



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

PROPOSTA DI ISTITUZIONE - MASTER A.A.2014/2015

1. TITOLO

Titolo del Master	<i>In Italiano:</i> <i>MASTER IN GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI</i>	<i>In inglese:</i> <i>LABOUR LAW, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND INDUSTRIAL RELATIONS</i>
Livello	<i>I livello</i>	
Durata	<i>Annuale</i>	
Crediti	<i>60</i>	
Prima Attivazione/Rinnovo	<i>Rinnovo</i>	
TIPOLOGIA	<i>Dipartimentale</i>	

2.a STRUTTURE PROPONENTI

n°	Dipartimento/Enti	Data della delibera del Consiglio di Dipartimento
1.	<i>Giurisprudenza</i>	<i>29/09/2014</i>

2.b STRUTTURA DI RIFERIMENTO e SEDE AMMINISTRATIVA CONTABILE

Denominazione del Dipartimento	<i>Dipartimento di Giurisprudenza</i>
Direttore del Dipartimento	<i>prof. Massimo Di Rienzo</i>
Telefono / E-mail	<i>080.5717736 -37 - master.lavoro@uniba.it</i>

Sito Web del Master se presente	<i>www.uniba.it</i>
--	---------------------

2.c SEDE DIDATTICA DEL CORSO

Denominazione della Sede	<i>Dipartimento di Giurisprudenza</i>
Indirizzo completo (Via, n., CAP, Città)	<i>Piazza Cesare Battisti, 1 - 70121 Bari</i>
Telefono / E-mail	<i>080.5717736-37 - master.lavoro@uniba.it</i>

2.d COORDINATORE DEL MASTER

Cognome Nome	<i>LECCESE Vito Sandro</i>
Qualifica	<i>Professore Ordinario</i>
Settore Scientifico Disciplinare	<i>IUS/07</i>
Struttura di appartenenza	<i>Giurisprudenza</i>
Telefono / E-mail	<i>080-5717751 - vitosandro.leccese@uniba.it</i>

2.e DOCENTI PROPONENTI

n°	Cognome Nome	Qualifica	Settore Scientifico Disciplinare	ATENEEO	Denominazione del Dipartimento	Breve Curriculum
1.	<i>Vito Sandro Leccese</i>	<i>Ordinario</i>	<i>ius/07</i>	<i>BARI</i>	<i>Giurisprudenza</i>	<i>Professore ordinario di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Bari - Coordinatore del Consiglio d'interclasse in Giurisprudenza del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di</i>

						<p><i>Bari</i> - Coordinatore del Master in "Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali" – Università di Bari - Presidente dell'Istituto Pugliese di Ricerche Economiche e Sociali</p>
2.	<i>Stella Laforgia</i>	<i>Ricercatore</i>	<i>ius/07</i>	<i>BARI</i>	<i>Giurisprudenza</i>	<p><i>Ricercatrice di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Bari; Membro del Collegio dei Docenti della Scuola di Dottorato in Studi giuridici e politico sociali dell'Università degli Studi di Bari a partire dal XXV ciclo;</i> - membro del Consiglio di Indirizzo in Diritto del lavoro della Scuola di Dottorato in Diritto del lavoro XXVI e XXVII ciclo; dall'a.a. 2010/2011 professore incaricato di diritto del lavoro presso l'ex facoltà di Scienze della Formazione, corso di Laurea</p>

						<i>in Scienze della Formazione.</i>
3.	<i>Gabriella Leone</i>	<i>Ricercatore</i>	<i>ius/07</i>	<i>BARI</i>	<i>Studi Aziendali e Giusprivatistici</i>	<i>Ricercatrice di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Studi aziendali e giusprivatistici; professore aggregato di diritto della previdenza e della sicurezza sociale. Ha collaborato con la Scuola di Specializzazione in Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale di Bari per conto della quale ha effettuato (a partire dall'a.a. 1995/1996) attività di docenza su tematiche di Diritto del Lavoro e di Diritto della Previdenza Sociale.</i>
4.	<i>Roberto Voza</i>	<i>Associato</i>	<i>ius/07</i>	<i>BARI</i>	<i>Giurisprudenza</i>	<i>È professore universitario, fascia degli associati (confermato nel ruolo), settore scientifico disciplinare IUS/07 (Diritto del lavoro), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari; idoneo nella procedura di</i>

