

Università degli Studi di Bari
PROPOSTA DI ISTITUZIONE - MASTER A.A.2012/2013

1. DENOMINAZIONE

Denominazione del Master	PREVENZIONE DELLE DISTORSIONI COMUNICATIVE NELLE INTERAZIONI SPECIALISTICHE D'AIUTO INTERPERSONALI, GRUPPALI E ISTITUZIONALI.
Denominazione (traduzione in lingua inglese - ALMA LAUREA)	PREVENTION OF COMMUNICATIVE DISTORTION INTO INTERPERSONAL, GROUP AND INSTITUTIONAL HELPER SPECIALIST INTERACTIONS.
Livello	II livello
Durata	Annuale
Crediti	60
Settore scientifico disciplinare	M-FIL/01
Presenza/Distanza	in presenza
Lingua	Italiano Inglese
se altro:	
Prima Attivazione/Rinnovo	Prima attivazione

2a. TIPOLOGIA

Università degli Studi di Bari "A. Moro"

2b. ENTI COLLABORATORI

n°	Nome ENTE	Modalità di collaborazione
1.	I.G.I. ISTITUTO GRUPPOANALITICO ITALIANO - BARI ONLUS	tirocinio/stages

3.a STRUTTURA PROPONENTE

n°	Dipartimento	Data e delibera del Consiglio di Dipartimento
1.	CIRLAGE	07/05/2012

Ulteriori informazioni (Didattica, prove di selezione, calendario, comunicazioni ufficiali post lauream...)

Sede Amministrativa e contabile	CENTRO INTERUNIVERSITARIO DI RICERCA - LABORATORIO DI GRUPPOANALISI ED EPISTEMOLOGIA
Indirizzo completo (Via, n., CAP, Città)	PIAZZA UMBERTO I, 1 - PALAZZO ATENEO, 70121, BARI
Referente	GIORDANO MARIA
Telefono	080/5714535
E-mail	LABGRUPPOANALISI@CIRLAGE.UNIBA.IT
Sito Web del Master se presente	WWW.CIRLAGE.UNIBA.IT

3.b DOCENTI PROPONENTI

n°	Nome e Cognome	Qualifica	ATENEO	Telefono	E-mail
1.	MARIA GIORDANO	PROFESSORE ORDINARIO	ATENEO DI BARI	080/5714893	M.GIORDANO@SC-FORMAZ.UNIBA.IT
2.	GABRIELLA DE MITA	RICERCATORE	ATENEO DI BARI	080/5714891	G.DEMITA@BIOETICA.UNIBA.IT
3.	LUISA GIORGIO	RICERCATORE	ATENEO DI BARI	080/5717833	L.GIORGIO@LEX.UNIBA.IT
4.	MARIO ERMINIO LEPERA	RICERCATORE	ATENEO DI BARI		MARIO.LEPERA@CARDIO.UNIBA.IT
5.	LETIZIA CARRERA	RICERCATORE	ATENEO DI BARI	080/5714855	L.CARRERA@PSICO.UNIBA.IT

3.c COORDINATORE

Nome	Maria
Cognome	Giordano
Qualifica	PO
Settore scientifico disciplinare	M-FIL/01
Struttura di appartenenza	Facoltà di Scienze della Formazione
Telefono	080/5714535
E-mail	m.giordano@sc-formaz.uniba.it

COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

3.d.1 DOCENTI INTERNI all'Univ. di BARI

n°	Nome e Cognome	Qualifica	ATENEEO	Telefono	E-mail
1.	MARIA GIORDANO	PROFESSORE ORDINARIO	ATENEEO DI BARI	080/5714893	M.GIORDANO@SC-FORMAZ.UNIBA.IT
2.	GABRIELLA DE MITA	RICERCATORE	ATENEEO DI BARI	080/5714891	G.DEMITA@BIOETICA.UNIBA.IT
3.	LUISA GIORGIO	RICERCATORE	ATENEEO DI BARI	080/5717833	L.GIORGIO@LEX.UNIBA.IT
4.	MARIO ERMINIO LEPERA	RICERCATORE	ATENEEO DI BARI		MARIO.LEPERA@CARDIO.UNIBA.IT
5.	LETIZIA CARRERA	RICERCATORE	ATENEEO DI BARI	080/5714855	L.CARRERA@PSICO.UNIBA.IT

