

Borse di studio e agevolazioni

Il Master possiede i requisiti richiesti dal Bando di concorso **INPS** Master CUP Italia 2019-2020 – “Master universitari di I e II livello e corsi universitari di perfezionamento in Italia in favore di figli ed orfani di iscritti alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e di pensionati utenti della Gestione Dipendenti Pubblici ed iscritti alla Gestione Magistrale”.

Nelle precedenti edizioni, iscritti al Master hanno potuto accedere ai bandi della Regione Puglia “**Pass Laureati**”, ai fini del rimborso totale per le spese di iscrizione.

Ulteriori borse di studio, qualora fossero erogate a copertura parziale o totale del costo d'iscrizione, saranno attribuite secondo la graduatoria di merito redatta ai fini dell'ammissione al Master.

Per delibera d'Ateneo, è prevista la riduzione del 30% sulla quota di iscrizione e frequenza al Corso per i dipendenti dell'Università di Bari e per gli appartenenti agli Enti convenzionati con l'Ateneo barese.

Scadenza termini

Scadenza termini per la presentazione della domanda di ammissione al Master:

27 febbraio 2020.

Per accedere al Bando:

<https://www.uniba.it/didattica/master-universitari/master-ii-livello/2019-2020/gestione-del-lavoro-e-delle-relazioni-sindacali>

Informazioni

Ulteriori informazioni possono essere richieste alla segreteria del Master (tel. 080-5717737-7712) o al seguente indirizzo e-mail: master.lavoro2@uniba.it

Graticasquero | Capurso



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

DIPARTIMENTO
DI GIURISPRUDENZA

MASTER di II livello in

Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali

a.a. 2019-2020 (XVII edizione)



in convenzione con l'**AIDP** (Associazione italiana per la direzione del personale - Gruppo Puglia)
e con l'**Associazione HRevolution**

Coordinatore del Master
Prof. Vito Sandro Leccese
vitosandro.leccese@uniba.it

Responsabile U.O. Laboratorio Formazione post laurea
Dott.ssa Giuseppina Guarini
giuseppina.guarini@uniba.it



Gli obiettivi formativi

In uno scenario in continua evoluzione, nel quale organizzazione, tecnologie e competenze si sviluppano con velocità crescente, con rilevanti effetti anche sulla gestione del personale, il Master mira a preparare personale dotato di un livello di qualificazione elevato, in grado sia di ricoprire le diverse posizioni professionali per le quali siano necessarie competenze di tipo specialistico e multidisciplinare nel campo della gestione e consulenza del lavoro e delle relazioni sindacali, sia di gestire il contenzioso del lavoro.

Il Master, giunto alla XVII edizione (I livello fino all'a.a. 2014-15; di II livello dall'a.a. 2015-16), si propone, in particolare, di fornire le conoscenze e competenze teoriche e pratiche, indispensabili per coloro che operano o che aspirano ad operare all'interno di organizzazioni produttive private e pubbliche, nell'area della gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali, nonché nelle associazioni di rappresentanza degli interessi (sindacali dei lavoratori ed economico-sindacali delle imprese), così come nelle agenzie di servizi per le imprese e per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e negli enti pubblici che impostano e gestiscono politiche di formazione professionale, di orientamento al lavoro e politiche attive del lavoro.

Il corso ha registrato nelle precedenti edizioni elevati risultati di placement; vi hanno partecipato anche consulenti del lavoro, rappresentanti sindacali e avvocati interessati a specializzarsi nella gestione del contenzioso del lavoro o a svolgere attività di consulenza per le aziende.

I Destinatari

Il corso è diretto a coloro che abbiano conseguito un Diploma di laurea magistrale, specialistica o quadriennale, che lavorano o aspirano a lavorare nell'ambito della consulenza del lavoro e nell'area della gestione del personale e delle relazioni sindacali in imprese private, amministrazioni pubbliche ovvero in organizzazioni sindacali dei lavoratori come dei datori di lavoro, e vuole essere un'importante occasione per incrementare non solo le proprie conoscenze, ma anche le capacità di utilizzazione delle stesse in fase applicativa. Al contempo, il corso è adatto a quanti operano nella professione forense e intendono specializzarsi nell'ambito lavoristico e giussindacale.

