Università degli Studi di Bari
PROPOSTA DI ISTITUZIONE - MASTER A.A.2012/2013

1. DENOMINAZIONE

Denominazione del Master	MASTER IN GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI
Denominazione (traduzione in lingua inglese - ALMA LAUREA)	Labour Law, Human Resources Management and Industrial Relations
Livello	I livello
Durata	Annuale
Crediti	60
Settore scientifico disciplinare	IUS/07
Presenza/Distanza	a Distanza
Lingua	**Italiano**
se altro:	
Prima Attivazione/Rinnovo	Rinnovo

2a. TIPOLOGIA

Università degli Studi di Bari "A. Moro"

2b. ENTI COLLABORATORI

n°	Nome ENTE	Modalità di collaborazione
1.	Associazione Italiana per la Direzione del Personale (Gruppo Puglia)	Altro

3.a STRUTTURA PROPONENTE

nº	Dipartimento	Data e delibera del Consiglio di Dipartimento
1.	Commerciale e Processuale	04/05/2012

Ulteriori informazioni (Didattica, prove di selezione, calendario, comunicazioni ufficiali post lauream...)

Sede Amministrativa e contabile	Dipartimento di Diritto Commerciale e Processuale
Indirizzo completo (Via, n., CAP, Città)	Corso Italia, 23 - 70123 Bari
Referente	prof. Vito Sandro Leccese
Telefono	080.5717736
E-mail	masterlavoro@lex.uniba.it
Sito Web del Master se presente	

3.b DOCENTI PROPONENTI

nº	Nome e Cognome	Qualifica	ATENEO	Telefono	E-mail
1.	Vito Sandro Leccese	Ordinario	Università degli Studi di Bari	080.5717736	masterlavoro@lex.uniba.it
2.	Stella Laforgia	Ricercatore	Università degli Studi di Bari	080.5717734	stella.laforgia@uniba.it
3.	Gabriella Leone	Ricercatore	Università degli Studi di Bari	080.5049014	g.leone@disag.uniba.it
4.	Roberto Voza	Associato	Università degli Studi di Bari	080.5717740	r.voza@lex.uniba.it
5.	Aurora Vimercati	Ricercatore	Università degli Studi di Bari	080.5717746	a.vimercati@lex.uniba.it

3.c COORDINATORE

Nome	LECCESE
Cognome	Vito Sandro
Qualifica	PO
Settore scientifico disciplinare	IUS/07
Struttura di appartenenza	Dipartimento di Diritto Commerciale e Processuale
Telefono	080-5717736
E-mail	masterlavoro@lex.uniba.it

COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

3.d.1 DOCENTI INTERNI all'Univ. di BARI

nº	Nome e Cognome	Qualifica	ATENEO	Telefono	E-mail
1.	Vito Sandro Leccese	Ordinario	Università degli Studi di Bari	080.5717736	masterlavoro@lex.uniba.it
2.	Stella Laforgia	Ricercatore	Università degli Studi di Bari	080.5717734	stella.laforgia@uniba.it
3.	Gabriella Leone	Ricercatore	Università degli Studi di Bari	080.5049014	g.leone@disag.uniba.it
4.	Roberto Voza	Associato	Università degli Studi di Bari	080.5717740	r.voza@lex.uniba.it
5.	Aurora Vimercati	Ricercatore	Università degli Studi di Bari	080.5717746	a.vimercati@lex.uniba.it

3.d.2 DOCENTI ESTERNI all'Univ. di BARI

nº	Cognome	Nome	Qualifica	Strutture consorziate	Settore scientifico disciplinare

3.d.3 ESPERTI ESTERNI

nº	Nome	Cognome	Qualifica	Competenze specifiche	Altre Università/Enti Privati
1.	Vito	Carnimeo	Esperto esterno	Gestione del Personale	A.I.D.P.

3.e SEDE DIDATTICA

Struttura	Facoltà di Giurisprudenza e Scienze Politiche
Indirizzo completo (Via, n., CAP, Città)	Piazza Cesare Battisti, 1 - 70121 Bari
E-mail	masterlavoro@lex.uniba.it

4. OBIETTIVI DEL MASTER

Il corso, giunto ormai alla nona edizione, è destinato a laureati (o a soggetti in possesso di diploma universitario) che lavorano o aspirano a lavorare nell'area della gestione del personale e delle relazioni sindacali in imprese private, amministrazioni pubbliche ovvero in organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori, e vuole essere un'importante occasione per incrementare non solo le proprie conoscenze, ma anche le capacità di utilizzazione delle stesse in fase applicativa. Il corso mira ad affrontare i principali nodi - di vivo interesse per il mondo produttivo - della gestione degli uomini e delle donne che collaborano nelle organizzazioni complesse ed è rivolto sia a coloro che già svolgono professionalmente questa funzione, sia a coloro che intendono accedervi. L'apertura a laureati o diplomati provenienti da differenti Facoltà consente un confronto tra formazioni di base differenti, che costituisce fonte di arricchimento per tutti i partecipanti.