						<p><i>valutazione comparativa per un posto di professore ordinario (IUS/07), bandito dall'Università degli Studi di Ferrara; È coordinatore del Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro (affidente alla Scuola di Dottorato in Diritto) presso l'Università degli Studi di Bari; E' delegato del Rettore all'organizzazione delle Risorse Umane e relazioni sindacali.</i></p>
5.	<i>Aurora Vimercati</i>	<i>Ricercatore</i>	<i>ius/07</i>	<i>BARI</i>	<i>Giurisprudenza</i>	<p><i>E' Ricercatrice confermato di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari; E' stata nominata componente di un gruppo di lavoro nominato dal Comitato Regionale "Bollenti Spiriti" istituito per la redazione della Bozza di Legge Regionale sulle Politiche Giovanili; E' componente del Collegio docenti</i></p>

						<i>del dottorato di ricerca in Diritto del lavoro dell'Università di Bari; è delegata dal Rettore alle questioni riguardanti l'apprendimento permanente e l' mobilità tra i sistemi di istruzione e formazione.</i>
--	--	--	--	--	--	---

DOCENTI PROPONENTI DI ALTRI ENTI

n°	Cognome Nome	Qualifica	Settore Scientifico Disciplinare	ATENEO	Denominazione del Dipartimento	Breve Curriculum
----	-----------------	-----------	--	--------	-----------------------------------	---------------------

2.f COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

a) docenti universitari

n°	Cognome Nome	Qualifica	Settore Scientifico Disciplinare	Ateneo/ Struttura consorziata	Breve Curriculum
1.	<i>Vito Sandro Leccese</i>	<i>Ordinario</i>	<i>ius/07</i>	<i>Univ. BARI</i>	<i>Professore ordinario di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Bari</i> <i>- Coordinatore del Consiglio d'interclasse in Giurisprudenza del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Bari</i> <i>- Coordinatore del Master in "Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali" – Università di Bari</i>

					<i>- Presidente dell'Istituto Pugliese di Ricerche Economiche e Sociali</i>
2.	<i>Stella Laforgia</i>	<i>Ricercatore</i>	<i>ius/07</i>	<i>Univ. BARI</i>	<i>Ricercatrice di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Bari; Membro del Collegio dei Docenti della Scuola di Dottorato in Studi giuridici e politico sociali dell'Università degli Studi di Bari a partire dal XXV ciclo; - membro del Consiglio di Indirizzo in Diritto del lavoro della Scuola di Dottorato in Diritto del lavoro XXVI e XXVII ciclo; dall'a.a. 2010/2011 professore incaricato di diritto del lavoro presso l'ex facoltà di Scienze della Formazione, corso di Laurea in Scienze della Formazione.</i>
3.	<i>Gabriella Leone</i>	<i>Ricercatore</i>	<i>ius/07</i>	<i>Univ. BARI</i>	<i>Ricercatrice di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Studi aziendali e giusprivatistici; professore aggregato di diritto della previdenza e della sicurezza sociale. Ha collaborato con la Scuola di Specializzazione in Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale di Bari per conto della quale ha effettuato (a partire dall'a.a. 1995/1996) attività di docenza su tematiche di Diritto del Lavoro e di Diritto della Previdenza Sociale.</i>
4.	<i>Roberto</i>	<i>Associato</i>	<i>ius/07</i>	<i>Univ.</i>	<i>È professore</i>

	Voza			BARI	<p>universitario, fascia degli associati (confermato nel ruolo), settore scientifico disciplinare IUS/07 (Diritto del lavoro), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari; idoneo nella procedura di valutazione comparativa per un posto di professore ordinario (IUS/07), bandito dall'Università degli Studi di Ferrara; È coordinatore del Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro (afferente alla Scuola di Dottorato in Diritto) presso l'Università degli Studi di Bari; E' delegato del Rettore all'organizzazione delle Risorse Umane e relazioni sindacali.</p>
5.	Aurora Vimercati	Ricercatore	ius/07	Univ. BARI	<p>E' Ricercatrice confermato di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari; E' stata nominata componente di un gruppo di lavoro nominato dal Comitato Regionale "Bollenti Spiriti" istituito per la redazione della Bozza di Legge Regionale sulle Politiche Giovanili; E'componente del Collegio docenti del dottorato di ricerca in Diritto del lavoro dell'Università di Bari; è delegata dal Rettore alle questioni riguardanti l'apprendimento permanente e lamobilità tra i sistemi di istruzione e</p>

