

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	Diritto del lavoro
Corso di studio	Economia Aziendale
Crediti formativi	8
Denominazione inglese	
Obbligo di frequenza	No
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Prof. Pasquale Chieco	pasqualeroberto.chieco@uniba.it

Dettaglio credi formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Scienze giuridiche	IUS 07	8

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	I semestre
Anno di corso	III anno
Modalità di erogazione	Lezioni frontali Esercitazioni - Seminari

Organizzazione della didattica	
Ore totali	62
Ore di lezioni frontali	44
Ore di esercitazioni e laboratori	18

Calendario	
Inizio attività didattiche	27 settembre 2017
Fine attività didattiche	8 dicembre 2017

Syllabus	
Prerequisiti	Per sostenere l'esame di Diritto del lavoro è necessario aver sostenuto gli esami di Diritto Privato e di Diritto Pubblico secondo le propedeuticità sancite dal Regolamento didattico del corso di laurea.
Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) (si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali)	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i> <p>Il corso ha la finalità di insegnare gli elementi fondamentali della legislazione applicabile ai rapporti di lavoro alle dipendenze degli imprenditori e di fornire le competenze necessarie per l'interpretazione e per l'applicazione delle suddette norme nonché per la comprensione delle dinamiche sindacali collettive.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i> <p>Lo studente, sulla base delle conoscenze acquisite, dovrà</p>

	<p>essere in grado di gestire rapporti di lavoro e le principali problematiche a essi connesse, sia all'interno di una azienda, sia all'esterno in qualità di consulente del lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> Allo studente vengono trasmesse metodiche di approccio al dato normativo che gli consentano in autonomia la soluzione dei principali problemi in materia di gestione del rapporto di lavoro. • <i>Abilità comunicative</i> Inoltre, lo studente dovrà acquisire, al termine del corso, il lessico giuridico necessario al governo del materiale normativo. • <i>Capacità di apprendere</i> Infine, lo studente attraverso l'approfondimento della materia dovrà acquisire una buona capacità di analisi del materiale normativo
Contenuti di insegnamento	

Programma	<p style="text-align: center;">Università degli Studi di Bari Aldo Moro Anno Accademico 2017-18 Dipartimento di Economia, Management e Diritto dell'impresa</p> <p style="text-align: center;">Programma dell'insegnamento di diritto del lavoro del corso di laurea in «Economia Aziendale»</p> <p>Il contratto di lavoro subordinato. Lavoro autonomo e lavoro subordinato: profili storici e sistematici. Contratto e rapporto di lavoro: qualificazione del contratto e individuazione della fattispecie tipica. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. L'estinzione del rapporto di lavoro. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. La garanzie dei crediti. Le rinunzie e le transazioni. La certificazione. I rapporti speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro e i servizi per l'impiego (cenni). La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile: il contratto di lavoro a termine; la somministrazione di manodopera e le discipline del distacco e degli appalti; il contratto part-time e le altre tipologie contrattuali ad orario flessibile; i contratti parasubordinati. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione. La Cassa integrazione guadagni. I licenziamenti collettivi.</p> <p>Il Diritto sindacale e le relazioni industriali. La libertà sindacale. L'organizzazione sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. Le tipologie del contratto collettivo: cenni storici. Il contratto collettivo di diritto comune. I rapporti tra contratti collettivi. La contrattazione e la legge.</p>
------------------	--

	L'autotutela e il diritto di sciopero. Cenni alla disciplina dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.
Testi di riferimento	<p>E.GHERA, D. GAROFALO, E. GHERA, Diritto del lavoro, Giappichelli Editore, II ed., 2015, capitoli II; IV; V; VII; VIII; X, sez. A e D; XI; XII.</p> <p>G.GIUGNI, Diritto sindacale, Bari, Cacucci, 2015, capitoli I, II, III, IV, V (con esclusione del § 5), VII, VIII, XI, XII, XIV (con esclusione della sez. A).</p> <p>Per lo studio della materia è consigliato l'uso di un Codice di Diritto del lavoro aggiornato.</p>
Note ai testi di riferimento	
Metodi didattici	<ul style="list-style-type: none"> • Cicli interni di lezione: Si • Corsi integrativi: No • Esercitazioni: Si • Seminari: Si • Attività di laboratorio: No • Project work: No • Visite di studio: No
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	Il conseguimento degli obiettivi indicati sarà verificato attraverso un colloquio orale finale vertente sull'intero programma.
Criteri di valutazione (per ogni risultato di apprendimento atteso su indicato, descrivere cosa ci si aspetta lo studente conosca o sia in grado di fare e a quale livello al fine di dimostrare che un risultato di apprendimento è stato raggiunto e a quale livello)	
Altro	