

## Borse di studio e agevolazioni

Nelle precedenti edizioni, gli iscritti al Master hanno potuto accedere ai bandi della Regione Puglia "Pass Laureati", ai fini del rimborso totale delle spese di iscrizione.

Il Master possiede i requisiti richiesti dal Bando **INPS Master CUP Italia 2020-2021** (Master universitari di I e II livello e corsi universitari di perfezionamento in Italia in favore dei figli e orfani di iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e di pensionati utenti della Gestione Dipendenti Pubblici ed iscritti alla Gestione Magistrale).

Ulteriori borse di studio, qualora fossero erogate a copertura parziale o totale del costo d'iscrizione, saranno attribuite secondo la graduatoria di merito redatta ai fini dell'ammissione al Master.

Per delibera d'Ateneo, è prevista la riduzione del 30% sulla quota di iscrizione e frequenza al Corso per i dipendenti dell'Università di Bari e per gli appartenenti agli Enti convenzionati con l'Ateneo barese.

## Scadenza termini

Scadenza termini per la presentazione della domanda di ammissione al Master:

**2 marzo 2021**

## Per accedere al Bando:

<https://www.uniba.it/didattica/master-universitari/master-ii-livello/2020-2021/gestione-del-lavoro-e-delle-relazioni-sindacali>

## Informazioni

Ulteriori informazioni possono essere richieste alla segreteria del Master (tel. 080-5717737-7712) o al seguente indirizzo e-mail: [master.lavoro2@uniba.it](mailto:master.lavoro2@uniba.it)



Coordinatore del Master  
**Prof. Vito Sandro Leccese**  
[vitosandro.leccese@uniba.it](mailto:vitosandro.leccese@uniba.it)

Responsabile U.O. Laboratorio Formazione post laurea  
**Dott.ssa Giuseppina Guarini**  
[giuseppina.guarini@uniba.it](mailto:giuseppina.guarini@uniba.it)

Graticasquo | Capurso

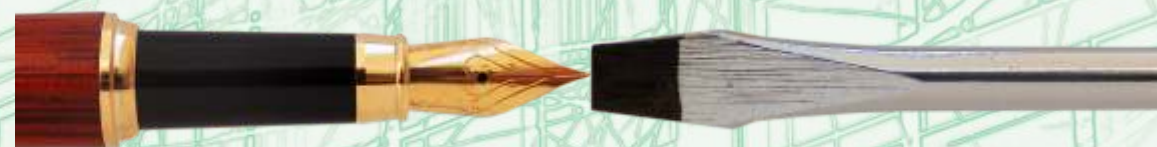


DIPARTIMENTO  
DI GIURISPRUDENZA

MASTER di II livello in

# Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali

a.a. 2020-2021 (XVIII edizione)



in convenzione con l'AIDP Gruppo Puglia, Federmanager Puglia  
e l'Associazione HRevolution



## Gli obiettivi formativi

In uno scenario in continua evoluzione, nel quale organizzazione, tecnologie e competenze si sviluppano con velocità crescente, con rilevanti effetti anche sulla gestione del personale, il Master mira a preparare personale dotato di un livello di qualificazione elevato, in grado sia di ricoprire le diverse posizioni professionali per le quali siano necessarie competenze di tipo specialistico e multidisciplinare nel campo della gestione e consulenza del lavoro e delle relazioni sindacali, sia di gestire il contenzioso del lavoro.

Il Master, giunto alla XVIII edizione (di primo livello fino all'a.a. 2014-15; di II livello dall'a.a. 2015-16), si propone, in particolare, di fornire le conoscenze e competenze teoriche e pratiche, indispensabili per coloro che operano o che aspirano ad operare all'interno di organizzazioni produttive private e pubbliche, nell'area della gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali, nonché nelle associazioni di rappresentanza degli interessi (sindacali dei lavoratori ed economico-sindacali delle imprese), così come nelle agenzie di servizi per le imprese e per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e negli enti pubblici che impostano e gestiscono politiche di formazione professionale, di orientamento al lavoro e politiche attive del lavoro.

