



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

PROPOSTA DI ISTITUZIONE - MASTER A.A.2014/2015

1. TITOLO

Titolo del Master	<i>In Italiano:</i> <i>Mediatore delle risorse umane</i>	<i>In inglese:</i> <i>Mediation and Human Resources</i>
Livello	<i>I livello</i>	
Durata	<i>Annuale</i>	
Crediti	<i>60</i>	
Prima Attivazione/Rinnovo	<i>Prima attivazione</i>	
TIPOLOGIA	<i>Dipartimentale</i>	

2.a STRUTTURE PROPONENTI

n°	Dipartimento/Enti	Data della delibera del Consiglio di Dipartimento
1.	<i>Dipartimento di Scienze della Formazione Psicologia Comunicazione</i>	<i>16/04/2014</i>

2.b STRUTTURA DI RIFERIMENTO e SEDE AMMINISTRATIVA CONTABILE

Denominazione del Dipartimento	<i>Dipartimento di Scienze della Formazione Psicologia Comunicazione</i>
Direttore del Dipartimento	<i>Rosalinda Cassibba</i>
Telefono / E-mail	<i>rosalinda.cassibba@uniba.it</i>

Sito Web del Master se presente	<i>www.forpsicom.uniba.it</i>
--	-------------------------------

2.c SEDE DIDATTICA DEL CORSO

Denominazione della Sede	<i>Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"</i>
Indirizzo completo (Via, n., CAP, Città)	<i>Piazza Umberto I, 1 - 70123 BARI</i>
Telefono / E-mail	<i>0805714507 angela.mongelli@uniba.it</i>

2.d COORDINATORE DEL MASTER

Cognome Nome	<i>MONGELLI Angela</i>
Qualifica	<i>Professore Ordinario</i>
Settore Scientifico Disciplinare	<i>SPS/08</i>
Struttura di appartenenza	<i>Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione</i>
Telefono / E-mail	<i>0805017594 - a.mongelli@psico.uniba.it</i>

2.e DOCENTI PROPONENTI

n°	Cognome Nome	Qualifica	Settore Scientifico Disciplinare	ATENEIO	Denominazione del Dipartimento	Breve Curriculum
1.	<i>Mongelli Angela</i>	<i>PO</i>	<i>SPS/08</i>	<i>BARI</i>	<i>Scienze della Formazione Psicologia Comunicazione</i>	<i>Professore ordinario di Sociologia dei processi culturali e comunicativi con esperienza trentennale di insegnamento nell'ambito della sociologia della formazione e</i>

						<i>dell'educazione presso l'Ateneo di Bari e Firenze. Presidente del corso di Studio in Formazione e gestione delle risorse umane.</i>
2.	<i>Ligorio Maria Beatrice</i>	<i>PA</i>	<i>MPSI/04</i>	<i>BARI</i>	<i>Scienze della Formazione Psicologia Comunicazione</i>	<i>Professore Associato in Psicologia dell'Educazione e e-learning. Ha coordinato numerosi progetti di ricerca sia a carattere nazionale che finanziati dalla Comunità Europea</i>
3.	<i>Intonti Mariantonietta</i>	<i>PA</i>	<i>SECS-P11</i>	<i>BARI</i>	<i>Studi Aziendali e Giusprivatistici</i>	<i>Professore Associato di Economia degli Intermediari Finanziari. Dottore commercialista iscritto all'albo dei revisori contabili con esperienza pluriennale sia nell'ambito della docenza che nel mondo professionale.</i>
4.	<i>Annese Susanna</i>	<i>RC</i>	<i>MPSI/05</i>	<i>BARI</i>	<i>Scienze della Formazione Psicologia Comunicazione</i>	<i>Ricercatrice in Psicologia Sociale presso l'Università di Bari dal 2001. Dottore di ricerca in Psicologia della comunicazione.</i>

						<i>E' stata docente di Psicologia delle comunicazioni sociali ed attualmente insegna Psicologia sociale dei gruppi presso l'Università di Bari.</i>
--	--	--	--	--	--	---

