

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

PROPOSTA DI ISTITUZIONE - MASTER A.A.2013/2014

1. TITOLO

| | | |
|---|--|--|
| Titolo del Master | <i>MASTER IN GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI</i> | |
| Titolo (traduzione in lingua inglese) | <i>LABOUR LAW, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND INDUSTRIAL RELATIONS</i> | |
| Livello | <i>I livello</i> | |
| Durata | <i>Annuale</i> | |
| Crediti | <i>60</i> | |
| Settori scientifici disciplinari coinvolti | <i>IUS/07; SPS/09; SECS-P/01</i> | |
| Presenza/Distanza | <i>Ore in presenza: 360</i> | |
| Lingue di insegnamento | <i>Italiano</i> | |
| Prima Attivazione/Rinnovo | <i>Rinnovo</i> | |

2a. TIPOLOGIA

Università degli Studi di Bari "A. Moro" - Dipartimentale;

2b. ENTI COLLABORATORI

| n° | Nome ENTE | Modalità di collaborazione | Note |
|----|---|----------------------------|------|
| 41 | <i>Associazione Italiana per la Direzione del Personale (Gruppo Puglia)</i> | <i>Altro</i> | |

3.a STRUTTURA DI RIFERIMENTO

| n° | Dipartimento | Data e delibera del Consiglio di Dipartimento |
|----|-----------------------|---|
| 41 | <i>Giurisprudenza</i> | <i>15/04/2013</i> |

3.b Sede amministrativa e contabile del corso

| | |
|---|---|
| Sede | <i>Dipartimento di Giurisprudenza</i> |
| Indirizzo completo (Via, n., CAP, Città) | <i>Piazza Cesare Battisti, 1 - 70121 Bari</i> |
| Referente | <i>prof. Massimo Di Rienzo</i> |
| Telefono | <i>080.5717736 -37</i> |
| Fax | <i>080.5717736-37</i> |
| E-mail | <i>master.lavoro@uniba.it</i> |
| Sito Web del Master se presente | |

3.c Sede Didattica del corso

| | |
|---|---|
| Sede | <i>Dipartimento di Giurisprudenza</i> |
| Indirizzo completo (Via, n., CAP, Città) | <i>Piazza Cesare Battisti, 1 - 70121 Bari</i> |
| Referente | <i>prof. Vito Sandro Leccese</i> |
| Telefono | <i>080.5717736-37</i> |
| Fax | <i>080.5717736-37</i> |
| E-mail | <i>master.lavoro@uniba.it</i> |
| Sito Web del Master se presente | |

3.d DOCENTI PROPONENTI

| n° | Cognome Nome | Qualifica | Settore Scientifico Disciplinare | ATENEIO | Dipartimento | Telefono | E-mail |
|-----------|--------------------------------|--------------------|---|---|---|--------------------|------------------------------------|
| 41 | <i>Vito Sandro Leccese</i> | <i>Ordinario</i> | <i>ius/07</i> | <i>Università degli Studi di Bari</i> | <i>Giurisprudenza</i> | <i>080.5717736</i> | <i>ritosandro.leccese@uniba.it</i> |
| 51 | <i>Stella Laforgia</i> | <i>Ricercatore</i> | <i>ius/07</i> | <i>Università degli Studi di Bari</i> | <i>Giurisprudenza</i> | <i>080.5717734</i> | <i>stella.laforgia@uniba.it</i> |
| 61 | <i>Gabriella Leone</i> | <i>Ricercatore</i> | <i>ius/07</i> | <i>Università degli Studi di Bari</i> | <i>Studi Aziendali e Giusprivatistici</i> | <i>080.5049014</i> | <i>gabriella.leone@uniba.it</i> |
| 71 | <i>Roberto Voza</i> | <i>Associato</i> | <i>ius/07</i> | <i>Università degli Studi di Bari</i> | <i>Giurisprudenza</i> | <i>080.5717740</i> | <i>roberto.voza@uniba.it</i> |
| 81 | <i>Aurora Vimercati</i> | <i>Ricercatore</i> | <i>ius/07</i> | <i>Università degli Studi di Bari</i> | <i>Giurisprudenza</i> | <i>080.5717746</i> | <i>aurora.vimercati@uniba.it</i> |

