

DIPARTIMENTO DI Economia e Finanza

- Tipologia dell'attività: INSEGNAMENTI E LABORATORI E DEDICATI AGLI STUDENTI DEI CORSI DI STUDIO E AI SOGGETTI ESTERNI IN POSSESSO DI DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE

- Titolo dell'attività per l'acquisizione delle competenze trasversali*:

LAVOROinGENERE. PARITA', CERTIFICAZIONE E SOSTENIBILITA': Toolbox per analisi e consulenza alle imprese

- Sede dell'attività e modalità di erogazione: DIPARTIMENTO DI Economia e Finanza

- Periodo di svolgimento delle attività formative: dal maggio 2024 al settembre 2024

- Durata dell'attività (in ore): 28 ore

- Data entro la quale è possibile effettuare l'iscrizione (precedente allo svolgimento del 30% delle attività formative previste nell'ambito di ciascun insegnamento o laboratorio) 30 aprile 2024

- Giorni e orari di svolgimento delle attività formative fino alla loro conclusione prevista:

venerdì. Ore 14-18

- Numero di CFU attribuibili agli/alle studenti/esse che avranno frequentato almeno il 70% delle lezioni/sessioni di apprendimento/laboratori/seminari ed avranno superato la relativa prova finale (esame di profitto o verifica): 4 CFU

- Modalità di valutazione della prova finale:

Votazione in trentesimi

Idoneità

- Breve descrizione delle attività proposte e delle metodologie didattiche da adottare**:

Il corso offre una panoramica essenziale sulle tematiche di genere nel contesto lavorativo, focalizzandosi sulla promozione della parità, della certificazione di genere e della sostenibilità. I/le partecipanti acquisiranno una comprensione approfondita delle sfide e delle opportunità legate al genere sul posto di lavoro, nonché delle strategie e delle pratiche che favoriscono un ambiente lavorativo inclusivo.

Il corso fornirà una guida pratica attraverso un "toolbox" per analisti e consulenti di impresa, anche in formazione. Questo toolbox includerà strumenti e metodologie per analizzare le disuguaglianze di genere, sviluppare politiche aziendali inclusive che mirino alla acquisizione della certificazione di genere, attraverso l'impegno delle organizzazioni verso la parità di genere e la sostenibilità.

I/le partecipanti avranno l'opportunità di esaminare casi di studio, partecipare a discussioni interattive e collaborare in attività di gruppo laboratoriali, al fine di applicare le conoscenze acquisite nel contesto reale. Alla fine del corso, i/le partecipanti saranno in grado di riconoscere strategie efficaci per promuovere la parità di genere e la sostenibilità all'interno delle organizzazioni per intraprendere un percorso di consulenza specializzata in queste aree.

- Cognome, nome e recapito di posta elettronica o telefonico del/delle/dei docente/i responsabile/i: _____

Raffaella PATIMO, raffaella.patimo@uniba.it; 3285971744

* si raccomanda di non effettuare variazioni rispetto al titolo del progetto approvato dal CdA.

** inserire un testo pari a circa 1000 caratteri.