3.d.2 DOCENTI ESTERNI all'Univ. di BARI

n°	Cognome	Nome	Qualifica	Strutture consorziate	Settore scientifico disciplinare
1.	PIRETTI	ANTONIO	PROFESSORE ORDINARIO	UNIVERSITA' DI PERUGIA	M-FIL/01
2.	MARCOLUNGO	FERDINANDO	PROFESSORE ORDINARIO	UNIVERSITA' DI VERONA	M-FIL/01
3.	MARCHETTI	GIANCARLO	PROFESSORE ASSOCIATO	UNIVERSITA' DI PERUGIA	M-FIL/01
4.	SIGNORE	MARIO	PROFESSORE ORDINARIO	UNIVERSITA' DEL SALENTO	M-FIL/03
5.	CAPECCI	ANGELO	PROFESSORE ORDINARIO	UNIVERSITA' DI PERUGIA	M-FIL/06

6.	GUERRA	GIOVANNI	PROFESSORE ASSOCIATO	UNIVERSITA' DI FIRENZE	M-PSI/01
7.	BRUNORI	LUISA	PROFESSORE ORDINARIO	UNIVERSITA' DI BOLOGNA	M-PSI/07
8.	LOVERSO	GIROLAMO	PROFESSORE ORDINARIO	UNIVERSITA' DI PALERMO	M-PSI/08
9.	IMBASCATI	ANTONIO	PROFESSORE ORDINARIO	UNIVERSITA' DI BRESCIA	M-PSI/08
10.	SALVINI	ALESSANDRO	PROFESSORE ORDINARIO	UNIVERSITA' DI PADOVA	M-PSI/08
11.	CHABERT	CHATERINE	PROFESSEUR	UNIVERSITA' DI PARIGI V	Psicologia Clinica
12.	AGAZZI	EVANDRO	PROFESSORE ORDINARIO	UNIVERSITA' DI CITTA' DEL MESSICO	M-FIL/02

3.d.3 ESPERTI ESTERNI

n°	Nome	Cognome	Qualifica	Competenze specifiche	Altre Università/Enti Privati
1.	MORRIS	NITSUN	PSICOLOGO CLINICO E PSICOTERAPEUTA	ANALISTA DI GRUPPO ESPERTO NELLA GESTIONE DELLE DINAMICHE DI "ANTI-GRUPPO"	INSTITUT OF GROUP ANALYSIS DI LONDRA
2.	MALCOLM	PINES	GRUPPOANALISTA E PSICOANALISTA	STUDIO DEL PROCESSO DI MIRRORING COME RISORSA PER IL CAMBIAMENTO TERAPEUTICO E PER LA GESTIONE DELL'INTERAZIONE MEDICO-PSICOLOGO-PAZIENTE	INSTITUT OF GROUP ANALYSIS DI LONDRA
3.	EARL	HOPPER	GRUPPOANALISTA E PSICOSOCIOLOGO	ESPERTO NELLE DINAMICHE INTERPERSONALI E INTERCULTURALI	INSTITUT OF GROUP ANALYSIS DI LONDRA
4.	DOMENICO	LAGRAVINESE	DIRETTORE DIPARTIMENTO PREVENZIONE	ESPERTO DELLA COMUNICAZIONE SANITARIA CON FINALITA' DI PREVENZIONE	ASL BARI
5.	ALESSIO	NITTI	DIRETTORE SANITARIO	ESPERTO NELL'ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE NEI SERVIZI SANITARI	OSPEDALE MIULLI DI ACQUAVIVA DELLE FONTI
6.	GIANNA MARIA PAOLA	TARANTINO	DIRIGENTE SCOLASTICO	ESPERTO DEI PROBLEMI INTERNI ALLA RETE ORGANIZZATIVA DEL CONTESTO-SCUOLA E NEI PROCESSI DI MIGLIORAMENTO	SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO "G. SANTOMAURO" BARI
7.	MARIA GRAZIA	FOSCHINO	DIRIGENTE RESP. SERVIZIO PSICOLOGICO	COMPETENZA PSICOLOGICA SPECIFICA IDONEA ALL'ORGANIZZAZIONE DEI CONTESTI SANITARI	OSPEDALE PEDIATRICO "GIOVANNI XXIII", BARI
8.	TOMMASO	COZZI	DOCENTE DISCIPLINE SOCIO-ECONOMICHE	COMPETENZE NELLA RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI TERRITORIALI IN AMBITO SOCIO-ASSISTENZIALE E SOCIO-SANITARIO.	UNIVERSITA' PONTIFICIA "REGINA APOSTOLORUM", ROMA

3.e SEDE DIDATTICA

Struttura	FACOLTA' DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE
Indirizzo completo (Via, n., CAP, Città)	PIAZZA UMBERTO I, 1 - PALAZZO ATENEO, 70121 BARI
E-mail	LABGRUPPOANALISI@CIRLAGE.UNIBA.IT

4. OBIETTIVI DEL MASTER

Addestramento (training) e competenze. Il Master adegua il percorso universitario e perfeziona la Laurea e la Specializzazione. Consente di acquisire A) conoscenze scientificamente fondate; B) le prime risorse necessarie per analizzare gli elementi costitutivi delle interazioni specialistiche interpersonali, di gruppo, comunità, istituzioni e organizzazioni; C) le competenze per riconoscere e gestire i fattori che distorcono la comunicazione e impediscono di attivare interventi professionali pertinenti; D) le competenze per riconoscere gli effetti distorsivi della comunicazione e per favorire l'efficacia negli interventi lavorativi.

