

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Diritto del lavoro dell'immigrazione
Corso di studio	Scienze giuridiche per l'immigrazione, i diritti umani e l'interculturalità
Anno di corso	II
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 6
SSD	Ius/07
Lingua di erogazione	Italiana
Periodo di erogazione	I semestre 12 settembre – 7 dicembre 2022
Obbligo di frequenza	Facoltativa ma fortemente raccomandata

Docente	
Nome e cognome	Stefano Caffio
Indirizzo mail	Stefano.caffio@uniba.it
Telefono	
Sede	DJSGE – Via Duomo 259 - Taranto
Sede virtuale	
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Mercoledì 11:00 – 13:00

Syllabus	
Obiettivi formativi	L'insegnamento si prefigge l'obiettivo di far acquisire allo/a studente/studentessa le conoscenze di base del quadro normativo europeo, nazionale e regionale in materia di Diritto del lavoro, anche con riferimento alla disciplina applicabile ai lavoratori stranieri, nonché la capacità di descrivere e analizzare i diversi istituti giuridici trattati durante il corso
Prerequisiti	Conoscenze di base di Diritto privato e di Diritto costituzionale
Contenuti di insegnamento (Programma)	<ul style="list-style-type: none"> - Le fonti e i principi del diritto del lavoro; - Le origini e l'evoluzione storico-giuridica del diritto del lavoro italiano; - I principi della legislazione dell'UE: libertà di stanziamento, divieto di discriminazione e parità di trattamento; la protezione internazionale; lavoro e forme di accoglienza; - Il lavoro degli stranieri: ingresso e soggiorno per motivi di lavoro; i permessi di soggiorno che consentono lo svolgimento di un'attività lavorativa; - Il rapporto di lavoro: autonomia, subordinazione, "parasubordinazione", forme "ibride"; - La costituzione del rapporto: l'oggetto del contratto; tipologie contrattuali, vincoli formali e sostanziali, patto di prova, apposizione del termine, contratto di soggiorno e procedure di assunzione; i contratti flessibili: contratti a termine, flessibilità d'orario, formazione, collaborazioni, socio lavoratore e cooperativa, lavoro occasionale accessorio, somministrazione di lavoro; lavoratori stagionali e sportivi professionisti; - L'esecuzione del contratto: mansioni, qualifiche, categorie; diritti e doveri del lavoratore; poteri e doveri del datore di lavoro, sospensione del rapporto; disciplina antidiscriminatoria; - La cessazione: licenziamenti individuali e collettivi; dimissioni, rinunzie e transazioni; trattamento di fine rapporto; gli ammortizzatori sociali; - Le ispezioni; il contrasto al lavoro sommerso e al caporalato; le conseguenze delle vicende modificative ed estintive del permesso di soggiorno sul rapporto di lavoro; le conseguenze delle vicende modificative ed estintive del rapporto di

	<p>lavoro sul permesso di soggiorno; la prestazione di fatto in violazione di legge;</p> <p>- Il mercato del lavoro: politiche attive e passive del lavoro; gli incentivi per l'occupazione; l'avviamento al lavoro nei servizi pubblici e privati per l'impiego; la condizionalità; il collocamento dei disabili; l'accesso degli stranieri al lavoro pubblico;</p> <p>- La libertà sindacale; la contrattazione collettiva; il diritto di sciopero</p>
Testi di riferimento	<p>Ghera E., Garilli A., Garofalo D., Diritto del lavoro, Giappichelli, 2020. Codice del lavoro a scelta, ultima edizione Durante il corso sarà fornito materiale didattico integrativo</p>
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
150	48	0	102
CFU/ETCS			
6	6		

Metodi didattici	
	Lezioni frontali, esercitazioni su casi-studio, seminari di approfondimento

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	L'insegnamento si prefigge l'obiettivo di far acquisire allo/a studente/studentessa le conoscenze di base del quadro normativo europeo, nazionale e regionale in materia di diritto del lavoro, anche con riferimento alla disciplina applicabile ai lavoratori stranieri, nonché la capacità di descrivere e analizzare i diversi istituti giuridici trattati durante il corso
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Al termine del corso la/lo studentessa/studente, attraverso le conoscenze teoriche acquisite, sarà capace di analizzare e risolvere alcune delle più significative problematiche relative alla disciplina dei rapporti di lavoro, anche riguardo alla condizione dei lavoratori stranieri e in contesti interculturali
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomia di giudizio Il corso consentirà allo/a studente/studentessa di acquisire un'adeguata capacità di analisi (critica) riguardo alle tematiche previste dal programma, così da poter affrontare in autonomia alcune delle principali problematiche di natura giuridica e sociale in materia di diritto del lavoro • Abilità comunicative La/o studentessa/studente, al termine del corso, dovrà aver acquisito il lessico giuridico appropriato in materia di diritto del lavoro • Capacità di apprendere La/o studentessa/studente sarà capace di utilizzare le metodologie di studio e di analisi impiegate durante il corso per affrontare problematiche in materia di diritto del lavoro diverse da quelle con particolare riguardo alle competenze necessarie per l'analisi degli interventi legislativi futuri. Consolidamento del metodo di studio tecnico-giuridico necessario per l'approccio alle problematiche studiate

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Esame orale con colloquio al termine del corso
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione: Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento) • Conoscenza e capacità di comprensione applicate:

	<p>Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autonomia di giudizio: Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati • Abilità comunicative: Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza • Capacità di apprendere: Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per analizzare e risolvere problematiche in materia di previdenza e assistenza sociale differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni
<p>Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</p>	<p>Esame orale a fine corso con attribuzione di voto in trentesimi</p>
<p>Altro</p>	