

IL RETTORE

D.R. n. 255

- VISTO il Decreto Ministeriale 22.10.2004, n. 270, "Modifiche al Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli Atenei, approvato con Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 3 Novembre 1999, n. 509" e s.m.i.;
- VISTO la Legge 30.12.2010 n. 240: Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario e s.m.i.;
- VISTO il Regolamento Didattico di Ateneo dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, emanato con D.R. n. 4318 del 12.11.2013, modificato con D.R.n.3962 del 19.11.2015, con D.R.n.430 del 22.02.2016 e con D.R.n.2224 del 15.7.2016, ed in particolare l'art. 27;
- VISTO il Regolamento dei Corsi di Master Universitari e Short Master Universitari dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, emanato con Decreto Rettorale n. 2488 del 18.07.2014, così come modificato ed integrato, relativamente agli articoli nn. 1,3,5,6, dal D.Dec. n. 905 del 06.09.2019;
- VISTO Regolamento UE 2016/679 in materia di tutela dei dati personali e successivi decreti di adeguamento della normativa nazionale;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro emanato con D.R. 2959 del 14.06.2012 così come modificato dal D.R. 423 del 04.02.2019;
- VISTO il Regolamento Tasse sulla contribuzione studentesca per l'a.a. 2019/2020 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, emanato con D.R. n. 2489 del 12.06.2019;
- VISTE le "Procedure per l'ingresso, il soggiorno e l'immatricolazione degli studenti stranieri/internazionali richiedenti visto ai corsi della formazione superiore in Italia per l'a.a. 2019-2020", aggiornate il 11.03.2019 sul sito Studiare in Italia del MIUR - Direzione Generale per lo studente, lo sviluppo e l'internazionalizzazione della formazione superiore <http://www.studiare-in-italia.it/studentistranieri/>;
- VISTE le delibere assunte dal Senato Accademico nelle riunioni del 08.04.2015, 12.09.2017, 20.02.2018, 28.11.2018;
- VISTE le delibere assunte dal Consiglio di Amministrazione nelle riunioni del 22.12.2015, 07.06.2017, 21.12.2017, 25.06.2018 e del 29.03.2019;
- VISTA la delibera di istituzione ed attivazione del Master Universitario di II livello in "*Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali*", per l'a.a. 2019/2020, assunta dal Dipartimento di Giurisprudenza, nella riunione del 16.09.2019;
- ACQUISITO il parere della Commissione Master di approvazione del 14.11.2019;
- VISTA la delibera assunta dal Senato in data 19.11.2019;
- VISTA la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 22.11.2019;
- ACCERTATO che l'ordinamento statutario del succitato Corso è conforme a quanto disposto dal vigente Regolamento dei Corsi di Master Universitari e Short Master Universitari di cui al D.R. 2488 del 18.07.2014 e al D.Dec. n. 905 del 06.09.2019,

DECRETA

Per l'Anno Accademico 2019/2020 è istituito ed attivato, presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, il Master Universitario di II livello in "*Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali*", del Dipartimento di Giurisprudenza, ed è indetta la relativa selezione per l'ammissione alla frequenza.

1. Obiettivi e organizzazione.

Le informazioni dettagliate sul Master, la sede di svolgimento delle attività previste e la quota di partecipazione sono contenute nella scheda allegata, che costituisce parte integrante del presente avviso.

2. Requisiti per l'ammissione.

Il titolo di studio richiesto è indicato nella scheda allegata e dovrà essere posseduto al momento della scadenza dei termini del presente bando, a pena di esclusione. Non è consentita la contemporanea iscrizione e frequenza ad un Corso di Laurea Magistrale, ad un Corso di Master di II Livello, anche se il candidato è in possesso di Laurea del vecchio ordinamento e a due Master Universitari di I o II livello. Per quanto riguarda l'incompatibilità si rimanda inoltre al vigente Regolamento Didattico di Ateneo (art.27, pp.9-10-11) <https://www.uniba.it/ateneo/statuto-regolamenti/didattica/regolamento-didattico-di-ateneo>.

3. Procedura di selezione

La procedura di selezione si svolgerà sulla base dei titoli culturali posseduti dai partecipanti e secondo i criteri indicati nella scheda allegata.

4. Domanda di ammissione.

Candidati in possesso di un titolo accademico conseguito in Italia.

La domanda di ammissione dovrà essere compilata e presentata online dal **3 al 27 febbraio 2020**.