3.e COORDINATORE DEL MASTER

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

| | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| Cognome | LECCESE |
| Nome | Vito Sandro |
| Qualifica | PO |
| Settore Scientifico Disciplinare | IUS/07 |
| Struttura di appartenenza | DIPARTIMENTO GIURISPRUDENZA |
| Telefono / fax | 080-5717751-37 |
| E-mail | vosandro.leccese@uniba.it |

3.f COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

3.f.1 DOCENTI INTERNI all'Univ. di BARI

| n° | Cognome Nome | Qualifica | Settore Scientifico Disciplinare | Telefono | E-mail | Dipartimento |
|----|------------------------|-------------|--|-------------|---------------------------|--|
| 41 | Vito Sandro Leccese | Ordinario | ius/07 | 080.5717736 | master.lavoro@uniba.it | Giurisprudenza |
| 51 | Stella Laforgia | Ricercatore | ius/07 | 080.5717734 | stella.laforgia@uniba.it | Giurisprudenza |
| 61 | Gabriella Leone | Ricercatore | ius/07 | 080.5049014 | gabriella.leone@uniba.it | Studi Aziendali e Giusprivatistici |
| 71 | Roberto Voza | Associato | ius/07 | 080.5717740 | roberto.voza@uniba.it | Giurisprudenza |
| 81 | Aurora Vimercati | Ricercatore | ius/07 | 080.5717746 | aurora.vimercati@uniba.it | Giurisprudenza |

3.f.2 DOCENTI DI ALTRE UNIVERSITA'

| n° | Cognome Nome | Qualifica | Settore Scientifico Disciplinare | Ateneo/Strutture consorziate | E- mail | Telefono |
|----|-----------------|----------------|--|---------------------------------|----------------------------------|----------|
| 41 | ----- ----- | ----- ----- | | ----- ----- --- | ----- ----- ----- ----- | |

3.f.3 ESPERTI INTERNI

| n° | Cognome | Nome | Qualifica | Competenze specifiche |
|----|----------------|----------------|----------------|-------------------------|
| 41 | ----- ----- | ----- ----- | ----- ----- | ----- ----- ----- |

3.f.4 ESPERTI ESTERNI

| n° | Cognome | Nome | Qualifica | Competenze specifiche | Ente/Struttura di appartenenza |
|----|---------|------|-----------|--------------------------|-----------------------------------|
|----|---------|------|-----------|--------------------------|-----------------------------------|

| | | | | | |
|----|----------|------|-----------------|------------------------|--|
| 41 | Carnimeo | Vito | Esperto esterno | Gestione del Personale | Associazione Italiana per la Direzione del Personale |
|----|----------|------|-----------------|------------------------|--|

4. PROGETTO FORMATIVO

4.a PRESENTAZIONE DEL CORSO E CONTENUTI GENERALI

testo in italiano:

Il corso,giunto ormai alla undicesima edizione,è destinato a laureati (o a soggetti in possesso di diploma univesitario)che lavorano o aspirano a lavorare nell'area della gestione del personale e delle relazioni sindacali in imprese private,amministrazioni pubbliche ovvero in organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori,e vuole essere un'importante occasione per incrementare non solo le proprie conoscenze, ma anche le capacità di utilizzazione delle stesse in fase applicativa.Il corso mira ad affrontare i principali nodi - di vivo interesse per il mondo produttivo - della gestione degli uomini e delle donne che collaborano nelle organizzazioni complesse ed è rivolto sia a coloro che già svolgono professionalmente questa funzione, sia a coloro che intendono accedervi. L'apertura a laureati di differenti corsi di laurea consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti.

testo in inglese:

The course, now in its eleventh edition, is intended for graduates (or persons with a university degree) who work or aim to work in the area of human resources and employment relations management, in private or public companies, or employers organizations and trade unions, and it wants to be an important opportunity to increase not only their own knowledge, but also their ability to use it in operatively. This course aims to address the main issues – very relevant in the production world – about management of men and women who work in complex organizations and is aimed to those who already play professionally this function, and in the same time to those who wish to access it. The opening to graduates of different degree courses allows a comparison between different types of basic education, which is a source of enrichment for all.