4.a SBOCCHI OCCUPAZIONALI (V. art. 6 comma 1 regolamento)

<p>La descrizione della figura professionale che si intende formare e le funzioni che sarà chiamata a svolgere in relazione al particolare settore occupazionale al quale si riferisce</p>	<p>Il Master forma e qualifica figure di alto profilo professionale con competenze specifiche per: 1) prevenire le distorsioni comunicative e gli effetti nelle interazioni con gli utenti e nei rapporti specialistici interprofessionali; 2) gestire le interazioni specialistiche interpersonali e gruppalì nelle organizzazioni e istituzioni al fine di potenziare le risorse umane di cui queste dispongono e finalizzarle in modo appropriato e adeguato.</p> <p>Il Master prepara e qualifica psicologi, docenti, medici, educatori professionali, etc. Mette a loro disposizione gli strumenti concettuali, metodologici e critici, conoscenze e competenze di base per</p> <ul style="list-style-type: none"> - individuare gli elementi costitutivi delle interazioni interpersonali, gruppalì e istituzionali nei luoghi deputati all'assistenza sanitaria, alla formazione, al management; - sviluppare analisi fenomenologiche e dinamiche delle distorsioni comunicative che si sviluppano tra professionisti e utenti, tra professionisti con diversa specializzazione e altri professionisti, tra professionisti e figure istituzionali che ricoprono ruoli e posizioni diverse; - individuare i principali fattori, palesi o inespressi, che hanno un ruolo preponderante nelle interazioni lavorative al fine di valorizzare le risorse umane di cui dispongono l'istituzione e l'organizzazione, nella prospettiva di prevenire l'insorgere del burnout e del mobbing.
<p>La documentata analisi dell'esigenza formativa di riferimento</p>	<p>Il Master eredita 1)l'esperienza e il successo di vent'anni di organizzazione e attuazione del Corso Universitario di Perfezionamento in “Fenomenologia del contesto formativo e delle dinamiche interpersonali e gruppalì” che dal 1993 al 2009 ha permesso, a oltre 500 laureati specialisti professionisti d'aiuto, di accedere alla formazione per la competenza relazionale sui luoghi di lavoro;2)l'esperienza triennale del Master di Secondo livello in “Gruppoanalisi delle interazioni professionali” attivo dal 2009, specificamente volto a fornire i giovani laureati e specializzati, educatori professionali, medici, psicologi, formatori, insegnanti che ne avvertono l'esigenza, della competenza interazionale, scientifica, conoscitiva e operativa. Entrambe le suddette esperienze evidenziano la complessità dei fattori alla base delle situazioni di disagio e di inefficienza registrate nelle situazioni interpersonali e gruppalì, in campo formativo, socio-sanitario, organizzativo e istituzionale. I professionisti denunciano la difficoltà a inserirsi ed essere accolti in tali situazioni interpersonali e gruppalì, spesso perché basate su regole, ruoli e reti di potere non esplicite, consolidate e reiterate per inerzia e per abitudini, e mai analizzate. Gli ambiti lavorativi lamentano il permanere o l'inasprirsi nel loro interno di situazioni conflittuali che impediscono ogni tentativo di impiantare relazioni di tipo collaborativo e costruttivo e di disattivare l'insorgere di distorsioni comunicative. Tra i danni da prevenire i percorsi formativi attivati dal CIRLaGE pongono in primo piano i fattori di rischio - tra cui la menomazione mentale da Burnout - che investono i professionisti d'aiuto e le cui conseguenze ricadono sugli utenti (cfr.: Patella A., Burnout. Gli schemata nei professionisti d'aiuto, Progedit, Bari 2009; Giordano M. (a cura di), Burnout. Da Franco Fornari precursore alle nuove conoscenze scientifiche, FrancoAngeli, Milano 2006).</p>

5. ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

Frequenza Obbligatoria	80,00 %	
Frequenza	Per la metodologia adottata dal Master la frequenza prevede la partecipazione attiva degli iscritti supportata da motivazione ad "apprendere dall'esperienza". I professionisti partecipanti sono direttamente implicati nelle dinamiche di Free and Analytic Group Discussion (J. Abercrombie) e nell'analisi fenomenologica, epistemologica e dinamica della casistica professionale da loro prodotta.	
Tipologia Didattica	Il Master è rivolto a tutti i profili di responsabilità impegnati nel campo dell'assistenza sanitaria, dei servizi sociali, della formazione, del management e della docenza. Prevede Seminari Scientifici Professionalizzanti; Seminari sull'organizzazione comunicativa nelle Istituzioni pubbliche e private; Laboratori interattivi con esperti e specialisti aventi ruoli dirigenziali nelle Istituzioni; Sessioni di Dinamica reticolare di Small, Median e Large Group secondo la metodologia Foulkes-Abercrombie-von Platen; Stage in "Supervisione analitica della casistica e Analisi del ruolo nelle Istituzioni" condotta in gruppo secondo la metodologia Foulkes e Tavistock, effettuato in convenzione con l'Istituto Gruppoanalitico Italiano - IGI onlus Bari. Si avvale di un corpo docente di eccellenza: proff. universitari di ruolo e ricercatori di Univ. italiane ed estere, professionisti analisti, esperti di riconosciuta fama e prestigio internazionale e di lunga esperienza professionale.	
Verifiche periodiche e CFU	complessiva per tutti gli insegnamenti	
Prova finale con obbligo di presentazione tesi e CFU (specificare tipologia di verifica:)	prova orale	CFU: 3
Ulteriori Informazioni	<p>(per es. attività pratiche/attività di ricerca/viaggi di studio ...) (max 2000 caratteri)</p> <p>Il Master propone la cornice scientifica, culturale, epistemologica riguardante i rapporti tra processi mentali in ambito lavorativo, impegno organizzativo e apparati specialistici professionali. Usufruisce delle più avanzate conoscenze scientifiche ed epistemologiche e delle più innovative tecniche operative. Adotta:</p> <p>a. la metodologia fenomenologica aggiornata mediante la collaborazione con il The World Phenomenology Institute (USA) e il Centro Italiano di Ricerche Fenomenologiche (Roma); b. la metodologia epistemologica in continuo aggiornamento tramite il lavoro della Sezione di Epistemologia Applicata del CIRLaGE in collaborazione con le Università di Bari, Perugia e Città del Messico; c. la metodologia gruppodinamica acquisita e aggiornata dalla Group Analytic Society (GAS-London) e dall'Istituto Gruppoanalitico Italiano (IGI-Bari).</p> <p>Il Master prevede Training specifici di addestramento e Laboratori di apprendimento esperienziale e di intervento attivo volti a 1) riconoscere il manifestarsi di fenomeni di deterioramento e di decadimento dell'intenzionalità motivazionale ed emozionale in ambito lavorativo; 2) elaborare le abitudini e gli "schemi mentali" nella matrice dinamica personale e interpersonale; 3) apprendere a codificare in Resoconto della casistica i fattori rilevati nelle dinamiche interpersonali in ambito lavorativo.</p> <p>Il Master applica le innovazioni metodologiche ed epistemologiche e i risultati scientifici prodotti dalla ricerca interdisciplinare sul processo psicologico di Burnout approvata e finanziata dal Miur come Progetto di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN/CO-Fin 2003-2006) e attualmente in prosecuzione e sviluppo. La ricerca PRIN riceve l'"Abercrombie Prize 2005-2007" quale riconoscimento della comunità scientifica internazionale per l'aggiornamento della metodologia introdotta dalla scienziata, biologa e analista, Jane Abercrombie.</p>	

5.a ATTIVITA' DIDATTICHE

Legenda:

- ° (a) Attività frontale (non meno di 360 ore)
- ° (b) Attività didattica assistita o laboratori
- ° (c) Tirocinio (non meno di 300 ore con indicazione della sede ospitante)
- ° (d) Testimonianze e visite/workshop aziendali (non meno di 100 ore)
- ° (e) Studio individuale
- ° (f) Esercitazioni, attività di reparto
- ° (g) Seminari