La procedura online di ammissione alla selezione si articola in due fasi:

- a) registrazione sul sito di Ateneo (<http://www.studenti.ict.uniba.it/esse3/AddressBook/ABStartProcessoRegAction.do>) dei propri dati anagrafici, di residenza ed eventualmente di domicilio e titoli di studio posseduti. La registrazione dei titoli posseduti ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e ss.mm). Al termine della registrazione verranno temporaneamente assegnati un Nome Utente e una Password, con cui il candidato potrà accedere all'area riservata per la successiva fase di iscrizione alla selezione. Se si possiedono già le credenziali di accesso all'area riservata (ad esempio in quanto ex studenti dell'Ateneo), passare direttamente al punto b). In caso di password dimenticata http://www.studenti.ict.uniba.it/esse3/Anagrafica/PasswordDimenticata.do?menu_opened_cod=
- b) compilazione della domanda di ammissione: accedendo all'area riservata e cliccando su "Concorsi/Test di ammissione", scegliere la tipologia e la denominazione del corso alla cui selezione ci si vuole iscrivere.

Al termine della procedura di iscrizione alla selezione verrà generato il MAV relativo al contributo concorsuale, non rimborsabile, disponibile nella sezione Pagamenti.

Il MAV (Modulo Avviso Pagamento) potrà essere pagato senza alcuna commissione in uno dei seguenti modi:

- presso un qualsiasi sportello bancario aderente al servizio MAV;
- tramite il sito internet www.quiubi.it per i titolari di c/c che hanno attivato il servizio "QuiUBI";
- con carta Bancomat presso gli sportelli Bancomat di Banca Carime, delle Banche del Gruppo UBI Banca o di altre banche che forniscono analogo servizio;

- tramite carta di credito (anche intestata a persona diversa dal candidato).

Per i soli residenti all'estero: bonifico bancario

UBI Banca. - Filiale di Bari Agenzia Centrale

Via Calefati, 100 - 70122 BARI

IBAN IT 40 103111 04007 000000002494

Swift Code BLOPIT22 - Cod. CUC 0147331C

- c) inviare curriculum vitae, con data e firma, documento di identità e copia codice fiscale al seguente indirizzo: master@uniba.it, riportando nell'oggetto la seguente dicitura:
"Domanda ammissione - Master Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali".

Nel caso in cui, alla scadenza della presentazione delle domande di ammissione, il numero dei candidati non risultasse sufficiente per poter raggiungere il numero minimo di iscritti previsto per l'attivazione del Corso, potrà essere disposta la riapertura dei termini del presente bando.

5. Domanda di ammissione.

Candidati in possesso di un titolo accademico conseguito all'estero.

Possono richiedere l'ammissione alla selezione i candidati in possesso di un titolo accademico conseguito fuori dal territorio italiano, equiparabile per livello, natura, contenuto e diritti accademici al titolo italiano richiesto per l'accesso al corso prescelto. L'equipollenza dei titoli di studio conseguiti all'estero, ai soli fini dell'ammissione al Corso, verrà valutata dal Comitato Tecnico Scientifico del medesimo.

I candidati in possesso del titolo di studio straniero dovranno osservare le stesse procedure indicate all'art. 4 del presente bando, lettere a) e b) ed inviare al seguente indirizzo: master@uniba.it, riportando nell'oggetto la dicitura "Domanda ammissione - Master Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali":

- curriculum vitae, con data e firma,
- documento di identità,
- diploma supplement oppure, in caso di titolo conseguito al di fuori dell'Unione Europea, copia del diploma tradotto e legalizzato in lingua italiana o inglese accompagnata dalla "dichiarazione di valore in loco", redatta a cura della Rappresentanza diplomatico-consolare italiana, presente nel Paese in cui si è conseguito il titolo o attestazione rilasciata da centri ENIC-NARIC.

6. Commissione Esaminatrice.

Dopo la scadenza del bando, sulla pagina web dedicata al Corso, verrà pubblicato il Decreto di nomina della Commissione Esaminatrice per l'ammissione, a firma del Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza.

7. Approvazione atti di selezione - elenco/graduatoria.

Gli esiti della selezione, approvati con provvedimento Rettorale, saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web di Ateneo, nella relativa pagina dedicata, decorsi venti giorni dalla pubblicazione del Decreto di nomina della Commissione Esaminatrice. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Nel caso in cui gli idonei fossero in numero superiore al massimo previsto dal singolo corso, verrà stilata opportuna graduatoria.

8. Immatricolazione.

Gli ammessi al Corso dovranno, a pena di esclusione, immatricolarsi attraverso l'apposita procedura online nei termini che saranno resi noti contestualmente alla pubblicazione della graduatoria/elenco, accedendo all'area riservata della Segreteria Esse3 con le medesime credenziali utilizzate per la compilazione della domanda di ammissione alla selezione, e scegliendo la funzione: *Iscrizione > Corsi ad accesso programmato*.

