

Presentazione

MASTER UNIVERSITARIO di II livello in

Prevenzione gestione e multidisciplinare del Mobbing

IV edizione

A.A. 2013/2014

Presentazione del Master

L'Università degli studi di Bari Aldo Moro, attraverso il dipartimento di Giurisprudenza e la Facoltà di Medicina e Chirurgia, organizza un Master universitario di secondo livello diretto alla formazione di esperti nella prevenzione e gestione del Mobbing.

La carenza di specifici Centri di Consulenza per il Mobbing conduce alla necessità di formare, analogamente a quanto già realizzato in altri Paesi Europei, figure professionali preparate alla prevenzione, al riconoscimento ed al counselling in situazioni di mobbing. Inoltre, poichè il mobbing interviene fortemente sulla salute e sul benessere individuale, la società e le strutture deputate alla formazione non possono esimersi dall'analisi e dai tentativi di trovare soluzioni a questo complesso e delicato fenomeno, anche con l'obiettivo di ridurre il costo sociale delle eventuali complicanze, nonchè di migliorare la resa del prodotto del lavoro.

Finalità didattiche

Obiettivo prioritario del Master è rendere note le conoscenze più attuali del fenomeno “mobbing”, utilizzando un approccio interdisciplinare integrato (giuridico, medico, psicologico, sociologico, ecc...), che consenta, non solo di tratteggiare il fenomeno in modo esaustivo, ma anche di analizzare gli aspetti “di ricaduta” dello stesso in molteplici ambiti della vita e della salute.

Ed è, infatti, proprio l'approccio multidisciplinare al fenomeno ad esprimere l'aspetto innovativo del percorso di formazione del Master.

Obiettivi formativi del Master sono:

- formare una figura professionale esperta nel riconoscimento di condizioni stressanti e/o patologie psicosomatiche potenzialmente riconducibili a situazioni di mobbing
- fornire la conoscenza di metodi e strumenti per il monitoraggio di situazioni “facilitanti” l'insorgenza del fenomeno
- fornire la basi per una prima attività di valutazione delle condizioni di disagio/patologia psichica o somatica, con eventuale avvio dell'utenza presso Centri Specialistici
- individuare metodi e strumenti atti a ridurre i costi sociali ed aziendali legati al fenomeno-promuovere la prevenzione delle patologie mobbing

-promuovere la prevenzione delle patologie mobbing-correlate e la riduzione della domanda di cura e della richiesta di risarcimento

- analizzare il peso del mobbing e del “doppio mobbing” nella coppia e nella vita di relazione

- analizzare tutti gli aspetti medico-legali e giurislavoristici del fenomeno

- analizzare le implicazioni penali del mobbing e della “sindrome da falso mobbing”

- individuare gli strumenti di assessment più efficaci ai fini della certificazione medico-legale e dell'accertamento peritale

- valutare le differenti condizioni di risarcibilità del danno da mobbing

- addestrare i partecipanti alla ricerca, individuazione e valutazione di fonti scientifiche che supportino differenti strategie e tecniche di intervento

Gli specialisti in Prevenzione e Gestione Multidisciplinare del Mobbing dovranno, inoltre, essere in grado di svolgere attività di counselling rivolte al singolo, ai gruppi di lavoro ed alle strutture di management e potranno quindi operare in strutture pubbliche e private (aziende sanitarie e non, tribunali, centri sociali, ecc.).

Per coloro che, invece, risultano già collocati in ambito lavorativo, il Corso dovrebbe consentire di modificare le modalità di approccio alla problematica affrontata e la posizione lavorativa degli stessi attraverso la strutturazione di progetti a tema, i cui risultati potranno concretizzarsi in “nuclei antimobbing”.

I destinatari

Il corso è destinato a coloro che abbiano conseguito un Diploma di Laurea, almeno quadriennale, nell'ambito delle Scienze Giuridiche, Mediche, Biologiche, Psicologiche, Filosofiche, Letterarie, Pedagogiche e Sociologiche o titoli specialistici equivalenti previo consenso del collegio docenti

Sono ammessi al corso in Prevenzione e Gestione multidisciplinare del Mobbing massimo 30 allievi per anno e il corso non viene attivato se non sono iscritti almeno 10 allievi.

Durata e articolazione

Il master, di durata annuale per complessive 1500 ore, fornisce 60 Crediti Formativi Universitari, di cui 3 per la prova conclusiva finalizzata all'ottenimento del titolo del Master in “Prevenzione e gestione multidisciplinare del mobbing”.

Il corso, che avrà inizio a marzo 2014 e si concluderà a febbraio 2015, si compone

- di una prima parte dedicata alla formazione in aula e prevede 582 ore di didattica frontale
- di una seconda volta a garantire la piena acquisizione degli strumenti concettuali e applicativi del profilo professionale prefigurato e lo sviluppo delle capacità e dei comportamenti relativi mediante un periodo di stage della durata di 300 ore che si svolgerà presso aule di Tribunale, sale conferenze, Policlinico di Bari.

- Sono inoltre previste verifiche intermedie quadrimestrali. L'esame finale consisterà nella prova orale sulle tematiche svolte nel corso del Master, seguita dalla presentazione e discussione della tesi.

Obblighi di frequenza

La frequenza è obbligatoria per almeno il 80% del monte ore di didattica frontale e delle ore di tirocinio. I percorsi didattici indicati nel piano delle attività saranno arricchiti da seminari monotematici su quelli che sono gli argomenti peculiari di formazione che il master si è prefisso; là dove più docenti afferiranno alla stessa materia di insegnamento, la calendarizzazione sarà strutturata in modo che tutte le tematiche trattate risultino sequenziali nell'ambito di un percorso conoscitivo integrato.

La faculty

L'attività didattica è svolta da professori universitari e da affermati avvocati giuslavoristi e penalisti, magistrati, ingegneri, medici e psicologi, con specifiche competenze nell'area della prevenzione e gestione del mobbing.

Quota di iscrizione

La quota di iscrizione individuale al Master è di €1.300,00.