

Al Magnifico Rettore
PROPOSTA DI ATTIVAZIONE DI CORSI MASTER E SHORT MASTER ¹
Master Universitario di I livello

Master Universitario di II livello

Short Master Universitario

a) Titolo del corso
GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI
Titolo in Inglese
LABOUR LAW, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND INDUSTRIAL RELATIONS
b) Proponente/Coordinatore del Corso
nome e cognome
VITO SANDRO LECCESE
ruolo
PROFESSORE ORDINARIO
tel.
0805717712 - 7737 - 7751
fax
0805717737
e-mail
master.lavoro2@uniba.it ; vitosandro.leccese@uniba.it
c) Comitato Tecnico Scientifico del corso (non meno di 6, art.5 del Regolamento Master)

cognome e nome
funzioni/mansioni
struttura di afferenza
note
LECCESE VITO SANDRO
Coordinatore/Docente
Dip.to Giurisprudenza
BAVARO VINCENZO
Docente
Dip.to Scienze politiche
LAFORGIA STELLA
Docente
Dip.to Giurisprudenza
LEONE GABRIELLA
Docente
Dip.to Economia, Management, Dir. Impresa
SPINELLI CARLA
Docente
Dip.to Giurisprudenza
VIMERCATI AURORA
Docente
Dip.to Giurisprudenza
VOZA ROBERTO
Docente
Dip.to Giurisprudenza
CARNIMEO VITO
Docente
Docente a contratto D.to Giur.
BASILE GIUSEPPE
Docente
Esperto esterno
BOTTA SERENA
Docente
Esperto esterno
d) Denominazione ed indirizzo struttura/e universitarie proponente/i il corso ²
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA - PIAZZA CESARE BATTISTI, 1 BARI
e) a.a. di attivazione
2019/2020
f) pagina web del corso, (se attivata)
<https://www.uniba.it/didattica/master-universitari/master-ii-livello> ; <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/lex/post-laurea/post-laurea-e-master>
g) numero di corsisti ammissibili³
numero min:
12
numero max:
35
h) Quota d'iscrizione prevista (totale rate se previste)
€ 3.000,00

i) Strutture e spazi per lo svolgimento delle attività didattiche		AULA FABRIS; BIBLIOTECA DI DIRITTO DEL LAVORO				
j) Sede, indirizzo della struttura didattica		Dipartimento di Giurisprudenza - Piazza Cesare Battisti, 1 - Bari				
k) Sede, indirizzo di eventuali altre sedi didattiche convenzionate ⁴		NON PERTINENTE				
l) Ragione sociale, indirizzo e legale rappresentante di Enti pubblici/privati, in convenzione per lo svolgimento del corso ⁵		NON PERTINENTE				
m) Personale interno/esterno per l'organizzazione e la gestione amministrativa del Master						
	n°	Cognome	Nome	Funzioni/mansioni	Struttura di appartenenza	Impegno orario
	1	Guarini	Giuseppina	Supporto alla didattica - Reperimento stage	Dip.to di Giurisprudenza	110
	2	Luisi	Teresa	Supporto alla didattica	Dip.to di Giurisprudenza	20
	3	Cupertino	Francesco	Supporto amministrativo	Dip.to di Giurisprudenza	20
n) Eventuali agevolazioni economiche previste per gli studenti (finanziamenti/borse di studio)						
Criteri di assegnazione	graduatoria di selezione		<input checked="" type="checkbox"/>			
	reddito (attestazione ISEEU)		<input checked="" type="checkbox"/>			
	merito - voto di laurea		<input checked="" type="checkbox"/>			
Finanziamento/borsa di studio a copertura totale del contributo d'iscrizione			<input checked="" type="checkbox"/>			
Finanziamento/borsa di studio a copertura parziale del contributo d'iscrizione			<input type="checkbox"/>			
numero totale di borse/finanziamenti		in attesa di Bando INPS				
o) STAGE (minimo 320 ore)						
Soggetti ospitanti i corsisti per lo stage (soggetti che hanno manifestato disponibilità ad accogliere, di norma, gli allievi del corso)						
Ragione sociale Soggetto ospitante			Indirizzo sede legale		n. allievi ospitabili	
V. Convenzione con AIDP						
V. Convenzione con HRevolution						
o) Riproposizione di corsi Master già svolti in precedenza						
corso disattivato da riattivare		<input type="checkbox"/>				
corso attivato da riproporre		<input checked="" type="checkbox"/>				

