizio nei contesti lavorativi in cui lo studente si troverà ad operare.

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Prova scritta obbligatoria Prova orale obbligatoria
Criteri di valutazione	Ai fini della valutazione si terrà conto del: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <ul style="list-style-type: none"> - capacità di analizzare ed applicare i diversi metodi di valutazione d'azienda nelle principali operazioni straordinarie (fusione, scissione, trasformazione, liquidazione, conferimento e affitto d'azienda) con particolare riferimento alle rilevazioni contabili ed alla predisposizione di appositi bilanci straordinari; • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> - capacità di risolvere casi pratici, problemi applicativi ed esercizi concernenti le tematiche sopra indicate. • <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> - capacità di valutare i riflessi delle conoscenze e delle competenze acquisite dallo studente in merito alle problematiche di valutazione del capitale economico delle aziende in seguito ad interventi di modifica delle dimensioni operative e strutturali delle imprese e la ridefinizione delle diverse aree strategiche di affari o il mutamento degli assetti proprietari. • <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> - proprietà di linguaggio acquisita dallo studente. • <i>Capacità di apprendere:</i> <ul style="list-style-type: none"> - capacità di approfondire in modo autonomo gli aspetti economico-

	aziendali, giuridici, procedurali e contabili delle operazioni di trasferimento, trasformazione, liquidazione ed altre operazioni straordinarie.
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p>Ai fini dell'attribuzione del voto finale troveranno applicazione i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> -mancato superamento dell'esame: il candidato non raggiunge alcuno dei risultati di apprendimento attesi; - voto da 18 a 21: livello sufficiente (il candidato dimostra di aver acquisito i seguenti risultati di apprendimento: conoscenze teoriche e pratiche riguardati la determinazione del valore economico in ipotesi straordinarie di vita dell'azienda); - voto da 22 a 24: livello pienamente sufficiente (il candidato dimostra di aver acquisito i seguenti risultati di apprendimento: conoscenze teoriche e pratiche riguardanti la determinazione del valore economico in ipotesi straordinarie di vita dell'azienda; conoscenza degli aspetti economico-aziendali, giuridici, procedurali e contabili relativi alle operazioni di gestione straordinaria); - voto da 25/26: livello buono (il candidato dimostra di aver acquisito i seguenti risultati di apprendimento: conoscenze teoriche e pratiche riguardanti la determinazione del valore economico in ipotesi straordinarie di vita dell'azienda; conoscenza degli aspetti economico-aziendali, giuridici, procedurali e contabili relativi alle operazioni di gestione straordinaria; proprietà di linguaggio); - voto da 27 a 29: livello molto buono (il candidato dimostra di aver acquisito i seguenti risultati di apprendimento: conoscenze teoriche e pratiche riguardanti la determinazione del valore economico in ipotesi straordinarie di vita dell'azienda; conoscenza degli aspetti economico-aziendali, giuridici, procedurali e contabili relativi alle operazioni di gestione straordinaria; proprietà di linguaggio; capacità di approfondire in modo autonomo i diversi aspetti economico-aziendali, contabili, e civilistici per la determinazione del valore economico attribuibile al complesso aziendale interessato alle diverse ipotesi di gestione straordinaria); - voto 30 e 30 e lode: livello eccellente (il candidato dimostra di aver acquisito pienamente tutti i risultati di apprendimento attesi).
Altro	