DOCENTI PROPONENTI DI ALTRI ENTI

n°	Cognome Nome	Qualifica	Settore Scientifico Disciplinare	ATENE0	Denominazione del Dipartimento	Breve Curriculum
----	-----------------	-----------	--	--------	-----------------------------------	---------------------

2.f COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

a) docenti universitari

n°	Cognome Nome	Qualifica	Settore Scientifico Disciplinare	Ateneo/ Struttura consorzata	Breve Curriculum
1.	<i>Mongelli Angela</i>	<i>PO</i>	<i>SPS/08</i>	<i>Ateneo di Bari</i>	<i>Professore ordinario di Sociologia dei processi culturali e comunicativi con esperienza trentennale di insegnamento nell'ambito della sociologia della formazione e dell'educazione presso l'Ateneo di Bari e Firenze. Presidente del corso di Studio in Formazione e gestione delle risorse umane.</i>
2.	<i>Ligorio Maria Beatrice</i>	<i>PA</i>	<i>MPSI/04</i>	<i>Ateneo di Bari</i>	<i>Professore Associato in Psicologia dell'Educazione e e-learning. Ha coordinato numerosi progetti di ricerca sia a carattere nazionale</i>

					<i>che finanziati dalla Comunità Europea.</i>
3.	<i>Annese Susanna</i>	<i>RC</i>	<i>MPSI/05</i>	<i>Ateneo di Bari</i>	<i>Ricercatrice in Psicologia Sociale presso l'Università di Bari dal 2001. Dottore di ricerca in Psicologia della comunicazione. E' stata docente di Psicologia delle comunicazioni sociali ed attualmente insegna Psicologia sociale dei gruppi presso l'Università di Bari.</i>
4.	<i>Intonti Maria Antonietta</i>	<i>PA</i>	<i>SECS-P11</i>	<i>Ateneo di Bari</i>	<i>Professore Associato di Economia degli Intermediari Finanziari. Dottore commercialista iscritto all'albo dei revisori contabili con esperienza pluriennale sia nell'ambito della docenza che nel mondo professionale.</i>

a) esperti interni/esterni

n°	Cognome Nome	Interno/Esterno	Qualifica	Competenze specifiche	Ente/Struttura di appartenenza	Breve Curriculum
1.	<i>Patruno Valeria</i>	<i>Esterno</i>	<i>Docente/Formatrice</i>	<i>Esperta di formazione professionale</i>	<i>IAL Puglia srl Impresa Sociale</i>	<i>Oltre 10 anni di esperienza nella docenza e progettazione di interventi formativi e valutazione in progetti di formazione professionale anche in ambito europeo ed internazionale. Docente a contratto di</i>

						<p>Organizzazioni e relazioni internazionali presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Macerata; docente di Diritti umani e dei lavoratori, sviluppo e formazione, diritto internazionale e del Master ASERI MIC&D</p>
2.	<p>Tigre Romeo Nicola</p>	<p>Esterno</p>	<p>Avvocato</p>	<p>Esperto di contrattazione collettiva</p>	<p>IAL Puglia srl Impresa Sociale</p>	<p>Esperto di diritto del lavoro, amministrativo e diritto civile, professore a contratto di Diritto Pubblico presso l'Università di Cassino, Dipartimento di Giurisprudenza. Docente nell'ambito del Master Leadership, creatività e sviluppo delle Risorse Umane dell'Università di Cassino.</p>
3.	<p>Altamura</p>	<p>Esterno</p>	<p>Ricercatore</p>	<p>Esperto di sistemi di</p>	<p>IAL Puglia srl Impresa</p>	<p>Laureato in ingegneria</p>

	Nicola			gestione	Sociale	civile, esperto di Sistemi di gestione elaborazione studi tecnici di ingegneria in cantieri pubblici e private. Ricercatore Ispesl.
--	--------	--	--	----------	---------	--

