

Summer School in 'Gestione delle performance e lavoro agile'

14 - 25 giugno 2021
Didattica online

Iscrizioni in corso



LA SUMMER SCHOOL

La Summer School in "Gestione delle performance e lavoro agile" nasce con lo scopo di approfondire le tematiche connesse alla valutazione e alla gestione della performance nella PA. Strutturato in lezioni dinamiche e dal taglio operativo, il corso intende fornire una risposta alla necessità di adeguare programmi, strumenti e tecniche agli sviluppi normativi e alla digitalizzazione dei processi.

DESTINATARI

La Summer School in "Gestione delle performance e lavoro agile" è rivolta a laureati e professionisti che lavorano o aspirano a lavorare nel campo del performance management. In particolare:

- dirigenti, funzionari, segretari con mansioni connesse al ciclo della performance negli Enti pubblici;
- controller e nuove figure professionali legate al sistema dei controlli interni, valutatori di Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione presso le PA;
- consulenti esterni, formatori, avvocati, commercialisti e professionisti con funzioni di supporto alla PA;
- laureati magistrali o in possesso di titolo di studio equivalente conseguito all'estero.

OBIETTIVI FORMATIVI

Il corso si propone di fornire conoscenze di carattere teorico e metodologico necessarie per operare nelle strutture di controllo e valutazione della PA, al fine di supportare la PA nell'ambito dei processi di performance management. Al termine del percorso formativo, i partecipanti saranno in grado di:

- Favorire la integrazione tra i sistemi di controllo e il Sistema di valutazione della performance.
- Supportare la definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance.
- Favorire la pianificazione di dettaglio della valutazione e supportare l'implementazione del ciclo della performance.
- Predisporre strumenti specifici per la raccolta delle informazioni, anche attraverso l'analisi dei sistemi informativi esistenti.

- Agire il ruolo di componente di OIV, con riferimento agli adempimenti normativi previsti.

STRUTTURA DEL CORSO

Il corso, della durata di due settimane, è strutturato in 50 ore di didattica (in aula o in modalità webinar), workshop, laboratori e verifiche, e prevede l'attribuzione di 4 CFU. La Summer School è articolata in 6 moduli formativi e tratterà una vasta gamma di temi legati al Performance Management:

• Modulo 1. La Riforma della PA e il Performance Management:

- Valutare per decidere, misurare per valutare
- Valutazione della performance nel quadro della Riforma della PA
- Il contratto di lavoro nel pubblico impiego

• Modulo 2. Il ciclo della performance: definizione, monitoraggio, valutazione:

- Il Sistema di Misurazione della Performance
- La performance organizzativa
- La performance individuale
- Gli indicatori della misurazione della performance: il monitoraggio e la valutazione
- La valutazione partecipativa

• Modulo 3. GLI OIV:

- Ruoli e responsabilità degli OIV
- Il Piano della performance
- La Relazione sulla performance

• Modulo 4. L'adozione del piano organizzativo per il lavoro agile (POLA) nelle pubbliche amministrazioni:

- Le caratteristiche delle organizzazioni agili. Principi e logiche del POLA
- La gestione del lavoro pubblico: inquadramento normativo e problematiche applicative

• Modulo 5. Le condizioni abilitanti del lavoro agile e i presupposti organizzativi del POLA:

- La mappatura e la reingegnerizzazione delle attività. Il Time management
- La salute organizzativa e professionale. La mappatura e lo sviluppo delle competenze

• Modulo 6. L'impatto del POLA sulla valutazione della performance:

- Le esigenze di valutazione e i principali strumenti

- L'integrazione del POLA con i documenti del Ciclo della performance
- I sistemi informativi per la gestione della performance
- Modulo 7. Il Piano anticorruzione:
 - Il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e della Trasparenza
 - Le attestazioni OIV

Al termine del corso, a coloro che avranno partecipato ad almeno 2/3 delle attività formative, verrà rilasciato un Attestato di partecipazione alla Summer School in Gestione delle performance e lavoro agile.

FORMAZIONE PROFESSIONALE

La frequenza alle attività didattiche della Summer School dà diritto ai crediti formativi per l'aggiornamento professionale necessari per l'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance.

CHI SIAMO

La Summer School è organizzata dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari "A. Moro" in collaborazione con MAPS GROUP. Il corpo docenti è composto da professori, consulenti, professionisti del performance management.

Il Direttore Responsabile:

- **Prof. Agostino Meale**
Ordinario di Diritto Amministrativo - UNIBA.

Il Consiglio Didattico:

- **Dr. Bruno Carapella**
OIV ANVUR
- **Prof. Antonio Nisio**
Docente di Economia delle aziende pubbliche - UNIBA

ISCRIZIONI E COSTI

Il costo della Summer School in Performance management è di **250 euro**. Per scaricare il bando, clicca [qui](#).