

DIPARTIMENTO DI CHIMICA

- Tipologia dell'attività: INSEGNAMENTI E LABORATORI E DEDICATI AGLI STUDENTI DEI CORSI DI STUDIO E AI SOGGETTI ESTERNI IN POSSESSO DI DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE

- Titolo dell'attività per l'acquisizione delle competenze trasversali\*:

**Strategia Kaizen nell'organizzazione del lavoro**

- Sede dell'attività e modalità di erogazione: esperto esterno (dott. Guido Silipo) erogazione in remoto su piattaforma Teams

- Periodo di svolgimento delle attività formative: dal 27/5/2024 al 14/6/2024

- Durata dell'attività (in ore): 16

- Data entro la quale è possibile effettuare l'iscrizione (precedente allo svolgimento del 30% delle attività formative previste nell'ambito di ciascun insegnamento o laboratorio) 30/aprile/2024

- Giorni e orari di svolgimento delle attività formative fino alla loro conclusione prevista:

martedì e giovedì 15:30 – 17:30

- Numero di CFU attribuibili agli/alle studenti/esse che avranno frequentato almeno il 70% delle lezioni/sessioni di apprendimento/laboratori/seminari ed avranno superato la relativa prova finale (esame di profitto o verifica): 2

- Modalità di valutazione della prova finale:

X Idoneità

- Breve descrizione delle attività proposte e delle metodologie didattiche da adottare\*\*:

Kaizen è un paradigma organizzativo nato in ambito Lean e sviluppato dopo la seconda guerra mondiale presso la Toyota, con lo scopo di perseguire un miglioramento continuo e graduale nei flussi di produzione.

Fa parte dei principi fondamentali del TPS (Toyota Production System) stilati da Sakichi Toyoda, Kiichirō Toyoda e Taiichi Ōno fra il 1948 e il 1975:

- Miglioramento continuo
- Rispetto per le persone
- Filosofia a lungo termine
- “Il giusto processo produrrà i giusti risultati”
- Aggiungere valore alla società migliorando le persone e i partner
- Risolvere i problemi alla radice per migliorare l'apprendimento organizzativo

Sviluppata per offrire una risposta organizzativa alla drammatica carenza di risorse disponibili in Giappone nel dopoguerra, attraverso l'analisi e l'abolizione graduale di ogni fonte di spreco e la ricerca di soluzioni innovative graduali, in realtà la filosofia kaizen fa molto di più: identifica un modello virtuoso di evoluzione che si applica a ogni possibile ambito dell'attività umana.

Semplice da implementare, di enorme impatto sull'organizzazione, fonte di motivazione per tutte le risorse coinvolte, capace di moltiplicare nel breve l'efficienza e la redditività di aziende di qualsivoglia misura: questi i probabili motivi del grande successo che accompagna questa visione organizzativa, oggi largamente adottata a ogni livello.

Il corso si propone di offrire una panoramica sull'impianto teorico e sull'applicazione pratica del modello Kaizen e degli strumenti che ne rendono possibile l'implementazione immediata in ogni contesto.-

Cognome, nome e recapito di posta elettronica o telefonico del/delle/dei docente/i responsabile/i: Gerardo Palazzo, [gerardo.palazzo@uniba.it](mailto:gerardo.palazzo@uniba.it), 080-5442028