					<i>formazione.</i>
6.	<i>Carla Spinelli</i>	<i>Ricercatore</i>	<i>ius/07</i>	<i>Univ. BARI</i>	<p><i>E' Professore aggregato di "Diritto del lavoro II" nel Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro".</i></p> <p><i>E' Professore aggregato di "Diritto del lavoro e delle relazioni sindacali nelle pubbliche amministrazioni" nel Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro".</i></p> <p><i>E' Professore aggregato di "Diritto del lavoro" nel Dipartimento di Scienze dell'Educazione, Psicologia, Comunicazione, dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro".</i></p> <p><i>E' ricercatore confermato di Diritto del lavoro nel Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro".</i></p>

a) esperti interni/esterni

n°	Cognome Nome	Interno/Esterno	Qualifica	Competenze specifiche	Ente/Struttura di appartenenza	Breve Curriculum
1.	<i>Carnimeo Vito</i>	<i>Esterno</i>	<i>Esperto esterno</i>	<i>Gestione del Personale</i>	<i>Associazione Italiana per la Direzione del Personale</i>	<p><i>Direttore generale di Spegea scuola di management.</i></p> <p><i>E' stato dirigente della Direzione del personale e organizzazione</i></p>

						c/o il Gruppo Natuzzi; E' stato capo del personale del Gruppo MERCK SERONO S.P.A. - Bari e del Gruppo EXPRIVIA S.P.A. - sede di Molfetta.
--	--	--	--	--	--	--

3. ENTI COLLABORATORI

n°	Nome ENTE	Modalità di collaborazione	Note
1.	<i>Associazione Italiana per la Direzione del Personale (Gruppo Puglia)</i>	<i>Altro</i>	

4. PRESENTAZIONE DEL MASTER, CONTENUTI GENERALI e SBOCCHI OCCUPAZIONALI

testo in italiano:

Il corso,giunto ormai alla dodicesima edizione, è destinato a laureati (o a soggetti in possesso di diploma univesitario)che lavorano o aspirano a lavorare nell'area della gestione del personale e delle relazioni sindacali in imprese private,amministrazioni pubbliche ovvero in organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori,e vuole essere un'importante occasione per incrementare non solo le proprie conoscenze, ma anche le capacità di utilizzazione delle stesse in fase applicativa.Il corso mira ad affrontare i principali nodi -di vivo interesse per il mondo produttivo - della gestione degli uomini e delle donne che collaborano nelle organizzazioni complesse ed è rivolto sia a coloro che già svolgono professionalmente questa funzione, sia a coloro che intendono accedervi. L'apertura a laureati di differenti corsi di laurea consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti. Il Master si propone di fornire le conoscenze e competenze teoriche e pratiche, indispensabili per coloro che aspirano ad operare all'interno di organizzazioni produttive private e pubbliche, nell'area della gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali, nonchè nelle associazioni di rappresentanza degli interessi (sindacali dei lavoratori ed economico-sindacali delle imprese),così come nelle agenzie di servizi per le imprese e per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e negli enti pubblici che impostano e gestiscono politiche di formazione professionale, di orientamento al lavoro e politiche attive del lavoro.L'esperienza delle precedenti edizioni del Master ha confermato come il progetto formativo sia

allettante anche per consulenti del lavoro e giovani avvocati interessati a specializzarsi nella gestione del contenzioso del lavoro o a svolgere attività di consulenza per le aziende.

testo in inglese:

The course, now in its twelfth edition, is intended for graduates (or persons with a university degree) who work or aim to work in the area of human resources and employment relations management, in private or public companies, or employers organizations and trade unions, and it wants to be an important opportunity to increase not only their own knowledge, but also their ability to use it in operatively. This course aims to address the main issues – very relevant in the production world – about management of men and women who work in complex organizations and is aimed to those who already play professionally this function, and in the same time to those who wish to access it. The opening to graduates of different degree courses allows a comparison between different types of basic education, which is a source of enrichment for all.

This Master aims to provide theoretical and practical knowledge and skills, which are essential for those who plan to work within private or public companies, in the HR and industrial relations area, or employers organizations and trade unions, as well as in business services agencies and employment agencies which manage policies for vocational training, career guidance and active labor market policies. The experience of the previous editions of this Master confirmed that the training project is also attractive for employment counselors and young lawyers interested in specializing in the management of labor disputes or work as consultants for companies.

