

**Università degli Studi di Bari “Aldo Moro”
Dipartimento di Scienze Politiche**

**Anno accademico 2012-2013
prof. Vincenzo Bavaro**

**Diritto del Lavoro
corso di Scienze dei Servizi Sociali**

Programma

IL DIRITTO DEL LAVORO E LE FONTI

La nascita del diritto del lavoro. La legislazione sociale; il corporativismo; il Codice civile del 1942; la Costituzione repubblicana del 1948; la contrattazione collettiva e l'ordinamento intersindacale; il diritto internazionale e il diritto comunitario.

Il contratto collettivo: struttura, funzioni, natura giuridica.

Il sistema di contrattazione collettiva.

Il contratto collettivo di diritto comune: struttura e funzioni.

Contrattazione collettiva e negoziazione politica.

CONTRATTI E RAPPORTI DI LAVORO

Il lavoro subordinato

La *locatio operis* e la *locatio operarum*. L'art. 2094 c.c. La collaborazione; la continuità; la sottoposizione tecnico-funzionale ai poteri dell'imprenditore.

Contratto di lavoro a progetto

L'oggetto del contratto di lavoro subordinato: il tempo e le mansioni

I poteri dell'imprenditore. La prestazione di lavoro e la retribuzione

Organizzazione dell'impresa e poteri dell'imprenditore: il potere direttivo, il potere di controllo ed il potere disciplinare.

L'obbligazione retributiva. La tutela costituzionale della retribuzione sufficiente. Il cottimo e la retribuzione a tempo. La retribuzione variabile di risultato.

Contratto e rapporto di lavoro: volontà cartolare e attuazione del rapporto. Acontrattualità del rapporto e prestazione di fatto.

L'esternalizzazione e internalizzazione nel processo produttivo

Esternalizzazione d'attività e decentramento produttivo: impresa rete e rete di imprese; trasferimento d'azienda e cessione di ramo d'azienda.

Il comando o distacco. Il distacco dei lavoratori nel quadro di una prestazione di servizi transnazionale. Appalto di beni o servizi ed appalto di manodopera.

La somministrazione di manodopera.

Le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato

La flessibilizzazione tipologica dei rapporti di lavoro.

Il lavoro ripartito; il part-time; il contratto di lavoro a tempo determinato; il contratto di lavoro intermittente.

IL LICENZIAMENTO E LE GARANZIE DEI DIRITTI

L'art. 2113 c.c.: l'invalidità delle rinunce e transazioni.

Il licenziamento individuale: limiti sostanziali; tutela obbligatoria e tutela reale. Il licenziamento discriminatorio. L'area residua della libera recedibilità.

Il licenziamento collettivo

IL SINDACATO

Il sindacato e la sua storia. La libertà sindacale e l'art. 39 Cost.. L'inattuazione della seconda parte della disposizione costituzionale. Il sindacato come associazione non riconosciuta.

La struttura organizzativa del sindacato nell'esperienza italiana: l'organizzazione per ramo d'industria. Struttura verticale e orizzontale dell'associazione sindacale confederale.

La legislazione di sostegno e promozionale: lo Statuto dei lavoratori. L'organizzazione sindacale nei luoghi di lavoro: r.s.a. ed RSU.

I diritti sindacali in azienda. La condotta antisindacale. Le clausole sociali.

Il conflitto collettivo

Lo sciopero e l'art. 40 Cost. Limiti interni e limiti esterni del diritto di sciopero. Le c.d. forme anomale di sciopero. La clausola di pace sindacale.

La serrata.

Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

Testi consigliati:

G. Giugni, *Diritto sindacale*, Cacucci, Bari, ultima edizione.

E. Ghera, *Diritto del lavoro*, Cacucci, Bari, ultima edizione.

Le appendici di aggiornamento ai testi consigliati sono scaricabili dal sito: www.cacucci.it

Codice del lavoro a scelta dello studente, in edizione aggiornata.

Le lezioni inizieranno lunedì 11 marzo, alle ore 8.30, aula II piano terra e si svolgeranno tutte le settimane nei seguenti giorni:

Lunedì, dalle 8.30 alle 10.00, aula II piano terra

Martedì, dalle 10.00 alle 11.30, aula IV piano 2°

Mercoledì dalle 10.00 alle 11.30, aula IV piano terra.