

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI

## Parte A – Informazioni generali

A.A. 2012/2013

### Proposta d'istituzione del seguente

**Corso di Aggiornamento Professionale**

**Corso di Alta Formazione**

**Corso di Perfezionamento**

**Corso di Perfezionamento Scientifico**

**Titolo del Corso:** *Il nuovo sistema previdenziale italiano: tutela dei diritti e profili organizzativi*

Nuova Proposta  Rinnovo  La proposta di rinnovo deve essere corredata da una relazione sullo svolgimento del Corso, compresa la parte finanziaria (rendicontazione), nell'anno precedente

N.B. Per essere dichiarato annuale il Corso deve prevedere almeno 40 crediti e almeno 6 mesi di attività didattica (art. 5 comma 3 punto n del Regolamento)

### Facoltà proponente:

**I FACOLTA' DI ECONOMIA**

### Eventuali Università consociate:

### Eventuali Enti e soggetti pubblici e/o privati

Allegare dichiarazioni di impegno degli Enti e soggetti interessati con specificazione di quanto messo a disposizione del Corso. Per i Corsi di area medica, con esclusione di quelli in regime di convenzione, allegare l'impegno (o copia della relativa richiesta) delle aziende o delle strutture sanitarie in cui si svolgeranno le attività formative (art. 5 comma 3 punto r del Regolamento).

**Centro di Spesa**  
(Struttura cui è affidata la gestione amministrativa e finanziaria)

Facoltà di \_\_\_\_\_  
Dipartimento di Studi Aziendali e Giusprivatistici  
Centro interdipartimentale \_\_\_\_\_

**Docenti e Ricercatori dell'Università di Bari - Proponenti (almeno 3, il primo dei quali è il Presidente) e che non risultino proponenti di altri Corsi di Alta Formazione/Perfezionamento/Master/Aggiornamento nello stesso anno accademico**

1	Cognome:Chieco	Nome Pasquale
	Settore disciplinare: IUS 07	Qualifica: Professore ordinario
	Facoltà: I Facoltà di Economia - Bari	Impegno didattico in ore: 16
	e-mail: p.chieco@disag.uniba.it	Tel: <u>080.5049087</u>
2	Cognome: Leone	Nome Gabriella
	Settore disciplinare: IUS/07	Qualifica: Ricercatore
	Facoltà: I Facoltà di Economia - Bari	Impegno didattico in ore: 16
	e-mail: g.leone@disag.uniba.it	Tel: 080.5049002
3	Cognome Vannella	Nome Giovanni
	Settore disciplinare SECS-S/03	Qualifica: Ricercatore
	Facoltà: I Facoltà di Economia - Bari	Impegno didattico in ore: 16
	e-mail: <u>vannella@dss.uniba.it</u>	Tel: <u>080.5049358</u>

**Altri Docenti e Ricercatori di Ruolo dell'Università di Bari o di altre Università italiane**

1	Cognome Garofalo	Nome Domenico
Settore disciplinare IUS/07		Qualifica Professore ordinario
Facoltà Giurisprudenza - Taranto		Impegno didattico in ore:16
2	Cognome Laforgia	Nome Stella
Settore disciplinare IUS/07		Qualifica Ricercatore
Facoltà Giurisprudenza – Bari		Impegno didattico in ore:16

(\*) *L'impegno didattico complessivo dei docenti non universitari o di università straniere non potrà essere superiore al 35% delle ore di attività didattica previste dal totale dei crediti formativi del progetto.*

(\*\*) *L'indicazione di ciascun docente non universitario deve essere accompagnata dal relativo analitico curriculum scientifico-professionale, debitamente sottoscritto dall'interessato, da allegare alla proposta di istituzione del Corso.*

<b>Eventuali Tutor d'aula</b> (Se individuati non costituiscono unità-docente)	
Cognome e Nome	Numero ore di tutorato
Da individuare a seguito di valutazione comparativa come imposto dalla normativa vigente.	86

<b>Numero massimo di ammissibili all'intero Corso</b>	40
---	----

<b>Numero minimo degli iscritti.</b> In caso di mancato raggiungimento di tale numero, il Corso non può essere attivato:	20
---	----

<b>Quota di iscrizione</b> Rateizzazione (massimo due quote) <input type="checkbox"/>	€ 1.600,00
--	------------

<b>Titoli di studio richiesti per l'ammissione</b>
Si richiede il possesso del diploma di scuola secondaria superiore o di laurea.

