



Al Magnifico Rettore

PROPOSTA DI ATTIVAZIONE DI CORSI MASTER E SHORT MASTER ¹

Master Universitario di I livello	<input type="checkbox"/>
Master Universitario di II livello	<input type="checkbox"/>
Short Master Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>

a) Titolo del corso **GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Titolo in Inglese **MANAGEMENT AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES**

b) Proponente/Coordinatore del Corso	nome e cognome	MICHELE CAPRIATI
	ruolo	PROFESSORE ASSOCIATO
	tel.	0805717272
	fax	
	e-mail	michele.capriati@uniba.it

c) Comitato Tecnico Scientifico del corso (non meno di 6, art.5 del Regolamento Master)	cognome e nome	funzioni/mansioni	struttura di afferenza	note
	Capriati Michele	P.A.	Dipartimento Scienze Politiche	
	Pace Roberta	P.A.	Dipartimento Scienze Politiche	
	D'Angelo Sergio	Presidente Associazione Italiana Formatori -Delegazione Puglia		

d) Denominazione ed indirizzo struttura/e universitarie proponente/i il corso ² **DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE - VIA G. SUPPA, 9 - 70121 BARI**

e) a.a. di attivazione **2019/2020**

f) pagina web del corso, (se attivata)

g) numero di corsisti ammissibili³

numero min: **15**

numero max: **40**

h) Quota d'iscrizione prevista (totale rate se previste) **€ 490,00**

i) Strutture e spazi per lo svolgimento delle attività didattiche		Dipartimento di Scienze Politiche, Piazza C. Battisti 1, Aula Corsi Alta Formazione "Vito Buono" VI piano.			
j) Sede, indirizzo della struttura didattica		Dipartimento di Scienze Politiche, Palazzo "Del Prete", P.zza C. Battisti, 1 - 70121 Bari			
k) Sede, indirizzo di eventuali altre sedi didattiche convenzionate⁴		NON PERTINENTE			
l) Ragione sociale, indirizzo e legale rappresentante di Enti pubblici/privati, in convenzione per lo svolgimento del corso⁵		Lo Short Master sarà realizzato in collaborazione con l'A.I.F. (Associazione Italiana Formatori): Associazione Professionale, Via Giovanni Pierluigi da Palestrina, 10. Legale Rappresentante: dott. Maurizio Milan. La Convenzione è in fase di sottoscrizione			
m) Personale interno/esterno per l'organizzazione e la gestione amministrativa del Master					
n°	Cognome	Nome	Funzioni/mansioni	Struttura di appartenenza	Impegno orario
1 da individuare					40
n) Eventuali agevolazioni economiche previste per gli studenti (finanziamenti/borse di studio) NON PERTINENTE					
Criteri di assegnazione	graduatoria di selezione	<input type="checkbox"/>			
	reddito (attestazione ISEEU)	<input type="checkbox"/>			
	merito - voto di laurea	<input type="checkbox"/>			
	Finanziamento/borsa di studio a copertura totale del contributo d'iscrizione	<input type="checkbox"/>			
	Finanziamento/borsa di studio a copertura parziale del contributo d'iscrizione	<input type="checkbox"/>			
numero totale di borse/finanziamenti					
o) STAGE (minimo 300 ore)					
Soggetti ospitanti i corsisti per lo stage (soggetti che hanno manifestato disponibilità ad accogliere, di norma, gli allievi del corso)					
Ragione sociale Soggetto ospitante		Indirizzo sede legale		n. allievi ospitabili	