numero precedenti edizioni	XVI (Master di I livello fino alla XII ed.)			
p) delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento/struttura proponente/i	16/09/2019			
Solo per corsi/master di area medica è obbligatorio allegare autorizzazione rilasciata dalla Direzione Generale delle aziende/strutture ospedaliere. Ai fini dell'individuazione della copertura assicurativa di R.C. professionale medico assistente, il proponente dichiara che l'attività formativa e didattica prevista è prevalentemente di tipo:				
INVASIVA <input type="checkbox"/>		NON INVASIVA <input type="checkbox"/>		
OBIETTIVI E ORGANIZZAZIONE DEL CORSO				
q) Analisi degli obiettivi e sbocchi occupazionali (In italiano ed in Inglese)				
<p>Il corso, giunto alla diciassettesima edizione (di II livello a partire dalla XIII), è destinato a laureati che lavorano o aspirano a lavorare nell'area della gestione del personale e delle relazioni sindacali in imprese private, amministrazioni pubbliche ovvero in organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori, e vuole essere un'importante occasione per incrementare non solo le proprie conoscenze, ma anche le capacità di utilizzazione delle stesse in fase applicativa. Il corso mira ad affrontare i principali nodi -di vivo interesse per il mondo produttivo - della gestione degli uomini e delle donne che collaborano nelle organizzazioni complesse ed è rivolto sia a coloro che già svolgono professionalmente questa funzione, sia a coloro che intendono accedervi. L'apertura a laureati di differenti corsi di laurea consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti.</p> <p>Il Master si propone di fornire le conoscenze e competenze teoriche e pratiche, indispensabili per coloro che aspirano ad operare all'interno di organizzazioni produttive private e pubbliche, nell'area della gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali, nonché nelle associazioni di rappresentanza degli interessi (sindacali dei lavoratori ed economico-sindacali delle imprese), così come nelle agenzie di servizi per le imprese e per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e negli enti pubblici che impostano e gestiscono politiche di formazione professionale, di orientamento al lavoro e politiche attive del lavoro. L'esperienza delle precedenti edizioni del Master ha confermato come il progetto formativo sia allettante anche per consulenti del lavoro e giovani avvocati interessati a specializzarsi nella gestione del contenzioso del lavoro o a svolgere attività di consulenza per le aziende.</p> <p>testo in inglese:</p> <p>The course, now in its seventeenth edition, is intended for graduates who work or aim to work in the area of human resources and employment relations management, in private or public companies, or employers organizations and trade unions, and it wants to be an important opportunity to increase not only their own knowledge, but also their ability to use it in operatively. This course aims to address the main issues - very relevant in the production world - about management of men and women who work in complex organizations and is aimed to those who already play professionally this function, and in the same time to those who wish to access it. The opening to graduates of different degree courses allows a comparison between different types of basic education, which is a source of enrichment for all. This Master aims to provide theoretical and practical knowledge and skills, which are essential for those who plan to work within private or public companies, in the HR and industrial relations area, or employers organizations and trade unions, as well as in business services agencies and employment agencies which manage policies for vocational training, career guidance and active labor market policies. The experience of the previous editions of this Master confirmed that the training project is also attractive for employment counselors and young lawyers interested in specializing in the management of labor disputes or work as consultants for companies.</p>				
s) Organizzazione del Corso				
Lingua ufficiale del corso:	Italiano			
Frequenza settimanale full-time (lun-ven)	<input type="checkbox"/>			
Frequenza settimanale part-time (precisare nelle note)	<input type="checkbox"/>			
Frequenza fine settimana (precisare nelle note)	<input checked="" type="checkbox"/>			
Altro (specificare)	<input type="checkbox"/>			
note: Le lezioni si terranno prevalentemente il giovedì e il venerdì (mattina e pomeriggio), nonché il sabato mattina				
Ore di attività formativa e relativi CFU (con arrotondamento)			ore di attività per tipologia	ore di studio individuale
			CFU tot.	