4.b SBOCCHI OCCUPAZIONALI

| | | |
|--|--|---|
| <p>Descrizione della figura professionale che si intende formare e delle funzioni che sarà chiamata a svolgere in relazione al particolare settore occupazionale di riferimento</p> | <p>in italiano: <i>Il Master si propone di fornire le conoscenze e competenze teoriche e pratiche, indispensabili per coloro che aspirano ad operare all'interno di organizzazioni produttive private e pubbliche, nell'area della gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali, nonché nelle associazioni di rappresentanza degli interessi (sindacali dei lavoratori ed economico-sindacali delle imprese),così come nelle agenzie di servizi per le imprese e per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e negli enti pubblici che impostano e gestiscono politiche di formazione professionale, di orientamento al lavoro e politiche attive del lavoro.L'esperienza delle precedenti edizioni del Master ha confermato come il progetto formativo sia allettante anche per consulenti del lavoro e giovani avvocati interessati a specializzarsi nella gestione del contenzioso del lavoro o a svolgere attività di consulenza per le aziende.</i></p> | <p>In inglese: <i>This Master aims to provide theoretical and practical knowledge and skills, which are essential for those who plan to work within private or public companies, in the HR and industrial relations area, or employers organizations and trade unions, as well as in business services agencies and employment agencies which manage policies for vocational training, career guidance and active labor market policies. The experience of the previous editions of this Master confirmed that the training project is also attractive for employment counselors and young lawyers interested in specializing in the management of labor disputes or work as consultants for companies.</i></p> |
| <p>Documentata analisi dell'esigenza formativa di riferimento</p> | <p>in italiano: <i>In uno scenario in continua evoluzione, nel quale organizzazione, tecnologie e competenze si sviluppano con una velocità crescente, le aziende, le società di consulenza, le Pubbliche Amministrazioni e le organizzazioni complesse, anche operanti nelle Regioni meridionali sono alla ricerca di giovani risorse che sappiano interpretare le complessità di situazioni in mutamento per le quali siano necessarie competenze di tipo specialistico e multidisciplinare nel campo della gestione del lavoro e delle relazioni</i></p> | <p>In inglese: <i>In an continuous evolving scenario, in which organizations, technologies and skills develop at an accelerated speed, companies, consulting agencies, Public Administration and complex organizations, also operating in the southern regions, are looking for young resources who know how to interpret the complexity of changing situations for which expertise in the field of specialized</i></p> |

| | | |
|--|------------------|---|
| | <i>sindacali</i> | <i>and multidisciplinary management of employment and labour relations is needed.</i> |
|--|------------------|---|

5. STRUTTURA DEL PERCORSO FORMATIVO

| | | |
|---|---|---------------|
| Frequenza Obbligatoria | 80 % | |
| Frequenza | <i>La frequenza da parte dei corsisti alle varie attività del corso è obbligatoria. Per conseguire il titolo, il corsista deve aver ottemperato almeno per l'80% all'obbligo di frequenza calcolata sull'attività didattica frontale. Pertanto, i corsisti che risulteranno assenti per una quota superiore al 20% del monte ore d'aula non potranno candidarsi all'esame finale. Il Coordinatore si riserva, in caso di assenze immotivate, o riguardanti alcune materie specifiche, o ancora tali da pregiudicare il proficuo apprendimento, di assumere i provvedimenti ritenuti idonei. La formazione in aula richiederà circa 7 - 8 mesi di frequenza concentrati in due giorni e mezzo a tempo pieno, per un totale di 360 ore.</i> | |
| Modalità della verifica | <i>Le presenze giornaliere saranno annotate su apposito registro d'aula</i> | |
| Eventuali Verifiche periodiche e CFU | <i>altro</i> | |
| Prova finale e ammontare CFU | <i>Altro</i> | <i>CFU: 3</i> |
| | <i>se Altro: Saranno programmate tre verifiche periodiche (area IUS/07 e Area T.P.). La prova finale sarà orale.</i> | |
| Ulteriori Informazioni | <i>(per es. attività pratiche/attività di ricerca/viaggi di studio ...) (max 2000 caratteri) Nelle recenti edizioni, l'Inps Gestione ex Inpdap ha erogato borse di studio a copertura totale del costo di iscrizione. Qualora fossero erogate Borse di Studio, a copertura parziale o totale del costo di iscrizione, saranno attribuite secondo le specifiche modalità determinate in sede di Convenzione con i soggetti finanziatori. In tali convenzioni potranno, altresì, essere determinate specifiche modalità di svolgimento delle attività didattiche comunque strutturate (lezioni, esercitazioni, lavori di gruppo, formazione a distanza, progetti applicativi, seminari, work shop etc.). Le Borse di Studio potranno, altresì, essere attribuite secondo la graduatoria di merito redatta ai fini dell'ammissione al Master.</i> | |