o) Corso di nuova attivazione <input checked="" type="checkbox"/>	
corso disattivato da riattivare	<input type="checkbox"/>
corso attivato da riproporre	<input type="checkbox"/>
numero precedenti edizioni	<input type="checkbox"/>
p) delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento/struttura proponente/i	27/09/2019
Solo per corsi/master di area medica è obbligatorio allegare autorizzazione rilasciata dalla Direzione Generale delle aziende/strutture ospedaliere. Ai fini dell'individuazione della copertura assicurativa di R.C. professionale medico assistente, il proponente dichiara che l'attività formativa e didattica prevista è prevalentemente di tipo:	
INVASIVA <input type="checkbox"/>	NON INVASIVA <input type="checkbox"/>
OBIETTIVI E ORGANIZZAZIONE DEL CORSO	
q) Analisi degli obiettivi e sbocchi occupazionali <i>(In italiano ed in Inglese)</i>	
<p>Il Master ha l'obiettivo di formare la figura del Professionista delle Risorse Umane. E' un percorso di alta formazione centrato sui temi della selezione, gestione, valutazione, valorizzazione e sviluppo del Personale, con particolare riguardo al Change Management. L'iter formativo è strutturato in moduli tematici di taglio pratico e interattivo. Il piano didattico si sviluppa prevalentemente attraverso laboratori esperienziali, casi aziendali concreti, lezioni frontali e attività outdoor. Il Master propone sistemi di gestione, sviluppo e formazione delle HR ispirati alle strategie delle Organizzazioni industriali e di servizio di maggior successo, realizzando un modello professionale coerente con le attese del mercato del lavoro. Le competenze ed esperienze acquisite durante il percorso formativo, certificate dal conseguimento del Master, faciliteranno un inserimento lavorativo presso aziende industriali, di servizi (private e pubbliche) e nella consulenza, in ambiti professionali quali: Reclutamento e Selezione, Valutazione e Sviluppo, Comunicazione interna, Formazione, Gestione del Personale, Compensation and Benefits, Relazioni industriali, Organizzazione e sviluppo organizzativo.</p> <p>The Master course aims to train the figure of the Human Resources Professional. It is a high-level training course focused on the selection, management, evaluation, enhancement and development of Personnel, with particular regard to Change Management. The training process is structured into practical and interactive thematic modules. The teaching plan is mainly developed through experiential workshops, practical business cases, lectures and outdoor activities. The Master course proposes management systems, development and training of HR inspired by the strategies of the most successful industrial and service organizations, creating a professional model consistent with the expectations of the labor market. The skills and experience acquired during the training course, certified by the achievement of the Master, will facilitate a job placement in industrial companies, services (private and public) and in consulting, in professional fields such as: Recruitment and Selection, Evaluation and Development, Internal communication, Training, Personnel Management, Compensation and Benefits, Industrial Relations, Organization and Organizational Development.</p>	

s) Organizzazione del Corso																																							
Lingua ufficiale del corso:	Italiano																																						
Frequenza settimanale full-time (lun-ven)	<input type="checkbox"/>																																						
Frequenza settimanale part-time (precisare nelle note)	<input type="checkbox"/>																																						
Frequenza fine settimana (precisare nelle note)	<input checked="" type="checkbox"/>																																						
Altro (specificare)	<input type="checkbox"/>																																						
note: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ore di attività formativa e relativi CFU (1 CFU= 25 ore di impegno complessivo)</th> <th>ore di attività per tipologia</th> <th>ore di studio individuale</th> <th>CFU tot.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Didattica frontale (per non meno di 360 ore) -(1CFU= 8 ore frontali, di norma, variabili da facoltà a facoltà)</td> <td>34</td> <td>50,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Didattica assistita e/o laboratoriale -esercitazioni- (compresa nelle 360 ore di didattica frontale)</td> <td>16</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Studio individuale/Seminari</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Prove di valutazioni e verifiche intermedie</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Stage</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Altre attività</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Prova finale, (almeno 3CFU)</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Totale</td> <td style="text-align: center;">50</td> <td style="text-align: center;">50</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> </tbody> </table>				Ore di attività formativa e relativi CFU (1 CFU= 25 ore di impegno complessivo)	ore di attività per tipologia	ore di studio individuale	CFU tot.	Didattica frontale (per non meno di 360 ore) -(1CFU= 8 ore frontali, di norma, variabili da facoltà a facoltà)	34	50,00		Didattica assistita e/o laboratoriale -esercitazioni- (compresa nelle 360 ore di didattica frontale)	16			Studio individuale/Seminari				Prove di valutazioni e verifiche intermedie				Stage				Altre attività				Prova finale, (almeno 3CFU)				Totale	50	50	4
Ore di attività formativa e relativi CFU (1 CFU= 25 ore di impegno complessivo)	ore di attività per tipologia	ore di studio individuale	CFU tot.																																				
Didattica frontale (per non meno di 360 ore) -(1CFU= 8 ore frontali, di norma, variabili da facoltà a facoltà)	34	50,00																																					
Didattica assistita e/o laboratoriale -esercitazioni- (compresa nelle 360 ore di didattica frontale)	16																																						
Studio individuale/Seminari																																							
Prove di valutazioni e verifiche intermedie																																							
Stage																																							
Altre attività																																							
Prova finale, (almeno 3CFU)																																							
Totale	50	50	4																																				
Prove di verifica intermedie	SI <input type="checkbox"/>																																						
	NO <input checked="" type="checkbox"/>																																						
Prova finale (obbligatoria)	elaborato scritto	Per sostenere l'esame finale è richiesta la presenza per almeno l'80% delle ore complessive del corso																																					
	altro (specificare) <input type="checkbox"/>																																						
note:																																							
u) Titoli di studio richiesti per l'ammissione:																																							
Laurea Triennale	<input type="checkbox"/>	classe n.																																					
	denominazione	tutte le classi																																					
Laurea Specialistica / Magistrale	<input type="checkbox"/>	classe n.																																					
	denominazione	tutte le classi																																					
Laurea con ordinamento	<input type="checkbox"/>	classe n.																																					
	denominazione	tutte le classi																																					
Diploma universitario	<input type="checkbox"/>	classe n.																																					
	denominazione																																						
Altri titoli o requisiti obbligatoria	<input type="checkbox"/>																																						
	denominazione																																						
Titoli e requisiti preferenziali	<input type="checkbox"/>																																						
	denominazione																																						