Lezioni	(1CFU= 12 ore frontali)	408	442,00	34,0
Laboratorio ed esercitazioni	(1CFU=16 ore di esercitazioni, di norma)		0,00	0,0
Seminari	(1CFU=20 ore di seminari, di norma)		0,00	0,0
Prove di valutazioni e verifiche intermedie	(1 CFU = 25 ore di impegno complessivo)		0,00	0,0
Stage (durata minima 300 ore)	(1 CFU = 25 ore di impegno complessivo)	325	0,00	13,0
Altre attività (workshop, studio/discussione, anche in gruppo, di casi, testimonianze, visite az., verifiche int.)	(1 CFU = 25 ore di impegno compless	200	0,00	8,0
Prova finale, (almeno 3CFU)	(1 CFU = 25 ore di impegno complessivo)	125	0,00	5,0
Totale		1058	442	60,00
Prove di verifica intermedie	NO <input type="checkbox"/>	<i>Per sostenere l'esame finale è richiesta la presenza per almeno l'80% delle ore complessive del corso</i>		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>			
Prova finale (obbligatoria)	elaborato scritto <input type="checkbox"/>			
	altro (specificare) <input checked="" type="checkbox"/>			
note: La prova finale consisterà in un colloquio individuale sulle tematiche oggetto del Master; per gli stagisti è prevista la redazione di un project work				
u) Titoli di studio richiesti per l'ammissione:				
Laurea Triennale	NO	classe n.	tutte	
	denominazione			
Laurea Specialistica / Magistrale	SI'	classe n.	tutte x	
	denominazione			
Laurea con ordinamento	SI'	classe n.	tutte x	
	denominazione			
Diploma universitario	NO	classe n.	tutte	
	denominazione			
Altri titoli o requisiti obbligatori	<input type="checkbox"/>			
	denominazione			
Titoli e requisiti preferenziali	<input type="checkbox"/>			
	denominazione			
Procedura di Iscrizione diretta ⁷		SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>		
Procedure di Selezione (punteggio in centesimi e solo se non si opta per la procedura di iscrizione diretta)				
	titolo	punteggio massimo		
	curriculum e titoli	20		
	prova scritta			data delle selezioni
	colloquio orale	30		sede delle selezioni
	totale	50		Dipartimento di Giurisprudenza
<p>Concorso per titoli ed esame d'ammissione (prova orale.)</p> <p>La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione di ciascun candidato 50 punti, 30 dei quali per la prova orale e 20 per i titoli.</p> <p>La prova orale d'ammissione consisterà in un colloquio su aspetti qualificanti delle materie afferenti al settore scientifico-disciplinare IUS/07 (Diritto del lavoro) e sulle motivazioni di accesso al Master. Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che otterranno nella prova orale una valutazione non inferiore a 18/30.</p>				

Ai fini della formulazione della graduatoria finale degli ammessi, la commissione esaminatrice effettua la somma dei punteggi riportati dai candidati nella valutazione dei titoli e della prova orale.