Nel caso in cui, al termine delle immatricolazioni, non sia stato raggiunto il numero minimo di iscritti previsto da bando per l'attivazione del Corso, quest'ultimo non verrà attivato e il contributo di iscrizione già versato verrà integralmente rimborsato. Nel caso in cui, al termine delle immatricolazioni, si rendessero disponibili dei posti causa rinuncia degli aventi diritto, si procederà, in presenza di eventuali idonei, allo scorrimento della graduatoria.

L'immatricolazione si perfeziona mediante l'invio a mezzo pec (universitabari@pec.it) o e-mail (master@uniba.it) della seguente documentazione, specificando nell'oggetto la dicitura "Immatricolazione - Master Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali":

- ricevuta attestante l'avvenuto pagamento della prima rata delle tasse e dei contributi previsti (compreso quello per l'ammissione alla selezione).

Per i cittadini extracomunitari, per quelli in possesso di un titolo accademico conseguito fuori dal territorio italiano, il perfezionamento della immatricolazione sarà effettuato presso gli Uffici dell'Unità Operativa Master. Ogni studente dovrà consegnare in originale:

- diploma supplement oppure, in caso di titolo conseguito al di fuori della Comunità Europea, traduzione del titolo legalizzata in lingua italiana o inglese accompagnata dalla dichiarazione di valore in loco, a cura della Rappresentanza diplomatico-consolare italiana, competente per territorio nel Paese al cui ordinamento appartiene l'istituzione che ha rilasciato il titolo, o attestazione rilasciata da centri ENIC NARIC;
- fotocopia di un valido documento d'identità;
- visto per studio (se richiesto per l'ingresso in Italia);
- permesso di soggiorno (o ricevuta che ne attesti l'avvenuta richiesta).

9. Agevolazioni e riduzioni sulla contribuzione.

Al personale dipendente dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro si applica una riduzione del 30% della quota di iscrizione. Non sono previste altre forme di esonero parziale/totale o riduzioni ed agevolazioni. Possono, tuttavia, essere previste forme di esonero sulla base di specifici accordi o convenzioni con altri enti. Le agevolazioni e le riduzioni sulla quota di iscrizione (quote di sconto, bonus, finanziamenti, borse di studio, altro, anche se erogate da altri Enti/Aziende) non sono cumulabili tra loro; devono essere espressamente richieste, non possono essere assegnate d'ufficio.

10. Frequenza, rinuncia, prova finale, rilascio della pergamena.

Frequenza Il corsista è tenuto alla frequenza di almeno l'80% dell'attività formativa frontale ed assistita e al regolare svolgimento dello stage.

La mancata frequenza o l'assenza per qualsiasi motivo superiore al 20% dell'attività formativa stabilita, nonché l'allontanamento dal Corso comportano la decadenza dallo status di corsista. Non è consentita alcuna sospensione o interruzione.

La frequenza allo stage deve essere compatibile con l'attività formativa prevista dal Master medesimo: è richiesta una relazione finale con valutazione ovvero una certificazione da parte del tutor previsto per lo stage, attestante l'impegno orario svolto dal candidato. Il Corsista può chiedere al Comitato Tecnico

Scientifico del Master il riconoscimento, in tutto o in parte, dell'attività lavorativa presentando attestazione delle attività già svolte e compatibili con le tematiche del Master.

L'inizio dell'attività didattica, unitamente alla programmazione del calendario delle lezioni, verrà predisposto dal Coordinatore del Corso che potrà modificarlo nel corso dell'anno accademico e sarà data informazione direttamente dallo stesso Coordinatore.

Rinuncia Il corsista può presentare in qualsiasi momento istanza di rinuncia, questa è irrevocabile e deve essere manifestata con atto scritto indirizzata al Magnifico Rettore e al Coordinatore del Corso. Lo studente che presenta rinuncia agli studi decade dallo status di corsista e non ha diritto ad alcun rimborso delle rate di iscrizione precedentemente versate. Non è consentito il trasferimento delle quote versate ad altri corsi.

Prova finale e rilascio diploma: i corsisti in regola con i pagamenti delle tasse e contributi e con gli obblighi di frequenza (compresi stage e verifiche di profitto, laddove previste) potranno sostenere la prova finale consegnando presso la Segreteria amministrativa della U.O. Master, almeno dieci giorni prima della data dell'appello, la seguente documentazione:

- domanda in carta legale per l'esame finale;
- una copia dell'elaborato /tesi;
- modulo tesi debitamente firmato dal Coordinatore del Master.

Per il rilascio del Diploma sono richiesti il versamento di Euro 67,60 (Segreteria on-line Esse 3) e la presentazione della domanda in carta legale.