<b>Modalità analitiche di ammissione</b>
<p>Il Corso di Aggiornamento professionale “Il nuovo sistema previdenziale italiano: tutela dei diritti e profili organizzativi” partecipa alla selezione indetta il 23 maggio 2012 dall'Inps Gestione ex Inpdap e relativa alla ricerca per l'anno accademico 2012/2013 di Corsi Universitari di Aggiornamento Professionale per i quali si prevede l'integrale copertura dei costi di iscrizione attraverso il sostegno economico a mezzo Borse di Studio in favore della partecipazione di dipendenti della Pubblica Amministrazione.</p> <p>Il bando di selezione prevede una partnership tra l'Ente proponente ed almeno 3 pubbliche amministrazioni, i cui dipendenti siano previdenzialmente assistiti da INPS Gestione Ex INPDAP. Alle amministrazioni partecipanti è riservata, secondo il bando INPS Gestione ex INPDAP, l'individuazione del 50% dei partecipanti al corso, mentre la parte restante sarà individuata a mezzo bando di concorso Inpdap.</p> <p>I partecipanti, dipendenti di pubbliche amministrazioni, devono prestare la propria attività nell'area delle risorse umane con particolare riferimento alla gestione dei profili previdenziali, assistenziali, organizzativi e giuridici.</p> <p>La Regione Puglia, il Comune di Bari, la Camera di Commercio di Bari e il Politecnico di Bari hanno manifestato il loro interesse all'iniziativa e fornito la <i>partnership</i> all'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, come richiesta dal bando di selezione Inps Gestione Ex Inpdap.</p>
<b>Criteri e procedure per l'eventuale riconoscimento di crediti pregressi</b> (max 20% dei crediti complessivi previsti per il Corso)
Su richiesta del partecipante al Corso di aggiornamento, debitamente documentata e presentata entro la data di inizio del corso, possono essere riconosciute, come crediti acquisiti ai fini del completamento del Corso

stesso, le attività formative e di perfezionamento precedentemente seguite e documentate, purché coerenti con gli obiettivi formativi e i contenuti del Corso. Al riconoscimento, che determina una riduzione complessiva non eccedente il 20% del carico formativo dovuto, provvede il Consiglio di Corso.

### **Obblighi e modalità di frequenza**

La frequenza è obbligatoria e non può essere inferiore al 70% delle ore previste per le attività didattiche. Gli allievi che risultassero assenti per una quota superiore al 30% del totale del monte ore previsto dal corso non potranno candidarsi all'esame finale per il conseguimento del titolo. Il Consiglio di Corso si riserva di valutare se le assenze intervenute durante lo svolgimento del corso siano state tali da pregiudicare il proficuo apprendimento e, conseguentemente, di assumere i provvedimenti ritenuti idonei.

### **Eventuali Borse di Studio**

Il Corso di Aggiornamento professionale "Il nuovo sistema previdenziale italiano: tutela dei diritti e profili organizzativi" partecipa alla selezione indetta il 23 maggio 2012 dall'Inps Gestione ex Inpdap e relativa alla ricerca per l'anno accademico 2012/2013 di Corsi Universitari di Aggiornamento Professionale per il quali si prevede l'integrale copertura dei costi di iscrizione attraverso il sostegno economico a mezzo Borse di Studio in favore della partecipazione di dipendenti della Pubblica Amministrazione.