5. STRUTTURA DEL PERCORSO FORMATIVO

Frequenza minima Obbligatoria: 80%

MODALITA' DELLE VERIFICHE E DELLA PROVA FINALE:

- eventuali *altro* CFU: 0
verifiche
periodiche e
CFU
attribuiti
- prova *Altro* CFU: 3
finale e CFU
attribuiti

se Altro: prova orale

**Ulteriori
Informazioni**

5.a ELENCO DEI MODULI

DENOMINAZIONE MODULO 1: *DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1.			136.00			289.00			425	17
2.	Responsabile del Modulo	<i>prof. Vito Sandro Leccese</i>								
	TOTALE		136	0	0	289	0	0	425	17

DENOMINAZIONE MODULO 2: *DIRITTO SINDACALE E RELAZIONI INDUSTRIALI*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1.			56.00			119.00			175	7
2.	Responsabile del Modulo	<i>Prof. Roberto Voza</i>								
	TOTALE		56	0	0	119	0	0	175	7

DENOMINAZIONE MODULO 3: *SOCIOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1.			16.00			34.00			50	2
2.	Responsabile del Modulo	<i>prof. ssa Lidia Greco</i>								
	TOTALE		16	0	0	34	0	0	50	2

DENOMINAZIONE MODULO 4: *ECONOMIA DEL LAVORO*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1.			16.00			34.00			50	2
2.	Responsabile del Modulo	<i>Prof.ssa Isabella Martucci</i>								
	TOTALE		16	0	0	34	0	0	50	2

DENOMINAZIONE MODULO 5: *INSEGNAMENTI TEORICO PRATICI*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1.			136.00			289.00			425	17
2.	Responsabile del Modulo	<i>Dott. Vito Carnimeo</i>								
	TOTALE		136	0	0	289	0	0	425	17

DENOMINAZIONE MODULO 6: *STAGE*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CF U
1.							300.00		300	12
	TOTALE		0.00	0.00	0.00	0.00	300.00	0.00	300	12

DENOMINAZIONE MODULO 7: *ESAME FINALE*

n°	Titolo Tematica	Docente	ore di lezioni	ore di laboratori esercitazioni	ore di seminari	ore di studio individuali	ore di stage	ore altre attività	Ore di impegno totale	CFU
1.						75.00			75	3
2.	Responsabile del Modulo	<i>prof. Vito Sandro Leccese</i>								
TOTALE			0	0	0	75	0	0	75	3

Riepilogo delle ore di attività formativa

	Ore	CFU
ore di lezioni	360	14.4
ore di laboratori esercitazioni	0	0
ore di seminari	0	0
ore di studio individuali	840	33.6
ore di stage	300	12
ore altre attività	0	0
ore totali di attività formativa	1500	60

5.b TUTOR D'AULA INTERNI ED ESTERNI

n°	Cognome Nome	Struttura di appartenenza	Profilo	Impegno orario
1.	----- -----	----- -----	----- -----	0

5.c PERSONALE INTERNO/ESTERNO PER L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL MASTER

n°	Cognome	Nome	Funzioni/mansioni	Struttura di appartenenza	Impegno orario
1.	LUI SI	TERESA	supporto alla didattica	Dipartimento di Giurisprudenza	8
2.	MIRANDA	MATTEO	supporto alla didattica	Dipartimento di Giurisprudenza	18
3.	VICANO	CINZIA	supporto organizzazione del corso	Dipartimento di Giurisprudenza	24
	TOTALE				50

5.d EVENTUALI MODULI DIDATTICI APERTI A PARTECIPANTI ESTERNI

Indicare n.ro max di moduli didattici aperti a partecipanti esterni (art. 5 lett. i) 0

6. POSTI DISPONIBILI

numero minimo di Corsisti per l'attivazione del Master	20
numero massimo di Corsisti iscrivibili	30
numero massimo di Partecipanti a singoli moduli	0
numero massimo Uditori	0

7.a TITOLI DI ACCESSO

LAUREE ANTE D.M. 509	Tutti i Corsi
DIPLOMA UNIVERSITARIO DI DURATA TRIENNALE	Tutti i Corsi
CLASSI DI LAUREE TRIENNALI	Tutte le classi
CLASSI DI LAUREE SPECIALISTICHE D.M. 509	Tutte le classi