3. ENTI COLLABORATORI

n°	Nome ENTE	Modalità di collaborazione	Note
1.	<i>IAL Puglia Innovazione Apprendimento Lavoro s.r.l. Impresa Sociale</i>	<i>Altro</i>	

4. PRESENTAZIONE DEL MASTER, CONTENUTI GENERALI e SBOCCHI OCCUPAZIONALI

testo in italiano:

La gestione delle risorse umane è unanimemente riconosciuta costituire l'elemento cruciale per la produttività, la competitività, l'innovazione, in contesti organizzativi complessi (aziende, enti, organizzazioni). Nella società della conoscenza è divenuta cruciale la risorsa conoscitiva unitamente alle competenze di mediazione delle risorse umane (socio-pedagogiche, psicologiche, economiche, legali, ambientali). A partire da tali considerazioni il Master prevede quattro livelli integrati funzionali a favorire un apprendimento multidimensionale che include competenze di ricerca e strumenti analitici: formazione scientifica e competenze gestionali, esercitazioni/valutazioni, project work, internship.

Il Master offre formazione teorico-pratica nell'ambito della comunicazione, negoziazione e mediazione, costruzione delle competenze professionali del mediatore delle risorse umane, diritti e mercato del lavoro, economia e management, sviluppo delle risorse umane, ambiente.

Obiettivo del master: Professionalizzazione dei gestori delle Risorse Umane attraverso l'approfondimento di conoscenze delle relazioni sociali e l'acquisizione delle competenze per la gestione delle Risorse Umane in particolare favorendo: la formazione personale (life long learning), la formazione sindacale, la formazione nella mediazione e la formazione nelle organizzazioni.

Il percorso mira a formare ruoli dirigenziali e di governance in aziende pubbliche e private, associazioni, studi professionali, in grado di attivare processi di long life

learning, favorire l'implementazione di una learning organization, migliorare l'efficacia e l'efficienza dei processi decisionali, e gestire conflitti interni ed esterni.

testo in inglese:

The management of human resources is widely recognized to constitute the crucial element for productivity, competitiveness, innovation in complex organizational contexts (companies, institutions, organizations). In the knowledge society has become crucial knowledge resource together with the mediation skills of human resources (socio-pedagogical, psychological, economic, legal and environmental). The Master provides four levels of integrated functionality to support a multidimensional learning including research skills and analytical tools: scientific training and management skills, exercises/assessments, project work, internship.

The Master offers theoretical and practical training in the field of communication, negotiation and mediation, building the professional skills of Mediator of Human Resources, rights and the labor market, economy and management, human resource development, environment.

The objective of the master: Professionalization of Managers of human resources through the deepening of knowledge of social relations and the acquisition of skills for the management of human resources in particular by promoting: personal training (life-long learning), trade union education, training in mediation and training in organizations.

The course aims to train senior management roles and governance in public and private companies, associations, professionals, able to activate processes of life-long learning, to foster the implementation of a learning organization, to improve the effectiveness and efficiency of processes decision-making, and manage internal and external conflicts.

5. STRUTTURA DEL PERCORSO FORMATIVO

Frequenza minima Obbligatoria: 80%

MODALITA' DELLE VERIFICHE E DELLA PROVA FINALE:

- eventuali verifiche periodiche e CFU attribuiti *complessiva per tutti gli insegnamenti* CFU: 3
- prova finale e CFU attribuiti *Altro* CFU: 3

se Altro: Project Work

Ulteriori Informazioni *(per es. attività pratiche/attività di ricerca/viaggi di studio ...)*

(max 2000 caratteri)

La prova finale consisterà nella realizzazione di un project work come approfondimento di una

tematica a scelta tra quelle affrontate durante il Master.

