



ALLEGATO

| | |
|---|--|
| Titolo del Master di II Livello | Gestione delle performance |
| Durata Annuale | 1500 |
| Crediti Formativi Universitari (CFU) | 60 |
| Organizzazione didattica | Il corso prevede lezioni di didattica frontale. Gli orari delle lezioni verranno concordati con i corsisti in base alle loro esigenze, ma preferibilmente si svolgeranno dal venerdì per l'intera giornata e la giornata del sabato mattina, salvo nel caso di docenti stranieri o di altra università per i quali si può richiedere un impegno più lungo. |

SEDE E SEGRETERIA DIDATTICA DEL CORSO

| | |
|---------------------------------|---|
| Denominazione della Sede | Dipartimento di Giurisprudenza |
| Indirizzo completo | Piazza Cesare Battisti, 1 — 70121 BARI |
| Telefono / E-mail | Tel 080-5717712- giuseppina.guarini@uniba.it master.performance@uniba.it |

COORDINATORE DEL MASTER

| | |
|----------------------------------|---|
| Cognome Nome | Prof. AGOSTINO MEALE |
| Struttura di appartenenza | Dipartimento di Giurisprudenza |
| Telefono / E-mail | Tel. 080/5717224 - agostino.meale@uniba.it |

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA UNITA' OPERATIVA MASTER - DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA E SERVIZI AGLI STUDENTI, SEZIONE POST-LAUREA

Palazzo Polifunzionale per gli Studenti (ex Palazzo Poste)

Piazza Cesare Battisti 1, Primo Piano-70122 Bari

Email: universitabari@pec.it

Orari di ricevimento: Lunedì-Venerdì 10.00 – 12.00- Martedì e Giovedì pomeriggio: 14.30 – 16.30

OBIETTIVI E ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

OBIETTIVI

Il Master è destinato a laureati che lavorano o aspirano a lavorare nell' area della gestione della performance negli enti pubblici e dei controlli interni, ovvero a chi vuole intraprendere professionalmente il ruolo di valutatore all' interno di Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione presso pubbliche amministrazioni, alla luce del processo di riforma della PA avviato dalla Legge n°124/2015. L' apertura a laureati di differenti corsi di laurea consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti, in quanto la gestione della performance investe ambiti distinti e assume carattere multidisciplinare (diritto amministrativo, diritto del lavoro, organizzazione sindacale, sociologia del lavoro, scienze della comunicazione, etc,,).

Il Master si propone di fornire le conoscenze di carattere giuridico, organizzativo, sociologico e le competenze teoriche e pratiche inerenti la progettazione e l'implementazione di sistemi di controllo e di performance management nel settore pubblico. In particolare, il percorso formativo si prefigge di consentire a chi opera nelle strutture di controllo e valutazione della PA di:

- Assistere la implementazione del ciclo della performance in tutte le sue fasi attuative,
- Favorire la integrazione tra i sistemi di controllo caratteristici dell' istituzione e il Sistema di Valutazione delle Performance,
- Supportare la definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, fornendo indicazioni di carattere metodologico/empirico e giuridico/amministrativo,
- Supportare l'implementazione del ciclo della performance, fornendo indicazioni specifiche per la pianificazione di dettaglio della valutazione e la predisposizione di strumenti specifici per la raccolta delle informazioni, anche attraverso l'analisi dei sistemi informativi esistenti,
- Promuovere meccanismi che consentano di collegare la valutazione delle performance alle politiche di sviluppo organizzativo e di sviluppo professionale e di mobilità del personale delle amministrazioni pubbliche,
- Agire il ruolo di componente di OIV, con riferimento agli adempimenti previsti, gli aspetti contrattuali da presidiare e i prodotti documentali da redigere.

ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

Frequenza minima Obbligatoria: 80%

La frequenza è obbligatoria in tutte le sue attività e fasi didattiche; eventuali assenze dovranno essere adeguatamente giustificate. Gli allievi che risultassero assenti per una quota superiore al 20% del totale delle ore previste dal corso non potranno candidarsi all'esame finale per il conseguimento del titolo.

La verifica sarà complessiva per tutti gli insegnamenti e sono previste prove di verifiche intermedie (tramite questionario)

POSTI DISPONIBILI

| | |
|-------------------------------|----|
| numero minimo | 20 |
| numero massimo | 40 |
| numero uditori (max 7 moduli) | 15 |

TITOLI DI ACCESSO

| | |
|--|--|
| LAUREE ANTE D.M. 509 | Tutti i Corsi |
| CLASSI DI LAUREE SPECIALISTICHE D.M. 509 | Tutte le classi |
| CLASSI DI LAUREE MAGISTRALI D.M. 270 | Tutte le classi |
| ALTRI TITOLI | Titolo di pari valore rilasciato all' estero, riconosciuto idoneo dal Comitato Tecnico Scientifico del corso ai soli fini dell'iscrizione al medesimo. |

SELEZIONE

Qualora le domande di ammissione dovessero superare il numero massimo degli studenti iscrivibili si provvederà alla formulazione di una graduatoria di merito e/o l'elenco degli ammessi sulla base della coerenza dei curricula presentati.

PROCEDURE DI SELEZIONE

Criteri analitici

Curriculum e titoli punteggio massimo 40 punti;
 prova scritta e colloquio orale punteggio massimo 60 punti,
 per un totale di 100 punti.

QUOTA D'ISCRIZIONE E CONTRIBUTO

| | |
|--|--|
| Quota di iscrizione | Euro 2.500,000 |
| Numero rate | N. 2 |
| Importo Prima rata + contributo assicurazione + imposta di bollo | Euro 1.250,00+ Euro 4.13 + Euro 16,00 |
| Importo Seconda rata a 90 giorni dall' iscrizione + Costo Diploma | Euro 1.250,00 + Euro 67,60 + n. 2 marche da bollo* di Euro 16,00 da apporre sulla richiesta di rilascio diploma su pergamena. *da consegnare alla Segreteria dell'Area Master |
| Eventuali agevolazioni previste | Finanziamento a copertura totale del contributo di iscrizione per dipendenti della Pubblica Amministrazione, partecipanti attribuzione Borse SNA. |