Tipologia Didattica

| | Ore |
|---|-----|
| Ore didattica frontale | 360 |
| Ore didattica assistita o laboratoriale | |
| Ore stage | 300 |
| Ore seminari | |
| Ore didattica e-learning | |
| Ore esercitazioni | |
| Ore visite | |
| Ore Verifica finale | 75 |
| Altro | |

| | |
|--------------------|------|
| Studio individuale | 765 |
| TOTALE | 1500 |

5.a Elenco dei MODULI

Modulo 1

5.a.1 PRESENTAZIONE GENERALE DEL MODULO

| | |
|---|--|
| Titolo in italiano | <i>Diritto del lavoro e della previdenza sociale; Diritto Sindacale; Sociologia del lavoro e dell'organizzazione; Economia del lavoro; Area insegnamenti teorico pratici</i> |
| Titolo in inglese | ----- |
| Settore Scientifico Disciplinare | <i>IUS/07; SPS/09; SECS-P/02; Mod</i> |
| CFU | <i>60,0</i> |
| Responsabile | <i>Prof. Vito Sandro Leccese</i> |
| Tipo attività | <i>(a) Attività frontale , (c) Stage , (h) Studio individuale , (v) VERIFICA FINALE</i> |

5.a.2 CONTENUTO DEL MODULO

| n° | Insegnamento in italiano | CFU | Settore Scientifico Disciplinare | Nome Docente | Tipo attività |
|----|--|--------------|----------------------------------|-------------------------------------|---|
| 41 | <i>Diritto del lavoro e della previdenza sociale</i> | <i>17,00</i> | <i>IUS/07</i> | <i>Prof. Vito Sandro Leccese</i> | <i>(a) Attività frontale , (h) Studio individuale</i> |
| 51 | <i>Diritto Sindacale e relazioni industriali</i> | <i>7,00</i> | <i>IUS/07</i> | <i>Prof. Roberto Voza</i> | <i>(a) Attività frontale , (h) Studio individuale</i> |
| 61 | <i>Sociologia del lavoro e dell'organizzazione</i> | <i>2,00</i> | <i>SPS/09</i> | <i>Prof. Maria Gabriella Sforza</i> | <i>(a) Attività frontale , (h) Studio individuale</i> |
| 71 | <i>Economia del lavoro</i> | <i>2,00</i> | <i>SECS-P/02</i> | <i>Prof. Isabella Martucci</i> | <i>(a) Attività frontale , (h) Studio individuale</i> |
| 81 | <i>Area Insegnamenti Teorico Pratici</i> | <i>17,00</i> | <i>Moduli</i> | <i>Dott. Vito Carnimeo</i> | <i>(a) Attività frontale , (h) Studio individuale</i> |

| | | | | | |
|-----|---------------|--------------|-------|---------------------------|------------------------|
| 91 | Prova Finale | 3,00 | ----- | Prof. Vito Sandro Leccese | (h) Studio individuale |
| : 1 | Stage | 12,00 | ----- | Prof. Vito Sandro Leccese | (c) Stage |
| | TOTALE | 60,00 | | | |