Tutta la modulistica è disponibile all'indirizzo <https://www.uniba.it/didattica/master-universitari/normativa%20modulistica%20master>

11. Responsabile del Procedimento.

Ai sensi della Legge n.241/1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Mariantonietta Grittani – Responsabile della U.O. Master. Eventuali chiarimenti possono essere richiesti al seguente indirizzo e-mail: mariantonietta.grittani@uniba.it, tel. 0805717288 - 4139.

12. Trattamento dei dati personali.

I dati personali contenuti nell'istanza di partecipazione e nel curriculum ad essa allegato saranno trattati per le finalità di gestione del presente bando e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali. I dati saranno trattati – dai soggetti autorizzati al trattamento – con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito e in ragione delle finalità del medesimo bando, nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dall'Università e in conformità alle disposizioni previste dal Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di tali dati, nonché dei decreti legislativi di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del predetto Regolamento. Il Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, con sede legale in Piazza Umberto I, n. 1, 70121 - BARI. Il Responsabile della Protezione dei Dati designato può essere contattato all'indirizzo email: rp@uniba.it. Il testo completo dell'informativa è disponibile all'indirizzo: <https://www.uniba.it/ateneo/privacy/aggiornamento-informative-regolamentoUE-2016-679>

13. Disposizioni finali.

L'Università degli Studi di Bari Aldo Moro non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da

mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nell'iscrizione online, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La Segreteria Amministrativa della U.O. Master non notificherà alcuna comunicazione ai candidati/corsisti in ordine all'esito della selezione di ammissione, all'inizio delle lezioni del Corso, alle prove intermedie (se previste) e finali, al calendario didattico (variazioni di giorni, ore di lezione, sedi di svolgimento del Corso, programmi, di competenza del Coordinatore del Corso). L'Amministrazione, inoltre, non è responsabile del mancato avvio del corso, di eventuali ritardi nello svolgimento del percorso formativo, di cambi di sede ed orari delle lezioni e di tutto ciò che concerne l'organizzazione della didattica.

Il contenuto del materiale pubblicitario, eventualmente predisposto dalla Direzione del Corso (brochure, pieghevoli ecc.), anche in formato digitale, non assume un valore giuridicamente rilevante.

Tutti i candidati sono ammessi con riserva: l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro provvederà successivamente a escludere i candidati che non siano risultati in possesso dei titoli di ammissione previsti dal presente bando.

Nel caso in cui, dalla documentazione presentata dal candidato, risultino dichiarazioni false o mendaci, rilevanti ai fini dell'immatricolazione, ferme restando le sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, lo stesso candidato decade dal diritto all'immatricolazione e non ha diritto ad alcun rimborso per le tasse pagate. Eventuali dichiarazioni false o mendaci comportano l'esposizione all'azione di risarcimento danni da parte di controinteressati.

L'esclusione dei candidati può essere comunicata all'interessato in qualsiasi momento, d'ufficio, per difetto dei requisiti di ammissione. Non verranno prese in considerazione le iscrizioni pervenute oltre il termine stabilito, o con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando prive dei versamenti dovuti.

Per quanto non previsto dal presente Bando, si rinvia al Regolamento di Ateneo dei Corsi Universitari di Formazione Finalizzata e alla normativa vigente dei concorsi pubblici.

Bari, 29 gennaio 2020

IL RETTORE
F.to Stefano Bronzini

Titolo del Master II Livello	Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali
Durata Annuale	1500 ore complessive
Crediti Formativi Universitari (CFU)	60
Area di riferimento ISCEDF 2013	04 – 041 - 042
Organizzazione didattica	Dipartimento di Giurisprudenza - Aula Fabris, Biblioteca di Diritto del Lavoro

SEDE E SEGRETERIA DIDATTICA DEL CORSO

Denominazione della Sede	DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO
Indirizzo completo	PIAZZA CESARE BATTISTI, 1 70121 - BARI
Telefono / E-mail	0805717712 - 7737 – 7751 / master.lavoro2@uniba.it; vitosandro.leccese@uniba.it

COORDINATORE DEL MASTER

Cognome Nome	LECCESE VITO SANDRO
Struttura di appartenenza	DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA
Telefono / E-mail	Tel. 080/5717751- 080/5717737 Fax 080/5717737, E-mail: vitosandro.leccese@uniba.it

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA UNITA' OPERATIVA MASTER - DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA E SERVIZI AGLI STUDENTI, SEZIONE POST-LAUREA

Palazzo Polifunzionale per gli Studenti (ex Palazzo Poste)

