

MASTER UNIVERSITARIO di I livello in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali

XII edizione

A.A. 2014/2015

Nota: per le modalità concorsuali, si prega cortesemente di fare sempre riferimento al Bando di Concorso

Presentazione del Master

L'Università degli studi di Bari Aldo Moro, attraverso il Dipartimento di Giurisprudenza, organizza un Master universitario di primo livello diretto alla formazione di esperti nella gestione del lavoro e delle relazioni sindacali, giunto ormai alla dodicesima edizione.

In uno scenario in continua evoluzione, nel quale organizzazione, tecnologie e competenze si sviluppano con velocità crescente e le conseguenze della crisi producono rilevanti effetti anche sulla gestione del personale, il Master si propone di preparare personale dotato di un livello di qualificazione elevato, in grado sia di ricoprire le diverse posizioni professionali per le quali siano necessarie competenze di tipo specialistico e multidisciplinare nel campo della gestione del lavoro e delle relazioni sindacali, sia di gestire il contenzioso del lavoro.

Le aziende e le società di consulenza sono alla ricerca di giovani che sappiano interpretare la complessità di situazioni in mutamento e le mutevoli opportunità derivanti dalla incessante evoluzione del quadro legislativo di riferimento. Il Master si propone, pertanto, di fornire le conoscenze e le competenze nelle discipline lavoristiche indispensabili per coloro che già operano o intendono operare all'interno delle organizzazioni produttive private e pubbliche, nell'area della gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali, e, al di fuori di esse, nelle associazioni di rappresentanza degli interessi (sindacali dei lavoratori ed economico-sindacali delle imprese), così come nelle agenzie di servizi per le imprese e per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e negli enti pubblici che impostano e gestiscono politiche di formazione professionale, di orientamento al lavoro e politiche attive del lavoro. Il percorso formativo è inoltre strutturato in modo da fornire un'adeguata preparazione anche a coloro che già operano nella professione forense e intendono specializzarsi nell'ambito lavoristico e giussindacale.

Il Master - già presieduto dal prof. Mario Giovanni Garofalo ed ora coordinato dal prof. Vito Sandro Leccese - si colloca in una linea di continuità con la pluriennale esperienza didattica,

- Coordinamento Master -

**Corso Italia, 23 – 70123 BARI - tel. +39 80 5717736 fax +39 80 5717736
e-mail: master.lavoro@uniba.it**

scientifico e culturale dell'ex Dipartimento sui Rapporti di Lavoro e sulle Relazioni Industriali, nonché della Scuola di Specializzazione in Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale dell'Università di Bari, pur nell'innovazione dell'offerta e degli strumenti formativi.

Finalità didattiche

Le finalità didattiche che il corso si propone di perseguire possono essere così sintetizzate:

- *aggiornare le conoscenze su discipline e tematiche in continua evoluzione (la legislazione del lavoro, l'organizzazione del lavoro, le tecniche e le procedure di gestione delle risorse umane);*
- *sollecitare un esame critico dei propri atteggiamenti professionali con l'intento di perfezionarli e di farli evolvere coerentemente con i cambiamenti in atto;*
- *aumentare il grado di integrazione operativa fra le varie figure professionali che cooperano nell'area delle risorse umane;*
- *incrementare la conoscenza delle tematiche del lavoro di carattere giuridico, economico e sociale che sono oggi indispensabili per chi opera in organizzazioni complesse, mirando a farle interagire con l'ambiente esterno;*
- *ampliare e approfondire la conoscenza della realtà aziendale nella sua interezza;*
- *migliorare la capacità di comunicazione all'interno della struttura, sia a livello verticale che orizzontale.*

Contenuti e metodologia

Il corso mira ad affrontare i principali nodi - evidentemente di vivo interesse per il mondo produttivo - della gestione degli uomini e delle donne che collaborano nelle organizzazioni complesse, siano esse imprese private o amministrazioni pubbliche. E' rivolto sia a coloro che già svolgono professionalmente questa funzione, sia a coloro che intendono accedervi. L'apertura a laureati di differenti facoltà consente un confronto tra formazioni di base differenti e costituisce fonte di arricchimento per tutti i partecipanti.

L'attività didattica del Master si avvale di metodi che hanno lo scopo di rendere il partecipante protagonista del processo di apprendimento. La formazione in aula prevede l'utilizzo di casi aziendali e altri strumenti didattici che - anche attraverso la possibilità di interagire con il docente - favoriscano l'analisi di situazioni concrete. Gli strumenti impiegati sono molteplici: lezioni di tipo tradizionale, esercitazioni e seminari, studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie, simulazione di controversie (role playing), letture individuali. Tali attività didattico-formative sviluppano un ciclo organico di apprendimento che tende ad incrementare non solo le conoscenze ma anche le capacità di opportuno sfruttamento delle stesse in fase applicativa.

Sono previste verifiche intermedie finalizzate alla valutazione dell'apprendimento sui temi trattati durante il corso, con riferimento al settore disciplinare IUS/07 (Diritto del lavoro e Diritto sindacale) e all'area degli insegnamenti teorico-pratici. Esse consistiranno nella somministrazione di questionari o, a seconda dei casi, nella redazione di un elaborato.

