

CIRLaGE – Centro Interuniversitario di Ricerca “Laboratorio di gruppoanalisi ed Epistemologia”

- Titolo dell’attività per l’acquisizione delle competenze trasversali:
DISTORSIONI COMUNICATIVE NELLE INTERAZIONI PROFESSIONALI. Formazione/training alla prevenzione del disagio lavorativo
- Sede dell’attività e modalità di erogazione: Centro Interuniversitario di Ricerca “Laboratorio di Gruppoanalisi ed Epistemologia” – CIRLaGE – Univ. Di Bari, Genova e Verona – 3° piano Palazzo Ateneo (ingresso via Crisanzio) - Stanza 15 e Aule Centro Polifunzionale previa prenotazione.
- Periodo di svolgimento delle attività formative: dal 2/03/2023 al 12/06/2023
- Durata dell’attività (in ore): 48
- Data entro la quale è possibile effettuare l’iscrizione (precedente allo svolgimento del 30% delle attività formative previste nell’ambito di ciascun insegnamento o laboratorio): 20/03/23
- Numero di CFU attribuibili agli studenti che avranno frequentato almeno il 70% delle lezioni/ sessioni di apprendimento/laboratori/seminari ed avranno superato le relative prove finali (esame di profitto o verifica): 6 CFU
- Breve descrizione delle attività proposte e delle metodologie didattiche da adottare:

A CHI È RIVOLTO:

Il progetto di formazione/training è rivolto *in primis* a studenti dell’Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” il cui *curriculum studiorum* abilita alle professioni che si fondano sulla presa in carico del disagio dell’utente (formatori, educatori, avvocati, assistenti sociali, operatori sanitari, caregivers, futuri esperti della comunicazione, ecc.) e anche a soggetti esterni sotto elencati:

- Dottorandi di ricerca;
- Studenti di altre Università italiane con lo stesso *curriculum studiorum*;
- Specializzandi;
- professionisti già inseriti nel mondo del lavoro pubblico e privato che, per le funzioni svolte e per la posizione occupata nel contesto interazionale lavorativo, sono diversamente esposti ai rischi di disagio lavorativo, sia interazionale sia organizzativo, all’interno della propria Istituzione.

Esclusivamente agli studenti di altre università italiane che prenderanno parte al Laboratorio, sarà data la possibilità di frequentare tramite piattaforma online.

OBIETTIVO:

Fornire un primo livello di conoscenze e formazione per iniziare a riconoscere: 1. il **ruolo dei processi percettivi** nella relazione comunicativa e nella interazione con i colleghi e l'Istituzione; 2. i **fattori distorsivi** dei processi percettivi e della relazione comunicativa e le ripercussioni in termini di **disagio lavorativo**; 3. l'insorgere di una fattispecie concreta di "disagio lavorativo", individuando le conseguenti misure adottabili, previste dall'ordinamento giuridico; 4. Le pre-condizioni fenomenologiche necessarie alla presa in carico del **benessere lavorativo**.

RISULTATI ATTESI:

Livello base di competenza da raggiungere: gestione delle interazioni interpersonali che **contemporaneamente** si generano nella quadrangolazione «dipendente-collegli-utenti-Istituzione» finalizzate alla presa in carico del benessere lavorativo.

ARTICOLAZIONE E METODOLOGIA:

Il percorso di formazione/training è articolato in n. **4 macro-aree**, strutturate in n. **23 giornate** complessive, così delineate:

MACRO-AREA "DISAGIO LAVORATIVO":

coinvolge le aree giuridica, psicologica, pedagogica, sociologica e della salute e intende attraversare il concetto di *disagio* nei contesti professionali dando rilievo a casi di studio che possano attivare le esperienze personali dei partecipanti al corso. Quali i diritti/doveri dei lavoratori? Quali fenomeni, che ledono la persona-lavoratore, possono realizzarsi nei contesti professionali? Come coniugare la vita privata (come persone e come genitori) con il tempo lavorativo? Quali azioni mettere in campo per promuovere il benessere nei luoghi di lavoro?

MACRO-AREA "DISTORSIONI COMUNICATIVE":

coinvolge l'area filosofica in ogni sua declinazione osservando, problematizzando e argomentando il fenomeno "distorsione" nell'esperienza comunicativa dei partecipanti al corso. In particolare, si intende dare rilievo ai processi di natura percettiva, comunicativa e intersoggettiva che sono propri della condizione umana dell'essere-in-relazione-con. Quali consapevolezza rispetto al mio modo di percepire il Mondo? Che forme assume la mia esperienza comunicativa nei contesti professionali? Che rapporto sussiste tra linguaggio, relazioni e persone?

MACRO-AREA "INTERAZIONI/RELAZIONI PROFESSIONALI":

coinvolge gli aspetti epistemici ed ontologici e guarda, attraverso la matrice fenomenologico-dinamica, alla dimensione "gruppo" nei contesti professionali sempre più contraddistinti da

equipe professionali variegata ed eterogenea. Cosa è gruppo? Come si costruisce un contesto professionale fondato sul concetto di gruppo? Quali processi permettono di transitare da una dimensione individuale ad una collettiva per giungere alla strutturazione di una *mente di gruppo*?

MACRO-AREA “TRAINING/FORMAZIONE”:

guarda agli aspetti di *esercizio ed esercitazione* dei partecipanti alla costruzione delle competenze professionali cui mira il corso in oggetto. Prevede la formazione gruppoanalitica attraverso i gruppi di dinamica di confronto; la supervisione epistemologica e l’approfondimento dei casi; i laboratori di rilievo percettivo e l’esperienza di strumenti di osservazione e descrizione della realtà vissuta, desunti dalle più recenti ricerche in campo fenomenologico.

Nello specifico, il corso si articolerà attraverso:

- *Training di “Gruppi di dinamica di confronto” (Metodologia Gruppodinamica Interazionale)*;
- *Seminari Tematici Scientifici Professionalizzanti (Metodologia Epistemologica – CIRLaGE)*;
- *Laboratori Fenomenologici di Rilievo Percettivo (Metodologia Fenomenologica - CIRLaGE)*;
- *Laboratori di Resocontazione (Metodologia Fenomenologica – CIRLaGE)*

La attività proposte si fondano sulla metodologia innovativa di matrice fenomenologica husserliana e gruppoanalitica abercrombiana nata dalle recenti ricerche e scoperte scientifiche condotte all’interno del CIRLaGE.

- Cognome, nome e recapito di posta elettronica o telefonico del/i docente/i responsabile/i:

Prof. Gabriella de Mita
e-mail: gabriella.demita@uniba.it
labgruppoanalisi.cirlage@uniba.it
direttore.labgruppoanalisi@pec.uniba.it
sito web: www.cirlage-uniba.it
tel. 080.571.4764
Cell. (+39) 3939788090