Il corso ha registrato nelle precedenti edizioni elevati risultati di placement; vi hanno partecipato anche consulenti del lavoro, rappresentanti sindacali e avvocati interessati a specializzarsi nella gestione del contenzioso del lavoro o a svolgere attività di consulenza per le aziende

## I Destinatari

Il corso è diretto a coloro che abbiano conseguito un Diploma di laurea magistrale, specialistica o quadriennale, che lavorano o aspirano a lavorare nell'ambito della consulenza del lavoro e nell'area della gestione del personale e delle relazioni sindacali in imprese private, amministrazioni pubbliche ovvero in organizzazioni sindacali dei lavoratori come dei datori di lavoro, e vuole essere un'importante occasione per incrementare non solo le proprie conoscenze, ma anche le capacità di utilizzazione delle stesse in fase applicativa. Al contempo, il corso è adatto a quanti operano nella professione forense e intendono specializzarsi nell'ambito lavoristico e giussindacale.

Per i contenuti proposti, offre anche la possibilità di una maggiore qualificazione di professionisti ed operatori già presenti sul mercato del lavoro, nella prospettiva del lifelong learning, ormai diffusa e imprescindibile per consolidare il proprio posizionamento in ambito professionale.

L'apertura a laureati di differenti corsi di laurea consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti i partecipanti.

## Il percorso di formazione

L'attività formativa ammonta a 1500 ore corrispondenti a 60 crediti formativi (CFU), 34 dei quali destinati alla didattica frontale e allo studio individuale; 8 a workshop, studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici, testimonianze, visite aziendali e verifiche intermedie; 13 dedicati allo stage (che potrà avere durata maggiore, nel rispetto dei limiti temporali previsti per legge), finalizzato a garantire la piena acquisizione degli strumenti concettuali e applicativi del profilo professionale di riferimento e lo sviluppo delle capacità e dei relativi comportamenti; 5 per la prova finale, finalizzata all'ottenimento del titolo Master di II livello in "Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali".

Moduli	Settore Scientifico Disciplinare	CFU
Diritto del lavoro e della previdenza sociale	IUS/07	14,00
Diritto sindacale e relazioni industriali	IUS/07	5,34
Insegnamenti teorico-pratici		12,00
Sociologia del lavoro e dell'organizzazione	SPS/09	1,33
Economia del lavoro	SECS-P/02	1,33
Altre attività formative (Workshop - Casi pratici - Testimonianze - Visite aziendali - Verifiche)		8
Stage		13
Prova finale		5
TOTALE CREDITI		60

Tra i contenuti formativi rientrano, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, un percorso di formazione generale e uno di formazione specifica per le attività a rischio basso, ai sensi dell'art. 37, co. 2, d.lgs. 81/08, con rilascio dei relativi attestati, validi a tutti gli effetti di legge.

## La faculty

L'attività didattica è svolta da docenti universitari e di business school, con prolungata esperienza formativa in Master pubblici e privati, nonché consulenti, avvocati, testimoni aziendali e responsabili di agenzie di somministrazione, scelti fra i più affermati imprenditori e dirigenti di imprese private e pubbliche, con specifiche competenze nell'area della gestione e sviluppo delle risorse umane, che contribuiranno a raccordare la didattica del Master alla realtà produttiva.

## L'organizzazione della didattica e gli obblighi di frequenza

L'attività didattica è svolta da docenti universitari e di business school, con prolungata esperienza formativa in Master pubblici e privati, nonché consulenti, avvocati, testimoni aziendali e responsabili di agenzie di somministrazione, scelti fra i più affermati imprenditori e dirigenti di imprese private e pubbliche, con specifiche competenze nell'area della gestione e sviluppo delle risorse umane, che contribuiranno a raccordare la didattica del Master alla realtà produttiva.

## Gli accordi con enti esterni e gli stage

Il Master si avvale, per gli stage curricolari, della collaborazione di prestigiose aziende, amministrazioni pubbliche, associazioni datoriali e dei lavoratori, patronati, consulenti del lavoro, studi legali specializzati in diritto del lavoro ed è convenzionato con l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP) – Gruppo Puglia, con Federmanager Puglia e con l'Associazione HRevolution.

Si avvale, inoltre, della rete di convenzioni e collaborazioni in atto tra il Dipartimento di Giurisprudenza e soggetti rappresentativi del mondo del lavoro: Ordini Provinciali dei Consulenti del lavoro di Bari, BAT, Brindisi e Matera; Unione Provinciale di Bari dell'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro; Confindustria Bari-BAT.