5.a ELENCO DEI MODULI

DENOMINAZIONE MODULO 1: *Comunicazione*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1	<i>Teorie e modelli della comunicazione</i>	<i>Mongelli Angela</i>	12.00			15.00			27	1.08
2	<i>Comunicazione interpersonale</i>	<i>Mongelli Angela</i>	10.00			10.00			20	.8
3	<i>Comunicazione verticale e orizzontale</i>	<i>Novielli Angela</i>	12.00			15.00			27	1.08
4	<i>Comunicazione organizzativa</i>	<i>Mongelli Angela</i>	12.00			15.00			27	1.08
5	<i>Comunicazione integrata</i>	<i>Ligorio Maria Beatrice</i>	10.00			10.00			20	.8
6	Responsabile del Modulo	<i>Mongelli Angela</i>								
	TOTALE		56	0	0	65	0	0	121	4.84

DENOMINAZIONE MODULO 2: *Negoziazione e mediazione*

n	Titolo	Docente	ore	ore di	ore di	ore di	ore	ore	Ore di	CF
---	--------	---------	-----	--------	--------	--------	-----	-----	--------	----

°	Tematica		di lezioni	laboratori esercitazioni	seminari	studio individuali	di stage	altre attività	impegno totale	U
1	<i>Attori e modelli delle relazioni industriali</i>	<i>Patruno Valeria</i>	18.00			20.00			38	1.52
2	<i>Le relazioni industriali nell'Unione Europea</i>	<i>Patruno Valeria</i>	11.00			12.00			23	.92
3	<i>Contrattazione collettiva e di II livello: attori e contenuti</i>	<i>Tigre Romeo Nicola</i>	13.00			15.00			28	1.12
4	<i>Gestione dei conflitti</i>	<i>Annese Susanna</i>	13.00			15.00			28	1.12
5	<i>Negoziazione</i>	<i>Ligorio Maria Beatrice</i>	13.00			15.00			28	1.12
6	Responsabile del Modulo	<i>Patruno Valeria</i>								
	TOTALE		68	0	0	77	0	0	145	5.8

DENOMINAZIONE MODULO 3: *Governance e risorse umane*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1	<i>Cultura organizzativa e clima organizzativo</i>	<i>Mongelli Angela</i>	12.00			12.00			24	.96
2	<i>Modelli di comunità organizzati</i>	<i>Ligorio Maria Beatrice</i>	13.00			15.00			28	1.12

	<i>vi</i>	<i>e</i>								
3	<i>Motivazione: teorie e processi</i>	<i>Ligorio Maria Beatrice</i>	10.00			10.00			20	.8
4	<i>Gruppo</i>	<i>Annese Susanna</i>	10.00			10.00			20	.8
5	<i>Leadership</i>	<i>Annese Susanna</i>	10.00			10.00			20	.8
6	<i>Competenze e motivazioni</i>	<i>Manuti Amelia</i>	13.00			15.00			28	1.12
7	Responsabile del Modulo	<i>Ligorio Maria Beatrice</i>								
	TOTALE		68	0	0	72	0	0	140	5.6

DENOMINAZIONE MODULO 4: *Diritti e mercato del lavoro*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1	<i>Mercato del lavoro e flessibilità</i>	<i>Colecchia Ciro Giulio</i>	18.00			22.00			40	1.6
2	<i>Rapporti di lavoro</i>	<i>Esposito Michele</i>	12.00			15.00			27	1.08
3	<i>Tutele</i>	<i>Esposito Michele</i>	10.00			10.00			20	.8
4	<i>Operazioni straordinarie: fusioni riorganizzazioni, ristrutturazioni, trasferimenti</i>	<i>Tigre Romeo Nicola</i>	10.00			10.00			20	.8

	o di azienda									
5	Legislazione e mercato del lavoro nell'Unione Europea	Patruno Valeria	8.00			10.00			18	.72
6	Analisi dei mercati del lavoro. Politiche di reclutamento	Mezzina Damiana/Isabella Spadaro	10.00			12.00			22	.88
7	Responsabile del Modulo	Esposito Michele								
	TOTALE		68	0	0	79	0	0	147	5.88

