

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>
Corso di studio	<i>Economia Aziendale (Bari)</i>
Anno di corso	<i>2021 - 2022</i>
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	8 CFU
SSD	<i>IUS 07</i>
Lingua di erogazione	<i>Italiano</i>
Periodo di erogazione	<i>I semestre 2021 - 2022</i>
Obbligo di frequenza	<i>La frequenza non è obbligatoria ma consigliata</i>

Docente	
Nome e cognome	Pasquale Roberto Chieco
Indirizzo mail	pasqualeroberto.chieco@uniba.it
Telefono	
Sede	<i>Via Camillo Rosalba</i>
Sede virtuale	
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Mercoledì 9,00 10,30 a distanza

Syllabus	
<b>Obiettivi formativi</b>	<p>Conoscenza degli elementi fondamentali della legislazione applicabile ai rapporti di lavoro alle dipendenze degli imprenditori e degli istituti più rilevanti del sistema di relazioni sindacali nell'impresa e nel mercato del lavoro. Il tutto analizzando i ripetuti e significativi mutamenti, anche recenti, nella disciplina del rapporto di lavoro e del diritto sindacale.</p> <p>Il corso mira fornire le competenze critiche necessarie per l'interpretazione e per l'applicazione delle disposizioni normative e contrattuali oggetto di studio nonché per la comprensione delle dinamiche regolative e sindacali.</p>
<b>Prerequisiti</b>	<i>Per sostenere l'esame di Diritto del lavoro è necessario aver sostenuto gli esami di Diritto Privato e di Diritto Pubblico.</i>
<b>Contenuti di insegnamento (Programma)</b>	<p><b>Rapporto individuale di lavoro.</b></p> <p>Il contratto di lavoro subordinato. Lavoro autonomo e lavoro subordinato: profili storici e sistematici. Contratto e rapporto di lavoro: qualificazione del contratto e individuazione della fattispecie tipica. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. L'estinzione del rapporto di lavoro. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. Le garanzie dei crediti. Le rinunzie e le transazioni. La certificazione. I rapporti speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro e i servizi per l'impiego (cenni). La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile: il contratto di lavoro a termine; la somministrazione di manodopera e le discipline del distacco e degli appalti; il contratto part-time e le altre tipologie contrattuali ad orario flessibile; i contratti parasubordinati. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione. La Cassa integrazione guadagni. I licenziamenti collettivi.</p> <p><b>Diritto sindacale.</b></p> <p>Introduzione. La libertà sindacale. L'organizzazione sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. Le tipologie del contratto collettivo: cenni storici. Il contratto collettivo di diritto</p>

	comune. I rapporti tra contratti collettivi. La contrattazione e la legge. L'autotutela e il diritto di sciopero. Cenni alla disciplina dello sciopero nei servizi pubblici essenziali
<b>Testi di riferimento</b>	<i>E. GHERA, D. GAROFALO, E. GHERA, Diritto del lavoro, Giappichelli Editore, V ed. 2020, capitoli II – III – IV – V sez. A e B – VII – VIII sez. A, B e C – IX sez. B e C – XI – XII sez. A e B.</i> <i>G. GIUGNI, Diritto sindacale, Bari, Cacucci, capitoli I, II, III, IV, V (con esclusione del § 5), VII, VIII (con esclusione della sez. A), XI, XII, XIV (con esclusione della sez. A).</i>
<b>Note ai testi di riferimento</b>	

<b>Organizzazione della didattica</b>			
<b>Ore</b>			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
200	64		136
<b>CFU/ETCS</b>			
8			

<b>Metodi didattici</b>	<i>Lezioni frontali – laboratori – seminari</i>

<b>Risultati di apprendimento previsti</b>	
<b>Conoscenza e capacità di comprensione</b>	Al termine dell'insegnamento lo studente dovrà essere in grado di conoscere i principi fondamentali e i principali istituti della disciplina legale e della regolamentazione collettiva dei contratti di lavoro
<b>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</b>	Individuare e comprendere i testi normativi oggetto di studio
<b>Competenze trasversali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Autonomia di giudizio</i> Valutare i riflessi delle regole giuridiche sulle posizioni delle parti dei contratti</li> <li>• <i>Abilità comunicative</i> Acquisire un linguaggio tecnico-giuridico adeguato</li> <li>• <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> Acquisire capacità di apprendimento tali da consentirgli di comprendere e agire in modo giuridicamente adeguato le dinamiche contrattuali nel mondo del lavoro</li> </ul>

<b>Valutazione</b>	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Colloquio orale
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ grado di conoscenza e comprensione degli istituti privatistici dimostrato dallo studente</li> </ul> </li> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ capacità di consultazione e comprensione delle fonti normative</li> </ul> </li> <li>• <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ capacità di valutare i riflessi delle regole giuridiche in materia privatistica sull'agire dei soggetti dell'ordinamento</li> </ul> </li> <li>• <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ proprietà di linguaggio acquisita dallo studente</li> </ul> </li> <li>• <i>Capacità di apprendere:</i></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>o capacità di approfondire in modo autonomo le tematiche giuridiche</li> </ul>
<p>Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</p>	<p>I criteri di valutazione e i punteggi sono determinati secondo la seguente scala:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- livello insufficiente: il candidato non raggiunge nessuno dei risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e comprensione";</li> <li>- livello sufficiente: il candidato consegue, in particolare, i risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e comprensione";</li> <li>- livello pienamente sufficiente: il candidato consegue, in particolare, i risultati di apprendimento previsti nei punti "conoscenza e comprensione" e "conoscenza applicata e comprensione";</li> <li>- buon livello: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti nei punti "conoscenza e comprensione"; "Conoscenza applicata e comprensione" e "autonomia di giudizio";</li> <li>- livello molto buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti nei punti "conoscenza e comprensione"; "Conoscenza e comprensione applicate"; "Autonomia di giudizio" e "capacità comunicative";</li> <li>- livello eccellente: il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti nei punti "conoscenza e comprensione"; "Conoscenza e comprensione applicate"; "Autonomia di giudizio"; "Capacità di comunicazione" e "capacità di apprendere".</li> </ul>
<b>Altro</b>	