Piazza Cesare Battisti 1, Primo Piano-70122 Bari

Email: master@uniba.it, universitabari@pec.it,

Orari di ricevimento: Lunedì-Venerdì 10.00 – 12.00- Martedì e Giovedì pomeriggio: 14.30 – 16.30

OBIETTIVI

Il corso, giunto alla diciassettesima edizione (di II livello a partire dalla XIII), è destinato a laureati che lavorano o aspirano a lavorare nell'area della gestione del personale e delle relazioni sindacali in imprese private, amministrazioni pubbliche ovvero in organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori, e vuole essere un'importante occasione per incrementare non solo le proprie conoscenze, ma anche le capacità di utilizzazione delle stesse in fase applicativa. Il corso mira ad affrontare i principali nodi - di vivo interesse per il mondo produttivo - della gestione degli uomini e delle donne che collaborano nelle organizzazioni complesse ed è rivolto sia a coloro che già svolgono professionalmente questa funzione, sia a coloro che intendono accedervi. L'apertura a laureati di differenti corsi di laurea consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti.

Il Master si propone di fornire le conoscenze e competenze teoriche e pratiche, indispensabili per coloro che aspirano ad operare all'interno di organizzazioni produttive private e pubbliche, nell'area della gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali, nonché nelle associazioni di rappresentanza degli interessi (sindacali dei lavoratori ed economico-sindacali delle imprese), così come nelle agenzie di servizi per le imprese e per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e negli enti pubblici che impostano e gestiscono politiche di formazione professionale, di orientamento al lavoro e politiche attive del lavoro. L'esperienza delle precedenti edizioni del Master ha confermato come il progetto formativo sia allettante anche per consulenti del lavoro e giovani avvocati interessati a specializzarsi nella gestione del contenzioso del lavoro o a svolgere attività di consulenza per le aziende.

ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

Frequenza minima Obbligatoria: 80%

La frequenza è obbligatoria in tutte le sue attività e fasi didattiche; eventuali assenze dovranno essere adeguatamente

giustificate. Gli allievi che risultassero assenti per una quota superiore al 20% delle ore di attività didattica frontale ed assistita e che non avranno completato lo stage non potranno candidarsi all'esame finale per il conseguimento del titolo.

POSTI DISPONIBILI

numero minimo	12
numero massimo	35

UDITORI

posti disponibili	nessuno
-------------------	---------

PARTECIPANTI AI SINGOLI MODULI

posti disponibili	nessuno
-------------------	---------

TITOLI DI ACCESSO

CLASSI DI LAUREE SPECIALISTICA/MAGISTRALE	Tutti i corsi e tutte le classi
---	---------------------------------

PROCEDURE DI SELEZIONE

Curriculum e titoli	punti 20
Prova scritta	punti /
Colloquio orale	punti 30
Totale	punti 50

La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione di ciascun candidato 50 punti, 30 dei quali per la prova orale e 20 per i titoli.

La prova orale d'ammissione consisterà in un colloquio su aspetti qualificanti delle materie afferenti al settore scientifico-disciplinare IUS/07 (Diritto del lavoro) e sulle motivazioni di accesso al Master. Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che otterranno nella prova orale una valutazione non inferiore a 18/30.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale degli ammessi, la commissione esaminatrice effettua la somma dei punteggi riportati dai candidati nella valutazione dei titoli e della prova orale.

I titoli valutabili sono i seguenti:

a) votazione conseguita nell'esame finale di laurea, fino ad un massimo di punti 5:

- punti 0,35 a partire da voti 99/110 e, in progressione, ulteriori punti 0,35 per ogni ulteriore voto di laurea, sino a voti 110/110;
- punti 5 per il 110/110 con lode.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più diplomi di laurea, la Commissione prenderà in considerazione, ai fini dell'attribuzione del suddetto punteggio, il titolo conseguito con miglior votazione.

b) tesi di laurea in materie che rientrano nel settore scientifico-disciplinare IUS/07: 3 punti;

tesi in altre materie pertinenti alle tematiche del Master: 1 punto;

c) curriculum degli studi universitari seguiti, fino ad un massimo di 5 punti:

- 1 punto per ogni esame in materie rientranti nel settore scientifico-disciplinare IUS/07;
- 0,50 punti per esami in materie rientranti nel settore scientifico-disciplinare SPS/09;

d) eventuali altri titoli, fino ad un massimo di 7 punti:

- 1 punto per il titolo di cultore della materia in area giuridica (IUS); 0,50 punti, in altre aree;
- 2 punti per il titolo di dottore di ricerca in area giuridica (IUS); 1 punto, in altre aree;
- 1,5 punti per assegno di ricerca in area giuridica (IUS); 0,75 punti, per assegni di ricerca in altre aree;
- 1 punto per il diploma conseguito presso corsi di perfezionamento, specializzazione e master organizzati da sedi universitarie riconosciute, in area giuridica (IUS); 0,5 punti, in altre aree;
- fino a 1 punto per ogni pubblicazione ove allegata e pertinente alle tematiche del Master;
- 0,30 punti per ogni anno di attività lavorativa, fino ad un massimo di tre anni, svolti presso soggetti pubblici o privati nell'area della gestione del personale e/o delle relazioni sindacali;
- 0,50 per ogni altro titolo pertinente alle tematiche del master.