DENOMINAZIONE MODULO 5: *Economia e management*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1	Management	Dicuonzo Grazia	10.00			10.00			20	.8
2	Elementi di strategia d'impresa	Passaro Pierluigi	10.00			10.00			20	.8
3	Elementi di gestione del Marketing	Petruzzelis Luca	8.00			10.00			18	.72
4	Fondamenti di Finanza aziendale	Dicuonzo Grazia	10.00			10.00			20	.8
5	Elementi di Diritto dell'Impresa	Calderazzi Rosa	10.00			10.00			20	.8
6	Pianificazione	Iobbi	10.00			10.00			20	.8

.	<i>ne e budget del personale</i>	<i>Gianpiero</i>	<i>0</i>							
7	Responsabile del Modulo	<i>Dicuonzo Grazia</i>								
	TOTALE		58	0	0	60	0	0	118	4.72

DENOMINAZIONE MODULO 6: *Sviluppo delle risorse umane*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1	<i>Knowledge Management</i>	<i>Messina Nicola</i>	<i>8.00</i>			<i>10.00</i>			18	.72
2	<i>Formazione e Knowledge Management</i>	<i>Messina Nicola</i>	<i>10.00</i>			<i>12.00</i>			22	.88
3	<i>Finalità della formazione in azienda</i>	<i>Baronti Cristina</i>	<i>8.00</i>			<i>10.00</i>			18	.72
4	<i>Processo di formazione: analisi dei fabbisogni, valutazione dei risultati, pianificazione e progettazione di dettaglio</i>	<i>Baronti Cristina</i>	<i>12.00</i>			<i>15.00</i>			27	1.08
5	<i>Processi di apprendimento degli adulti e metodologie didattiche</i>	<i>Baronti Cristina</i>	<i>12.00</i>			<i>12.00</i>			24	.96

6	<i>Nuovi approcci e metodologie formative</i>	<i>Bosna Vittoria</i>	8.00			10.00			18	.72
7	<i>Bilancio e orientamento delle competenze</i>	<i>Manuti Amelia</i>	10.00			10.00			20	.8
8	Responsabile del Modulo	<i>Baronti Cristina</i>								
	TOTALE		68	0	0	79	0	0	147	5.88

DENOMINAZIONE MODULO 7: *Carrier management*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1	<i>Strumenti a supporto dello sviluppo: carriere, continuità professional e e formazione</i>	<i>Patruno Valeria</i>	14.00			15.00			29	1.16
2	<i>Politiche di gestione delle differenze</i>	<i>Masiello Anna</i>	14.00			15.00			29	1.16
3	<i>People management e compensazioni</i>	<i>Masiello Anna</i>	14.00			15.00			29	1.16
4	<i>Management by objectives</i>	<i>Patruno Valeria</i>	14.00			15.00			29	1.16
5	Responsabile	<i>Valeria Patruno</i>								

.	del Modulo									
	TOTALE		56	0	0	60	0	0	116	4.64

DENOMINAZIONE MODULO 8: *Modulo Ambiente*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1	<i>Ambiente e organizzazione</i>	<i>Altamura Nicola</i>	10.00		0.00	10.00	0.00	0.00	20	.8
2	<i>Ambiente: panorama nazionale e internazionale</i>	<i>Patruno Valeria</i>	10.00			10.00			20	.8
3	<i>Corporate Social Responsibility</i>	<i>Intonti Mariantonietta</i>	12.00			12.00			24	.96
4	<i>Pianificazione strategica e operativa di responsabilità sociale</i>	<i>Daniela Fumarola</i>	12.00			12.00			24	.96
5	<i>Sistemi di gestione qualità, ambiente, sicurezza ed etica</i>	<i>Lagioia Giovanni</i>	14.00			14.00			28	1.12
6	Responsabile del Modulo	<i>Patruno Valeria</i>								
	TOTALE		58	0	0	58	0	0	116	4.64

DENOMINAZIONE MODULO 9: *Stage*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CFU
1.	<i>Stage</i>						370.00		370	14.8
2.	Responsabile del Modulo	<i>Mongelli Angela</i>								
	TOTALE		0	0	0	0	370	0	370	14.8