4.a SBOCCHI OCCUPAZIONALI (V. art. 6 comma 1 regolamento)

La descrizione della figura professionale che si intende formare e le funzioni che sarà chiamata a svolgere in relazione al particolare settore occupazionale al quale si riferisce	Il Master si propone di fornire conoscenze e competenze, teoriche e pratiche, indispensabili per coloro che aspirano ad operare o già operano all'interno delle organizzazioni produttive private e pubbliche, nell'area della gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali, nonché nelle associazioni di rappresentanza degli interessi (sindacali dei lavoratori ed economico-sindacali delle imprese), così come nelle agenzie di servizi per le imprese e per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e negli enti pubblici che impostano e gestiscono politiche di formazione professionale, di orientamento al lavoro e politiche attive del lavoro. L'esperienza delle predenti edizioni del Master ha confermato come il progetto formativo sia allettante anche per consulenti del lavoro e giovani avvocati interessati a specializzarsi nella gestione del contenzioso del lavoro o a svolgere attività di consulenza per le aziende.
La documentata analisi dell'esigenza formativa di riferimento	In uno scenario in continua evoluzione, nel quale organizzazione, tecnologie e competenze si sviluppano con velocità crescente, le aziende, le società di consulenza, le pubbliche amministrazioni e le organizzazioni complesse, anche operanti nelle Regioni meridionali, sono alla ricerca di persone che sappiano interpretare le complessità di situazioni in mutamento e dotate di un livello di qualificazione elevato, in grado di ricoprire le diverse posizioni professionali per le quali siano necessarie competenze di tipo specialistico e multidisciplinare nel campo della gestione del lavoro e delle relazioni sindacali.

5. ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

Frequenza Obbligatoria	80,00 %	
Frequenza	La frequenza da parte dei corsisti alle varie attività del corso è obbligatoria. Per conseguire il titolo, il corsista deve aver ottemperato almeno per l'80% all'obbligo di frequenza calcolata sull'attività di didattica frontale e di tirocinio. Pertanto, i corsisti che risultassero assenti per una quota superiore al 20% del totale del suddetto monte ore non potranno candidarsi all'esame finale.Il Coordinatore si riserva, in caso di assenze immotivate, o riguardanti alcune materie specifiche, o ancora tali da pregiudicare il proficuo apprendimento, di assumere i provvedimenti ritenuti idonei.	
Tipologia Didattica	L'attività didattica del Master si avvale di metodi che hanno lo scopo di rendere il partecipante protagonista del processo di apprendimento. La formazione in aula prevede l'utilizzo di casi aziendali e altri strumenti didattici che - anche attraverso la possibilità di interagire con il docente - favoriscano l'analisi di situazioni concrete. Gli strumenti impiegati sono molteplici: lezioni di tipo tradizionale, esercitazioni e seminari, studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie, simulazioni (role playing), letture individuali, testimonianze, visite aziendali. Tali attività didattico-formative sviluppano un ciclo organico di apprendimento che tende ad incrementare non solo le conoscenze ma anche le capacità di opportuno sfruttamento delle stesse in fase applicativa.	
Verifiche periodiche e CFU	per ogni singolo insegnamento	
Prova finale con obbligo di presentazione tesi e CFU (specificare tipologia di verifica:)	prova orale	CFU: 3
Ulteriori Informazioni	(per es. attività pratiche/attività di ricerca/viaggi di studio ...) (max 2000 caratteri) Qualora fossero erogate Borse di Studio, a copertura parziale o totale del costo di iscrizione, saranno attribuite secondo le specifiche modalità determinate in sede di Convenzione con i soggetti finanziatori. In tali convenzioni potranno, altresì, essere determinate specifiche modalità di svolgimento delle attività didattiche comunque strutturate (lezioni, esercitazioni, lavori di gruppo, formazione a distanza, progetti applicativi, seminari, work shop, etc.). Le Borse di Studio potranno, altresì, essere attribuite secondo la graduatoria di merito redatta ai fini dell'ammissione al Master.	