° (h) Didattica a distanza

n°	Insegnamento in italiano	Insegnamento in inglese	Programma in italiano (max 1500 car.)	Programma in inglese	SSD	Docente Respons.	Ente di appartenenza	Qualifica	Ore di didattica frontale							(h)	cfu Tot.
									(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)		
1	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO EPISTEMOLOGICO - SU "EPISTEME E CONTROLLO SOCIALE DELLA TECNO-SCIENZA"				M-FIL/02	Evandro Agazzi	Universidad Autonoma Metropolitana di Città del Messico	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
2	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO EPISTEMOLOGICO - SU "EPISTEMOLOGIA DELLE SCIENZE PSICOLOGICO-CLINICHE"				M-FIL/01	Maria Giordano	Università di Bari	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
3	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO EPISTEMOLOGICO - SU "TEORIA PRAGMATICA DELLA COMUNICAZIONE E ANTROPOLOGIA"				M-FIL/01	Giancarlo Marchetti	Università di Perugia	Prof. associato	15,0				5,0		5,0		1,0
4	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO EPISTEMOLOGICO - SU "I RIDUZIONISMI ANTI-CONOSCITIVI E ANTI-SCIENTIFICI"				M-FIL/01	Maria Giordano	Università di Bari	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
5	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI- AMBITO TEORETICO-FENOMENOLOGICO - SU "FENOMENOLOGIA DELLA RELAZIONE COMUNICATIVA"				M-FIL/01	Gabriella de Mita	Università di Bari	Ricercatore	30,0				10,0		10,0		2,0
6	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO TEORETICO-FENOMENOLOGICO - SU "SEMIOTICA DELLA COMUNICAZIONE"				M-FIL/01	Antonio Pieretti	Università di Perugia	Prof. ordinario	30,0				10,0		10,0		2,0
7	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO TEORETICO-FENOMENOLOGICO - SU "ERMENEUTICA E LINGUAGGIO"				M-FIL/03	Mario Signore	Università del Salento	Prof. ordinario	30,0				10,0		10,0		2,0
8	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO TEORETICO-FENOMENOLOGICO - SU "COMUNICAZIONE E ORIZZONTE DI SENSO"				M-FIL/01	Ferdinando Marcolungo	Università di Verona	Prof. ordinario	30,0				10,0		10,0		2,0
9	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO TEORETICO-FENOMENOLOGICO - SU "IL PREGIUDIZIO DELLA STORICIZZAZIONE"				M-FIL/06	Angelo Capecci	Università di Perugia	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
10	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO PSICOLOGICO - SU "MODELLO INTEGRATO DI FUNZIONAMENTO MENTALE"				M-PSI/08	Antonio Imbasciati	Università di Brescia	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
11	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO PSICOLOGICO - SU "DINAMICHE SITUAZIONALI"				M-PSI/08	Alessandro Salvini	Università di Padova	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
12	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO PSICOLOGICO - SU "I FATTORI PSICOLOGICI DELLA MATRICE CULTURALE"				M-PSI/08	Girolamo Loverso	Università di Palermo	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
13	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO PSICOLOGICO - SU "TRANSPERSONALE E GRUPPI DI LAVORO"				M-PSI/07	Luisa Brunori	Università di Bologna	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
14	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO PSICOLOGICO - SU "LINEAMENTI DI PROFILI SITUAZIONALI"				M-PSI/01	Chaterine Chabert	Università di Parigi V	Prof. ordinario	5,0				5,0		15,0		1,0
15	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO PSICOLOGICO - SU "DIANAMICHE PSICOLOGICHE NELLE ISTITUZIONI"				M-PSI/01	Giovanni Guerra	Università di Firenze	Prof. associato	15,0				5,0		5,0		1,0
16	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO SOCIOLOGICO - SU "SOCIOLOGIA DELLE INTERAZIONI ISTITUZIONALI"				SPS/08	Angela Mongelli	Università di Bari	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
17	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO SOCIOLOGICO - SU "SOCIOLOGIA DELL'ORGANIZZAZIONE"				SPS/07	Letizia Carrera	Università di Bari	Ricercatore	15,0				5,0		5,0		1,0
18	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO MEDICO - SU "L'INSORGERE DEL BURNOUT NEGLI OPERATORI SANITARI"				MED/11	Stefano Favale	Università di Bari	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0
19	SEMINARI SCIENTIFICI PROFESSIONALIZZANTI - AMBITO MEDICO - SU "IGIENE E ANALISI SOCIO-ECONOMICA"				MED/42	Maria Teresa	Università di Bari	Prof. ordinario	15,0				5,0		5,0		1,0

7.	Letizia	Carrera	SPS/07	20,0	1,0
8.	Stefano	Favale	MED/11	20,0	1,0
9.	Maria Grazia	Nacci	IUS/09	20,0	1,0
10.	Luisa	Giorgio	IUS/04	20,0	1,0
11.	Silvana	Calaprice	M-PED/01	20,0	1,0
TOTALE				395,0	21,0