I titoli valutabili sono i seguenti:

a) votazione conseguita nell'esame finale di laurea, fino ad un massimo di punti 5:

- punti 0,35 a partire da voti 99/110 e, in progressione, ulteriori punti 0,35 per ogni ulteriore voto di laurea, sino a voti 110/110;
- punti 5 per il 110/110 con lode.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più diplomi di laurea, la Commissione prenderà in considerazione, ai fini dell'attribuzione del suddetto punteggio, il titolo conseguito con miglior votazione.

b) tesi di laurea in materie che rientrano nel settore scientifico-disciplinare IUS/07: 3 punti;
 tesi in altre materie pertinenti alle tematiche del Master: 1 punto;

c) curriculum degli studi universitari seguiti, fino ad un massimo di 5 punti:

- 1 punto per ogni esame in materie rientranti nel settore scientifico-disciplinare IUS/07;
- 0,50 punti per esami in materie rientranti nel settore scientifico-disciplinare SPS/09;

d) eventuali altri titoli, fino ad un massimo di 7 punti:

- 1 punto per il titolo di cultore della materia in area giuridica (IUS); 0,50 punti, in altre aree;
- 2 punti per il titolo di dottore di ricerca in area giuridica (IUS); 1 punto, in altre aree;
- 1,5 punti per assegno di ricerca in area giuridica (IUS); 0,75 punti, per assegni di ricerca in altre aree;
- 1 punto per il diploma conseguito presso corsi di perfezionamento, specializzazione e master organizzati da sedi universitarie riconosciute, in area giuridica (IUS); 0,5 punti, in altre aree;
- fino a 1 punto per ogni pubblicazione ove allegata e pertinente alle tematiche del Master;
- 0,30 punti per ogni anno di attività lavorativa, fino ad un massimo di tre anni, svolti presso soggetti pubblici o privati nell'area della gestione del personale e/o delle relazioni sindacali;
- 0,50 per ogni altro titolo pertinente alle tematiche del master".

x) Uditori (solo per corsi Master) SI NO X

postì disponibili								
numero moduli aperti								
quota partecipazione/ modulo								
quota partecipazione/ totale								

y) Partecipanti ai singoli moduli (solo per corsi Master) SI NO X

postì disponibili				requisiti di accesso				
quota di partecipazione								

La seguente proposta può essere sottoposta agli Organi di Governo dell'Università degli Studi Aldo Moro di Bari solo se corredata di Piano Didattico e Piano Finanziario

Data

Firma del Proponente del corso

Avvertenze:

¹ Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina dei corsi di Master Universitari, emanato con D.R.n. 2488 del 18.7.2014 .

² Per strutture universitarie proponenti si intendono i Dipartimenti di didattica e di ricerca, le Scuole, i Centri definiti dall'art.55 dello Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

	<p>³ È il numero di allievi sulla base del quale viene predisposto il piano finanziario. Qualora non si raggiungesse il numero minimo di iscrivibili, sarà cura del Coordinatore/Direttore richiedere l'autorizzazione a svolgere il Corso con un numero minimo di iscritti, riformulando il piano finanziario sugli iscritti effettivi, purché tale numero non pregiudichi il piano di fattibilità e sostenibilità del Corso stesso.</p>
	<p>⁴ Per i Corsi di area medica va allegata alla proposta l'autorizzazione della Direzione Generale delle aziende o della strutture ospedaliere pubbliche o private allo svolgimento da parte degli allievi del Master di tutte le attività cliniche, diagnostiche e strumentali, anche su pazienti, se previste nel programma formativo ed educativo.</p>
	<p>⁵ La prova finale, a cui vanno attribuiti almeno 3 CFU, non è prevista per gli Short Master e non dà luogo a votazione specifica, ma solo a giudizio.</p>
	<p>⁶ Il Comitato Tecnico Scientifico del Master è composto dal Coordinatore e da un numero non inferiore a sei membri, almeno la metà dei quali docenti universitari e ricercatori di ruolo dell'Ateneo. Il Comitato Tecnico Scientifico dell Short Master è composto dal Direttore e da un numero non inferiore a due membri.</p>
	<p>⁷ È possibile prevedere l'iscrizione diretta ai Corsi di tutti coloro che, nei termini previsti dal bando, si siano immatricolati (giusta delibera del S.A. e del C.D.A. rispettivamente del 2.7.2013 relativa all'ottimizzazione delle procedure per l'ammissione ed iscrizione ai Master Universitari e ai Corsi di Formazione Finalizzata</p>