5.a ATTIVITA' DIDATTICHE

Legenda:
° (a) Attività frontale (non meno di 360 ore)
° (b) Attività didattica assistita o laboratori
° (c) Tirocinio (non meno di 300 ore con indicazione della sede ospitante)
° (d) Testimonianze e visite/workshop aziendali (non meno di 100 ore)
° (e) Studio individuale
° (f) Esercitazioni, attività di reparto
° (g) Seminari
° (h) Didattica a distanza

nº	Insegnamento in italiano	Insegnamento in inglese	Programma in italiano (max 1500 car.)	Programma in inglese	SSD	Docente Respons.	Ente di appartenenza	Qualifica	Ore di didattica frontale							(h)	cfu Tot.
									(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)		
1.	DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE		Il lavoro subuordinato; I poteri dell'imprenditore; Le mansioni;Le tipologie contrattuali; La retribuzione;La previdenza complementare; L'orario di lavoro; Le cause di sospensione del rapporto; Gli obblighi di sicurezza; Le eccedenze di personale; Il mobbing; Il licenziamento individuale; Le esternalizzazioni; Il lavoro alle dipendenze della P.A.		IUS/07	Vito Sandro Leccese	Università degli Studi di Bari	Prof. ordinario	136,0				289,0			425,0	17,0

2.	DIRITTO SINDACALE E RELAZIONI INDUSTRIALI		I soggetti; La rappresentanza sindacale; I diritti sindacali; La condotta antisindacale; Il contratto collettivo; La concertazione; Il contratto collettivo aziendale; L'esperienza degli accordi separati; Lo sciopero.		IUS/07	Roberto Voza	Università degli Studi di Bari	Prof. associato	56,0				119,0			175,0	7,0
3.	SOCIOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE		I modelli organizzativi; Come cambia il mondo della produzione; Il lavoro nella società industriale e post industriale		SPS/09	Maria Gabriella Sforza	Università degli Studi di Bari	Prof. ordinario	16,0				34,0			50,0	2,0
4.	ECONOMIA DEL LAVORO		Il mercato del lavoro: aspetti micro e macro economici; Disoccupazione e sviluppo		SECS-P/02	Isabella Martucci	Università degli Stdi di Bari	Prof. associato	16,0				34,0			50,0	2,0
5.	AREA INSEGNAMENTI TEORICO - PRATICI		Organizzazione e strategie aziendali;Il modello delle competenze; la valutazione del personale; La direzione del personale; le tecniche di negoziazione; la selezione del personale; La gestione amministrativa del lavoro: paghe e contributi.		Moduli	Vito Carnimeo	A.I.D.P.	Esperto esterno	136,0				289,0			425,0	17,0
6.	TIROCINO FORMATIVO										300,0					300,0	12,0
7.	PROVA FINALE															75,0	3,0
Tot.									**360,0**	**0,0**	**300,0**	**0,0**	**765,0**	**0,0**	**0,0**	**1.500,0**	**60,0**

5.b MODULI

nº	Nome Modulo	DOCENTE	Qualifica	Settore scientifico disciplinare	Lingua del modulo	Tipologia attività didattica	Carico didattico (ore)	corrispondenza in CFU
1.	Diritto del lavoro e della previdenza sociale	Vito Sandro Leccese	Prof. Ordinario	IUS/07	italiano	Lezioni	136,0	17,0
2.	Diritto sindacale e relazioni industriali	Roberto Voza	prof. Associato	IUS/07	italiano	Lezioni	56,0	7,0
3.	Sociologia del lavoro e dell'organizzazione	Maria Gabriella Sforza	Prof. Ordinario	SPS/09	italiano	Lezioni	16,0	2,0
4.	Economia del lavoro	Isabella Martucci	Prof. Associato	SECS-P/02	italiano	Lezioni	16,0	2,0
5.	Area insegnamenti teorico pratici	Vito Carnimeo	Esperto esterno	Moduli	italiano	Testimon. esperti	136,0	17,0
Totale							**360,0**	**45,0**

5.c.1 TABELLA DOCENTI INTERNI all'Univ. di BARI

nº	Nome	Cognome	Settore scientifico disciplinare	Numero ore	corrispondenza in CFU
1.	Lauralba	Bellardi	ius/07	4,0	0,5
2.	Umberto	Carabelli	ius/07	4,0	0,5
3.	Tommaso	Germano	ius/07	4,0	0,5
4.	Pasquale	Chieco	ius/07	8,0	1,0
5.	Domenico	Garofalo	ius/07	4,0	0,5
6.	Vincenzo	Bavaro	ius/07	12,0	1,5