Procedure di Selezione (punteggio in centesimi e solo se non si opta per la procedura di iscrizione diretta)							
	titolo	punteggio massimo					
	curriculum e titoli	10					
	prova scritta				data delle selezioni		
	colloquio orale	20			sede delle selezioni		
	totale	30					
<p>La Commissione esaminatrice avrà a disposizione per la valutazione dei titoli di ciascun candidato 10 punti. I titoli valutabili sono i seguenti: <i>a)</i> voto di laurea: max 5 punti (5 punti per 110/110 e L; 4 punti per 110/110; 3 punti per 99/110; 2 punti per 98/110, 1 punto per 97/100; <i>b)</i> precedenti o attuali esperienze nell'ambito della gestione delle Risorse Umane: max 5. La prova di selezione non sarà espletata nel caso in cui le domande di ammissione fossero inferiori o pari al numero massimo dei posti disponibili. In questo caso la Commissione esaminatrice, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso allo Short Master, dichiarerà ammessi tutti i candidati.</p>							
x) Uditori (solo per corsi Master) SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>							
	posti disponibili						
	numero moduli aperti						
	quota partecipazione/ modulo						
	quota partecipazione/ totale						
y) Partecipanti ai singoli moduli (solo per corsi Master) SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>							
	posti disponibili				requisiti di accesso		
	quota di partecipazione						
<p><i>Il presente modulo, proposta di attivazione, deve essere completato a cura del Coordinatore con il Piano Didattico e quello Finanziario per l'approvazione della presente proposta da parte degli Organi di Governo dell'Università degli Studi Aldo Moro di Bari.</i></p>							
				Data	Firma del Proponente del corso		
				<input style="width: 100px; height: 30px;" type="text"/>	<input style="width: 200px; height: 30px;" type="text"/>		
Avvertenze:							
<p>¹ Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina dei corsi di Master Universitari, emanato con D.R.n. 2488 del 18.7.2014 .</p>							
<p>² Per strutture universitarie proponenti si intendono i Dipartimenti di didattica e di ricerca, le Scuole, i Centri definiti dall'art.55 dello Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.</p>							

	<p>³ È il numero di allievi sulla base del quale viene predisposto il piano finanziario. Qualora non si raggiungesse il numero minimo, sarà cura del coordinatore/direttore richiedere l'autorizzazione a svolgere il corso con un numero minimo di iscritti, riformulando il piano finanziario sugli iscritti effettivi, purché tale numero non pregiudichi il piano di fattibilità e sostenibilità del corso stesso.</p>
	<p>⁴ Per i corsi di area medica va allegata alla proposta l'autorizzazione della direzione generale delle aziende o della strutture ospedaliere pubbliche o private allo svolgimento da parte degli allievi del Master di tutte le attività cliniche, diagnostiche e strumentali, anche su pazienti, se previste nel programma formativo ed educativo.</p>
	<p>⁵ La prova finale, a cui vanno attribuiti almeno 3 CFU, non è prevista per gli Short Master. La prova finale non dà luogo a votazione specifica, ma solo a giudizio.</p>
	<p>⁶ Il Comitato Tecnico Scientifico del Master è composto dal Coordinatore e da un numero non inferiore a sei membri, almeno la metà dei quali docenti universitari e ricercatori di ruolo dell'Ateneo. Il Comitato Tecnico Scientifico dell Short Master è composto dal Direttore e da un numero non inferiore a due membri</p>