



Titolo del Master II Livello	GESTIONE DELLE PERFORMANCE
Durata Annuale	1500 ore complessive
Crediti Formativi Universitari (CFU)	60
Area di riferimento ISCEDF 2013	04 - 041, 042
Organizzazione didattica	Il corso prevede lezioni di didattica frontale. Gli orari delle lezioni verranno concordati con i corsisti in base alle loro esigenze, ma preferibilmente si svolgeranno dal venerdì per l'intera giornata e la giornata del sabato mattina, salvo nel caso di docenti stranieri o di altra università per i quali si può richiedere un impegno più lungo.

SEDE E SEGRETERIA DIDATTICA DEL CORSO

Denominazione della Sede	Dipartimento di Giurisprudenza
Indirizzo completo	Piazza Cesare Battisti, 1 — 70121 BARI
Telefono / E-mail	Tel 080-5717712- giuseppina.guarini@uniba.it master.performance@uniba.it

COORDINATORE DEL MASTER

Cognome Nome	Prof. AGOSTINO MEALE
Struttura di appartenenza	Dipartimento di Giurisprudenza
Telefono / E-mail	Tel. 080/5717224 - agostino.meale@uniba.it

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA UNITA' OPERATIVA MASTER - DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA E SERVIZI AGLI STUDENTI, SEZIONE POST-LAUREA

Palazzo Polifunzionale per gli Studenti (ex Palazzo Poste)

Piazza Cesare Battisti 1, Primo Piano-70122 Bari

Email: universitabari@pec.it,

Orari di ricevimento: Lunedì-Venerdì 10.00 – 12.00- Martedì e Giovedì pomeriggio: 14.30 – 16.30

OBIETTIVI E ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

OBIETTIVI

Il Master è destinato a laureati che lavorano o aspirano a lavorare nell' area della gestione della performance negli enti pubblici e dei controlli interni, ovvero a chi vuole intraprendere professionalmente il ruolo di valutatore all' interno di Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione presso pubbliche amministrazioni, alla luce del processo di riforma della PA avviato dalla Legge n°124/2015. L' apertura a laureati di differenti corsi di laurea consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti, in quanto la gestione della performance investe ambiti distinti e assume carattere multidisciplinare (diritto amministrativo, diritto del lavoro, organizzazione sindacale, sociologia del lavoro, scienze della comunicazione, etc,,). Il Master si propone di fornire le conoscenze di carattere giuridico, organizzativo, sociologico e le competenze teoriche e pratiche inerenti la progettazione e l'implementazione di sistemi di controllo e di performance management nel settore pubblico. In particolare, il percorso formativo si prefigge di consentire a chi opera nelle strutture di controllo e valutazione della PA di:

- Assistere la implementazione del ciclo della performance in tutte le sue fasi attuative,
- Favorire la integrazione tra i sistemi di controllo caratteristici dell' istituzione e il Sistema di Valutazione delle Performance,

Direzione Offerta Formativa e Servizi agli Studenti

Sezione Post Laurea

U.O. Master

Oggetto: bando short master

- Supportare la definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, fornendo indicazioni di carattere metodologico/empirico e giuridico/amministrativo,
- Supportare l'implementazione del ciclo della performance, fornendo indicazioni specifiche per la pianificazione di dettaglio della valutazione e la predisposizione di strumenti specifici per la raccolta delle informazioni, anche attraverso l'analisi dei sistemi informativi esistenti,
- Promuovere meccanismi che consentano di collegare la valutazione delle performance alle politiche di sviluppo organizzativo e di sviluppo professionale e di mobilità del personale delle amministrazioni pubbliche,
- Agire il ruolo di componente di OIV, con riferimento agli adempimenti previsti, gli aspetti contrattuali da presidiare e i prodotti documentali da redigere.

ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

Frequenza minima Obbligatoria: 80%

La frequenza è obbligatoria in tutte le sue attività e fasi didattiche; eventuali assenze dovranno essere adeguatamente giustificate. Gli allievi che risultassero assenti per una quota superiore al 20% del totale delle ore previste dal corso non potranno candidarsi all'esame finale per il conseguimento del titolo.

POSTI DISPONIBILI

numero minimo	20
numero massimo	40

UDITORI

posti disponibili	15
numero moduli aperti	7
quota partecipazione/modulo	NN. 1-2-4-6-7 € 200 ciascuno; NN. 3-5 € 300 ciascuno
quota partecipazione/totale	€ 2.500

PARTECIPANTI AI SINGOLI MODULI

posti disponibili	15
quota di partecipazione	€ 200 (Costo singolo modulo 1-2-4-6-7) € 300 (Costo singolo modulo 3-5)
requisiti di accesso	Laurea specialistica/magistrale

TITOLI DI ACCESSO

CLASSI DI LAUREE SPECIALISTICA/MAGISTRALE	Tutti i corsi e tutte le classi
-------------------------------------------	---------------------------------

PROCEDURE DI SELEZIONE

Qualora le domande di ammissione dovessero superare il numero massimo degli studenti iscrivibili si provvederà alla formulazione di una graduatoria di merito e/o l'elenco degli ammessi sulla base della coerenza dei curricula presentati.

Curriculum e titoli	punti	40
Prova scritta	punti	--
Colloquio orale	punti	60
Totale	punti	100

Direzione Offerta Formativa e Servizi agli Studenti
Sezione Post Laurea
U.O. Master
Oggetto: bando short master

L'ammissione al Corso sarà subordinata alla reale disponibilità di posti e all'insindacabile giudizio della Commissione.
In caso di parità di punteggio tra i candidati avrà precedenza quello più giovane d'età.

QUOTA D'ISCRIZIONE E CONTRIBUTO

Quota di iscrizione (totale rate se previste)	€ 2.500 (n. 2 rate)
Prima rata + Contributo Assicurazione + Imposta di Bollo	Euro 1.500,00 + Euro 4.13 + Euro 16,00
Seconda rata	Euro 1.000,00
Diploma su pergamena	Euro 67,60 + n. 2 marche da bollo* di Euro 16,00 da apporre sulla richiesta per il rilascio attestato-pergamena. * da consegnare alla Segreteria dell'Unità Operativa Master
Eventuali agevolazioni previste	Finanziamento a copertura totale del contributo di iscrizione per dipendenti della Pubblica Amministrazione, partecipanti attribuzione Borse SNA individuati nell'Avviso SNA