7.	Isabella	Martucci	SECS-P/01	8,0	1,0
8.	Antonio Felice	Uricchio	ius/12	4,0	0,5
9.	Giovanni	Roma	ius/07	20,0	2,5
10.	Carla	Spinelli	ius/07	12,0	1,5
11.	Stella	Laforgia	ius/07	8,0	1,0
12.	Gabriella	Leone	ius/07	8,0	1,0
13.	Roberto	Voza	ius/07	20,0	2,5
14.	Aurora	Vimercati	ius/07	4,0	0,5
15.	Vito	Pinto	ius/07	16,0	2,0
16.	Angelica	Riccardi	ius/07	4,0	0,5
17.	Domenico	Dalfino	ius/15	4,0	0,5
18.	Maria Gabriella	Sforza	sps/09	16,0	2,0
19.	Vito Sandro	Leccese	ius/07	24,0	3,0
	TOTALE			**184,0**	**23,0**

5.c.2 TABELLA DOCENTI ESTERNI all'Univ. di BARI

n°	Nome	Cognome	Qualifica	Settore scientifico disciplinare	Numero ore	corrispondenza in CFU	Breve Curriculum
1.	Madia	D'onghia	Associato	ius/07	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Associato di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Foggia. Coordinatore di progetti di ricerca; Componente di comitati di redazione di riviste giuridiche; Docente presso la Scuola Superiore per le Pubbliche Amministrazioni.
2.	Marco	Barbieri	Ordinario	ius/07	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Foggia. Componente della redazione della Rivista Giuridica del Lavoro e di RU - Risorse Umane nella P.A.; Corrispondente territoriale de Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni.
3.	Valerio	Speziale	Ordinario	ius/07	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore Ordinario presso l'Università degli Studi G.D'Annunzio di Chieti-Pescara. Avvocato giuslavorista
4.	Monica	Mc Britton	Ricercatore	ius/07	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Ricercatrice in Diritto del Lavoro presso l'Università del Salento; docente di Diritto del Lavoro avanzato nel corso di Laurea specialistica in Scienze Giuridiche dell'Università del Salento; componente di diversi gruppi di ricerca - di carattere internazionale e comparato finanziata dal MIUR.
5.	Andrea	Pacella	Professore a contratto	SECS-P/01	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Professore a contratto di Politica Economica presso l'Università del Sannio. Componente di progetti di ricerca; Membro del comitato tecnico per la costruzione degli indici di congruità e contrasto del lavoro irregolare per la Regione Puglia. Collaborazioni editoriali.
	TOTALE				**40,0**	**5,0**	

