

Corso di Alta Formazione “TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA, PARITÀ DI GENERE E DIVERSITY MANAGEMENT”

Coordinatrice: Prof.ssa Carla Spinelli

TAVOLA ROTONDA - INTRODUZIONE	Responsabilità sociale, sostenibilità e diversità
--------------------------------------	---

Tutela e gestione delle diversità nelle organizzazioni private e pubbliche

La cultura della diversità e la valorizzazione delle risorse umane nelle organizzazioni pubbliche e private
Tutela delle differenze nei luoghi di lavoro: aspetti normativi e azioni in giudizio
La Medicina del Lavoro e l'approccio Total Worker Health
Laboratorio: La comunicazione sociale nelle istituzioni e nelle aziende (Social media, comunicazione e diversità). Il linguaggio inclusivo
Laboratorio: Diversity manager dalla teoria alla pratica disegnare politiche di inclusione

Diversabilità e accomodamenti ragionevoli

La definizione della disabilità in chiave ICF: il modello biopsicosociale
La tutela delle disabilità nelle organizzazioni private e pubbliche
Valutazione della disabilità psichica e inserimento lavorativo
Laboratorio: Confrontiamoci con
Laboratorio: strategie e strumenti di inserimento lavorativo
Permessi, flessibilità, strumenti di compensation e accomodamenti ragionevoli
Laboratorio: Confrontiamoci con

Discriminazioni per età e active aging

Età nelle politiche di occupazione nel mercato del lavoro e nella formazione professionale

Divieto di discriminazione e legittima differenziazione basata sull'età

Differenze di genere ed invecchiamento nella popolazione lavorativa: due sfide attuali per il Medico Competente

Age management: gestire le differenze generazionali nelle organizzazioni

Laboratorio: Confrontiamoci con

Migrazioni e multiculturalismo

Credenze, valori e pratiche religiose on the job: il management della diversità religiosa

Laboratorio: Organizzazione del lavoro in contesti ad alta densità multiculturale

Le discriminazioni fondate sulla razza e sull'origina etnica

Differenze etnico-religiose, salute e sicurezza sul lavoro

Laboratorio: Confrontiamoci con

Discriminazioni di genere e orientamento sessuale

Parità uomo/donna nella normativa italiana e dell'UE
Il bilancio di genere nelle organizzazioni pubbliche e private
Laboratorio: Le azioni positive: politiche retributive e sviluppo di carriera di genere
Diversity&Inclusion e orientamento sessuale: costrutti, modelli, esperienze
Laboratorio: Confrontiamoci con

Benessere organizzativo e tutela della salute nei luoghi di lavoro

Stress lavoro-correlato: profili normativi
Molestie e mobbing sul luogo di lavoro
Violenza di genere: strumenti di denuncia (whistleblowing) e azioni di tutela (congedi)
Laboratorio: Violenza di genere: strumenti di denuncia e azioni di tutela
Giudizio di idoneità o valutazione dell'attitudine? Il medico competente come promotore dell'inclusione
Technostress e resistenza ai cambiamenti: gestire gli effetti psicologici della digitalizzazione sulle risorse umane
Laboratorio: Confrontiamoci con

Conciliazione vita-lavoro e welfare aziendale

La conciliazione di vita lavorativa e personale: approcci, politiche, interventi
Flessibilità degli orari di lavoro nel settore privato e pubblico
Laboratorio: Lo smart working nelle pp.aa.
Laboratorio: Lo smart working in azienda
Il secondo welfare
Laboratorio: welfare aziendale/contrattuale

Certificazione di genere

La UNI/PdR 125 - Illustrazione KPI 1 - 3
La UNI/PdR 125 - Illustrazione KPI 4 - 6
Incentivi e premialità per le imprese
Il ruolo della Consigliera Regionale di Parità
Laboratorio: Il bilancio di genere nelle organizzazioni
Laboratorio: simulazione compilazione format per la certificazione di genere