5.a.3 PROFILO DIDATTICO ED ECONOMICO DEL MODULO

| Lingua del modulo | TIPOLOGIA ATTIVITA' DIDATTICA | MONTE ORE | CORRISPONDENZA CFU | N. MAX ISCRITTI | QUOTA DI PARTECIPAZIONE |
|-------------------|---|-----------|--------------------|-----------------|-------------------------|
| Italiano | (a) Attività frontale , (c) Stage , (g) Testimonianze e visite , (h) Studio individuale | 1500 | 60 | 35 | Importo in euro: 0 |

5.b.1 TABELLA RIEPILOGATIVA DOCENTI INTERNI

| n° | Cognome | Nome | Qualifica | Settore Scientifico Disciplinare |
|-------|---------------|-----------------|-------------|----------------------------------|
| 41 | Bavaro | Vincenzo | ricercatore | IUS/07 |
| 51 | Martucci | Isabella | associato | SECS-P/01 |
| 61 | Uricchio | Antonio Felice | ordinario | IUS/12 |
| 71 | Roma | Giovanni | associato | IUS/07 |
| 81 | Spinelli | Carla | ricercatore | IUS/07 |
| 91 | Germano | Tommaso | associato | IUS/07 |
| : 1 | Bellardi | Lauralba | ordinario | IUS/07 |
| ; 1 | Carabelli | Umberto | ordinario | IUS/07 |
| < 1 | Chieco | Pasquale | ordinario | IUS/07 |
| 431 | Garofalo | Domenico | ordinario | IUS/07 |
| 441 | Laforgia | Stella | ricercatore | IUS/07 |
| 451 | Leone | Gabriella | ricercatore | IUS/07 |
| 461 | Leccese | Vito Sandro | ordinario | IUS/07 |
| 471 | Voza | Roberto | associato | IUS/07 |
| 481 | Vimercati | Aurora | ricercatore | IUS/07 |
| 491 | Pinto | Vito | associato | IUS/07 |
| 4 : 1 | Riccardi | Angelica | ricercatore | IUS/07 |
| 4 ; 1 | Sforza | Maria Gabriella | ordinario | IUS/07 |
| | TOTALE | | | |

5.b.2 TABELLA RIEPILOGATIVA DOCENTI DI ALTRE UNIVERSITA'

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

| n° | Cognome | Nome | Qualifica | Settore Scientifico Disciplinare |
|---------------|------------|---------|------------------------|----------------------------------|
| 41 | D'Onghia | Madia | associato | IUS/07 |
| 51 | Barbieri | Marco | ordinario | IUS/07 |
| 61 | Speziale | Valerio | ordinario | IUS/07 |
| 71 | MC Britton | Monica | ricercatore | IUS/07 |
| 81 | Pacella | Andrea | professore a contratto | SECS-P/01 |
| TOTALE | | | | |

5.b.3 TABELLA RIEPILOGATIVA ESPERTI INTERNI

| n° | Nome | Cognome | Breve Curriculum |
|---------------|-------|---------|---------------------------|
| 41 | ----- | ----- | (max 2.000 car.) ----- |
| TOTALE | | | |