L'ammissione al Corso sarà subordinata alla reale disponibilità di posti e all'insindacabile giudizio della Commissione. In caso di parità di punteggio tra i candidati avrà precedenza quello più giovane d'età.

QUOTA D'ISCRIZIONE E CONTRIBUTO

Quota di iscrizione (totale rate se previste)	€ 3.000 (n. 2 rate)
Contributo Assicurazione + Imposta di Bollo	Euro 4,13 + Euro 16,00
Diploma su pergamena	Euro 67,60 + n. 2 marche da bollo* di Euro 16,00 da apporre sulla richiesta per il rilascio attestato-pergamena. * da consegnare alla Segreteria dell'Unità Operativa Master

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO	Titolo del Master/Short Master proposto	MASTER II LIVELLO IN GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI					Al Magnifico Rettore			
	Titolo del modulo	DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE								
MODULO FORMATIVO numero 1	Docente responsabile del modulo didattico	prof. Vito Sandro Leccese								
Tematica della lezione / attività formativa	Docente		Attività didattica prevista per ciascun modulo formativo							
	Cognome e nome	Qualifica, sede di afferenza e SSD	ore per lezioni frontali	ore per esercitazioni/laboratori	ore di studio individuale	ore di stage	seminari / altre attività	impegno totale ore	CFU	
I contratti di lavoro. I poteri del datore di lavoro	Pinto Vito	Prof. Ord., BARI, IUS 07	20	0	22	0	0	42	1,7	
I poteri del datore di lavoro. La retribuzione e il TFR	Roma Giovanni	Prof. Ass, BARI, IUS 07	16	0	17	0	0	33	1,3	
Tempi di lavoro e riposi (lavoro privato e pubblico). Il lavoro intermittente e il part-time	Leccese Vito Sandro	Prof. Ord., BARI, IUS 07	16	0	17	0	0	33	1,3	
La sicurezza nei luoghi di lavoro (gli obblighi). La contribuzione previdenziale	Stolfa Francesco	Avvocato giuslavorista	12	0	13	0	0	25	1,0	
Persona e contratto di lavoro (congedi parentali e formativi, malattia e gravidanza). La previdenza complementare	Leone Gabriella	Ricercatore, BARI IUS 07	8	0	9	0	0	17	0,7	
La disciplina del rapporto di lavoro e i licenziamenti. Rinunzie e transazioni. Il mobbing	Voza Roberto	Prof. Ord., BARI, IUS 07	24	0	26	0	0	50	2,0	
Politiche di flexicurity e strategie dell'UE	Vimercati Aurora	Ricercatore, BARI IUS 07	4	0	4	0	0	8	0,3	
I contratto a termine. Il lavoro in cooperativa. Infortuni e mal. prof.	Laforgia Stella	Ricercatore, BARI IUS 07	16	0	17	0	0	33	1,3	
I contratti a contenuto formativo.	D'Onghia Madia	Prof. Ord., Foggia IUS 07	4	0	4	0	0	8	0,3	
Lo smart working. La disciplina del lavoro pubblico.	Spinelli Carla	Prof. Ass, BARI, IUS 07	16	0	17	0	0	33	1,3	
Le esternalizzazioni	Recchia Giuseppe Antonio	Ricercatore TDB, BARI, IUS 07	4	0	4	0	0	8	0,3	
Appalti e trasferimento d'azienda	Marco Lozito	Dottore di ricerca in Diritto del lavoro	8	0	9	0	0	17	0,7	
Le eccedenze di personale	Toscano Nicola, Roberto	Avvocato giuslavorista	8	0	9	0	0	17	0,7	
Gli ammortizzatori sociali. Gli incentivi occupazionali alle imprese	Garofalo Domenico	Prof. Ord., BARI, IUS 07	8	0	9	0	0	17	0,7	
Il ruolo dei servizi ispettivi e le misure di contrasto al sommerso	Filomeno Cosimoangelo	Ispettore del lavoro	4	0	4	0	0	8	0,3	
		Totali	168	0	182	0	0	350	14,00	