5.c.2 TABELLA DOCENTI ESTERNI all'Univ. di BARI

n°	Nome	Cognome	Qualifica	Settore scientifico disciplinare	Numero ore	corrispondenza in CFU	Breve Curriculum
1.	Evandro	Agazzi	Professore Ordinario	M-FIL/02	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Emerito di Epistemologia presso l'Università degli Studi di Genova, è professore presso il Department of Humanities dell'Università Autonoma di Città del Messico. Presidente dell'AIPS (Accademia Internazionale di Filosofia della Scienza). Autore di numerose ricerche specialistiche e Direttore della Rivista "Epistemologia".
2.	Antonio	Pieretti	Professore Ordinario	M-FIL/01	40,0	2,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario di Filosofia Teoretica dell'Università di Perugia. Vicepresidente della Società Filosofica Italiana (SFI). Membro dell'Editorial Board of Philosophy and Rethoric. Autore di volumi sulla semiotica e il linguaggio come comunicazione.
3.	Ferdinando	Marcolungo	Professore Ordinario	M-FIL/01	40,0	2,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario di Filosofia Teoretica dell'Università di Verona. Autore di numerosi interventi e ricerche specifiche nel campo della comunicazione come problema di produzione di orizzonti di senso.
4.	Mario	Signore	Professore Ordinario	M-FIL/03	40,0	2,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario di Filosofia Morale - Università del Salento. Direttore della Rivista "Idee" presso la casa editrice Milella (Lecce). Esperto nei problemi dell'economia del bisogno ed etica del desiderio.
5.	Chaterine	Chabert	Professeur	M-PSI/08	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore di Psicologia Clinica presso l'Università Parigi V. Psicoanalista e vicepresidente della Société du Rorschach. Autrice di numerose pubblicazioni sulla percezione proiettiva.
6.	Giancarlo	Marchetti	Professore Associato	M-FIL/01	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Associato di Filosofia Teoretica presso l'Università di Perugia. Esperto nell'analisi delle comunicazioni interpersonali e dei rapporti fra la teoria pragmatica della comunicazione e l'antropologia come scienza.
7.	Angelo	Capecci	Professore Ordinario	M-FIL/06	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario di Storia della Filosofia dell'Università di Perugia. Esperto nell'analisi del pregiudizio della storicizzazione come metodo di comunicazione della storia e della cultura.
8.	Antonio	Imbasciati	Professore Ordinario	M-PSI/08	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario di Psicologia Clinica presso l'Università di Brescia. Membro ordinario e analista didatta della Società Italiana di Psicoanalisi (SIP) e della International Psychoanalytical Association (IPA). Svolge attività di ricerca e attività clinica.
9.	Alessandro	Salvini	Professore Ordinario	M-PSI/08	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario di Psicologia Clinica - Università di Padova. Autore di numerose ricerche e pubblicazioni sul tema delle dinamiche situazionali e sull'epistemologia delle strategie di comunicazione.
10.	Girolamo	Loverso	Professore Ordinario	M-PSI/08	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario di Psicoterapia presso la laurea magistrale in Psicologia Clinica - Università degli Studi di Palermo. Si

							occupa del coordinamento scientifico di gruppi di ricerca sui fattori psicologici della matrice culturale, sulla clinica dei gruppi e sulle terapie di gruppo con bambini e adolescenti. Ha svolto attività di docenza in particolare in Brasile, Inghilterra, Svezia, U.S.A.. E' membro di numerose società scientifiche Italiane ed Internazionali e del comitato scientifico di varie riviste. E' autore di oltre 200 fra saggi e ricerche e curatore o autore di 26 volumi.
11.	Luisa	Brunori	Professore Ordinario	M-PSI/07	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario di Psicologia Dinamica presso l'Università di Bologna. Direttore del Centro Interdipartimentale di Ricerca e di Intervento sui Gruppi — CIRIG. Particolarmente impegnata nelle ricerche relative all'economicità del gruppo in tempi di Managed care.
12.	Giovanni	Guerra	Professore Associato	M-PSI/01	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Associato di Psicologia presso l'Università di Firenze. I suoi interessi di ricerca riguardano l'area della psicologia clinica e dell'intervento psicosociale all'interno delle organizzazioni. Co-fondatore dell'Istituto Gruppoanalitico Italiano (IGI onlus).
	TOTALE				300,0	15,0	

