

ALLEGATO

Titolo del Master di II Livello	Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali
Durata Annuale	1500
Crediti Formativi Universitari (CFU)	60
Organizzazione didattica	Il corso prevede lezioni di didattica frontale. Gli orari delle lezioni preferibilmente si svolgeranno il giovedì e venerdì per l'intera giornata e la giornata del sabato mattina.

SEDE E SEGRETERIA DIDATTICA DEL CORSO

Denominazione della Sede	Dipartimento di Giurisprudenza- Aula Fabris, Biblioteca di Diritto del Lavoro
Indirizzo completo	Piazza Cesare Battisti, 1 — 70121 BARI
Telefono / E-mail	Tel. 080/5717751 - 7736- Fax 080/5717736 E-mail : master.lavoro@uniba.it

COORDINATORE DEL MASTER

Cognome Nome	Prof. Vito Sandro LECCESE
Struttura di appartenenza	Dipartimento di Giurisprudenza
Telefono / E-mail	Tel. 080/5717751 - 7736- Fax 080/5717736, vitosandro.leccese@uniba.it

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA UNITA' OPERATIVA MASTER - DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA E SERVIZI AGLI STUDENTI, SEZIONE POST-LAUREA

Palazzo Polifunzionale per gli Studenti (ex Palazzo Poste)

Piazza Cesare Battisti 1, Primo Piano-70122 Bari

Email: universitabari@pec.it

Orari di ricevimento: Lunedì-Venerdì 10.00 – 12.00- Martedì e Giovedì pomeriggio : 15.00 – 17.00

OBIETTIVI E ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

OBIETTIVI

Il corso, giunto ormai alla quattordicesima edizione, è destinato a laureati che lavorano o aspirano a lavorare nell'area della gestione del personale e delle relazioni sindacali in imprese private, amministrazioni pubbliche ovvero in organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori, e vuole essere un'importante occasione per incrementare non solo le proprie conoscenze, ma anche le capacità di utilizzazione delle stesse in fase applicativa. Il corso mira ad affrontare i principali nodi -di vivo interesse per il mondo produttivo - della gestione degli uomini e delle donne che collaborano nelle organizzazioni complesse ed è rivolto sia a coloro che già svolgono professionalmente questa funzione, sia a coloro che intendono accedervi. L'apertura a laureati di differenti corsi di laurea consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti. Il Master si propone di fornire le conoscenze e competenze teoriche e pratiche, indispensabili per coloro che aspirano ad operare all'interno di organizzazioni produttive private e pubbliche, nell'area della gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali, nonché nelle associazioni di rappresentanza degli interessi (sindacali dei lavoratori ed economico-sindacali delle imprese), così come nelle agenzie di servizi per le imprese e per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e negli enti pubblici che impostano e gestiscono politiche di formazione professionale, di orientamento al lavoro e politiche attive del lavoro. L'esperienza delle precedenti edizioni del Master ha confermato come il progetto formativo sia allettante anche per consulenti del lavoro e giovani avvocati interessati a specializzarsi nella gestione del contenzioso del lavoro o a svolgere attività di consulenza per le aziende.

testo in inglese:

ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

Frequenza minima Obbligatoria: 80%

La frequenza è obbligatoria in tutte le sue attività e fasi didattiche; eventuali assenze dovranno essere adeguatamente giustificate. Gli allievi che risultassero assenti per una quota superiore al 20% del totale delle ore previste dal corso non potranno candidarsi all'esame finale per il conseguimento del titolo.

La verifica sarà complessiva per tutti gli insegnamenti e sono previste prove di verifiche intermedie (tramite questionario)

POSTI DISPONIBILI

numero minimo	15
numero massimo	30
numero uditori	nessuno
numero partecipanti ai singoli moduli	nessuno

TITOLI DI ACCESSO

LAUREE ANTE D.M. 509	Tutti i Corsi
CLASSI DI LAUREE SPECIALISTICHE D.M. 509	Tutte le classi
CLASSI DI LAUREE MAGISTRALI D.M. 270	Tutte le classi

SELEZIONE

La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione di ciascun candidato 50 punti, 30 dei quali per la prova orale e 20 per i titoli.

La prova orale d'ammissione consisterà in un colloquio su aspetti qualificanti delle materie afferenti al settore scientifico-disciplinare IUS/07 (Diritto del lavoro) e sulle motivazioni di accesso al Master. Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che otterranno nella prova orale una valutazione non inferiore a 18/30.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale degli ammessi, la commissione esaminatrice effettua la somma dei punteggi riportati dai candidati nella valutazione dei titoli e della prova orale.

I titoli valutabili sono i seguenti:

- a) votazione conseguita nell'esame finale di laurea, fino ad un massimo di punti 5:
 - punti 0,35 a partire da voti 99/110 e, in progressione, ulteriori punti 0,35 per ogni ulteriore voto di laurea, sino a voti 110/110;
 - punti 5 per il 110/110 con lode.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più diplomi di laurea, la Commissione prenderà in considerazione, ai fini dell'attribuzione del suddetto punteggio, il titolo conseguito con miglior votazione.

- b) tesi di laurea in materie che rientrano nel settore scientifico-disciplinare IUS/07: 3 punti;

tesi in altre materie pertinenti alle tematiche del Master: 1 punto;

- c) curriculum degli studi universitari seguiti, fino ad un massimo di 5 punti:

- 1 punto per ogni esame in materie rientranti nel settore scientifico-disciplinare IUS/07;

- 0,50 punti per esami in materie rientranti nel settore scientifico-disciplinare SPS/09;

- d) eventuali altri titoli, fino ad un massimo di 7 punti:

- 1 punto per il titolo di cultore della materia in area giuridica (IUS); 0,50 punti, in altre aree;

- 2 punti per il titolo di dottore di ricerca in area giuridica (IUS); 1 punto, in altre aree;

- 1,5 punti per assegno di ricerca in area giuridica (IUS); 0,75 punti, per assegni di ricerca in altre aree;

- 1 punto per il diploma conseguito presso corsi di perfezionamento, specializzazione e master organizzati da sedi universitarie riconosciute, in area giuridica (IUS); 0,5 punti, in altre aree;

- fino a 1 punto per ogni pubblicazione ove allegata e pertinente alle tematiche del Master;

- 0,30 punti per ogni anno di attività lavorativa, fino ad un massimo di tre anni, svolti presso soggetti pubblici o privati nell'area della gestione del personale e/o delle relazioni sindacali;

- 0,50 per ogni altro titolo pertinente alle tematiche del master".

QUOTA D'ISCRIZIONE E CONTRIBUTO

Quota di iscrizione	Euro 3.000,000
Numero rate	N. 2

Importo Prima rata + contributo assicurazione + imposta di bollo	Euro 1.500,00+ Euro 4.13 + Euro 16,00
Importo Seconda rata a 60 giorni dall' iscrizione + Costo Diploma	Euro 1.500,00 + Euro 67,60 + n. 2 marche da bollo* di Euro 16,00 da apporre sulla richiesta di rilascio diploma su pergamena. *da consegnare alla Segreteria dell'Area Master

VINCITORI BORSA DI STUDIO INPS A COPERTURA TOTALE. NUMERO BORSE 10

Contributo assicurazione + imposta di bollo + costo diploma	Euro 4.13 + Euro 16,00 + Euro 67,60
--	--