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO	Titolo del Master/Short Master proposto	MASTER II LIVELLO IN GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI		Al Magnifico Rettore					
MODULO FORMATIVO numero 2	Titolo del modulo	DIRITTO SINDACALE E RELAZIONI INDUSTRIALI							
	Docente responsabile del modulo didattico	Prof. Roberto Voza							
Tematica della lezione / attività formativa	Docente		Attività didattica prevista per ciascun modulo formativo						
	Cognome e nome	Qualifica, sede di afferenza e SSD	ore per lezioni frontali	ore per esercitazioni/la boratori	ore di studio individuale	ore di stage	seminari / altre attività	impegno totale ore	CFU
La struttura e i soggetti della contrattazione collettiva. Il sindacato in azienda. Contrattazione su welfare e produttività. Lo sciopero.	Bavaro Vincenzo	Prof. Ass, BARI, IUS 07	20	0	22	0	0	42	1,7
Legge e autonomia collettiva. L'inderogabilità del contratto collettivo	Voza Roberto	Prof. Ord., BARI, IUS 07	8	0	9	0	0	17	0,7
L'efficacia soggettiva del contratto collettivo. Il SMR. Il contratto collettivo aziendale e la contrattazione di prossimità	Lecce Vito Sandro	Prof. Ord., BARI, IUS 07	20	0	22	0	0	42	1,7
Efficacia temporale del contratto collettivo	Schiavone Enrico Claudio	Avvocato giuslavorista	4	0	4	0	0	8	0,3
I diritti sindacali in azienda. La repressione della condotta antisindacale	Recchia Giuseppe Antonio	Ricercatore TDB, BARI, IUS 07	8	0	9	0	0	17	0,7
Lo sciopero nei s.p.e.	Schiuma Daniela	Dottore di ricerca in diritto del lavoro	4	0	4	0	0	8	0,3
		Totali	64	0	69	0	0	133	5,33

MODULO FORMATIVO numero 3
Titolo del modulo
ECONOMIA DEL LAVORO
**Docente responsabile del
modulo didattico**
Prof.ssa Andrea Pacella
Tematica della lezione / attività formativa
Docente
Attività didattica prevista per ciascun modulo formativo

Cognome e nome

 Qualifica, sede di
afferenza e SSD

 ore per lezioni
frontali

 ore per
esercitazioni/la
boratori

 ore di studio
individuale

 ore di stage
seminari /
altre attività

 impegno
totale ore

CFU

Il lavoro e la sua statistica

Pacella Andrea

 Ricercatore Università
Catania (SECS - P/02)

4

4

8

0,3

Il mercato del lavoro

Pacella Andrea

"

4

4

8

0,3

La disoccupazione nei diversi approcci teorici

Pacella Andrea

"

4

4

8

0,3

Flessibilità del mercato del lavoro e competitività

Pacella Andrea

"

4

4

8

0,3

Totali

16

0

17

0

0

33

1,33

MODULO FORMATIVO numero 4
Titolo del modulo
SOCIOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE
**Docente responsabile del
modulo didattico**
Prof.ssa Lidia Greco
Tematica della lezione / attività formativa
Docente
Attività didattica prevista per ciascun modulo formativo
Cognome e nome
**Qualifica, sede di
afferenza e SSD**
**ore per lezioni
frontali**
**ore per
esercitazioni/la
boratori**
**ore di studio
individuale**
ore di stage
**seminari /
altre attività**
**impegno
totale ore**
CFU

Il lavoro nella società industriale e post industriale

Greco Lidia

 Prof. Ass, BARI,
SPS/09

4

4

8

0,3

I modelli organizzativi

Greco Lidia

"

4

4

8

0,3

Le reti di impresa e i dilemmi per l'azione sindacale

Greco Lidia

"

4

4

8

0,3

Il lavoro nel capitalismo delle piattaforme

Greco Lidia

"

