Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Previdenza Sociale
Corso di studio	<i>Statistica e Metodi per l'Economia e la Finanza</i>
Anno di corso	<i>a.a. 2022/2023</i>
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 6 CFU
SSD	<i>IUS/07</i>
Lingua di erogazione	<i>Italiano</i>
Periodo di erogazione	<i>Secondo semestre</i>
Obbligo di frequenza	<i>No</i>

Docente	
Nome e cognome	Ornella La Tegola
Indirizzo mail	ornella.lategola@uniba.it
Telefono	
Sede	<i>6° piano</i>
Sede virtuale	<i>Aula Teams, codice vg48jyy</i>
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il corso mira a fornire le nozioni essenziali del sistema previdenziale italiano analizzando i profili teorici di maggior rilievo alla luce delle numerose modifiche legislative intervenute negli anni.
Prerequisiti	<i>È richiesta la conoscenza del Diritto del Lavoro</i>
Contenuti di insegnamento (Programma)	<i>Storia e fondamento della previdenza sociale. Il sistema di sicurezza sociale nella Costituzione. L'art. 38 Cost. fra assistenza sociale e previdenza sociale. I soggetti della previdenza sociale. Il rapporto contributivo. La natura dei contributi. Il rapporto giuridico previdenziale. L'automaticità delle prestazioni. Il divieto di discriminazione. L'insolvenza del datore di lavoro. Le omissioni contributive. Le prestazioni. Il sistema delle pensioni. Interventi a sostegno del reddito e a tutela del lavoro. La tutela contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Le misure di carattere assistenziale. La previdenza complementare.</i>
Testi di riferimento	<i>M. Persiani, M. D'Onghia, Diritto della sicurezza sociale, Giappichelli, 2022</i>
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
42	6		
CFU/ETCS			
42	6		

Metodi didattici	
	<i>Lezioni frontali. Oltre alla modalità in presenza, le lezioni potranno essere svolte a distanza mediante la piattaforma Teams.</i>

Risultati di apprendimento	

previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	<ul style="list-style-type: none"> ○ Acquisizione delle conoscenze di base relative al diritto della previdenza sociale ○ Acquisizione della capacità di comprensione dell'evoluzione della normativa in materia e della sua <i>ratio</i> ○ Acquisizione della capacità di inquadrare autonomamente i problemi empirici e di individuarne la corretta soluzione giuridica
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	<ul style="list-style-type: none"> ○ Conoscenza della disciplina nella sua dimensione collettiva e individuale
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacità di padroneggiare le fonti normative e contrattuali e di orientarsi tra i diversi istituti ○ Capacità di comprendere i collegamenti tra il modificarsi delle tutele previdenziali e l'evoluzione della disciplina del rapporto di lavoro e dei rapporti collettivi • <i>Abilità comunicative</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Finalizzate a padroneggiare il linguaggio tecnico giuridico proprio del diritto della previdenza sociale • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Acquisizione delle capacità e degli strumenti di base per l'aggiornamento costante delle competenze in materia

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<i>Esame orale</i>
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ il candidato raggiunge pienamente i risultati descritti nei punti precedenti relativi alla conoscenza e alla capacità di comprensione dei fenomeni e delle normative del diritto della previdenza sociale • <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato elabora autonomamente i contenuti appresi • <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato utilizza un linguaggio giuridico appropriato ○ Il candidato è chiaro e preciso nelle espressioni e comunicazioni • <i>Capacità di apprendere:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato ha raggiunto pienamente i risultati di apprendimento
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p><i>I criteri di valutazione e i punteggi sono determinati secondo la seguente scala:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>livello insufficiente: il candidato non raggiunge nessuno dei risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto insufficiente);</i> - <i>livello sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto da 18 a 21);</i> - <i>livello pienamente sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione" e "conoscenza e capacità di comprensione applicate" (voto da 22 a 24);</i> - <i>livello buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento</i>

	<p><i>previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate" e "autonomia di giudizio" (voto da 25 a 26);</i></p> <p><i>- livello molto buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio" e "abilità comunicative" (voto da 27 a 29);</i></p> <p><i>- livello eccellente: il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio"; "abilità comunicative" e "capacità di apprendere" (voto da 30 a 30L).</i></p>
Altro	