Per i contenuti proposti, offre anche la possibilità di una maggiore qualificazione di professionisti ed operatori già presenti sul mercato del lavoro, nella prospettiva del lifelong learning, ormai diffusa e imprescindibile per consolidare il proprio posizionamento in ambito professionale.

L'apertura a laureati di differenti corsi di laurea consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti i partecipanti.

Il percorso di formazione

L'attività formativa ammonta a 1500 ore corrispondenti a 60 crediti formativi (CFU), 34 dei quali destinati alla didattica frontale e allo studio individuale; 8 a workshop, studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici, testimonianze, visite aziendali e verifiche intermedie; 13 dedicati allo stage (che potrà avere durata maggiore, nel rispetto dei limiti temporali previsti per legge), finalizzato a garantire la piena acquisizione degli strumenti concettuali e applicativi del profilo professionale di riferimento e lo sviluppo delle capacità e dei relativi comportamenti; 5 per la prova finale, finalizzata all'ottenimento del titolo Master di II livello in "Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali".

Moduli	Settore Scientifico Disciplinare	CFU
Diritto del lavoro e della previdenza sociale	IUS/07	14,00
Diritto sindacale e relazioni industriali	IUS/07	5,34
Insegnamenti teorico-pratici		12,00
Sociologia del lavoro e dell'organizzazione	SPS/09	1,33
Economia del lavoro	SECS-P/02	1,33
Altre attività formative (Workshop - Casi pratici - Testimonianze - Visite aziendali - Verifiche)		8
Stage		13
Prova finale		5
TOTALE CREDITI		60

Tra i contenuti formativi rientrano, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, un percorso di formazione generale e uno di formazione specifica per le attività a rischio basso, ai sensi dell'art. 37, co. 2, d.lgs. 81/08, con rilascio dei relativi attestati, validi a tutti gli effetti di legge.

La faculty

L'attività didattica è svolta da docenti universitari e di business school, con prolungata esperienza formativa in Master pubblici e privati, nonché consulenti, avvocati, testimoni aziendali e responsabili di agenzie di somministrazione, scelti fra i più affermati imprenditori e dirigenti di imprese private e pubbliche, con specifiche competenze nell'area della gestione e sviluppo delle risorse umane, che contribuiranno a raccordare la didattica del Master alla realtà produttiva.

L'organizzazione della didattica e gli obblighi di frequenza

Le lezioni si svolgeranno il giovedì e venerdì, per l'intera giornata, e il sabato mattina.

L'attività didattica del Master si avvale di metodologie molteplici e innovative, che hanno lo scopo di rendere il partecipante protagonista del processo di apprendimento. Nel loro complesso, le attività didattico-formative sviluppano un ciclo organico di apprendimento che tende ad incrementare non solo le conoscenze ma anche le capacità di opportuno sfruttamento delle stesse in fase applicativa.

La frequenza alle attività formative è obbligatoria e non deve essere inferiore all'80 per cento delle attività didattiche complessive del corso.

Gli accordi con enti esterni e gli stage

Il Master si avvale, per gli stage curricolari, della collaborazione di prestigiose aziende, amministrazioni pubbliche, associazioni datoriali e dei lavoratori, patronati, consulenti del lavoro, studi legali specializzati in diritto del lavoro ed è convenzionato con l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale (A.I.D.P.) – Gruppo Puglia e con l'Associazione HRvolution.

Si avvale, inoltre, della rete di convenzioni e collaborazioni in atto tra il Dipartimento di Giurisprudenza e soggetti rappresentativi del mondo del lavoro: Ordini Provinciali dei Consulenti del Lavoro di Bari, BAT e Matera; Unione Provinciale di Bari dell'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro; Federmanager-Delegazione di Bari; Confindustria Bari-BAT.