## Parte B - Motivazioni del Corso e valutazione della qualità

(si prega di compilare in maniera esaustiva)

### **Domanda formativa espressa dal territorio**

Il sistema previdenziale italiano, negli ultimi vent'anni, è stato al centro di un ampio e articolato processo di riforma che ne ha mutato la struttura.

Il Corso di Aggiornamento Professionale "Il nuovo sistema previdenziale italiano: tutela dei diritti e profili organizzativi" si propone di colmare il bisogno di conoscenze e competenze avvertito da coloro che, soggetti del processo riformatore, manifestano la diffusa esigenza di una formazione specifica sulle dinamiche in atto e sugli effetti delle stesse sui processi e sulle funzioni delle pubbliche amministrazioni. A tal fine ci si propone di fornire una risposta articolata alle esigenze formative di coloro che sono direttamente coinvolti nella gestione dei profili previdenziali, assistenziali organizzativi e giuridici, nelle pubbliche amministrazioni, offrendo un'opportunità per l'approfondimento ed una migliore conoscenza degli strumenti organizzativi e giuridici finalizzati alla gestione medesima.

### **Obiettivi formativi qualificanti**

Il Corso di Aggiornamento Professionale su "Il nuovo sistema previdenziale italiano: tutela dei diritti e profili organizzativi" è destinato ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni che operino nell'area delle risorse umane con particolare riferimento alla gestione dei profili previdenziali, assistenziali, organizzativi e giuridici.

Per costoro il Corso rappresenta un'importante occasione non solo per incrementare le proprie conoscenze, ma anche per accrescere la capacità di utilizzazione degli strumenti necessari per confrontarsi con i processi di riforma e con le innovazioni in essa contenuti. Attraverso l'approfondimento completo delle fonti normative e contrattuali, il corso di aggiornamento professionale intende contribuire all'elevazione dei profili professionali dei dipendenti pubblici, fornendo loro la strumentazione giuridica per operare in modo efficace ed efficiente. Il corso si propone di fornire un aggiornamento completo su tutte le tematiche previdenziali (non necessariamente pensionistiche) oggetto di recenti interventi normativi ovvero di particolare interesse per le pubbliche amministrazioni.

In particolare il Corso, per la sua strutturazione, si presenta come idoneo a completare ed integrare il bagaglio formativo indispensabile per il dipendente pubblico che operi nell'area della gestione delle risorse umane, poiché fornisce competenze giuridiche e gestionali.

Il Corso si sviluppa per moduli/sezioni, ciascuno dei quali dedicato a specifici aspetti, ma costruiti in modo da offrire un quadro sistematico di riferimento ed è caratterizzato da una didattica di tipo frontale, sviluppata con tecniche sia tradizionali, sia innovative al fine di rendere il corsista protagonista del processo di apprendimento.

#### **I sezione) Evoluzione del sistema previdenziale italiano**

Il quadro costituzionale: sicurezza sociale, assistenza sociale e previdenza sociale nel nuovo riparto di

competenze Stato – Regioni  
 Evoluzione del sistema pensionistico italiano: principi ispiratori e nodi problematici (principio della ripartizione e della capitalizzazione)  
 Il contesto comunitario: sviluppo demografico, valutazione sociale e indicazioni

**II sezione) La tutela contro la vecchiaia**  
 Sistema retributivo e contributivo  
 Il rapporto contributivo fra contribuzione obbligatoria ed altre tipologie di contribuzione;  
 I trattamenti pensionistici obbligatori (pensione di vecchiaia, pensione di vecchiaia anticipata, prestazioni ai superstiti o reversibilità);

**III sezione) La previdenza complementare**  
 Evoluzione normativa e fondamenti costituzionali  
 Quadro generale e peculiarità del settore pubblico (l'introduzione del TFR)  
 Le forme previdenziali complementari attive nel settore pubblico: fondi scuola e sanità-enti locali

**IV sezione) La tutela della salute: profili previdenziali e organizzativi**  
 La malattia comune nel rapporto di lavoro;  
 L'invalidità e l'inabilità comune;  
 Causa di servizio ed equo indennizzo (ovvero l'invalidità e l'inabilità connessa al rapporto di lavoro)  
 La tutela dell'handicap grave

Per ciascuna sezione è prevista la distribuzione di materiale normativo, ivi compresi i contratti collettivi di comparto più significativi, con approfondimento della prassi amministrativa e della giurisprudenza in materia.

