

Master di II livello in
**GESTIONE DELLE
PERFORMANCE**

III edizione a.a. 2018-2019
ACCREDITATO SNA

Iscrizioni aperte fino al
16 settembre 2019

Il Bando è consultabile al seguente link
[https://www.uniba.it/didattica/
master-universitari/mater-ii-livello/
2018-2019/gestione-delle-performance](https://www.uniba.it/didattica/master-universitari/mater-ii-livello/2018-2019/gestione-delle-performance)



ISCRIZIONI, COSTI E AGEVOLAZIONI

Il costo del master è di 2.500 euro. E' prevista la possibilità di iscriversi ai singoli moduli. I costi variano in funzione del modulo: Moduli 1-2-4-6-7 € 200 ciascuno; Moduli 3-5 € 300 ciascuno.

Sono disponibili n. 8 borse di studio, a copertura totale delle spese di iscrizione, per funzionari o dirigenti pubblici di ruolo in servizio secondo le modalità stabilite dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione. La richiesta di borsa di studio SNA può essere inviata contestualmente alla domanda di ammissione al master, da inoltrare secondo le modalità indicate dal bando.

Consultabile al seguente link

[https://www.uniba.it/didattica/
master-universitari/mater-ii-livello/
2018-2019/
gestione-delle-performance](https://www.uniba.it/didattica/master-universitari/mater-ii-livello/2018-2019/gestione-delle-performance)

Inoltre, sono previste agevolazioni per neolaureati, a cui è possibile accedere secondo le modalità e i termini previsti dall'avviso della Regione Puglia "PASS LAUREATI - Voucher per la formazione post universitaria".

Referenti:

Prof. Agostino Meale - 080-5717224/080-9149791 - agostino.meale@uniba.it

Dr. Bruno Carapella - 348 2547040 - brunocarapella@gmail.com

IL MASTER

Il Master in Gestione delle Performance nasce in risposta all'esigenza di consolidare le competenze necessarie alla gestione dei processi organizzativi e valutativi delle amministrazioni pubbliche. Giunto alla III edizione, il Master mira a formare professionisti del performance management attraverso lezioni dal taglio operativo, seminari, casi studio e approfondimenti su temi quali la Riforma della PA, la Misurazione e la Valutazione della Performance, il Project management, il Risk Management, la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, la Digital Transformation della PA e la partecipazione dei cittadini al processo di misurazione della performance.

DESTINATARI E SBOCCHI PROFESSIONALI

Il Master è destinato a laureati e professionisti che lavorano o aspirano a lavorare nel campo del performance management. In particolare:

- Dirigenti, funzionari, segretari con mansioni connesse al ciclo della performance negli enti pubblici;
- Controller e nuove figure professionali legate al sistema dei controlli interni, valutatori di Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione presso pubbliche amministrazioni;
- Consulenti esterni, formatori, avvocati, commercialisti e professionisti con funzioni di supporto alla PA;
- Laureati magistrali o in possesso di titolo di studio equivalente conseguito all'estero.

OBIETTIVI FORMATIVI

Il Master si propone di fornire le conoscenze di carattere giuridico, organizzativo, sociologico e le competenze teoriche e pratiche inerenti alla progettazione e all'implementazione di sistemi di controllo e di performance management nel settore pubblico. Al termine del percorso formativo, i partecipanti saranno in grado di operare nelle strutture di controllo e valutazione della PA e di supportare la PA nell'ambito dei processi valutativi. In particolare, essi potranno:

- Favorire la integrazione tra i sistemi di controllo caratteristici dell'istituzione e il Sistema di valutazione della performance.
- Supportare la definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, fornendo indicazioni di carattere metodologico e giuridico.
- Supportare l'implementazione del ciclo della performance, fornendo indicazioni per la pianificazione di dettaglio della valutazione e la predisposizione di strumenti specifici per la raccolta delle informazioni, anche attraverso l'analisi dei sistemi informativi esistenti.
- Promuovere meccanismi che consentano di collegare la valutazione delle performance alle politiche di sviluppo organizzativo e di sviluppo professionale e di mobilità del personale della PA.
- Agire il ruolo di componente di OIV, con riferimento agli adempimenti normativi previsti, agli aspetti contrattuali da presidiare e ai documenti da redigere.

STRUTTURA DEL MASTER

Il corso prevede 360 ore di didattica frontale, integrate da convegni, studio e-learning, case study, verifiche, tirocinio e project-work finale, per un totale di 1.500 ore e 60 CFU.

Il Master è articolato in 7 moduli formativi:

- **Modulo 1:** La valutazione nel processo di riforma della PA in Italia ed in Europa.
- **Modulo 2:** Approcci, tecniche e strumenti per modernizzare l'Amministrazione Pubblica.
- **Modulo 3:** Costruire il modello di valutazione della performance.
- **Modulo 4:** Pianificazione strategica e pianificazione finanziaria.
- **Modulo 5:** Il sistema dei controlli interni alla PA.
- **Modulo 6:** Tecniche e strumenti per la valutazione della performance dei bilanci pubblici, l'anticorruzione, la trasparenza e la nuova riforma della PA.
- **Modulo 7:** Risk management, trasparenza e anticorruzione.

I partecipanti che supereranno le verifiche periodiche e la prova finale riceveranno il Diploma di Master di II livello in Gestione delle performance. Per sostenere l'esame finale è richiesta la presenza per almeno l'80% delle ore complessive del corso. Il Master è accreditato SNA e dà diritto ai crediti formativi previsti dal DM 22/12/2016, necessari per l'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance.

CHI SIAMO

Il Master è organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari "A. Moro". Il corpo docenti è composto da professori, consulenti, professionisti del performance management.

Il Coordinatore:

- **Prof. Agostino Meale**
Ordinario di Diritto Amministrativo – UNIBA

Il Comitato Tecnico Scientifico:

- **Dr. Bruno Carapella**
Consigliere di Amministrazione – UNIBA
Coordinatore del Programma Evaluation Campus&Community
- **Dr. Francesco Rana**
Consigliere di Amministrazione – UNIBA
Vice Capo di Gabinetto del Ministro della Funzione pubblica
- **Dr. Giuseppe Tagliamonte**
Magistrato sez. giurisdizionale Corte dei Conti Basilicata
- **Prof. Antonio Felice Uricchio**
Membro del Consiglio Direttivo ANVUR
- **Prof. Roberto Voza**
Professore Ordinario di Diritto del Lavoro - UNIBA
- **Prof. Vito Pinto**
Professore Ordinario di Diritto del Lavoro – UNIBA
- **Prof. Antonio Nisio**
Docente di Programmazione, Pianificazione e Controllo – Economia e Management - UNIBA