5.c.3 TABELLA ESPERTI ESTERNI

n°	Nome	Cognome	Numero ore	corrispondenza in CFU	Breve Curriculum
1.	Tommaso	Cozzi	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Docente di Economia e Gestione delle Imprese presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Bari. Consulente esperto del Ministero delle Infrastrutture ed Esperto dell'Assessorato al Mediterraneo per la gestione manageriale in progetti complessi comunitari.
2.	Domenico	Lagravinese	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Medico Specialista in Igiene e Medicina Preventiva. Direttore del Dipartimento di Prevenzione - ASL BA.
3.	Gianna Maria Paola	Tarantino	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Dirigente scolastico presso la Scuola Secondaria di I grado "G. Santomauro" di Bari. Impegnata in piani di recupero dei livelli di apprendimento nella scuola secondaria e in progetti di prevenzione del bullismo ed educazione socio-affettiva.
4.	Maria Grazia	Foschino	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Psicologa, dirigente responsabile del Servizio di Psicologia dell'Ospedale Pediatrico "Giovanni XXIII" - AOU Policlinico - Bari. Componente del Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia. Impegnata sul territorio in gruppi di ricerca interdisciplinare per l'assistenza a donne e bambini abusati e sul ruolo dei servizi sanitari.
5.	Alessio	Nitti	20,0	1,0	(max 2.000 car.) Direttore Sanitario presso l'Ente Ecclesiastico Ospedale Generale Regionale "Miulli" di Acquaviva delle Fonti. Consulente sanitario e docente presso Scuole di Specializzazione della Facoltà di Medicina dell'Università degli Studi di Bari.
6.	Earl	Hopper	25,0	1,0	(max 2.000 car.) Training group analyst presso il Group Analysis Institute of London e della British Association of Pshycoterapist. E' analista conduttore di gruppi di Supervisione. Autore di numerosi saggi e volumi sulla comunicazione interculturale.
7.	Morris	Nitsun	25,0	1,0	(max 2.000 car.) Psicologo clinico, psicoterapeuta e analista di gruppo. Consultant clinical psychologist presso il sistema sanitario nazionale anglosassone. Autore di numerose pubblicazioni sui processi psicologici organizzativi e professionali.
8.	Malcolm	Pines	25,0	1,0	(max 2.000 car.) Psicoanalista e gruppoanalista, analista didatta e supervisore presso l'Institute of Group Analysis (London). Past president della Group Analytic Society di Londra.
	TOTALE		175,0	8,0	

5.c.4 TABELLA COLLABORATORI

n°	Nome	Cognome	Funzioni/mansioni	Ente di appartenenza	Impegno orario
	TOTALE				0,0

5.d ATTIVAZIONE OFFERTA MODULI SINGOLI A PARTECIPANTI ESTERNI

E' prevista l'iscrizione a singoli moduli didattici di partecipanti esterni? Si

Indicare n.ro max di moduli didattici a cui può accedere il partecipante (art. 4 lett. i) 2

5.d MODULI DIDATTICI SINGOLI A PARTECIPAZIONE ESTERNA

n°	MODULO	N. MAX ISCRITTI	QUOTA DI PARTECIPAZIONE
1.	Seminari Scientifici Professionalizzanti (max 5)	6	Importo Euro: 160,00
2.	Laboratori interattivi con esperti e specialisti aventi ruoli dirigenziali nelle istituzioni	6	Importo Euro: 120,00

6.a POSTI DISPONIBILI

N. MIN 8	CORSISTI
N. MAX 24	CORSISTI
N. 6	Partecipanti a singoli moduli
N. 6	Posti riservati a uditori art 4 lett. k del regolamento

6.b TITOLI DI ACCESSO

LAUREE ANTE D.M. 509	Tutti i Corsi
DIPLOMA UNIVERSITARIO DI DURATA TRIENNALE	Nessun Corso

CLASSI DELLE LAUREE TRIENNALI	Nessuna Classe
CLASSI DELLE LAUREE SPECIALISTICHE D.M. 509	Tutte le classi
CLASSI DELLE LAUREE MAGISTRALI D.M. 270	Tutte le classi
PROFESSIONI SANITARIE (L. 1/2002, art. 10 comma 1)	
Altri Titoli:	
ALTRI TITOLI (traduzione in inglese - ALMA LAUREA: es. iscrizione ad albo professionale...)	

6.b.1 SELEZIONE

Titoli	Curriculum Tesi	
Prova scritta	NO	Sarà cura della Direzione comunicare data e luogo della prova tramite:
Colloquio	SI	Sarà cura della Direzione comunicare data e luogo della prova tramite: pubblicazione sul sito di Ateneo

REQUISITI PREFERENZIALI

Esperienze lavorative nel campo della assistenza sanitaria (psicologi, medici, ecc); formazione e docenza (educatori professionali, docenti, formatori, ecc); servizi sociali e management: dirigenti delle istituzioni pubbliche e private (istituti scolastici, istituti di recupero, case di cura, istituti penali); responsabili delle risorse umane; responsabili della sicurezza e della tutela dei lavoratori; professionisti delle aree sociogiuridiche e socioeconomiche.