5.b.4 TABELLA RIEPILOGATIVA ESPERTI ESTERNI

| n° | Nome | Cognome | Breve Curriculum |
|-----|--------------|--------------|---|
| 41 | Vito | Carnimeo | (max 2.000 car.) Amministratore Delegato e Direttore Generale di Spegea - Scuola di Management |
| 51 | Domenico | Colapinto | (max 2.000 car.) Direttore filiale ADECCO SPA; Consulente in sviluppo delle Risorse Umane, Componente del comitato speciale di negoziazione per il Comitato Aziendale Europeo Adecco e del Dialogo Sociale Europeo promosso dalla Commissione Europea per il settore delle agenzie di somministrazione. |
| 61 | Vito | Sabatelli | (max 2.000 car.) Environment, Health & Safety and Security Manager presso l'Industria farmaceutica Merck-Serono SPA - Bari; Rappresentante della Direzione Aziendale per il mantenimento delle certificazioni Ambientali ISO 14001:2004 ed Etica SA 800; Responsabile IFS: redazione e revisione DVR |
| 71 | Francesco | Stolfa | (max 2.000 car.) Avvocato giuslavorista; Consulente di diritto del lavoro, Relazioni industriali, Organizzazione del Personale, Diritto della Previdenza Sociale e Diritto della sicurezza pre aziende private ed enti pubblici. Cultore della materia in Diritto del Lavoro. |
| 81 | Valeria | Iorio | (max 2.000 car.) Avvocato; Formatrice e consulente aziendale |
| 91 | Emmanule | Delle Foglie | (max 2.000 car.) Formatore e consulente aziendale |
| :1 | Nicola Bruno | Ardito | (max 2.000 car.) Responsabile Risorse Umane dello Stabilimento Istituto Poligrafico Zecca dello Stato; Presidente A.I.D.P. (Gruppo Puglia). |
| ;1 | Cosimoangelo | Filomeno | (max 2.000 car.) Avvocato; Cultore in materia di Diritto del Lavoro; Funzionario della Direzione Territoriale del Lavoro di Bari con la qualifica di Ispettore del Lavoro |
| <1 | Laura | Conte | (max 2.000 car.) Psicologa del lavoro; Libero professionista nel campo della formazione e consulenza aziendale per lo sviluppo delle Risorse Umane; Counselor aziendale. |
| 431 | Massimo | Di Florio | (max 2.000 car.) Avvocato giuslavorista; Direttore e docente della scuola di formazione giuridica della Fondazione Giuridica di Bari "Imerio". |
| 441 | Mario | Pomarico | (max 2.000 car.) In servizio presso Poste Italiane S.p.A con funzioni di: Responsabile Relazioni Industriali c/o la Funzione Risorse Umane Lombardia; presidio delle attività di relazioni sindacali, di normativa del rapporto di lavoro e della disciplina. Rappresentante e procuratore aziendale in trattative sindacali e |

| | | | |
|-------|-------------------|--------------------|---|
| | | | contenzioso del lavoro. |
| 451 | Giuseppe | Guerra | (max 2.000 car.) Permanent Placement Coordinator: Sviluppo commerciale ricerca e selezione e coordinamento della rete dei Search & Selection Consultant - Area Centro Sud Italia - Adecco S.P.A. |
| 461 | Alessandro | Tortelli | (max 2.000 car.) Commercialista e consulente aziendale in materia lavoristica e amministrazione del personale (paghe e contributi). |
| 471 | Enrico Claudio | Schiavone | (max 2.000 car.) Avvocato giuslavorista; Cultore in materia di diritto del lavoro; Componente di collegi arbitrali e commissioni di conciliazione in materia di lavoro e rapporto di lavoro nel pubblico impiego. |
| 481 | Luigi | Di Gioia | (max 2.000 car.) Laurea in Scienze Politiche; Responsabile Risorse Umane dell'azienda "Aldo Tarricone Investigazioni" di Modugno (Ba) |
| 491 | Giuseppe | Antonio Recchia | (max 2.000 car.) Avvocato; Dottore di Ricerca in Diritto del Lavoro; Consulente presso la Regione Puglia c/o il Servizio personale e organizzazione. |
| 4 : 1 | Roberto | Toscano | (max 2.000 car.) Avvocato giuslavorista; Cultore in materia di Diritto del Lavoro; Docente di Diritto del Lavoro presso il Corso di perfezionamento in Diritto Sanitario; Componente del Comitato Scientifico dell'Osservatorio Barese sulla Giustizia del Lavoro. |
| 4 ; 1 | Pierfrancesco | Damasco | (max 2.000 car.) Avvocato dell'INAIL nell'Avvocatura INAIL di Roma, con incarico di gestione del contenzioso; Esperto per le Avvocature Distrettuali INAIL di Bari e Lecce, nella gestione del Data Warehouse, Data Mart Area Legale; Componente commissione INAIL/INPS valutazione prestazioni temporanee |
| 4 < 1 | Francesco | Arbore | (max 2.000 car.) Responsabile Risorse Umane e Relazioni Sindacali dello stabilimento di Bari di S.p.A. BIRRA PERONI; Avvocato giuslavorista; Consulente aziendale nel campo del diritto sindacale e organizzazione aziendale |
| 531 | Francesco | Amendolito | (max 2.000 car.) Avvocato giuslavorista; Cultore in materia di Diritto del lavoro; Consulente legale per la gestione delle risorse umane e per le relazioni sindacali, di Fiat Group S.p.A.; Presidente dell'A.G.I. Puglia-Basilicata (Avvocati Giuslavoristi Italiani) |
| 541 | Francesco | Abrescia | (max 2.000 car.) Responsabile Amministrazione e selezione azienda SKF (Stabilimento di Bari) |
| 551 | Donata | Ontario | (max 2.000 car.) Responsabile del personale azienda Oerlikon Graziano Bari. |
| 561 | Caterina | Nardulli | (max 2.000 car.) Dottore di ricerca in Sociologia. |
| | TOTALE | | |