5.c.3 TABELLA ESPERTI ESTERNI

nº	Nome	Cognome	Numero ore	corrispondenza in CFU	Breve Curriculum
1.	Vito	Carnimeo	16,0	2,0	(max 2.000 car.) Amministratore Delegato e Direttore Generale di Spegea - Scuola di Mangement. Direttore del Personale del Gruppo Exprivia - sede di Molfetta.
2.	Roberto	Alfieri	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Consulente e Formatore aziendale; Direttore di Project Outdoor Education; Esperto di progetti PON; Direttore del Consorzio MIPA
3.	Domenico	Colapinto	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Direttore di filiale Adecco (Bari); Consulente in sviluppo delle Risorse Umane; Componente del comitato speciale di negoziazione per il Comitato Aziendale Europeo Adecco e del Dialogo Sociale europeo promosso dalla Commissione Europea per il settore delle agenzie di lavoro interinale
4.	Vito	Sabatelli	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Environment, Health & Safety, and Security Manager presso l'industria farmaceutica Merck-Serono S.p.A. - Bari; Rappresentante della Direzione Aziendale per il mantenimento delle certificazioni Ambientali ISO 14001:2004, ed Etica SA 800; Responsabile IFS:redazione e revisione D.V.R.
5.	Alessandro	Tortelli	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Commercialista e consulente aziendale in materia lavoristica e amministrazione del personale (paghe e contributi).
6.	Cosimoangelo	Filomeno	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Avvocato; Cultore in materia di Diritto del Lavoro; Funzionario della Direzione Territoriale del Lavoro di Bari con la qualifica di Ispettore del Lavoro
7.	Laura	Conte	16,0	2,0	(max 2.000 car.) Psicologa del lavoro; Libero professionista nel campo della formazione e consulenza aziendale per lo sviluppo delle Risorse Umane; Counselor aziendale.
8.	Massimo Corrado	Di Florio	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Avvocato giuslavorista; Direttore e docente della scuola di formazione giuridica della Fondazione Giuridica di Bari "Irnerio".
9.	Mario	Pomarico	4,0	0,5	(max 2.000 car.) In servizio presso Poste Italiane S.p.A con funzioni di: Responsabile Relazioni Industriali c/o la Funzione Risorse Umane Lombardia; presidio delle attività di relazioni sindacali, di normativa del rapporto di lavoro e della disciplina. Rappresentante e procuratore aziendale in trattative sindacali e contenzioso del lavoro.
10.	Giuseppe	Guerra	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Permanent Placement Coordinator: Sviluppo commerciale ricerca e selezione e coordinamento della rete dei Search & Selection Consultant - Area Centro Sud Italia - Adecco S.P.A.
11.	Francesco	Stolfa	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Avvocato giuslavorista; Consulente di diritto del lavoro, Relazioni Industriali, Organizzazione del Personale, Diritto della Previdenza sociale e Diritto della sicurezza per aziende private ed enti pubblici. Cultore in materia di diritto del lavoro.
12.	Enrico Claudio	Schiavone	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Avvocato giuslavorista; Cultore in materia di diritto del lavoro; Componente di collegi arbitrali e commissioni di conciliazione in materia di lavoro e rapporto di lavoro nel pubblico impiego.
13.	Francesco	Arbore	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Responsabile Risorse Umane e Relazioni Sindacali dello stabilimento di Bari di S.p.A. BIRRA PERONI; Avvocato giuslavorista; Consulente aziendale nel campo del diritto sindacale e organizzazione aziendale
14.	Valeria	Iorio	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Avvocato; Formatrice e consulente aziendale
15.	Angelo	Battista	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Sociologo del lavoro; Consulente di formazione manageriale; Docente presso la L.U.M. "Jean Monnet" di Casamassima (BA),
16.	Luigi	Di Gioia	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Laurea in Scienze Politiche; Responsabile Risorse Umane dell'azienda SINTESI S.p.a. di Bari
17.	Giuseppe Antonio	Recchia	8,0	1,0	(max 2.000 car.) Avvocato; Dottore di Ricerca in Diritto del Lavoro; Consulente presso la Regione Puglia c/o il Servizio personale e organizzazione.
18.	Roberto	Toscano	4,0	0,5	(max 2.000 car.)

					Avvocato giuslavorista; Cultore in materia di Diritto del Lavoro; Docente di Diritto del Lavoro presso il Corso di perfezionamento in Diritto Sanitario; Componente del Comitato Scientifico dell'Oservatorio Barese sulla Giustizia del Lavoro.
19.	Emmanuele	Delle Foglie	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Formatore e consulente di direzione aziendale; Coach.
20.	Pierfrancesco	Damasco	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Avvocato dell'INAIL nell'Avvocatura Regionale INAIL di Bari, con incarico di gestione del contenzioso; Esperto per le Avvocature Distrettuali INAIL di Bari e Lecce, nella gestione del Data Warehouse, Data Mart Area Legale; Componente commissione INAIL/INPS valutazione prestazioni temporanee
21.	Nicola Bruno	Ardito	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Responsabile Risorse Umane dello Stabilimento Istituto Poligrafico Zecca dello Stato; Presidente A.I.D.P. (Gruppo Puglia).
22.	Francesco	Amendolito	4,0	0,5	(max 2.000 car.) Avvocato giuslavorista; Cultore in materia di Diritto del lavoro; Consulente legale per la gestione delle risorse umane e per le relazioni sindacali, di Fiat Group S.p.A.;Presidente dell'A.G.I. Puglia-Basilicata (Avvocati Giuslavoristi Italiani)
	TOTALE		**136,0**	**17,0**	

5.c.4 TABELLA COLLABORATORI

nº	Nome	Cognome	Funzioni/mansioni	Ente di appartenenza	Impegno orario
1.	----------	----------	supporto alla didattica	da individuare	8
2.	----------	----------	supporto alla didattica	da individuare	18
3.	----------	----------	supporto organizzazione del corso	da individuare	24
	TOTALE				**50**

5.d ATTIVAZIONE OFFERTA MODULI SINGOLI A PARTECIPANTI ESTERNI

E' prevista l'iscrizione a singoli moduli didattici di partecipanti esterni? No

Indicare n.ro max di moduli didattici a cui può accedere il partecipante (art. 4 lett. i)