Ai fini della formulazione della graduatoria per l'accesso al Master Universitario di II Livello, potranno conseguire la frequenza i candidati che avranno ottenuto un punteggio (titoli + colloquio) massimo di 60/60 fino ad un minimo di 30/60.

A tal fine la commissione effettuerà la somma dei punteggi riportati da ciascun candidato per la valutazione dei titoli, fino ad un massimo di 30 punti secondo i seguenti criteri: LAUREA: da 66/110 a 69/110: pt. 10,5; da 70/110 a 79/110: pt. 11; da 80/110 a 89/110: pt. 11,5; da 90/110 a 94/110: pt. 12; da 95/110 a 100/110: pt. 12,5; da 101/110 a 104/110: pt. 13; da 105/110 a 109/110: pt. 13,5; 110/110: pt. 14; 110/110 e lode: pt. 15;EVENTUALI ULTERIORI LAUREE O DIPLOMA DI LAUREA (attinenti il master): max pt. 2 a prescindere dalla votazione finale;DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE, DOTTORATO, MASTER: max pt. 5 a prescindere dal numero;CORSI DI PERFEZIONAMENTO: max pt. 2 a prescindere dal numero;EVENTUALI PUBBLICAZIONI (di argomento affine alle tematiche del Master): max pt. 3; ATTIVITÀ PROFESSIONALI DOCUMENTATE (presso strutture pubbliche e/o private accreditate): max pt. 1; ALTRI TITOLI (corsi di formazione e aggiornamento): pt. 0,50 per corso fino a un massimo di pt. 2. Tutti i titoli saranno valutati solo se attinenti al Master.Al colloquio motivazionale, che consisterà in un confronto volto ad analizzare le motivazioni degli aspiranti alla partecipazione del Master, la commissione attribuirà un massimo di 30 punti.Si auspica la conoscenza di almeno una lingua straniera.

REQUISITI PREFERENZIALI

(traduzione in inglese - ALMA LAUREA es. conoscenze di base o avanzate in specifici ambiti disciplinari, voto di laurea...)

Work experience in the field of health care (psychologists, doctors, etc.), training and teaching (professional educators, teachers, trainers, etc.), social services and management: managers of public and private institutions (schools, institutes of recovery homes care, penal institutions), human resource managers, safety and protection of workers managers, professionals of social-economic and social-juridical areas.

To formulating the ranking for access to the Master, will achieve the frequency candidates who obtain a score (titles + interview) up to 60/60 up to a minimum of 30/60.

To this end the Committee will make the sum of the scores obtained by each candidate for the valuation of securities, up to a maximum of 30 points according to the following criteria:

UNIVERSITY DEGREE: from 66/110 to 69/110: pt. 10,5; from 70/110 to 79/110: pt. 11; from 80/110 to 89/110: pt. 11,5; from 90/110 to 94/110: pt. 12; from 95/110 to 100/110: pt. 12,5; from 101/110

to 104/110: pt. 13; from 105/110 to 109/110: pt. 13,5; 110/110: pt. 14; 110/110 cum laude: pt. 15

ANY OTHER DEGREES (related master): max pt. 2 regardless of the final vote

GRADUATE DEGREE, PhD, MASTER: max pt. 5 regardless of the number

ADVANCED COURSES: max pt. 2 regardless of the number

ANY PUBLICATIONS (a topic related to the themes of the Master): max pt. 3

DOCUMENTED PROFESSIONAL ACTIVITIES (in public and/or accredited private structures): max pt. 1

OTHER TITLES (training and updating courses): pt. 0.50 for the course up to a maximum of pt. 2.

All such licenses will be considered only if relevant to the Master.

In motivational interviewing, which will consist of a comparison to analyze the motives of aspiring to the participation of the Master, the commission will award a maximum of 30 points.

It is desirable to know at least one foreign language.

7.a QUOTA D'ISCRIZIONE E CONTRIBUTO

Quota di iscrizione	Euro 1.900,00
Prima rata (per chi la prevede)	Euro 1.000,00
Seconda rata (per chi la prevede)	Euro 900,00
Contributo	Euro 0,00

7.b AGEVOLAZIONE PER I MERITEVOLI

Esenzione tasse	Non previste
Borse di studio	NO

Bari,

Il Coordinatore del Master _____

Il Direttore del Dipartimento proponente _____