- Coordinamento Master -

**Corso Italia, 23 – 70123 BARI - tel. +39 80 5717736 fax +39 80 5717736
e-mail: master.lavoro@uniba.it**

I destinatari

Il corso è destinato a coloro che abbiano conseguito un Diploma di laurea triennale, quadriennale, specialistica o magistrale che lavorano o aspirano a lavorare nell'ambito della consulenza del lavoro e nell'area della gestione del personale e delle relazioni sindacali in imprese private, amministrazioni pubbliche ovvero in organizzazioni sindacali dei lavoratori come dei datori di lavoro, e vuole essere un'importante occasione per incrementare non solo le proprie conoscenze, ma anche le capacità di utilizzazione delle stesse in fase applicativa. Al contempo, il corso è adatto a quanti operano nella professione forense e intendono specializzarsi nell'ambito lavoristico e giussindacale. Questo ambizioso obiettivo formativo e il taglio interdisciplinare che caratterizza il corso richiedono una costante e intensa attività di programmazione mirata a coniugare la complessità dell'offerta didattica con una articolazione del corso definita e dettagliata quanto a contenuti, docenti e strumenti di supporto alla didattica.

L'attivazione del corso in Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali ha registrato, per le prime dieci edizioni, un congruo numero di iscrizioni, che ha consentito la formazione di un'aula sufficientemente omogenea quanto a preparazione di base e carica motivazionale, ma positivamente composita quanto a provenienza formativa ed esperienze maturate.

Durata e articolazione

In sintesi, il corso si svolge al ritmo di venti ore settimanali. L'attività formativa ammonta a 1500 ore corrispondenti a 60 crediti formativi (CFU), 45 dei quali destinati all'attività didattica frontale, da svolgersi in gran parte con metodologie molteplici e innovative; 12 dedicati allo stage obbligatorio, che peraltro potrà avere durata maggiore, nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla vigente legislazione; 3 per la prova conclusiva, finalizzata all'ottenimento del titolo Master in "Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali".

In particolare, le aree tematiche trattate sono le seguenti:

Insegnamento	Settore Scientifico Disciplinare	CFU
Economia del lavoro	SECS-P/02	2
Diritto del lavoro e della previdenza sociale	IUS/07	17
Diritto sindacale e relazioni industriali	IUS/07	7
Sociologia del lavoro e dell'organizzazione	SPS/09	2
Insegnamenti teorico-pratici (moduli)		17
Tirocinio o stage		12
Prova finale		3
TOTALE CREDITI		60

La prima parte del corso è dedicata alla formazione in aula: circa 7 - 8 mesi di frequenza concentrati in due giorni e mezzo a tempo pieno, per un totale di **360** ore d'aula (ulteriori **240** ore potranno essere dedicate a simulazioni in aula, testimonianze, visite aziendali, seminari, esercitazioni individuali e di gruppo).

La seconda parte del corso è finalizzata allo svolgimento, da parte di ciascun partecipante al Master, di un progetto diretto a garantire la piena acquisizione degli strumenti concettuali e applicativi del profilo professionale di riferimento e lo sviluppo delle capacità e dei relativi comportamenti. A tal fine, è obbligatorio un periodo di tirocinio formativo (stage) presso aziende private collocate sul territorio regionale e nazionale, amministrazioni pubbliche, organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori, patronati, consulenti del lavoro, studi legali specializzati in diritto del lavoro, o un periodo di equivalente attività svolta sul campo in Italia o all'estero, della durata minima di **300** ore. Tale periodo, su istanza dell'interessato, può essere, in tutto o in parte, considerato dal Comitato Tecnico Scientifico equivalente all'attività lavorativa svolta, se coerente con il progetto formativo del Master. Il tirocinio deve concludersi con una relazione, convalidata dai tutor, da parte del corsista che attesti la coerenza fra le concrete situazioni professionali e i contenuti del corso.

Obblighi di frequenza

La frequenza da parte degli iscritti alle varie attività del Master è obbligatoria. Ai fini del conseguimento del titolo Master, gli iscritti dovranno ottemperare per almeno l'80% all'obbligo di frequenza calcolata sulle attività didattiche complessive del corso.

La faculty

L'attività didattica è svolta da docenti universitari, scelti tra i massimi esperti in materie giuridiche, economiche e sociologiche, ma anche da docenti di business schools, consulenti, testimoni aziendali e responsabili di agenzie di somministrazione, scelti fra i più affermati imprenditori e dirigenti di imprese private e pubbliche, con specifiche competenze nell'area della gestione e sviluppo delle risorse umane, che contribuiranno a raccordare la didattica del Master alla realtà economica, anche locale.

Quota di iscrizione

La quota di iscrizione individuale al Master, rimasta immutata anche per questa edizione, è di € 3.000,00 e potrà essere suddivisa in due rate di pari importo, la prima da versare all'atto dell'iscrizione, la seconda entro 60 giorni dall'iscrizione.

Borsa di Studio

La 9^a, la 10^a e l'11^a edizione del Master hanno ottenuto da parte dell'Inps - la certificazione "Master Inps certificated".

In virtù di tale certificazione, l'Inps ha sostenuto direttamente i costi di iscrizione per ciascun partecipante al Master. Hanno beneficiato della borsa di studio, complessivamente, 25 allievi.

Ulteriori borse di studio, qualora fossero erogate a copertura parziale o totale del costo d'iscrizione, saranno attribuite secondo la graduatoria di merito redatta ai fini dell'ammissione al Master.

Informazioni

Informazioni possono essere richieste telefonicamente presso la segreteria del Master (tel.080-5717736 - 7737) o al seguente indirizzo e-mail: master.lavoro@uniba.it

Le Aziende

Alcune delle aziende che hanno offerto stage nelle precedenti edizioni del master



better work, better life



- Coordinamento Master -

Corso Italia, 23 – 70123 BARI - tel. +39 80 5717736 fax +39 80 5717736
e-mail: master.lavoro@uniba.it