5.d MODULI DIDATTICI SINGOLI A PARTECIPAZIONE ESTERNA

nº	MODULO	N. MAX ISCRITTI	QUOTA DI PARTECIPAZIONE

6.a POSTI DISPONIBILI

N. MIN 20	CORSISTI
N. MAX 35	CORSISTI
N. 0	Partecipanti a singoli moduli
N. 0	Posti riservati a uditori art 4 lett. k del regolamento

6.b TITOLI DI ACCESSO

LAUREE ANTE D.M. 509	**Tutti i Corsi**
DIPLOMA UNIVERSITARIO DI DURATA TRIENNALE	**Tutti i Corsi**
CLASSI DELLE LAUREE TRIENNALI	**Tutte le classi**
CLASSI DELLE LAUREE SPECIALISTICHE D.M. 509	**Tutte le classi**
CLASSI DELLE LAUREE MAGISTRALI D.M. 270	**Tutte le classi**
PROFESSIONI SANITARIE (L. 1/2002, art. 10 comma 1)	
Altri Titoli:	
ALTRI TITOLI (traduzione in inglese - ALMA LAUREA: es. iscrizione ad albo professionale…)	

6.b.1 SELEZIONE

Titoli

Curriculum
,
Tesi
,
Altre Pubblicazioni
,
Altri titoli che il candidato ritenga utili

Prova scritta	NO	Sarà cura della Direzione comunicare data e luogo della prova tramite:	
Colloquio	SI	Sarà cura della Direzione comunicare data e luogo della prova tramite:	pubblicazione sul sito di Ateneo

REQUISITI PREFERENZIALI
La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione di ciascun candidato 50 punti, 30 dei quali per la prova orale e 20 per i titoli.
I titoli valutabili sono i seguenti:
a) votazione conseguita nell'esame finale di laurea, fino ad un massimo di punti 5:
- punti 0,35 a partire da voti 99/110 e, in progressione, ulteriori punti 0,35 per ogni ulteriore voto di laurea, sino a voti 110/110;
- punti 5 per il 110/110 con lode.
Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più diplomi di laurea, la Commissione prenderà in considerazione, ai fini dell'attribuzione del suddetto punteggio, il titolo conseguito con miglior votazione.
b) tesi di laurea in materie che rientrano nel settore scientifico-disciplinare IUS/07: 3 punti; tesi in altre materie pertinenti alle tematiche del Master: 1 punto;
c) curriculum degli studi universitari seguiti, fino ad un massimo di 5 punti:
- 1 punto per ogni esame in materie rientranti nel settore scientifico-disciplinare IUS/07;
- 0,50 punti per esami in materie rientranti nel settori scientifico-disciplinare SPS/09;
d) eventuali altri titoli, fino ad un massimo di 7 punti:
- 1 punto per il titolo di cultore della materia in area giuridica (IUS); 0,50 punti, in altre aree;
- 2 punti per il titolo di dottore di ricerca in area giuridica (IUS); 1 punto, in altre aree;
- 1,5 punti per assegno di ricerca in area giuridica (IUS); 0,75 punti, per assegni di ricerca in altre aree;
- 1 punto per il diploma conseguito presso corsi di perfezionamento, specializzazione e master organizzati da sedi universitarie riconosciute, in area giuridica (IUS); 0,5 punti, in altre aree;
- fino a 1 punto per ogni pubblicazione ove allegata e pertinente alle tematiche del Master;
- 0,30 punti per ogni anno di attività lavorativa, fino ad un massimo di tre anni, svolti presso soggetti pubblici o privati nell'area della gestione del personale e/o delle relazioni sindacali;
- 0,50 per ogni altro titolo pertinente alle tematiche del Master.

REQUISITI PREFERENZIALI
(traduzione in inglese - ALMA LAUREA es. conoscenze di base o avanzate in specifici ambiti disciplinari, voto di laurea…)
.

7.a QUOTA D'ISCRIZIONE E CONTRIBUTO

Quota di iscrizione	Euro 3.000,00
Prima rata (per chi la prevede)	
Seconda rata (per chi la prevede)	
Contributo	Euro 0,00

7.b AGEVOLAZIONE PER I MERITEVOLI

Esenzione tasse	Non previste
Borse di studio	NO

Bari, Il Coordinatore del Master _____

Il Direttore del Dipartimento proponente_____