4

4

8

0,3

Totali
16
0
17
0
0
33
1,33

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO	Titolo del Master/Short Master proposto	MASTER II LIVELLO IN GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI					Al Magnifico Rettore				
	Titolo del modulo	AREA INSEGNAMENTI TEORICO-PRATICI									
MODULO FORMATIVO numero 5	Docente responsabile del modulo didattico	Dott. Vito Carnimeo									
Tematica della lezione / attività formativa	Docente		Attività didattica prevista per ciascun modulo formativo								
	Cognome e nome	Qualifica, sede di afferenza e SSD	ore per lezioni frontali	ore per esercitazioni/laboratori	ore di studio individuale	ore di stage	seminari / altre attività	impegno totale ore	CFU		
Strategie e Organizzazione Aziendale	Carnimeo Vito	Consulente di direzione aziendale	24		26			50	2,0		
La direzione del personale. Analisi organizzativa. La valutazione in azienda	Conte Laura	Psicologa. Consulente di direzione aziendale	24		26			50	2,0		
Strategie d'impresa e sovraccarichi produttivi. La negoziazione in azienda	Basile Francesco	Hr Director Bosch	12		13			25	1,0		
La responsabilità amministrativa degli enti. La gestione della sicurezza in azienda	Sabatelli Vito	EHS Sen. Man. and Country Coordinator Italy - Merck Group	12		13			25	1,0		
La gestione amministrativa del lavoro	Tortelli Alessandro	Dottore commercialista	12		13			25	1,0		
Le tecniche di negoziazione	Recchia Giuseppe Antonio	Ricercatore TDB - Univ. Bari	4		4			8	0,3		
Self marketing e social media	Guerra Giuseppe	Director at Spring Professional Italy	4		4			8	0,3		
Relazioni sindacali e contrattazione collettiva nel settore artigiano	Castellano Umberto Antonio	Responsabile regionale delle Relazioni Sindacali - Confartigianato	4		4			8	0,3		
Il CV e il processo di selezione in azienda	Iorio Valeria	Capo del personale Edilportale	4		4			8	0,3		
Il mercato del lavoro. Avvio ai tirocini	Guacci Tiziana	Univ. Bari - Dip. sc. Pol.	4		4			8	0,3		
La valorizzazione delle prestazioni in azienda. Il welfare aziendale	Di Gioia Luigi	Capo personale Oerlikon - Graziano Trasmissioni	8		9			17	0,7		
Il rapporto tra la gestione del personale e gli aspetti amministrativi, finanziari, di budget	Palmieri Giuliana	Responsabile del personale - GDO	4		4			8	0,3		
I procedimenti disciplinari: casi concreti	Botta Serena	Avvocato - Managing Partner LabLaw Bari	8		9			17	0,7		
La somministrazione di lavoro. I CAE	Colapinto Domenico	Direttore di Filiale - Adecco Bari	8		9			17	0,7		
L' HR Management tra cambiamenti societari e flessibilità organizzativa	Arbore Francesco	Capo del personale - Birra Peroni -Bari	4		4			8	0,3		
Il terzo settore: profili lavoristici	Intino Vito	Consulente d'impresa	4		4			8	0,3		
La gestione dei conflitti in azienda	Donata Ontario	Responsabile personale CNH Industrial Lecce	4		4			8	0,3		
		Totali	144	0	156	0	0	300	12,00		

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO	Titolo del Master/Short Master proposto	MASTER II LIVELLO IN GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI					Al Magnifico Rettore			
MODULO FORMATIVO numero 6	Titolo del modulo	STAGE								
	Docente responsabile	Prof. Vito Sandro Leccese								
Tematica della lezione / attività formativa			Attività didattica prevista per ciascun modulo formativo							
		Qualifica, sede di afferenza e SSD	ore per lezioni frontali	ore per esercitazioni/la boratori	ore di studio individuale	ore di stage	seminari / altre attività	impegno totale ore	CFU	
Stage					0	325		325	13,0	
		Totali	0	0	0	325	0	325	13,00	

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO	Titolo	MASTER II LIVELLO IN GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI		Al Magnifico Rettore					
MODULO FORMATIVO numero 7	Titolo del modulo	ALTRE ATTIVITA'							
	Docente responsabile	Prof. Vito Sandro Leccese/Prof. Roberto Voza							
Tematica della lezione / attività formativa			Attività didattica prevista per ciascun modulo formativo						
		Qualifica, sede di afferenza e SSD	ore per lezioni frontali	ore per esercitazioni/la boratori	ore di studio individuale	ore di stage	seminari / altre attività	impegno totale ore	CFU
Workshop - Studio e discussione, individuale e in gruppo, di casi pratici - Testimonianze - Visite aziendali - Verifiche intermedie sullo stato di avanzamento dei lavori							200	8,0	
		Totali	0	0	0	0	0	200	8,00



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

	Titolo	MASTER II LIVELLO IN GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI	Al Magnifico Rettore						
MODULO FORMATIVO numero 8	Titolo del modulo	ESAME FINALE							
	Docente responsabile	Prof. Vito Sandro Leccese							
Tematica della lezione / attività formativa		Attività didattica prevista per ciascun modulo formativo							
		Qualifica, sede di afferenza e SSD	ore per lezioni frontali	ore per esercitazioni/laboratori	ore di studio individuale	ore di stage	seminari / altre attività	impegno totale ore	CFU
ESAME FINALE		IUS/07-SPS/09-INSEGNAMENTI TEORICO PRATICI			125			125	5,0
		Totali	0	0	125	0	0	125	5,00