5.b.5 PROFILI DEI TUTOR: d'aula, scientifico,d'azienda, tecnologico

Tutor interni / d'aula

| n° | Cognome Nome | Struttura di appartenenza | Profilo | Impegno orario |
|----|--------------|---------------------------|---------|----------------|
| 41 | ----- | ----- | ----- | 0 |

Tutor esterni

| n° | Quantità | Profilo | Impegno orario |
|----|----------|--|----------------|
| 41 | 1 | ricerca e attivazione stage; monitoraggio attività formativa | 450 |

5.b.6 TABELLA EVENTUALE PERSONALE INTERNO PER L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE AMMINISTRATIVA

| n° | Cognome | Nome | Funzioni/mansioni | Struttura di appartenenza | Impegno orario |
|----|---------------|--------|-----------------------------------|--------------------------------|----------------|
| 41 | LUISI | TERESA | supporto alla didattica | Dipartimento di Giurisprudenza | 8 |
| 51 | MIRANDA | MATTEO | supporto alla didattica | Dipartimento di Giurisprudenza | 18 |
| 61 | VICANO | CINZIA | supporto organizzazione del corso | Dipartimento di Giurisprudenza | 24 |
| | TOTALE | | | | 50 |

5.b.7 TABELLA EVENTUALE PERSONALE ESTERNO PER LA ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE AMMINISTRATIVA

| n° | Funzioni/mansioni | Impegno orario |
|----|-------------------|----------------|
| 41 | ----- | 0 |
| | 0.000 | 0.000 |

5.b.8 EVENTUALI MODULI DIDATTICI APERTI A PARTECIPANTI ESTERNI

Indicare n.ro max di moduli didattici a cui può accedere il partecipante (art. 5 lett. i) 0

6. POSTI DISPONIBILI
6.a CORSISTI

| | |
|--------|----|
| N. MIN | 20 |
| N. MAX | 35 |

6.b PARTECIPANTI

| | |
|---------------------|---|
| Numero di moduli | 0 |
| Numero partecipanti | 0 |

6.c UDITORI

| | |
|----------------|---|
| Numero uditori | 0 |
|----------------|---|

7. TITOLI DI ACCESSO

| | |
|--|------------------------|
| LAUREE ANTE D.M. 509 | Tutti i Corsi |
| DIPLOMA UNIVERSITARIO DI DURATA TRIENNALE | Tutti i Corsi |
| CLASSI DELLE LAUREE TRIENNALI | Tutte le classi |
| CLASSI DELLE LAUREE SPECIALISTICHE D.M. 509 | Tutte le classi |
| CLASSI DELLE LAUREE MAGISTRALI D.M. 270 | Tutte le classi |
| Scuola di Specializzazione in: | |
| PROFESSIONI SANITARIE (L. 1/2002, art. 10 comma 1) | |
| Altri Titoli: | |
| ALTRI TITOLI (traduzione in inglese - ALMA LAUREA: es. iscrizione ad albo professionale...) | |