La formazione in aula prevede 80 ore di didattica frontale con utilizzo di casi di studio ed altri strumenti didattici che, attraverso la possibilità di interazione con il docente, consentono l'analisi di situazioni concrete e l'individuazione delle possibili soluzioni. Gli strumenti impiegati sono molteplici: lezioni di tipo tradizionale, esercitazioni e seminari, studio e discussione, in forma individuale e collettiva, di casi tipici nelle prassi gestionali, amministrative e giudiziarie (azione questa destinata sia all'approfondimento dei temi trattati, sia alla più agevole fissazione di concetti e buone pratiche), simulazioni, letture e studio individuale.

Lo svolgimento del corso sarà, inoltre, accompagnato permanentemente, sia in aula che fuori aula, da un *tutor*, che dovrà seguire costantemente il processo formativo e si occuperà anche delle dinamiche relazionali e di gruppo, della gestione di esigenze, problemi e regole di comportamento, rilevando il clima d'aula, il tipo di partecipazione, il grado di interesse e soddisfazione degli allievi, in modo da fornire nel corso dell'attività una costante attività di supporto e garantire unitarietà di approccio didattico e continuità valutativa.

**Parte C - Prospetto analitico delle attività formative**

(si prega di compilare in maniera esaustiva)

ATTIVITÀ FORMATIVA ( Insegnamento, laboratorio, tirocinio, stage, esame finale)		ORE <sup>(1)</sup>			DOCENTE
Denominazione con relativo settore scientifico disciplinare <sup>(2)</sup>	CFU Non sono ammesse frazioni di credito	Didattica frontale	Didattica assistita o laboratoriale	Studio individuale	Annotare un Docente per rigo con il monte ore assegnato Cognome e Nome
Diritto del lavoro e della Previdenza sociale (IUS 07)	10	80		170	Prof. Pasquale Chieco impegno didattico in ore: 16 Prof. ssa Gabriella Leone impegno didattico in ore: 16 Prof. Giovanni Vannella impegno didattico in ore: 16 Prof. Domenico Garofalo impegno didattico in ore: 16 Prof. ssa Stella Laforgia impegno didattico in ore: 16
Tirocinio *				*	
Stage *				*	

Prova/e finale/i *				*	
	Totale CFU 10	Totale ore 80	Totale ore	Totale ore 170	
		Totale Ore 250			

(1) Ogni CFU corrisponde a 25 ore complessive di lavoro per lo studente. Il numero complessivo delle ore di ogni attività formativa va ripartito nelle colonne sottostanti.

(2) L'indicazione del settore scientifico-disciplinare è richiesto solo per gli insegnamenti e i laboratori disciplinari. In caso di insegnamento modulare inserire fra parentesi la parola "modulo" dopo la denominazione dell'insegnamento.

### Modalità di svolgimento della/e prova/e finale/i (comprese verifiche intermedie)

La prova finale, che avrà luogo in una o più sedute, consisterà nella redazione e discussione di un breve elaborato scritto su un tema concordato dal corsista con il Consiglio di Corso. La valutazione dell'esame finale viene espressa in trentesimi ed accompagnata da un breve giudizio individuale.

### Indicazione delle sedi di svolgimento (aule, laboratori, tirocinio e stage)

(Allegare delibera/e della/e struttura/e coinvolta/e)

#### Sede:

Aule	Disponibilità di posti
I Facoltà di Economia	50
Laboratori e sedi telematiche	Disponibilità di postazioni
Tirocinio	Disponibilità di posti
Stage	Disponibilità di posti