CLASSI DI LAUREE MAGISTRALI D.M. 270	Tutte le classi
Scuola di Specializzazione in:	
PROFESSIONI SANITARIE (L. 1/2002, art. 10 comma 1)	
Altri Titoli:	

7.b SELEZIONE

Titoli Laurea	<i>Punteggio: 5</i>	<i>con lode</i>
<i>Altro</i>	<i>Punteggio: 5</i>	
<i>Tesi</i>	<i>Punteggio: 3</i>	
	<i>Punteggio: 0</i>	
<i>Altri titoli</i>	<i>Punteggio: 7</i>	
	TOTALE: 20	

Prova scritta **NO**

Sarà cura del
**Coordinamento didattico-
scientifico del Master**
**comunicare data e luogo
della prova tramite:**

Colloquio **SI**

Sarà cura del *pubblicazione sul sito di Ateneo*
**Coordinamento didattico-
scientifico del Master**
**comunicare data e luogo
della prova tramite:**

REQUISITI PREFERENZIALI

*Concorso per titoli ed esame
d'ammissione (prova orale.)
La commissione esaminatrice ha a
disposizione per la valutazione di
ciascun candidato 50 punti, 30 dei
quali per la prova orale e 20 per i
titoli.*

*La prova orale d'ammissione
consisterà in un colloquio su aspetti
qualificanti delle materie afferenti al
settore scientifico-disciplinare IUS/07
(Diritto del lavoro) e sulle motivazioni
di accesso al Master.*

Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che otterranno nella prova orale una valutazione non inferiore a 18/30.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale degli ammessi, la commissione esaminatrice effettua la somma dei punteggi riportati dai candidati nella valutazione dei titoli e della prova orale.

I titoli valutabili sono i seguenti:

a) votazione conseguita nell'esame finale di laurea, fino ad un massimo di punti 5:

- punti 0,35 a partire da voti 99/110 e, in progressione, ulteriori punti 0,35 per ogni ulteriore voto di laurea, sino a voti 110/110;

- punti 5 per il 110/110 con lode.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più diplomi di laurea, la Commissione prenderà in considerazione, ai fini dell'attribuzione del suddetto punteggio, il titolo conseguito con miglior votazione.

b) tesi di laurea in materie che rientrano nel settore scientifico-disciplinare IUS/07: 3 punti; tesi in altre materie pertinenti alle tematiche del Master: 1 punto;

c) curriculum degli studi universitari seguiti, fino ad un massimo di 5 punti:

- 1 punto per ogni esame in materie rientranti nel settore scientifico-disciplinare IUS/07;

- 0,50 punti per esami in materie rientranti nei settori scientifico-disciplinare SPS/09;

d) eventuali altri titoli, fino ad un massimo di 7 punti:

- 1 punto per il titolo di cultore della materia in area giuridica (IUS); 0,50 punti, in altre aree;

- 2 punti per il titolo di dottore di ricerca in area giuridica (IUS); 1 punto, in altre aree;

- 1,5 punti per assegno di ricerca in

area giuridica (IUS); 0,75 punti, per
 assegni di ricerca in altre aree;
 - 1 punto per il diploma conseguito
 presso corsi di perfezionamento,
 specializzazione e master organizzati
 da sedi universitarie riconosciute, in
 area giuridica (IUS); 0,5 punti, in altre
 aree;
 - fino a 1 punto per ogni
 pubblicazione ove allegata e
 pertinente alle tematiche del Master;
 - 0,30 punti per ogni anno di attività
 lavorativa, fino ad un massimo di tre
 anni, svolti presso soggetti pubblici o
 privati nell'area della gestione del
 personale e/o delle relazioni
 sindacali;
 - 0,50 per ogni altro titolo pertinente
 alle tematiche del Master.

8.a QUOTA D'ISCRIZIONE E CONTRIBUTO

Quota di iscrizione	Euro 3.000,00
Numero rate	N. 2
Importo Prima rata	Euro 1.500,00
Importo rate successive	Euro 1.500,00

8.b AGEVOLAZIONE PER I MERITEVOLI e BORSE DI STUDIO

Esenzione tasse	Specificare solo se previste: Non previste			
Borse di studio	NO			