8. SELEZIONE

| | | | |
|---------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| Titoli | <i>Laurea</i> | <i>Punteggio: 5</i> | <i>con lode</i> |
| | <i>Altro</i> | <i>Punteggio: 5</i> | |
| | <i>Tesi</i> | <i>Punteggio: 3</i> | |
| | | <i>Punteggio: 0</i> | |
| | <i>Altri titoli</i> | <i>Punteggio: 7</i> | |
| | | TOTALE: 20 | |

Prova scritta

Sarà cura del Coordinamento didattico-scientifico del Master comunicare data e luogo della prova tramite:

Colloquio

Sarà cura del Coordinamento didattico-scientifico del Master comunicare data e luogo della prova tramite:

pubblicazione sul sito di Ateneo

REQUISITI PREFERENZIALI

Concorso per titoli ed esame d'ammissione (prova orale.)

La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione di ciascun candidato 50 punti, 30 dei quali per la prova orale e 20 per i titoli.

La prova orale d'ammissione consisterà in un colloquio su aspetti qualificanti delle materie afferenti al settore scientifico-disciplinare IUS/07 (Diritto del lavoro) e sulle motivazioni di accesso al Master.

Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che otterranno nella prova orale una valutazione non inferiore a 18/30.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale degli ammessi, la commissione esaminatrice effettua la somma dei punteggi riportati dai candidati nella valutazione dei titoli e della prova orale.

I titoli valutabili sono i seguenti:

a) votazione conseguita nell'esame finale di laurea, fino ad un massimo di punti 5:

- punti 0,35 a partire da voti 99/110 e, in progressione, ulteriori punti 0,35 per ogni ulteriore voto di laurea, sino a voti 110/110;
- punti 5 per il 110/110 con lode.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più diplomi di laurea, la Commissione prenderà in considerazione, ai fini dell'attribuzione del suddetto punteggio, il titolo conseguito con miglior votazione.

b) tesi di laurea in materie che rientrano nel settore scientifico-disciplinare IUS/07: 3 punti; tesi in altre materie pertinenti alle tematiche del Master: 1 punto;

c) curriculum degli studi universitari seguiti, fino ad un massimo di 5 punti:

- 1 punto per ogni esame in materie rientranti nel settore scientifico-disciplinare IUS/07;
- 0,50 punti per esami in materie rientranti nei settori scientifico-disciplinare SPS/09;

d) eventuali altri titoli, fino ad un massimo di 7 punti:

- 1 punto per il titolo di cultore della materia in area giuridica (IUS); 0,50 punti, in altre aree;
- 2 punti per il titolo di dottore di ricerca in area giuridica (IUS); 1 punto, in altre aree;
- 1,5 punti per assegno di ricerca in area giuridica (IUS); 0,75 punti, per assegni di ricerca in altre aree;
- 1 punto per il diploma conseguito presso corsi di perfezionamento, specializzazione e master organizzati da sedi universitarie riconosciute, in area giuridica (IUS); 0,5 punti, in altre aree;
- fino a 1 punto per ogni pubblicazione ove allegata e pertinente alle tematiche del Master;
- 0,30 punti per ogni anno di attività lavorativa, fino ad un massimo di tre anni, svolti presso soggetti pubblici o privati nell'area della gestione del personale e/o delle relazioni sindacali;
- 0,50 per ogni altro titolo pertinente alle tematiche del Master.

REQUISITI PREFERENZIALI
(traduzione in inglese - ALMA
LAUREA es.
conoscenze di base o avanzate in
specifici ambiti disciplinari, voto
di laurea...)

8.a QUOTA D'ISCRIZIONE E CONTRIBUTO

| | |
|-----------------------------------|---------------|
| Quota di iscrizione | Euro 3.000,00 |
| Prima rata (per chi la prevede) | |
| Seconda rata (per chi la prevede) | |
| Contributo | Euro 3.000,00 |

8.b AGEVOLAZIONE PER I MERITEVOLI e BORSE DI STUDIO