

Master di II livello in  
**PERFORMANCE  
MANAGEMENT**  
nelle Amministrazioni Pubbliche

V edizione a.a. 2020-2021  
BORSE DI STUDIO INPS e per il  
personale tecnico-amministrativo  
di UNIBA

Iscrizioni aperte  
fino al 6 settembre 2021



### IL MASTER

Il **Master in Gestione delle Performance** nasce in risposta all'esigenza di consolidare le competenze necessarie alla gestione dei processi organizzativi e valutativi delle amministrazioni pubbliche. Giunto alla V edizione, il Master mira a formare professionisti del performance management attraverso lezioni dal taglio operativo, seminari, casi studio e approfondimenti su temi quali la Riforma della PA, la Misurazione e la Valutazione della Performance, il Project management, il Risk Management, la Prevenzione della Corruzione, la Trasparenza, la Digital Transformation e la partecipazione dei cittadini al processo di misurazione della performance.

### DESTINATARI e SBOCCHI PROFESSIONALI

Il Master è destinato a laureati e professionisti che lavorano o aspirano a lavorare nel campo del performance management. In particolare:

- dirigenti, funzionari, segretari con mansioni connesse al ciclo della performance negli enti pubblici;
- controller e nuove figure professionali legate al sistema dei controlli interni, valutatori di Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione presso la PA;
- consulenti esterni, formatori, avvocati, commercialisti e professionisti con funzioni di supporto alla PA;
- laureati magistrali o in possesso di titolo di studio equivalente conseguito all'estero.

### OBIETTIVI FORMATIVI

Il Master si propone di fornire le conoscenze di carattere giuridico, organizzativo, sociologico e le competenze teoriche e pratiche inerenti alla progettazione e all'implementazione di sistemi di controllo e di performance management nel settore pubblico. Al termine del percorso formativo, i partecipanti saranno in grado di operare nelle strutture di controllo e valutazione della PA e di supportare la PA nell'ambito dei processi valutativi. In particolare, essi potranno:

- Favorire l'integrazione tra i sistemi di controllo caratteristici dell'istituzione e il Sistema di valutazione della performance.

- Supportare la definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, fornendo indicazioni di carattere metodologico e giuridico.
- Supportare l'implementazione del ciclo della performance, fornendo indicazioni per la pianificazione di dettaglio della valutazione e la predisposizione di strumenti specifici per la raccolta delle informazioni, anche attraverso l'analisi dei sistemi informativi esistenti.
- Promuovere meccanismi che consentano di collegare la valutazione delle performance alle politiche di sviluppo organizzativo e di sviluppo professionale e di mobilità del personale della PA.
- Agire il ruolo di componente di OIV, con riferimento agli adempimenti normativi previsti, agli aspetti contrattuali da presidiare e ai documenti da redigere.

### STRUTTURA DEL MASTER

Il corso prevede 360 ore di didattica in aula o in modalità webinar, integrate da convegni, studio e-learning, case study, verifiche, tirocinio e project-work finale, per un totale di 1.500 ore e 60 CFU.

Il Master è articolato in 8 moduli formativi:

- **Modulo 1:** La valutazione nel processo di riforma della PA in Italia ed in Europa.
- **Modulo 2:** Organizzazione e gestione delle persone nella PA.
- **Modulo 3:** Contabilità e bilancio nelle PA.
- **Modulo 4:** Pianificazione strategica e pianificazione finanziaria.
- **Modulo 5:** Il sistema dei controlli della PA.
- **Modulo 6:** Lo smart working e la digitalizzazione nelle PA.
- **Modulo 7:** Performance, anticorruzione e trasparenza.
- **Modulo 8:** Il ciclo della performance in sanità, enti locali, università, ministeri.

I partecipanti che supereranno le verifiche periodiche e la prova finale riceveranno il Diploma di Master di II livello in Gestione delle performance. Per sostenere l'esame finale è richiesta la presenza per almeno l'80% delle ore complessive del corso. Il Master è accreditato SNA e dà diritto ai crediti formativi previsti dal DM

22/12/2016, necessari per l'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance.

### CHI SIAMO

Il Master è organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari "A. Moro". Il corpo docenti è composto da professori, consulenti, professionisti del performance management.

Il Coordinatore: **Prof. Agostino Meale**.

Il Comitato Tecnico Scientifico:

- **Prof. Agostino Meale**  
*Ordinario di Diritto Amministrativo - UNIBA*
- **Dr. Bruno Carapella**  
*OIV monocratico - ANVUR*
- **Dr. Francesco Rana**  
*Consiglio d'Amministrazione - UNIBA*
- **Dr. Giuseppe Tagliamonte**  
*Magistrato sez. giurisdizionale Corte dei Conti Basilicata*
- **Prof. Antonio Felice Uricchio**  
*Presidente ANVUR - Già Rettore UNIBA*
- **Prof. Roberto Voza**  
*Ordinario di Diritto del Lavoro - UNIBA*
- **Prof. Vito Pinto**  
*Ordinario di Diritto del Lavoro - UNIBA*
- **Prof. Antonio Nisio**  
*Aggregato di Economia aziendale - UNIBA*

### ISCRIZIONI, COSTI E AGEVOLAZIONI

Il costo del master è di **2.500 euro**. È prevista l'iscrizione ai singoli moduli ai seguenti costi: moduli 1-5-6-7-8 € 350 ciascuno; moduli 2-3-4 € 400 ciascuno. Sono disponibili n. 8 **borse di studio**, a copertura parziale delle spese di iscrizione, per il personale tecnico-amministrativo UNIBA. La richiesta di borsa di studio può essere inviata secondo le modalità indicate dal bando ([https://www.uniba.it/didattica/master-universitari/master-ii-livello/2020-2021/gestione-delle-performance/copy3\\_of\\_webMasterGestionedellePerformance1.pdf](https://www.uniba.it/didattica/master-universitari/master-ii-livello/2020-2021/gestione-delle-performance/copy3_of_webMasterGestionedellePerformance1.pdf)). Sono previste, inoltre, n. 4 **borse di studio INPS per la partecipazione di dipendenti pubblici a master universitari** (<http://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=46522>).