DENOMINAZIONE MODULO 10: *Project Work*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CFU
1.	<i>Project Work</i>							80.00	80	3.2
2.	Responsabile del Modulo	<i>Patrino Valeria</i>								
	TOTALE		0	0	0	0	0	80	80	3.2

Riepilogo delle ore di attività formativa

	Ore	CFU
ore di lezioni	500	20
ore di laboratori esercitazioni	0	0
ore di seminari	0	0
ore di studio individuali	550	22
ore di stage	370	14.8
ore altre attività	80	3.2

ore totali di attività formativa	1500	60
---	-------------	-----------

5.b TUTOR D'AULA INTERNI ED ESTERNI

n°	Cognome Nome	Struttura di appartenenza	Profilo	Impegno orario
1.	<i>Da definire</i>	<i>Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione</i>	<i>Esperienza pluriennale nel tutoraggio di corsi di formazione professionale e di alta formazione.</i>	<i>110</i>

5.c PERSONALE INTERNO/ESTERNO PER L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL MASTER

n°	Cognome	Nome	Funzioni/mansioni	Struttura di appartenenza	Impegno orario
1.	<i>DA DEFINIRE</i>	<i>DA DEFINIRE</i>	<i>supporto organizzazione del corso</i>	<i>Università degli Studi di Bari</i>	<i>117</i>
	TOTALE				117

5.d EVENTUALI MODULI DIDATTICI APERTI A PARTECIPANTI ESTERNI

Indicare n.ro max di moduli didattici aperti a partecipanti esterni (art. 5 lett. i) **0**

6. POSTI DISPONIBILI

numero minimo di Corsisti per l'attivazione del Master	20
numero massimo di Corsisti iscrivibili	30
numero massimo di Partecipanti a singoli moduli	0
numero massimo Uditori	0

7.a TITOLI DI ACCESSO

LAUREE ANTE D.M. 509	
-----------------------------	--

	<i>Tutti i Corsi</i>
DIPLOMA UNIVERSITARIO DI DURATA TRIENNALE	<i>Tutti i Corsi</i>
CLASSI DI LAUREE TRIENNALI	<i>Tutte le classi</i>
CLASSI DI LAUREE SPECIALISTICHE D.M. 509	<i>Tutte le classi</i>
CLASSI DI LAUREE MAGISTRALI D.M. 270	<i>Tutte le classi</i>
Scuola di Specializzazione in:	
PROFESSIONI SANITARIE (L. 1/2002, art. 10 comma 1)	
Altri Titoli:	

7.b SELEZIONE

<i>Titoli Laurea</i>	<i>Punteggio: 40</i>
<i>Altro</i>	<i>Punteggio: 40</i>
<i>Tesi</i>	<i>Punteggio: 20</i>

TOTALE: 100

Prova scritta *NO*

Sarà cura del
**Coordinamento
didattico-scientifico del
Master comunicare data
e luogo della prova
tramite:**

Colloquio *NO*

Sarà cura del
**Coordinamento
didattico-scientifico del
Master comunicare data
e luogo della prova
tramite:**

REQUISITI

La selezione per l'accesso al Master

PREFERENZIALI

avverrà esclusivamente per titoli, verrà valutato il cv. Costituiranno requisiti preferenziali pubblicazioni congruenti con il percorso formativo (volumi - 5 punti, articoli - 1 punto), attività professionali congruenti con il profilo in uscita(ogni anno di attività certificata - 5 punti).

The access to the master will be based on qualifications, the CV will be evaluated. Preferential requirements will be: publications consistent with the Master (book - 5 points item, articles - 1 point), professional activities consistent with the output profile (every year certified - 5 points).

8.a QUOTA D'ISCRIZIONE E CONTRIBUTO

Quota di iscrizione	<i>Euro 2.500,00</i>
Numero rate	<i>N. 4</i>
Importo Prima rata	<i>Euro 1.250,00</i>
Importo rate successive	<i>Euro 416,67</i>

8.b AGEVOLAZIONE PER I MERITEVOLI e BORSE DI STUDIO

Esenzione tasse				
Borse di studio	<i>NO</i>			