

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione italiana	DISEGNI DI RICERCA E ANALISI DEI DATI IN PSICOLOGIA APPLICATA
Corso di studio	FORMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Curriculum	PSICOLOGO DELLE RISORSE UMANE
Crediti formativi	6
Denominazione inglese	Research design and data analysis in applied psychology
Obbligo di frequenza	no
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail	SSD
	Alessandro O. Caffò	alessandro.caffo@uniba.it	M-PSI/03

Dettaglio credi formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Psicometria	M-PSI/03	6

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	I semestre
Anno di corso	I anno (a.a. 2017-2018)
Modalità di erogazione	Aula

Organizzazione della didattica	
Tipo di ore	60 min
Ore di corso	40
Ore di studio individuale	110

Calendario	Da segreteria
Inizio attività didattiche	Ottobre 2017
Fine attività didattiche	Gennaio 2018

Syllabus	
Prerequisiti	Conoscenza di elementi di statistica per la ricerca sociale, metodologia della ricerca psicologica e psicometria, conoscenza di elementi di psicologia del lavoro
Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino)	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione Conoscenza e capacità di comprensione dei disegni di ricerca e analisi dei dati in psicologia clinica e applicata, con specifico riferimento all'ambito delle risorse umane • Conoscenza e capacità di comprensione applicate Conoscenza e capacità di comprendere e applicare i disegni di ricerca e le tecniche di analisi dei dati maggiormente utilizzati in psicologia con un approccio professionale, e competenze adeguate sia per ideare e sostenere argomentazioni che per

	<p>risolvere problemi nel campo di studi della psicologia delle risorse umane</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autonomia di giudizio <p>Capacità di raccogliere, analizzare e interpretare dati relativi a variabili psicologiche, ritenuti utili a determinare giudizi critici e autonomi, inclusa la riflessione su temi sociali, scientifici o etici ad essi connessi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abilità comunicative <p>Abilità di comunicare informazioni, idee, problemi e soluzioni a interlocutori specialisti e non specialisti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di apprendere <p>Sviluppo di capacità di apprendimento e di auto-formazione necessarie per intraprendere studi successivi con un alto grado di autonomia, nonché attività professionali ad elevato contenuto intellettuale</p>
Contenuti di insegnamento	<p>CONTENUTI DEL CORSO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. DISEGNI DI RICERCA IN PSICOLOGIA CLINICA E APPLICATA 2. USO DIAGNOSTICO DEI TEST PSICOLOGICI NELL'AMBITO DELLE RISORSE UMANE 3. ANALISI DEI DATI PER LA VERIFICA DELL'EFFICACIA DI INTERVENTI NELL'AMBITO DELLE RISORSE UMANE 4. INTRODUZIONE ALL'ANALISI NON PARAMETRICA DEI DATI

Programma	
Testi di riferimento	<ol style="list-style-type: none"> 1. ERCOLANI, A.P. (2007). STRUMENTI STATISTICI PER LA RICERCA, LA VALUTAZIONE E LA DIAGNOSI IN PSICOLOGIA. MILANO: RAFFAELLO CORTINA EDITORE 2. PASTORE, M. (2015). ANALISI DEI DATI IN PSICOLOGIA. IL MULINO.
Note ai testi di riferimento	Il libro di testo potrà essere integrato da materiale di approfondimento fornito dal docente.
Metodi didattici	Lezioni frontali. Il corso teorico sarà inoltre corroborato da riferimenti a problemi diagnostici proposti durante l'orario di lezione e come esercitazione individuale
Metodi di valutazione	L'esame è scritto
Altro	Tutte le comunicazioni e gli avvisi saranno tempestivamente pubblicati sul sito di facoltà nella pagina personale del docente.

BARI, 13/06/2017

FIRMA

ALESSANDRO ORONZO CAFFO'

